



# INFO6

L'ÉTÉ 2021

Message de Marty

## Une économie axée sur les travailleuses et travailleurs

**Chers Métallos,**

Alors que les efforts de vaccination s'accroissent au pays, la population regarde l'avenir avec plus d'optimisme.

Cet optimisme crée le moment idéal pour réfléchir à l'avenir que nous voulons et élaborer des stratégies afin d'y parvenir. La COVID-19 a exposé au grand jour comment les vieux systèmes ont fait porter aux travailleurs et à leur famille tout le poids de la pandémie. Ces systèmes ne peuvent pas être la voie de l'avenir.

Les chefs d'entreprise et les plus riches se sont particulièrement bien débrouillés pendant la pandémie. Les 20 plus riches Canadiens ont augmenté leur fortune d'avant la pandémie de près de 40 \$ milliards. Tout en remplissant inexorablement leurs poches, les Galen Weston de notre pays ont effectivement coupé les primes liées à la pandémie des travailleuses et travailleurs de première ligne.

**Les travailleurs font preuve d'une ténacité et d'une force incroyables.**

**Nous sommes unis dans l'idée que collectivement, nous méritons mieux.**

Un terme décrit bien la situation – «profiteur de la pandémie» : une entreprise ou une personne qui génère d'énormes profits additionnels en exploitant la pandémie et ses conséquences, en tirant profit de la misère et des souffrances prolongées qu'ont endurées les travailleurs et leurs familles ici au pays et dans le monde.

Les Métallos connaissent bien ces profiteurs, comme la société d'emballages de bouteilles Rexplas à Toronto, propriété de Richards Packaging. Rexplas a forcé les

membres de la SL 8300 à déclencher la grève en avril après qu'ils ont refusé une offre contractuelle ne prévoyant aucune augmentation de salaire la première année.

Richards Packaging a déclaré 69 M\$ en revenus supplémentaires liés à la pandémie et récompensé ses cadres supérieurs en leur versant d'importantes primes, augmentant leur rémunération de 180 %. Nos membres, surtout des femmes racisés, ont dit non. Ils se sont battus avec courage et solidarité contre la rapacité de l'entreprise, et ont obtenu un meilleur contrat.

À Sudbury, les 2 500 membres de la SL 6500 tiennent bon face à la multinationale Vale qui essaie de réduire les prestations pour soins de santé alors qu'elle réalise des profits considérables. Tous les jours sur la ligne de piquetage, les membres disent non.

Les travailleurs font preuve d'une ténacité et d'une force incroyables. Nous sommes unis dans l'idée que collectivement, nous méritons mieux. Il nous faut une économie axée sur les travailleurs et les gens ordinaires, et nous sommes résolus à lutter pour ça. Les non-syndiqués se mobilisent pour se joindre aux syndicats. Les syndiqués se défendent et exigent des conventions collectives décentes. Ce présent numéro d'Info6 souligne certains de ces succès et la différence que font les Métallos dans nos localités.

*suite à la page 3*

<stru-sdr, cope-sepb 343>

# «Nos aînés méritent mieux»

**LE CONSEIL DE LA SANTÉ DU DISTRICT 6** des Métallos a lancé une nouvelle campagne d'action sur les ratios de dotation en personnel et les conditions de travail dans les établissements de soins de longue durée. La campagne «Nos aînés méritent mieux» cible l'action politique et communautaire directe afin d'améliorer les conditions du personnel et des résidents.

Ce secteur est en crise depuis des décennies et la pandémie a levé le voile sur la pénurie de personnel et la détérioration des conditions dans de nombreux établissements.

La révélation de la crise a constitué une occasion unique pour le conseil d'agir. Ce dernier s'est associé au groupe Institute for Change Leaders en vue d'offrir des séances de formation en recrutement aux membres et militants de ce secteur, ainsi qu'à leurs amis et familles.

Des militants ont continué de se réunir régulièrement afin de planifier cette campagne multiforme, qui réclamait, entre autres, des hausses salariales pour le personnel du secteur de la santé. Celles-ci ont été introduites dès les premiers mois de la pandémie, mais ont pris fin peu de temps après. Le groupe revendiquait aussi l'instauration d'une loi provinciale obligeant les établissements de soins de longue durée à fournir un minimum de quatre heures de soins par jour à chaque résident.

«J'ai hâte de commencer et de faire de véritables changements dans les soins de santé, nous en avons bien besoin», a indiqué Audra Nixon, présidente du conseil.

Les organisateurs planifient même d'inviter des législateurs (favorables ou non) à passer une nuit dans un de ces établissements afin de se rendre compte par eux-mêmes des conditions.

«Nous nous attendons à ce que la

campagne obtient beaucoup de soutien, a déclaré le représentant syndical Richard Leblanc. Tout le monde a constaté les piètres conditions, et les exploitants de ces établissements sont eux-mêmes mécontents du manque de financement et de leur incapacité à recruter et à retenir du personnel».

**Si vous travaillez dans les soins de longue durée au sein du District 6 (Nouveau-Brunswick, Terre-Neuve et Labrador, Nouvelle-Écosse ou Ontario) et avez une expérience à partager, ou si vous souhaitez vous impliquer, visitez [metallos.ca/experiencesld](http://metallos.ca/experiencesld). Inscrivez-vous en vue de recevoir des mises à jour sur la campagne en textant «longtermcare» à 32323.**

(\*Des frais de messagerie et de données standards peuvent s'appliquer. Voyez toutes les conditions à [www.metallos.ca/confidentialité](http://www.metallos.ca/confidentialité)). ■



Réunion du Conseil de la santé du District 6 en mai 2019.

## Projets du Fonds d'éducation familiale et communautaire (FEFC)

**SL 9350**

**Timmins, Ont.**

### Cours de langue française

Grâce à un cours de langue française offert en ligne, des membres de la Prochaine génération et des familles des Métallos ont pu apprendre le français ensemble et s'exercer à le parler, renforçant ainsi leur confiance à l'utiliser. Le cours avait pour but d'accroître la solidarité avec les francophones de la section locale et de la collectivité.

