



HIVER 2021

## Je remets les rênes du District 6 avec une profonde gratitude

Bonjour à tous les Métallos,

Je tiens à vous remercier pour vos nombreuses années de soutien, de conseils et de militantisme! Ces neuf dernières années, vous m'avez permis de travailler avec vous comme directeur et d'offrir un avenir meilleur à nos familles, notre syndicat et nos collectivités.

C'est avec des sentiments partagés que j'écris mon dernier rapport de directeur pour *Info6*. Je n'oublierai jamais l'honneur et le sens des responsabilités qui m'ont habité quand j'ai été élu directeur en 2013. L'encouragement des membres, dirigeants et représentants du syndicat m'a vite fait comprendre que la solidarité, la patience et l'écoute deviendraient des piliers clés pour progresser à ce poste et faire avancer le District 6.

Ce fut neuf ans de défis, de changements et de croissance

personnelle. À titre de directeur, je me suis toujours entouré de militantes et militants dévoués et enthousiastes à l'idée d'assurer un avenir meilleur aux travailleuses et travailleurs.

Diriger, c'est accepter le défi de rassembler les idées, de respecter nos différences, et de prendre des décisions qui renforcent la solidarité, motivent nos militants actuels et futurs, et les appuient. Un leadership agressif et clivant peut sembler fort et puissant, mais à long terme, il ne permet ni de croître ni de réaliser des changements pour nos membres et notre syndicat. Il ne s'agit pas de faire les nouvelles ni de brèves déclarations, mais plutôt d'inspirer nos membres, de leur donner de l'espoir et de bâtir notre avenir ensemble.

La vie est pavée de défis professionnels et personnels, mais aussi de nombreuses possibilités. C'est ce que nous en faisons qui nous définit en tant que personne, militant, mentor et dirigeant.

*suite à la page 2*



Syndicat des Métallos du District 6 • 300-200 prom. Ronson • Etobicoke ON • M9W 5Z9  
Téléphone: 416 243-8792 [metallos.ca/district-6](http://metallos.ca/district-6) [f](#) USWDistrict6 [t](#) USWDistrict6



Toutes les expériences que j'ai vécues et les connaissances que j'ai acquises au poste de directeur du District 6 m'ont préparé à devenir le prochain directeur national canadien.

Je tiens à remercier les Métallos du District 6 et de partout au Canada qui m'ont témoigné leur soutien et permis de devenir le prochain directeur national. Je suis honoré de leur confiance à mon égard et fier de poursuivre l'œuvre de Ken Neumann et de continuer d'édifier notre grand syndicat à l'avenir. Merci à vous tous pour le plaisir et l'honneur que vous m'avez donné de contribuer à assurer un avenir meilleur à nos membres et à notre syndicat.

Dernier point, mais pas le moindre, je transmets ma gratitude aux représentantes et représentants et au personnel de soutien du District 6. Grâce à votre soutien inébranlable, j'ai pu acquérir de la patience et diriger au meilleur de mes capacités. Je vous en remercie. Il s'agit de réaliser des

changements constants, d'évoluer et de travailler dur afin de répondre aux attentes et besoins de nos membres, et de leur permettre d'aspirer à un avenir meilleur.

Je me réjouis de collaborer avec le prochain directeur du District 6, Myles Sullivan, qui fera franchir une nouvelle étape au district et relèvera de front les défis futurs.

Avant tout, je veux tous vous remercier de votre amitié. J'ai adoré travailler avec autant de membres incroyables du District 6.

Au plaisir,

**Marty Warren**

Le directeur du District 6  
et directeur national élu

# Des travailleuses et travailleurs à l'Assemblée législative

## Les Métallos élus sont la voix des travailleurs à la table en Ontario

Pendant les élections provinciales de 2018, six députés liés au Syndicat des Métallos ont été élus à l'Assemblée législative de l'Ontario. Ils sont tous membres du caucus néo-démocrate, l'opposition officielle.

**Jamie West**, membre de la SL 6500 et ancien président du Conseil du travail de Sudbury, a été élu dans la circonscription de Sudbury. Jamie garde des bottes de travail dans son bureau à Queen's Park pour se rappeler «ses origines», comme travailleur de fonderie et représentant en santé et sécurité.

