

POLITIQUES DE VACCINATION CONTRE LA COVID-19 :

QUESTIONS À POSER

- Quels sont les taux de contamination dans la ville ou la localité où le lieu de travail est situé?
- Quelles consignes ou directives de la santé publique s'appliquent à la ville ou à la localité où le lieu de travail est situé?
- Quelles consignes ou directives de la santé publique s'appliquent au secteur ou à l'industrie?
- Les employés sont-ils en contact avec les clients ou les patients dans le lieu de travail? À quelle fréquence les clients ou les patients sont-ils susceptibles d'être particulièrement vulnérables à l'incidence de la COVID-19?
- À quel point est-ce facile pour les employés de garder une distance physique dans le lieu du travail et de porter un masque au besoin?
- La politique exige-t-elle obligatoirement de se faire vacciner ou encourage/incite-t-elle simplement à le faire?
- Quel serait le taux de vaccination si celle-ci était volontaire plutôt qu'obligatoire? S'il était relativement élevé, serait-il nécessaire de rendre la vaccination obligatoire pour le petit groupe qui ne désire pas se faire vacciner?
- L'employeur a-t-il essayé de parler aux employés afin de chercher à savoir s'il y a des obstacles à leur vaccination et des moyens de les surmonter?
- Tenant compte de la nature et de l'emplacement du lieu de travail et d'autres facteurs pertinents, le fait d'exiger que les employés qui choisissent de ne pas se faire vacciner portent un masque au travail (plutôt que de se faire vacciner) suffirait-il à protéger les collègues, les clients et les autres?
- La politique exige-t-elle que tout le monde se fasse vacciner ou tout simplement que ceux qui ne le sont pas portent le masque?
- Qui doit être vacciné? Tous les employés? Ou juste ceux qui sont en contact avec les clients/patients?

La solidarité en temps difficiles

- Les employés non vaccinés devront-ils l'être dans le lieu de travail ou par un médecin qualifié choisi par l'employeur?
- Comment l'employeur entend-il appliquer la politique?
- Quelle documentation/preuve médicale, le cas échéant, les employés doivent-ils fournir? Est-ce vraiment nécessaire de recueillir ces renseignements?
- Qui aura accès à ces renseignements médicaux?
- L'employeur a-t-il des règles et des procédures en place pour garantir que ces renseignements médicaux ne sont pas partagés dans le lieu avec des personnes qui n'ont pas besoin d'y avoir accès?
- Quelles autres mesures l'employeur a-t-il mises en place pour protéger le caractère confidentiel des renseignements médicaux?
- Pendant combien de temps l'employeur conservera-t-il ses dossiers sur la vaccination des employés?
- D'autres choix seront-ils offerts aux employés qui ne peuvent être vaccinés à cause d'allergies, de grossesse, d'objections religieuses ou d'autres raisons liées aux droits de la personne?
- Qu'arrivera-t-il aux employés qui refusent de se faire vacciner?