**SL 8782**

**Nanticoke, Ont.**

### Réaliser un rêve, soutien de carrière aux filles

Dans le cadre d'une activité communautaire virtuelle, des adolescentes ont été encouragées à poursuivre leurs objectifs de carrière et à atteindre leur plein potentiel. Aux côtés d'autres conseillères, des Métallos ont discuté avec elles de sujets comme la représentation et la confiance, afin de leur permettre de poursuivre de grands rêves à l'avenir.

### Monter le niveau

Une initiative visant à faire connaître la campagne Monter le niveau, les participantes et participants ont partagé leurs expériences au travail et collaboré à dresser un plan de lancement pour la campagne et des efforts semblables à leurs sections locales.

**SL 9239**

**Belle River, Ont.**

### Soutien alimentaire à Windsor

À l'occasion d'un projet d'engagement communautaire, des Métallos ont été invités à cuisiner et à servir des repas aux membres de la collectivité vivant dans un village de tentes et souffrant d'insécurité alimentaire. Ils ont renseigné les bénévoles sur le militantisme, l'action politique et les efforts des syndiqués à l'égard de leurs droits.

Renseignez-vous sur le FEFC et les demandes de financement à [www.metallos.ca/FEFC](http://www.metallos.ca/FEFC).

## LES MÉTALLOS

# VOTENT

### Sous peu : D'autres occasions pour s'impliquer dans l'action politique

**EN PRÉVISION D'ÉVENTUELLES ÉLECTIONS FÉDÉRALES** précipitées, le syndicat a offert à des militants de suivre une version pilote en ligne du cours *Les Métallos votent* (Steelworkers Vote) en juin dernier afin qu'ils se renseignent sur la politique, renforcent leur réseau et aident bénévolement le NPD.

Nous présenterons de nouveau le cours virtuel, à titre d'introduction et en vue de campagnes aux personnes qui l'ont déjà suivi.

Les élections sont importantes et la participation des Métallos peut changer la donne.

Informez-vous d'abord sur les dates futures du cours en y témoignant votre intérêt à [usw.ca/future-dates](http://usw.ca/future-dates) (en anglais seulement). **a/future-dates.**

### Message de Marty *suite de la page 1*

Avant de terminer, je voudrais soulever un autre point présent dans tous les esprits – la redécouverte récente de tombes anonymes sur le terrain d'anciens «pensionnats». Notre syndicat s'est engagé envers la réconciliation avec les peuples et les communautés autochtones. Je vous encourage à contacter la coordonnatrice de l'éducation du District 6, Jackie Edwards, afin d'offrir à vos membres le cours Syndicalisme à l'île de la Tortue et de voir ce que vous pouvez faire d'autre encore.

Merci de vos efforts, de votre engagement et de votre travail au quotidien pour renforcer davantage notre syndicat.

Solidairement,



**Marty Warren**  
Le directeur du District 6,  
Syndicat des Métallos

# SOLIDARITÉ durant

*Il se peut qu'au moment de lire cet article, notre syndicat ait remporté plu*



Des grévistes de la SL 6500 à Sudbury avec le directeur du District 6 Marty Warren et le directeur national Ken Neumann. Photo : Teresa Brasch

## SL 6500 – Vale, Sudbury

Les Métallos de la section locale 6500 à Sudbury ont carrément rejeté deux offres de concessions du géant minier Vale, incitant le syndicat à exiger qu'il négocie de bonne foi pour mettre fin à une grève déclenchée par les 2 500 travailleurs le 1er juin.

Nos membres sont clairs : «Retirez vos concessions, revenez à la table et négociez un contrat qui fait passer les travailleurs avant les profits – c'est alors que les bénéfices abonderont», a déclaré Nick Larochelle, président de la SL 6500.

## SL 7949 – Fenner Dunlop, Bracebridge, Ont.

Le 12 février, Fenner Dunlop, un fournisseur de l'industrie minière, a mis ses employés en lockout après qu'ils ont rejeté une offre qui aurait changé radicalement leurs congés de maladie. Les 60 travailleurs fabriquent des courroies transporteuses destinées aux exploitations minière

Mise à jour : Tous les membres retournent au travail après avoir réussi à repousser de nombreuses concessions. Leur nouveau contrat comprend des gains salariaux et autres. Félicitations !

Les membres de la SL 7949 chez Fenner Dunlop à Bracebridge (Ont.) ont tenu bon pendant le lockout.

**Les membres de la SL 7949 chez Fenner Dunlop à Bracebridge (Ontario) ont négocié un nouveau contrat de travail après 165 jours en lockout. Félicitations !**



**TÉMOIGNEZ VOTRE SOUTIEN** Affichez vos commentaires sur facebook

# Les LUTTES ARDUES

**Plusieurs autres de ces luttes ouvrières : de parfaits exemples de solidarité!**

## SL 8300 – Rexplas, Toronto

Après avoir travaillé avec ardeur pendant la pandémie, les travailleuses et travailleurs de Rexplas, une société d'emballages de bouteilles, ont rejeté une offre patronale qui proposait un gel salarial. Les 35 membres, la majorité des femmes racisées, travaillent au contrôle de la qualité, à l'emballage et à l'expédition, et comptent entre 5 et 35 ans d'ancienneté au sein de l'entreprise. Rexplas et sa société mère Richards Packaging profitent de la pandémie de COVID-19 et en récoltent des revenus exceptionnels.

**Mise à jour :** Les Métallos de la SL 8300 ont repris le travail le 28 juin après avoir ratifié un contrat qui augmente leurs salaires de 5 % sur quatre ans et offre une prime à la signature. Félicitations!



Les membres de la SL 8300 en grève contre Rexplas, qui profite de la pandémie.