**Guy Bourgouin**, ancien président de la SL 1-2010 des Métallos, a été le premier député à être élu dans Mushkegowuk-James Bay, une circonscription créée en 2017. Selon Guy, la formation et le soutien qu'il a reçus du syndicat l'ont préparé à représenter les électeurs et à soulever leurs préoccupations à Queen's Park.

Quatre autres Métallos ont été réélus en 2018 au caucus néo-démocrate et à l'opposition officielle : **Michael Mantha** (Algoma-Manitoulin), SL 1-2693 (fait maintenant partie de la SL 1-2010); **Gilles Bisson** (Timmins), SL 4400; **Jeff Burch** (Niagara Centre), SL 5295; et **Paul Miller** (Hamilton East-Stoney Creek), SL 1005.

Les nouveaux Métallos à l'Assemblée législative forment un groupe diversifié parmi les 40 députés néo-démocrates de l'Ontario sous la direction d'Andrea Horwath, chef de l'opposition officielle. Le caucus est composé à 50 % de femmes. Cinq députés néo-démocrates ontariens ont établi le premier caucus noir à Queen's Park pour défendre les Ontariens noirs



Selon Guy Bourgouin, la formation et le soutien qu'il a reçu du syndicat l'ont bien préparé d'exercer son rôle de député provincial.

contre le racisme anti-Noirs et faire intégrer leurs perspectives dans les politiques provinciales.

La diversité constitue la force du NPD de l'Ontario en prévision des élections provinciales en juin 2022.

«Le NPD de l'Ontario est le véritable parti des syndicats et de la classe ouvrière, prônant toujours de bons emplois, la santé et la sécurité au travail et des congés de maladie payés, a fait valoir Jamie West. Nous sommes en tout temps le parti des travailleurs, pas seulement durant les élections.»



Jamie West, Métallo et député néo-démocrate de Sudbury à l'édifice de l'Assemblée législative à Queen's Park.

# NÉGOCIATIONS



## **SL 6500 : Demeurant fidèles à leurs principes, des mineurs de Sudbury remportent une grève de deux mois**

Après deux mois de grève, les 2500 membres de la SL 6500 à Sudbury (Ont.) ont repoussé les demandes de concessions du géant minier Vale, obtenant un accord de cinq ans et plusieurs gains.

Les Métallos ont soutenu les générations futures en s'opposant à l'élimination par Vale de la quasi-totalité des prestations de maladie et médicales à la retraite des futures recrues, d'où la grève le 1<sup>er</sup> juin. À deux reprises, ils ont voté contre les propositions de concessions de Vale, et au début d'août, leur solidarité leur a valu un accord répondant à leurs objectifs.

Leur contrat maintient les prestations de maladie et médicales à la retraite des futures recrues, prévoit une hausse salariale minimale de 13 % sur cinq ans, améliore les pensions, les dispositions contractuelles et les avantages sociaux, notamment les soins de la vue et les congés de deuil, de maternité et de paternité. Ils recevront aussi une prime à la signature de 3500 \$ en plus d'un paiement de 2500 \$ pour leurs efforts en 2020, quand ils ont prolongé leur convention d'un an durant la pandémie.



## **SL 2020 : De meilleures conditions de travail pour des chauffeurs d'autobus**

Après être devenus des Métallos l'an dernier, deux groupes de chauffeurs d'autobus scolaires du nord de l'Ontario ont conclu leurs premières conventions collectives. Les chauffeurs d'Alouette Bus Lines à Sturgeon Falls ont obtenu des hausses salariales de 11 % (3,5 / 2 / 2 / 3,5) sur quatre ans de leurs taux de trajet régulier, 12 % pour les trajets nolisés et une prime à la signature de 750 \$. Le contrat de quatre ans des chauffeurs de Northway Bus Lines à Sudbury augmente leurs salaires de 10,3 % (4,3 / 2 / 2 / 2), comporte des clauses sur l'équité et améliore leurs conditions de travail.

Ces nouveaux Métallos sont le premier groupe de chauffeurs d'autobus du nord-est de l'Ontario à se syndiquer ces dernières années. Leurs contrats jettent de solides bases pour des améliorations futures à leurs conditions de travail et servent d'exemple à d'autres chauffeurs d'autobus ne disposant d'aucune voix collective pour améliorer leurs salaires et conditions déplorables.