## SL 2020 – Première convention avec Elements Casino Flamboro, à Dundas (Ont.)

Les agents de sécurité syndiqués d'Elements Casino Flamboro ont repoussé des concessions, comme la réduction de leurs congés de maladie et l'affaiblissement de leurs conditions de travail, et ils ont obtenu des hausses salariales de 2% dans chacune des quatre années du contrat, rétroactives à 2020. Cette victoire résulte de l'arbitrage de leur première convention collective après leur mise en lockout par l'employeur en février 2021. Au moment de mettre sous presse, le casino demeurait fermé en raison de la pandémie, mais les employés s'attendent à reprendre le travail à la fin de juillet.

Les Métallos de la SL 2020 chez Elements Casino Flamboro à Dundas (Ont.) ont résisté aux concessions.

## SL 3950-74 – NRT (National Rubber Technologies), Toronto

Le 1er juillet, NRT a mis en lockout ses 47 employés qui transforment du caoutchouc de rebut en divers accessoires automobiles (bavettes garde-boue, pièces de casques, intérieurs d'autos). L'entreprise exigeait 63 concessions, notamment de faire obligatoirement des heures supplémentaires et de prendre des congés au lieu de vacances, et s'attaquait à des conditions de travail durement gagnées. D'après les travailleurs, l'entreprise est en train de déménager ses opérations aux É. U. et elle les a mis en lockout afin de se soustraire à son obligation de verser des indemnités de départ. Le syndicat fait pression pour qu'elle revienne à la table afin de négocier un contrat équitable.

[www.uswdistrict6.com/USWDistrict6](https://www.uswdistrict6.com/USWDistrict6) afin que nos membres voient que vous les soutenez.

# Militantisme avant-gardiste

## Les Métallos obtiennent justice pour des travailleurs atteints de blessures et de maladies professionnelles

**Le 20 AVRIL DERNIER, LA COMMISSION DE LA SÉCURITÉ** professionnelle et de l'assurance contre les accidents du travail de l'Ontario (CSPAAT) a annoncé avoir changé une politique qui influe grandement sur la vie des travailleurs atteints de la maladie pulmonaire obstructive chronique (MPOC) à qui on avait refusé une indemnisation adéquate.

L'annonce n'a fait l'objet d'aucun éloge, tout comme les représentants syndicaux, surtout les Métallos, qui ont milité pendant des années afin que ces travailleurs soient mieux indemnisés.

«La MPOC est la maladie respiratoire invalidante qui a le plus contribué aux décès en milieu de travail de nos retraités durant la dernière décennie», a expliqué J.P. Mrochek, représentant des accidentés du travail de la SL 6500 à Sudbury.

«Le 20 avril 2021 s'est avéré une excellente journée pour les travailleurs blessés de l'Ontario», a ajouté J.P. Mrochek en parlant de l'annonce de la CSPAAT.

«Nous menons cette lutte depuis plusieurs décennies et les mérites reviennent à tous les militants qui ont contribué à cette victoire. On ne les mentionne dans aucun rapport officiel, mais ces personnes exceptionnelles devraient être reconnues.»

Parmi les Métallos qui ont défendu sans relâche ce dossier au fil des ans, mentionnons les militants des sections locales 6500 et 2020 de Sudbury, qui représentent des travailleurs miniers et industriels, et ceux de la SL 2251 à Sault Ste. Marie, qui représente les travailleurs de l'aciérie Algoma Steel.

La lutte remonte aux années 1990. Les commissions d'indemnisation refusaient et réduisaient systématiquement le niveau des indemnités versées aux personnes atteintes de MPOC ou aux familles de travailleurs décédés de la maladie si ces derniers avaient des antécédents de tabagisme.

La présumée politique sur les «antécédents de tabagisme» a plusieurs fois été contestée devant les tribunaux par les Métallos et d'autres groupes. S'appuyant sur un nombre croissant de preuves de recherches scientifiques, les Métallos et d'autres organismes ont remporté de nombreux appels et causes au fil des ans jusqu'à ce que, finalement, la CSPAAT annonce la réorientation de sa politique au printemps.

La victoire liée à la MPOC compte parmi les multiples succès des Métallos, qui continuent d'innover afin d'obtenir justice pour les travailleuses et travailleurs souffrant de blessures et maladies invalidantes. En voici des exemples notables :

## La SL 2251 remporte un appel sur les cancers liés au travail

En mars 2021, Andy Ladouceur, représentant des accidentés du travail de la SL 2251, a remporté un appel devant la commission reconnaissant le cancer de la bouche d'un membre comme un cancer lié au travail.

L'issue favorable de l'appel est attribuable au travail de la SL 2251 depuis bien des années et à la tenue de séances de consultation en 2008 en réaction au refus de la CSPAAT de nombreuses demandes de Métallos liées au cancer de la peau.

Selon Andy Ladouceur, la décision est importante non seulement parce qu'elle aide le membre touché et sa famille, mais aussi parce qu'elle pourrait mener à la reconnaissance d'un grand nombre d'autres cas de cancers liés au travail.

## Justice pour les ouvriers de fonderies, du caoutchouc et des mines

L'année dernière, la représentante des accidentés du travail de la SL 2020 à Sudbury, Jessica Montgomery, a entrepris de défendre la demande d'un ancien travailleur de la fonderie Neelon Casting à peu après avoir découvert que les demandes liées à des maladies professionnelles d'anciens employés avaient été refusées.

Après des mois de travail et de séances de consultation organisées par le syndicat, la SL 2020 a enregistré bien au-delà de 120 demandes auprès de la CSPAAT au nom d'anciens travailleurs ou de membres survivants de leurs familles.

Des Métallos ont aussi joué des rôles déterminants dans deux initiatives importantes appuyant des travailleurs et des familles affectés par des maladies professionnelles – le Projet des travailleurs du caoutchouc de l'Ontario ([www.rubberworkersproject.ca](http://www.rubberworkersproject.ca)) et le Projet de la poudre McIntyre ([www.mcintyrepowderproject.com](http://www.mcintyrepowderproject.com)).

## Programme d'aide aux travailleuses et travailleurs blessés

Le Programme d'aide aux travailleuses et travailleurs blessés du District 6 a permis de remporter plus de deux douzaines d'appels liés à des demandes d'indemnisation de Métallos.

Le programme a été établi afin que les membres soient représentés par des experts à tous les niveaux du processus d'indemnisation, notamment les réunions sur le retour au travail, la médiation, les appels et la comparution devant le tribunal. Pour y être admissible, une section locale doit y adhérer moyennant seulement 50 cents par membre, par mois. Inscrivez-y votre section locale dès aujourd'hui! [www.usw.ca/iwap](http://www.usw.ca/iwap)

### Le président de la SL 9548 remporte le prix de la santé et de la sécurité

Lors d'une cérémonie en mai, le président de la SL 9548, Cody Alexander, a reçu le prix annuel de la santé et de la sécurité décerné par le Conseil du travail de Sault Ste. Marie et du district et le Centre de santé et sécurité des travailleuses et travailleurs de l'Ontario.

Cody Alexander, dont la section locale représente les travailleurs de l'usine de Tenaris Algoma, explique que le prix honore l'engagement des membres et de l'équipe de militants du syndicat envers la sécurité dont font partie Hans De Feyter, Eugene Caputo, Frank Cappelli, Lucas Bordin, Robin Coghill, Andrew Walker, David Cloutier et Eric Brown.



# NÉGOCIATIONS FRUCTUEUSES



## 520 nouveaux Métallos ratifient leur première convention collective

À la fin mars, plus de 14 mois après avoir décidé de se syndiquer et surmonté des défis liés à un changement de propriétaire, les 520 Métallos chez Voyant Beauty Holdings à Toronto ont ratifié leur première convention collective.

Une des principales réalisations dans la convention de trois ans réside dans la résolution d'importantes différences salariales qui existent depuis longtemps. Pendant la durée du contrat, certains travailleurs recevront au total des hausses salariales variant de 9 % à 27 %. Ils ont aussi négocié la réduction des primes liées aux avantages sociaux, des améliorations aux horaires, primes de quart et prestations pour soins de la vue, et la codification de diverses conditions d'emploi.

Quand ils ont voté pour se joindre à notre syndicat l'année dernière, les travailleurs étaient au service de KIK Custom Products. Leurs tentatives de négocier une première convention collective ont été retardées en raison de l'achat de KIK par Voyant Beauty Holdings, une transaction qui s'est prolongée et qui a été conclue en août 2020.

Les employés de Voyant fabriquent et emballent des produits de beauté et de soins personnels, parmi d'autres, dont du désinfectant à main. Les catégories d'emplois sont : manutentionnaires, empaqueteurs, empileurs, préparateurs de mélanges, mécaniciens, spécialistes de l'entretien et personnel de laboratoire, dont les microbiologistes. Vu la taille de l'unité de négociation, une nouvelle section locale (SL 9560) des Métallos a été créée pour représenter les membres chez Voyant Beauty.



## Un contrat de trois ans après une grève de huit semaines

La grève de huit semaines des 300 travailleurs à la fonderie Magellan Aerospace près de Renfrew (Ont.) a abouti à une convention collective de trois ans qui améliore leurs salaires (hausses de 4,6 %), avantages sociaux, pensions et conditions de travail. Les membres de la SL 4820, qui fabriquent des pièces coulées d'aluminium et de magnésium, ont aussi négocié des protections supplémentaires et des clauses liées aux heures de travail.



## Les travailleurs d'un camp minier au Labrador réalise des gains appréciables

Des travailleurs de l'hébergement et de la restauration qui desservent un camp minier isolé et des résidences d'une société minière à Labrador Ouest ont réalisé des gains appréciables. Dans leur premier contrat de trois ans, les membres de la SL 6185-11 à une filiale de la société américaine Aramark (cuisiniers, préposés à l'entretien général et ménager, commis à la réception et employés de bureau) ont négocié des hausses salariales totales de 8,5 % et des améliorations aux congés de maladie, avantages sociaux, vacances, congés parentaux, congés de deuil et congés pour violence conjugale, à la sous-traitance, ainsi que la protection des salaires et avantages sociaux lors de quarts manqués en raison de phénomènes météorologiques.



## Un régime de pension à prestations déterminées amélioré

Les Métallos de la SL 7129 chez Your Neighbourhood Credit Union Limited à Sault Ste. Marie (Ont.) ont signé une entente de 39 mois qui prévoit des hausses salariales totales de 5,5 % et des améliorations au régime de retraite, et qui renforce les dispositions sur la sécurité syndicale, la réservation des vacances et les libérations syndicales.



## Des fabricants de produits automobiles négocient des gains importants

Plus de 300 membres de la SL 889L chez CPK Interiors Canada à Port Hope (Ont.) ont ratifié un contrat solide, obtenant une hausse salariale de 3,5 % et un paiement forfaitaire de 4 000 \$ la première année, un paiement de 3 000 \$ la deuxième, et une augmentation de 2 % et un paiement forfaitaire de 1 250 \$ la troisième. Les primes de quart, congés de deuil et prestations d'assurances vie, soins dentaires et soins de la vue ont aussi été améliorés. CPK fabrique des matériaux et des composants automobiles.



## Une première convention collective après deux semaines de grève

Les deux semaines de grève des conseillères et du personnel de première ligne au service des femmes et des enfants qui fuient la violence conjugale à Brockville (Ont.) ont abouti à une première convention collective prévoyant des augmentations de salaire de 1 % par année, conformément au plafond imposé par le gouvernement provincial aux conventions collectives du secteur public, et la codification des avantages qui y sont prévus. Le personnel de la maison de transition de Leeds et de Grenville, qui se compose uniquement de femmes, s'est joint aux Métallos au début de 2020.