## **SL 13292-17 : Des travailleurs d'une usine de recyclage du caoutchouc ratifient un accord**

Pendant la durée de leur nouveau contrat de trois ans, nos membres chez Moose Creek Tire Recycling à Moose Creek (Ont.) recevront des salaires majorés de 11,3 % au total (conducteurs, de 21,08 \$ à 23,52 \$, et mécaniciens de 30,33 \$ à 33,75 \$). Les primes de quart et les indemnités pour chaussures de sécurité vont aussi augmenter. Le libellé a également été amélioré, tout comme les quotes-parts pour les assurances maladie complémentaire et dentaire. Leur accord crée aussi une nouvelle classification d'emplois de mécanicien principal.



## **SL 13691-01 : Améliorations contractuelles pour des fabricants de tours de téléphonie cellulaire**

Les Métallos chez Trylon Canada à Elmira (Ont.), qui fabriquent des tours de téléphonie cellulaire, ont négocié une entente de trois ans qui comprend des hausses salariales totalisant 8 % en plus d'améliorations au congé de deuil et à la procédure de règlement des griefs, et qui double leur garantie d'assurance vie.

# FRUCTUEUSES



## **SL 3789-01 : Nouveaux acquis pour les Métallos d'une maison de retraite**

Dans leur contrat de trois ans, nos membres chez Highland Manor Retirement Home à Fergus (Ont.) ont négocié des hausses salariales de 6 % sur la durée de la convention collective, des améliorations à leur régime de soins de la vue, une indemnité d'uniforme, une prime de quart et deux nouveaux avantages : une prime de fin de semaine et deux jours de congé personnel payé par an.



## **SL 1998 : Un contrat unique pour les responsables des résidences d'étudiants**

Les responsables des résidences d'étudiants de l'Université de Toronto, la plus grande université canadienne, ont négocié un premier contrat, unique en son genre. Il s'agit d'étudiants qui vivent en résidence et offrent des services et soutiens essentiels aux autres résidents. Ce contrat hors pair codifie et améliore les conditions de travail, notamment les clauses sur la santé et la sécurité, les horaires de travail, les congés, les affichages de postes et l'embauche, et bonifie leur programme de rémunération, qui consiste essentiellement d'avantages en nature pour le logement et les repas.



## **SL 4045 : Les producteurs de pièces en laiton assemblent un contrat de trois ans**

Les membres chez Cambridge Brass, un fabricant de pièces en laiton pour l'industrie de distribution d'eau à Cambridge (Ont.), ont négocié un contrat de trois ans prévoyant des hausses salariales générales totalisant 5,5 % et des rajustements supplémentaires pour plusieurs classifications d'emplois, de meilleures pensions et prestations d'assurance maladie. Les retraités bénéficieront aussi d'une meilleure assurance vie.



## **SL 9350 : Améliorations reconnaissant l'importance des soins fournis par le personnel d'une maison de retraite**

La convention collective de trois ans des Métallos chez Spruce Hill Lodge, une maison de retraite à Timmins (Ont.), reconnaît l'importance des soins et des services qu'ils offrent chaque jour aux aînés. Ils recevront des hausses salariales totales de 12 %, des primes bonifiées et une augmentation de 8 % tenant lieu d'avantages. Nos membres travaillent comme préposés aux bénéficiaires, aides ménagers, employés de cuisine et préposés à l'entretien.



## **SL 9042-23 : Des fabricants de joints et de roulements réduisent la friction en améliorant leur contrat**

Nos membres chez NTN Bearing, un fabricant de roulements, de joints et d'autres matériels industriels et routiers de précision à Mississauga (Ont.,) ont ratifié un nouveau contrat de cinq ans qui leur accorde des hausses salariales de 2,75 % pour chacune des trois premières années du contrat et de 3 % pour la quatrième et la cinquième année, totalisant 14,25 %. Parmi les autres gains réalisés figurent une indemnité pour bottes de sécurité, la bonification des primes d'après-midi et de nuit, ainsi que des prestations pour soins dentaires et soins de la vue, un congé de maladie payé dans la première année de l'accord et deux jours de congé de maladie payé dans les années subséquentes.

# Les Métallos de Barrie sont de bons voisins

Les Métallos de Barrie (Ont.) ont récemment recueilli 5000 \$ pour les victimes d'une tornade qui a dévasté la localité.

«Nous prouvons que notre syndicat n'est pas indifférent et que nos membres restent fidèles à notre devise : Les Métallos sont de bons voisins», a fait valoir Chris Thompson, secrétaire de l'unité 2311 de la SL 1976 TC-Métallos et livreur chez Canpar Express à Barrie.