# NÉGOCIATIONS FRUCTUEUSES



## Des travailleurs d'une scierie se taillent un bon accord

Le nouveau contrat de cinq ans des Métallos à la SL 9260 chez Midway Lumber à Thessalon (Ont.) comprend des hausses salariales totalisant 7,75 %. De plus, les taux horaires de base des mécaniciens ont été bonifiés de 2 \$ et ceux des opérateurs de chaufferie de 3e et 4e catégorie de 1 \$. Les dispositions sur le programme de primes, les congés de deuil, l'indemnité de chaussures, les prestations d'avantages sociaux et l'orientation syndicale ont aussi fait l'objet d'améliorations.



## Prime de reconnaissance liée à la pandémie

Dans leur convention collective de 38 mois, les membres de la SL 8748-11 à la maison de retraite Great Northern à Sault Ste. Marie ont négocié une prime de reconnaissance liée à la pandémie et des hausses salariales totalisant 6,25 % pour les cuisiniers, les serveurs, le personnel infirmier et le personnel à l'entretien général et à l'entretien ménager.



## Excellente entente à une usine de fabrication d'appareils à pression

Les Métallos de la SL 003-09 chez Chemetics Inc. à Pickering (Ont.) ont conclu une entente de trois ans selon laquelle leurs salaires augmenteront de 2,75 % par année, soit une hausse totale de 8,25 %. Ils ont aussi amélioré les dispositions sur les congés de maladie, les primes de quart et les congés de deuil. Le personnel, qui se compose de soudeurs, meuleurs, assembleurs, machinistes, foreurs, découpeurs au plasma/laser, fabrique des appareils à pression pour l'industrie pétrolière et gazière.



## Renforcement de la sécurité d'emploi et des droits d'ancienneté

Les membres de la SL 8748-20 à la scierie Boniferro Mill Works à Sault Ste. Marie ont renforcé la sécurité d'emploi et les droits d'ancienneté dans leur contrat de cinq ans. Les travailleurs, qui produisent du bois dur pour les fabricants commerciaux, recevront des augmentations salariales variant de 1 % à 5 % la première année et des hausses totalisant 6,5 % au cours des quatre années suivantes. Leurs prestations de retraite et d'avantages sociaux, ainsi que la cotisation de l'employeur au Fonds humanitaire des Métallos, ont également été bonifiées.



## Deuxième contrat pour les travailleurs industriels de Timmins

Après avoir conclu un excellent premier contrat en 2019, les Métallos de la SL 7580 à l'emploi d'INEOS Calabrian Corporation à Timmins (Ont.) ont acquis d'autres gains dans leur deuxième convention : hausses salariales totales de 6,5 % sur quatre ans et améliorations aux pensions, aux congés mobiles, au temps pour jours fériés et aux primes de service. Les travailleurs, qui gagnent actuellement entre 43,51 \$ et 44,78 \$ l'heure, produisent du dioxyde de soufre pour des applications minières et industrielles.



## Convention collective profitable à une aciérie

Les travailleuses et travailleurs de Stelcrete (Salit Steel) à Welland (Ont.), qui fabriquent des barres d'armature et de l'acier profilé, ont ratifié une convention collective de quatre ans qui leur accorde 50 cents de plus l'heure chaque année, un total de 2 \$ l'heure sur quatre ans, et améliore les primes de quart, vacances, congés de deuil et soins de la vue.



## Hausses salariales pour les agents de sécurité à Terre-Neuve-et-Labrador

La nouvelle entente de deux ans des membres de l'unité 551 de la SL1976, qui travaillent comme agentes et agents de sécurité à Port-Aux-Basques (T.-N.-L.) pour le compte du Corps canadien des commissionnaires, verront leurs salaires augmenter de 4 %, soit de 3 % la première année et de 1 % la deuxième.



## De meilleurs salaires et dispositions pour le personnel d'une maison de retraite

Les employés de la maison de retraite Chartwell Collegiate Heights à Sault Ste. Marie, membres de la SL 8748-15, ont signé un contrat de deux ans selon lequel ils recevront des hausses salariales totales de 5 %. La convention améliore aussi les dispositions sur les primes de quart, les congés de deuil et l'assurance vie.



Des membres ont suivi le cours en ligne de trois jours «Les Métallos votent» en juin.

## Éducation en ligne

**LE SERVICE DE L'ÉDUCATION DES MÉTALLOS** a repris ses activités virtuelles après l'annulation des cours en personne l'année dernière en raison de la pandémie. Le District 6 avait prévu 11 cours en juin, en plus des 20 en ligne déjà suivis.

«Nos cours visent surtout à fournir "des outils",» a précisé Jackie Edwards, coordonnatrice de l'éducation du District 6. «Nous offrons des cours

en ligne à l'intention des délégués syndicaux, des dirigeants et des responsables financiers, ainsi qu'une formation en santé et sécurité. Les membres ont besoin d'acquérir les compétences de base nécessaires à leur travail de militants syndicaux».

Il a fallu revoir le matériel de cours et l'adapter au format virtuel tout en gardant le contenu intéressant.

Les cours en ligne facilitent la participation des membres qui ne peuvent les suivre en personne parce qu'ils vivent et travaillent en régions éloignées ou ont des responsabilités familiales.