La tornade du 15 juillet a laissé de nombreuses familles de Barrie sans abri et blessé plusieurs résidents. Heureusement, personne n'est mort.

## Les Métallos de Sault Ste. Marie célèbrent la première Journée nationale de la vérité et de la réconciliation

Le 30 septembre, la première Journée nationale de la vérité et de la réconciliation, la SL 9548 des Métallos à Sault Ste. Marie (Ont.) s'est jointe aux aînés autochtones des Premières Nations des Batchewanas et de Grand River en vue de réfléchir à la poursuite de la réconciliation et de s'y engager.

La Première Nation des Batchewanas a invité la section locale à se joindre à d'autres Autochtones et non-Autochtones sur ses terres traditionnelles de Whitefish



De gauche à droite : Frank Schroeder, membre de l'unité 2311 de la SL 1976 TC-Métallos, Chris Thompson, secrétaire de l'unité 2311; Doug Tomlinson, directeur régional de Canpar; Sheila Palmer, directrice des affaires, Armée du Salut, Barrie.

La dévastation a incité Chris à solliciter un don syndical du président de la SL 1976 Steve Hadden; la section locale a autorisé un montant de 1000 \$. Le syndicat s'est aussi adressé au Fonds humanitaire des Métallos, qui a versé 2000 \$. Ensuite, Chris a contacté son employeur, Canpar,

qui a donné une somme égale à celle du Fonds humanitaire. Au total, 5000 \$ sont destinés aux victimes de la tornade.

«Nous sommes heureux d'avoir vraiment pu aider», a ajouté Chris Thompson.



Des membres SL 9548 des Métallos à Sault Ste. Marie ont assisté à un cercle de tambour lors de la première Journée nationale de la vérité et de la réconciliation.

Island, à assister à un cercle de tambour et à une présentation du gardien du savoir traditionnel Don Waboose sur les enseignements autochtones, et à visiter les lieux du feu sacré maintenu par le gardien du feu sacré Cliff Waboose.

«Nous voulions passer de la parole à l'acte et véritablement commencer à bâtir les ponts nécessaires à la guérison dans notre quête de la vérité et de la réconciliation», a fait valoir Cody Alexander, président de la SL 9548.

La SL 9548 a amorcé son travail autochtone après avoir tenu le cours Syndicalisme à l'île de la Tortue en 2020, établissant un cercle autochtone que reconnaît maintenant sa convention collective.

# Mises à jour du secteur postsecondaire

## *Régime de retraite novateur pour les membres à trois universités ontariennes*

Après une décennie d'efforts pour trouver une solution à long terme aux préoccupations concernant la sécurité de la retraite, 35 000 employés de l'Université Queen's, de l'Université de Guelph et de l'Université de Toronto bénéficient désormais d'un nouveau régime de retraite qui gère plus de 10 G\$ d'actifs.

Le Régime de retraite universitaire est un régime de retraite conjoint à prestations déterminées. Des représentants des Métallos, d'autres syndicats et d'associations de professeurs en assument la gestion conjointement avec les employeurs.

Le nouveau régime constitue une réalisation novatrice et le fruit de nombreuses années de négociations. Les gouvernements et les employeurs s'opposent constamment aux régimes à prestations déterminées et à employeur unique. Selon notre syndicat et nos représentants du secteur postsecondaire, nous devons trouver un moyen de garantir la sécurité de la retraite à nos membres. Le Régime de retraite universitaire atteint cet objectif.

Le nouveau régime a pris effet le 1<sup>er</sup> juillet 2021 et couvre 6 000 Métallos des sections locales 1998, 2010 et 4120 à ces trois universités. Le personnel d'autres universités pourra s'y joindre à l'avenir.



## *L'unité occasionnelle de la SL 1998 des Métallos obtient un nouveau contrat*

Après des retards dans les négociations dus à la pandémie, l'unité occasionnelle de la SL 1998 a conclu un nouveau contrat avec l'Université de Toronto visant 3 500 membres. Pendant les négociations, la section locale a exigé un meilleur traitement pour les travailleurs occasionnels qui collaborent avec le personnel à plein temps aux projets et programmes des mêmes services.

Malgré les contraintes qu'impose le projet de loi 124 du gouvernement conservateur de l'Ontario et qui empêche le syndicat et l'employeur de négocier une augmentation de plus de 1 %, la section locale a remporté des gains, notamment une hausse salariale de 1 %, des congés de maladie payés, une meilleure protection pour les membres faisant face à des réprimandes ou à un congédiement, et un régime dentaire amélioré.

Les membres de l'unité occasionnelle de la SL 1998 a conclu un nouveau contrat avec l'Université de Toronto qui comprend plusieurs gains, y compris une hausse salariale et des congés de maladie payés.

# Une nouvelle alliance exige une réforme de l'indemnisation

Une nouvelle et puissante force surgit en politique ontarienne. L'ODRA (l'alliance sur la réforme de l'indemnisation des maladies professionnelles), formée de groupes de travailleurs atteints de maladies liées au travail, demande au gouvernement ontarien de remédier au système défaillant de la Commission de la sécurité professionnelle et de l'assurance contre les accidents du travail (CSPAAT).

Le Syndicat des Métallos représente la majorité des travailleuses et travailleurs qui composent l'ODRA, des milliers d'entre eux provenant de quatre groupes en Ontario.

Parmi les Métallos qui conseillent l'alliance figurent Andy LaDouceur et Adam Guizetti, SL 2251, qui travaillent avec d'anciens Métallos de Sault Ste. Marie et mineurs de minerais de fer de Wawa; Jessica Montgomery, SL 2020, qui aide d'anciens travailleurs de la fonderie Neelon Casting à Sudbury; Janice Martell, qui représente le projet de la poudre McIntyre; et Gord Assmann, SL 677, retraité et membre de l'ORME, qui représente le projet des travailleurs du caoutchouc de l'Ontario.

«Les maladies professionnelles, qu'il s'agisse de cancer, d'affections respiratoires ou de la perte de l'ouïe, peuvent toucher n'importe qui. Le problème avec les maladies professionnelles est que les gens malades peuvent ne pas faire le lien entre leurs symptômes et leurs expositions au travail», a indiqué Sylvia Boyce, coordonnatrice de la santé et de la sécurité du District 6 des Métallos, qui assiste aussi l'alliance.

Le député provincial Wayne Gates (Niagara Falls) a animé une conférence de presse virtuelle avec l'ODRA en octobre pour faire connaître les histoires déchirantes des veuves qui cherchent à être indemnisées pour les maladies découlant du travail dont leurs conjoints sont décédés.



Gayle Wannan avec Marty Warren, directeur du District 6 des Métallos et ancien travailleur du caoutchouc, lors d'une séance des travailleurs du caoutchouc du syndicat en 2019. L'époux de Gayle, Lynden Wannan, a été exposé à des carcinogènes alors qu'il travaillait dans une usine de pneus à Kitchener et est mort du cancer en 2001.

L'ODRA a présenté au gouvernement provincial quatre demandes de réforme du système et exigé justice pour les travailleurs et familles qui tentent d'être indemnisés pour des maladies professionnelles.

Lors d'une présentation, le Syndicat des Métallos s'est opposé au projet de loi 27 du gouvernement de l'Ontario qui a remis 3 G\$ en primes excédentaires de la CSPAAT aux employeurs aux dépens des travailleurs malades qui meurent trop souvent dans la pauvreté à la suite de maladies liées au travail avant même de recevoir l'indemnisation qui leur est due.

[ofl.ca/advocacy-groups-odra](http://ofl.ca/advocacy-groups-odra)





## Les syndicats, le seul moyen infaillible d'aider la population ouvrière : Andrea Horwath, chef du NPD de l'Ontario

Des militants Métallos se joignent à la chef du NPD, Andrea Horwath, dans la campagne réclamant des congés de maladie payés pour tous les travailleurs de l'Ontario.

Au début novembre dernier, Andrea Horwath, chef du NPD et de l'opposition officielle de l'Ontario, s'est jointe aux délégués au congrès de la Fédération du travail de l'Ontario, où elle a exposé sa vision des enjeux des élections provinciales de juin 2022 et les mesures qu'elle prendrait à titre de première ministre pour soutenir les travailleurs, les familles et les syndicats.