Renseignez-vous sur les cours des Métallos à [usw.ca/education](https://usw.ca/education) ou auprès de votre délégué[e], vos dirigeant[e]s ou votre représentant[e] syndical[e]. ■

## Maintenir la santé et la sécurité à l'avant-plan

**LA PANDÉMIE DE COVID-19 A FAIT RESSORTIR L'IMPORTANCE** de la santé et de la sécurité des travailleuses et travailleurs. Compte tenu des taux de vaccination à la hausse et de la réouverture graduelle des provinces, la coordonnatrice de la santé et de la sécurité du District 6 Sylvia Boyce offre les conseils suivants afin de soutenir cet élan :

### Continuer de suivre les directives liées à la COVID-19

Les lieux de travail peuvent devenir des points chauds de contamination. Les protocoles, comme le lavage des mains, le port du masque et le nettoyage et la désinfection, devraient donc être maintenus de manière constante.

### À garder à l'esprit

Il faut minimiser les risques en évitant :

- Les espaces fermés
- Les lieux bondés
- Les contacts étroits

### Évaluer les programmes de stress thermique

Les températures d'été peuvent rendre le port du masque inconfortable. Les comités mixtes de santé et de sécurité devraient évaluer les programmes de stress thermique.

Il ne faut pas oublier de prendre en considération d'autres mesures, comme diminuer l'intensité de travail, fréquemment fournir de l'eau et accorder des pauses pour se rafraîchir.

Vous avez des questions? Communiquez avec Sylvia Boyce à [sboyce@usw.ca](mailto:sboyce@usw.ca). ■

# Le point sur le Fonds de grève du District 6

**LE FONDS D'AIDE À LA GRÈVE DU** District 6 est une véritable réussite des Métallos! Ce qui a débuté comme «le pouvoir de 0,1%» est devenu un fonds de près de 30 millions de dollars.

Le fonds visait à renforcer le pouvoir de notre syndicat – afin que les employeurs sachent que les Métallos possèdent les ressources nécessaires pour soutenir ses membres en grève ou en lockout.

En ajoutant 0,1% des cotisations, les sections locales qui s'y inscrivent ont accès à des allocations de grève supplémentaires après trois semaines pour celles et ceux qui participent au piquetage. Il existe aussi un fonds d'indemnités pouvant servir à couvrir les frais de médicaments et de soins dentaires d'urgence.

Depuis la création du fonds, 80% des sections locales y ont adhéré.

Si le fonds a grossi, les montants versés aussi. Il paie maintenant 100 \$ par semaine en plus de l'allocation du Fonds international de grève et de défense. Toutes les nouvelles sections locales que le District 6 accueille y sont automatiquement inscrites.

Un comité se composant de représentants et de membres des sections locales le supervise.

**Vous n'y adhérez pas encore?** Demandez à votre représentant syndical ou représentante syndicale comment vous y joindre. ■



Le Métallo Jamie West, député provincial de Sudbury, avec des membres de la SL 6500 sur la ligne de piquetage à Sudbury.

## Un examen de la sécurité s'impose à la suite de décès au travail à Hamilton

**LE DIRECTEUR DU DISTRICT 6 DES MÉTALLOS** Marty Warren a sollicité l'intervention du gouvernement ontarien auprès du fabricant National Steel Car de Hamilton à la suite du décès de deux Métallos.

Des accidents au travail ont causé la mort de Fraser Cowan, 51 ans, le 2 septembre 2020, et de Collin Grayley, 35 ans, le 23 avril 2021. Les Métallos demandent au ministère du Travail d'évaluer l'ensemble du programme

de sécurité de l'entreprise, en plus de mener les enquêtes habituelles sur chaque accident mortel.

«Deux accidents mortels en huit mois, c'est très inquiétant. J'exhorte le ministère du Travail à examiner immédiatement et à fonder le programme en place», a précisé Marty Warren.

«Même si le ministère enquête sur les deux accidents, le syndicat entend aussi mener la sienne, présenter des

recommandations et s'assurer que tous les travailleurs rentrent sains et saufs au sein de leur famille après leur quart.»

Marty Warren demande aussi au procureur général de l'Ontario d'ordonner aux organismes d'application de la loi et aux procureurs de la Couronne de prendre des mesures afin de garantir une meilleure application des lois visant à tenir les employeurs criminellement responsables des décès et des blessures au travail. ■

# Les Métallos sont là



Photo (de gauche à droite) : Danielle MacNeil, représentante de la Maison Baldwin avec les représentantes du Comité des femmes de la section locale 9211 des Métallos Dyana McMahon, Sue Desbiens, Carole Ayotte et Lillian Ryner.

## Les Métallos sont là et sont d'excellents voisins

GRÂCE AU COMITÉ DE LA CONDITION FÉMININE de la SL 9211, la Maison Baldwin, un refuge pour femmes à Cornwall (Ontario), a reçu un don de 2 000 \$ des Métallos en décembre dernier.

La contribution des Femmes d'acier a été subdivisée en un don de 1 000 \$ à la Maison Baldwin et des cartes-cadeaux de 50 \$ pour chacune des 20 femmes au refuge au moment du don.

La Maison Baldwin aide les femmes et leurs enfants à passer de circonstances violentes et abusives à un environnement sûr et sécuritaire en leur offrant un refuge et des services.

Tout comme notre syndicat, l'organisation travaille de manière proactive à mettre fin à la violence faite aux femmes dans notre société.

La Maison Baldwin affirme que le don du comité fut d'un grand secours, surtout après le temps des Fêtes qui entraîne des dépenses supplémentaires. ■

## Nous souhaitons entendre parler de vous!

Tous les jours, les Métallos contribuent aux milieux où ils vivent. Nous voulons savoir comment vous ou votre section locale prêtez main-forte à vos voisins. Faites-le-nous savoir à [www.metallos.ca/metallossontla](http://www.metallos.ca/metallossontla) afin que nous puissions publier vos histoires sur nos canaux de médias sociaux ou dans le prochain numéro d'*Info6*!

## Dons records de la part des Métallos de Sault Ste. Marie

EN 2020, LES MÉTALLOS DE PLUSIEURS SECTIONS LOCALES de Sault Ste. Marie ont recueilli 230 000 \$ en dons destinés à des organisations communautaires de la région d'Algoma.

L'ARCH (l'hospice résidentiel communautaire d'Algoma), la filiale 25 de la Légion royale canadienne, St. Vincent Place, Women in Crisis et des programmes de petit-déjeuner aux conseils scolaires du district d'Algoma et du district catholique de Huron-Superior en ont été les bénéficiaires.

Les Métallos de Sault Ste. Marie se sont associés à ces organisations au fil des ans et, en plus de recueillir des fonds, ils se portent bénévoles lors de diverses activités et au besoin. Plus tôt cette année, l'ARCH les a appelés les héros de l'hospice résidentiel communautaire. ■

*La solidarité*  
en temps difficiles

Appel à toutes les sections locales! Joignez-vous aux Métallos partout au pays à l'occasion d'une nouvelle série de conférences virtuelles d'une journée – La solidarité en temps difficiles.

*L'inscription est gratuite!*

**15 septembre** – Une relance juste et équitable  
**10 novembre** – La solidarité, c'est ça!

Informations supplémentaires à  
[metallos.ca](http://metallos.ca)



Les Métallos de la SL 9329, devant leur maison de soins de longue durée, portant des T-shirts arborant un cœur rose avec le message «nous aimons nos résidents».

## La SL 9329 reçoit le Prix Jefferson 2021 du District 6

**LES MEMBRES DE LA SL 9329 TRAVAILLENT DANS UNE MAISON DE SOINS DE LONGUE** durée du sud-ouest de l'Ontario.

Partout dans la province, ces maisons ont été durement touchées par la pandémie. Ils ont vécu deux sérieuses éclosons, une au début de la pandémie et une autre plus tôt cette année, mais ils y ont fait face avec empathie, courage et force.

Pendant ces périodes difficiles, les Métallos ont apporté un soutien sans pareil aux résidents. Durant les pauses et les repas, ils les ont aidés à communiquer par vidéo avec leur famille. Ils arrivaient tôt et restaient tard pour tenir compagnie à des résidents qui se sentaient seuls et effrayés dans les derniers moments de leur vie. Ils ont sacrifié le temps réservé à leur famille et leurs proches afin de travailler plus longtemps, des doubles quarts ou plusieurs jours d'affilée.

Occupés comme ils l'étaient, ces Métallos ont quand même continué de servir leur collectivité, en organisant une collecte d'aliments pour la banque alimentaire locale, en adoptant une famille à Noël et en versant des dons d'aliments au personnel d'autres centres de soins de longue durée.

«Nous avons vu et fait des choses que jamais nous ne pensions possibles. Nos membres se sont entraïdés parmi les larmes et les durs moments. Je suis très fière de cette équipe!», a déclaré Lisa Cook, présidente de la SL 9329. ■

# Les Métallos, le choix des travailleurs

**APRÈS S'ÊTRE JOINTS AUX MÉTALLOS EN AVRIL**, plus de 160 travailleurs à la mine Touquoy d'Atlantic Gold à Moose River (Nouvelle-Écosse) ont commencé à se préparer en vue de négocier leur première convention collective en juin.

La santé et la sécurité, les conditions de travail et les taux de salaire comptent parmi les principaux enjeux de négociation. Atlantic Gold est une filiale de la société aurifère australienne St Barbara Ltd.

«Ces travailleuses et travailleurs génèrent d'excellents profits pour leur employeur, pourtant leurs salaires et conditions de travail sont de loin inférieurs aux normes dans le secteur minier des provinces atlantiques et les exploitations de St Barbara en Australie», a indiqué le directeur du District 6 Marty Warren.

Des travailleurs de presque tous les secteurs économiques se joignent aux Métallos afin d'améliorer leurs conditions de travail. Parmi les autres nouveaux membres du syndicat dans le District 6 figurent :

## Les postdoctorants de l'Université de Guelph

En avril, quelque 150 postdoctorants de l'Université de Guelph ont voté à 91% pour se joindre aux Métallos, mettant fin à une campagne de recrutement de 18 mois. Ces professionnels détiennent un doctorat, mais n'ont toujours pas d'emploi permanent ou menant à la permanence. Ils sont nombreux à continuellement occuper des postes contractuels dont les conditions sont inférieures aux normes, souvent sans avantages sociaux ni autre soutien essentiel.

## Les conducteurs d'autobus du nord de l'Ontario

Environ 200 conductrices et conducteurs d'autobus scolaires à Sudbury et Sturgeon Falls (Ontario) ont choisi de se syndiquer afin de résoudre leurs préoccupations liées à la santé et la sécurité, aux salaires et aux avantages sociaux. Ils espèrent aussi rehausser leurs conditions de travail afin d'attirer de nouveaux conducteurs et de mettre fin à une pénurie qui perdure. Ils sont à l'emploi de Northway Bus Lines et d'Alouette Bus Lines, qui appartiennent à la même société mère.

## Les adjoints de résidence de l'Université de Toronto

Les adjoints de la résidence Chesnut de l'Université de Toronto ont récemment voté en faveur de se syndiquer, comme l'a fait un autre groupe de l'Université quelques mois plus tôt. Ils agissent à titre de ressources auprès des étudiants en résidence et s'occupent du développement communautaire, des programmes sociaux/éducatifs, de l'intervention en situation de crise, de l'orientation, de l'exécution des politiques et du bien-être général des résidents.

## Les Métallos heureux et soulagés de recevoir les vaccins

### LES TRAVAILLEUSES ET TRAVAILLEURS

de la santé œuvrent aux premières lignes de la pandémie de COVID-19. Ils ont subi de plein fouet l'assaut du virus dès le début de la pandémie et ont été témoins des nombreux moments tragiques qu'elle a entraînés.

En apprenant que des vaccins contre la COVID-19 avaient été approuvés, beaucoup d'entre nous ont poussé

un soupir collectif de soulagement.