Dans son discours, la chef a déclaré : «Pendant toute la pandémie, Doug Ford a fait des choix favorables à ses amis et a abandonné à leur sort les gens ordinaires.» Rappelant aux délégués les années de McGuinty/Wynne, elle a ajouté : «Peu importe ce que Steven Del Duca et les libéraux disent maintenant, ils ont eu 15 ans pour choisir les Ontariens, mais ne l'ont pas fait.»

Andrea a réitéré son soutien aux syndicats et est même allée plus loin en parlant de ses propres racines, du rôle que les syndicats ont joué dans le NPD depuis sa création, et de leur importance dans l'édification d'une province plus forte et plus équitable.

«Je suis la fille d'un travailleur syndiqué de l'automobile et j'ai grandi dans la classe ouvrière de Hamilton, racines dont je suis fière. Venu le temps d'agir, nous savons tous que le seul moyen infaillible d'aider les travailleurs de cette province et d'assurer aux gens l'accès à la classe moyenne c'est d'avoir une carte d'adhésion syndicale!»

Andrea a fait connaître ses priorités, notamment la nécessité d'élargir l'assurance-maladie, d'améliorer les soins de longue durée, de garantir aux travailleurs

les emplois, les salaires et le respect qu'ils méritent, et de combler l'écart entre les très riches et le reste d'entre nous.

Andrea Horwath a rappelé aux délégués : «Dans ce mouvement, nous avons toujours su qui nous sommes et ce pour quoi nous luttons! C'est l'Ontario pour laquelle nous nous battons – le futur que nous bâtissons ensemble.»



Le directeur du District 6 des Métallos Marty Warren, en compagnie de la chef du NPD, Andrea Horwath, et d'Alexandra Eshelman, membre du personnel des Métallos, pendant les élections de 2018 en Ontario.



Andrea Horwath et Mary Lou Scott, membre du personnel des Métallos, lors de la fête du travail 2021 de Toronto.



Les bretelles de sécurité des membres de l'équipe de sauvetage sont suspendues pour sécher après que tous les mineurs ont été ramenés à la surface sains et saufs.

## Un «engagement sans fin» à améliorer la sécurité minière

À la fin de septembre 2021, les organisations médiatiques du monde entier ont rapporté la situation désespérée de 39 mineurs coincés à plus d'un kilomètre sous terre à la mine Totten à Sudbury (Ontario).

Après une opération de sauvetage remarquable de deux jours et demi, tous les mineurs, essentiellement des membres de la SL 6500 des Métallos, ont été ramenés à la surface sains et saufs. Malgré cette bouleversante épreuve, ils ont été secourus sans incident grâce aux améliorations à la sécurité obtenues par les syndicats, le nôtre en particulier.

«Les syndicats ont réalisé d'importantes avancées en sécurité minière au fil des décennies, et c'est principalement grâce à ces progrès que les mineurs ont pu trouver

un abri sous terre et remonter à la surface en toute sécurité», d'expliquer le directeur du District 6 Marty Warren.

Notre syndicat a revendiqué avec succès de meilleures protections en santé et sécurité – à la table de négociation, sur la ligne de piquetage et devant les législatures – pendant des générations.

### Changements historiques

En 1974, des Métallos, mineurs d'uranium à Elliot Lake, ont déclenché une grève sauvage, exigeant des mesures face aux taux élevés de maladie et de décès dus à la silicose et au cancer du poumon. C'est ainsi qu'a vu le jour la Commission Ham, dont les recommandations ont suscité des changements historiques en

Ontario, notamment l'adoption en 1978 de la Loi sur la santé et la sécurité au travail. Des réformes semblables visant le même objectif ont ensuite été adoptées partout au pays.

Dans les années 1980, les Métallos ont été au cœur d'une enquête fédérale-provinciale sur les mines, la Commission Burkett, qui a entraîné d'autres progrès, entre autres, une participation et une influence syndicales accrues relativement aux questions de santé et de sécurité.

En 2013, après plusieurs décès évitables dans des mines de l'Ontario, notre syndicat et les familles des mineurs morts au travail ont mené une campagne publique réclamant une autre commission d'enquête sur la sécurité minière attendue depuis longtemps.

Alors que le gouvernement libéral de l'époque se ralliait aux sociétés minières opposées à une enquête publique complète, la campagne a incité le ministre du Travail à lancer, en 2014, un examen sur la santé, la sécurité et la prévention dans le secteur minier. Des Métallos ont assumé des fonctions de consultation clés et obtenu que des améliorations à la sécurité minière soient apportées à la Loi sur la santé et la sécurité au travail.

### De réels progrès

«Notre syndicat a toujours participé activement au processus, ouvrant la voie à de réels progrès. Il a revendiqué avec succès de nombreux changements réglementaires, dont la réduction des risques liés à la gestion de l'eau et de la circulation, des évaluations des risques au travail et le contrôle des terrains», indique Nick Larochelle, président de la SL 6500.

«Nous avons encore beaucoup à faire vu que le processus nécessite que le gouvernement, les syndicats et l'industrie s'entendent pour renforcer les règlements. Nous pourrions améliorer la santé et la sécurité immédiatement, mais on ne peut le faire faute de consensus de la part des sociétés, soutient Nick Larochelle. Nous allons continuer de lutter afin de protéger les travailleurs. Pour nous, il s'agit d'un engagement sans fin. C'est notre travail – celui des syndicats – d'améliorer chaque jour la santé et la sécurité.»



## Appuyer les Métallos trans

Les personnes transgenres peuvent être de race, d'ethnicité, d'orientation sexuelle et d'âge différents, et travaillent dans de nombreuses industries : fabrication, accueil, soins de santé, éducation, finances, sécurité, et d'autres secteurs de l'économie. Les Métallos qui effectuent leur transition au travail ont besoin de soutien additionnel pendant cette période qui peut s'avérer difficile et solitaire. L'agent de liaison trans du District 6, Mayson Fulk, a collaboré à la conception du *Guide de transition : un guide utile à la transition de genre en milieu de travail*, qui s'adresse aux dirigeants des sections locales, membres des comités, délégués et Métallos en général. Il leur permettra de mieux comprendre les expériences des Métallos en transition et les renseignera sur la façon de les appuyer.

[usw.ca/D6SteelPride](http://usw.ca/D6SteelPride)

**Veillez noter que l'adresse de courriel de Mayson Fulk a été modifiée comme suit : [mfulk.usw@gmail.com](mailto:mfulk.usw@gmail.com)**



## Jessica Montgomery, membre de la Prochaine génération de Métallos, élue présidente du Conseil du travail de Sudbury et du district

En 2014, Jessica Montgomery a rallié ses collègues afin qu'ils se joignent à notre syndicat. Elle est vite devenue une militante de la Prochaine génération de Métallos. Quand Care Partners a mis ses employés en lockout en 2019, Jessica a dirigé la mobilisation. Des militants chevronnés à Sudbury ont réagi, et elle a été nommée et élue à la vice-présidence du Conseil du travail de Sudbury et du district pour un mandat de trois ans. Plus tôt cette année, le président du Conseil s'est retiré et a pavé la voie pour que Jessica devienne présidente intérimaire. La nouvelle officielle est sortie en septembre lorsqu'elle a été élue présidente par acclamation.

Pendant les 64 ans d'histoire du Conseil, Jessica est la deuxième femme présidente et la première à s'identifier à la Prochaine génération. Elle est une chef de file de la prochaine génération de militants à Sudbury. Comme présidente et jeune travailleuse et mère, elle vise principalement à garantir des services de garde abordables. «Les femmes jouent un rôle essentiel dans nos localités et lieux de travail. La relance postpandémique doit les englober, autrement dit nous offrir des services de garde abordables afin que nous puissions reprendre le travail.»

## Joyeuses fêtes!

Au nom du District 6, nous vous souhaitons à vous et à vos proches de joyeuses fêtes. Nous espérons qu'elles vous apporteront joie, santé et paix d'esprit.

Nous sommes impatients de négocier de solides conventions collectives, de syndiquer de nouveaux lieux de travail et de travailler avec vous afin de réaliser de véritables gains pour nos membres au cours de la nouvelle année.

À tous les Métallos, nous disons merci de votre travail acharné chaque jour. Nous sommes fiers de ce que nous avons accompli ensemble.

Nous vous souhaitons tout ce qu'il y a de mieux maintenant et en 2022.

Marty Warren  
Le directeur du District 6  
et directeur national élu

Myles Sullivan  
Directeur élu du District 6



<srusdr, cope-sepb343>



Syndicat des Métallos du District 6 • 300-200 prom. Ronson • Etobicoke ON • M9W 5Z9  
Téléphone: 416 243-8792 [metallos.ca/district-6](http://metallos.ca/district-6) USWDistrict6 USWDistrict6