Plus tôt cette année, alors que les efforts de vaccination s'accéléraient partout au pays, les Métallos du secteur de la santé ont exprimé ce que signifiait pour eux le fait d'être vaccinés.

«Ce n'est qu'en recevant le vaccin que je pourrai revoir ma famille en toute sécurité et plus rapidement»,

a indiqué Janis Trotman, préposée aux bénéficiaires à une résidence de Toronto et membre de la SL 8300.

Pour lire davantage de commentaires des membres, visitez [usw.to/vaccins](http://usw.to/vaccins).

*Remarque : La vaccination est volontaire. Si vous avez de sérieuses allergies ou d'autres problèmes de santé, consultez votre professionnel de la santé avant de vous faire vacciner. ■*



**LES LIEUX DE TRAVAIL SONT PLUS SÉCURITAIRES** pour tous lorsque nous prenons les femmes en considération.

La campagne des Métallos **Monter le niveau** appuie les comités de la condition féminine et de la santé et sécurité en s'attaquant aux risques pour la santé des femmes. Il existe un guide d'action, une liste de vérification d'inspection et une trousse de présentation.

Les employeurs ne s'informent pas tous les jours d'une initiative syndicale. Quand ils communiquent avec nous, la coordonnatrice de la santé, de la sécurité et de l'environnement du District 6, Sylvia Boyce, leur propose un webinaire, en collaboration avec Dorothy Wigmore, hygiéniste du travail et ergonomiste, qui a collaboré à l'élaboration du guide d'action.

«Il s'agit d'une occasion d'échanger de l'information sur le travail des femmes et la santé et la sécurité, et de dresser le profil des efforts de notre syndicat à l'égard de cette question importante», a indiqué Sylvia.

Lors d'une activité virtuelle du Comité de la condition féminine du District 6, 80 participantes ont discuté des problèmes auxquels elles avaient fait face dans des aciéries, des mines, des établissements de soins de longue durée, et dans les secteurs de la fabrication et des télécommunications.

«Selon elles, le nouveau guide constitue un formidable outil qui les aidera à gérer des problèmes à l'avenir», a ajouté Janet Moffat, coprésidente du comité. ■

[www.metallos.ca/monterleniveau](http://www.metallos.ca/monterleniveau)



## Agissez ! Sudbury mérite mieux de Vale

**INFORMEZ LA DIRECTION DE VALE** que vous soutenez les 2 500 membres de la SL 6500 en grève pour défendre les bénéfices de santé et un contrat équitable.

Alors que les petites entreprises de Sudbury ont vécu des difficultés financières pendant toute la pandémie,

le géant minier Vale a profité de 67,7 M\$ en subventions fédérales provenant des contribuables et dont il n'a même pas besoin.

Vale veut profiter davantage de notre collectivité en réduisant les bénéfices de santé indispensables aux travailleurs et aux retraités de Sudbury.

Vale doit arrêter de s'attaquer aux bénéfices de santé et négocier un contrat de travail favorable aux travailleurs, aux retraités, aux familles et à l'économie régionale.

Envoyez votre message à [usw.to/vale](mailto:usw.to/vale) ■



**Andrea Horwath, chef du NPD de l'Ontario se joint à Jagmeet Singh, chef du NPD du Canada, pendant la campagne fédérale de 2019.**

## Tête-à-tête de Jagmeet Singh avec Info6

**JAGMEET SINGH EST LE CHEF DU NPD** du Canada et l'ancien chef adjoint du NPD de l'Ontario

**Tout d'abord, concernant les rumeurs d'élections, le NPD est-il prêt pour des élections fédérales?**

**JS :** Si on en arrive là, oui, nous sommes prêts, mais il ne s'agit pas de nous. Partout au pays, les gens luttent toujours contre cette pandémie. Si Justin Trudeau déclenche prématurément des élections, c'est qu'il croit que lui et son parti en profiteront. Il montrera ainsi qu'il n'a jamais songé sérieusement à tenir ses promesses budgétaires, comme la garde d'enfants ou l'augmentation du salaire minimum.

**De la PCU à la subvention salariale, le gouvernement s'est inspiré de nombreuses idées du NPD pendant la pandémie, alors pourquoi certains de ces programmes ne fonctionnent toujours pas?**

**JS :** Ce qui est devenu évident ces six dernières années, c'est que Justin Trudeau aime faire semblant qu'il est à l'écoute du peuple, mais il ne prend pas ses promesses au sérieux et refuse de faire passer les besoins des travailleurs avant ceux de ses amis fortunés et les entreprises.

Prenez la subvention salariale, par exemple. Il a refusé de nous écouter et de s'assurer qu'elle protégerait véritablement les emplois. Il a laissé les entreprises prendre l'argent, accorder d'importantes primes à leurs dirigeants, puis congédier les travailleurs ou les pousser vers la ligne de piquetage. C'est inacceptable.

**Que dire d'Erin O'Toole?**

**JS :** Là encore, Erin O'Toole dit vouloir être l'ami des travailleurs, mais il ne l'est pas quand il vote contre les congés de maladie payés et le régime d'assurance médicaments, ou qu'il rend plus difficile l'adhésion syndicale. N'oubliez pas non plus qu'il a lui-même proposé un projet de loi qui aurait fait en sorte qu'il soit plus difficile de protéger les pensions des travailleurs.

**On ne peut se quitter sans que vous nous donniez des nouvelles de votre ancien fief, Queen's Park. Que pensez-vous de la réponse de Doug Ford à la crise de la COVID?**

**JS** Tout comme nous le constatons à Ottawa, Doug Ford accorde la priorité à ses amis. De plus, il fait l'impossible – pas pour le peuple – mais pour forcer l'adoption de changements inconstitutionnels à la loi électorale afin de clouer le bec à ceux qui ne sont pas de son avis... Je ne peux m'empêcher de penser que les gens s'en trouveraient beaucoup mieux si Andrea Horwath était première ministre. ■

wage.