

# INFO6

HIVER 2020

*Message de Marty*

## À la hauteur de la situation

### Métallos,

**CES DERNIERS MOIS**, les réactions de notre syndicat et de nos membres face aux énormes défis que posent ces temps sans précédent m'ont inspiré.

Au début de la pandémie, des milliers de Métallos du District 6 et ailleurs au pays ont perdu leur emploi. Même si certains ont repris le travail, bien d'autres ne l'ont pas fait et ces membres et leurs familles vivent toujours des difficultés extrêmes. Voilà pourquoi notre syndicat lutte chaque jour, exigeant de meilleurs programmes de soutien et une reprise économique axée sur des politiques destinées à inverser l'inégalité croissante, à accorder la priorité aux travailleurs et à créer des emplois durables à long terme.

***Nos militants et nos membres ont relevé le défi pendant la pandémie et prouvé à nouveau que le Syndicat des Métallos est LE syndicat de la santé et de la sécurité.***

Nos membres dans chaque secteur ont persévéré afin d'assurer la viabilité de nos localités et de notre économie. Je ne peux suffisamment louer le courage et le dévouement des milliers de Métallos œuvrant aux premières lignes comme travailleurs essentiels qui se mettent en danger au quotidien. Je félicite le Conseil de la santé du District 6 pour ses efforts inlassables à protéger nos membres et les personnes vulnérables qu'ils servent.

Nos militants et nos membres ont relevé le défi pendant la pandémie et prouvé à nouveau que le Syndicat des Métallos est LE syndicat de la santé et de la sécurité.

Les Métallos ont demandé aux employeurs et aux gouvernements de fournir de meilleures protections à nos membres et à tous les travailleurs. Nos sections locales et nos militants ont acheté et même fabriqué de l'équipement de protection individuelle pour nos membres et d'autres travailleurs aux premières lignes.

Dans le District 6, les Métallos négocient toujours les meilleures conventions collectives possible. Ils s'efforcent aussi de surmonter les obstacles liés à la pandémie afin d'aider des travailleurs de tous les secteurs économiques à se syndiquer et à se joindre au syndicat.

Notre syndicat et nos membres jouent actuellement un rôle déterminant dans nos localités. Qu'il s'agisse de faire des dons ou du bénévolat auprès d'établissements de soins de santé, de centres de soins palliatifs, de banques alimentaires ou de maisons pour les sans-abris, ou de fournir le matériel et les fournitures scolaires nécessaires aux enfants, chaque jour nos membres montrent que les Métallos sont de bons voisins.

Chers amis, alors que la deuxième vague de la pandémie s'installe, je sais que les Métallos continueront de faire preuve de solidarité, d'esprit d'initiative et de générosité pour aider nos membres, les familles ouvrières et les plus vulnérables dans nos localités. Je ne pourrais être plus fier de vous.

**Solidairement,  
Le directeur du District 6,**

  
Marty Warren



# Des solutions durables pour les so

**LES MÉTALLOS DANS LES SOINS DE LONGUE** durée sonnent l'alarme depuis longtemps sur les problèmes dans le secteur, maintenant bien connus en raison de la COVID-19 : faibles salaires, manques de personnel alourdissant des charges de travail déjà accablantes, travailleurs à temps partiel à de multiples endroits.

Dans ce secteur, des femmes surtout occupent ces emplois sous-évalués et sous-payés.

Les soins de longue durée sont sous-financés et nombre des installations appartiennent à des entreprises à but lucratif dont le modèle de gestion prévoit un effectif minimum afin d'augmenter les profits et les dividendes, compromettant ainsi les soins aux résidents.

Pendant la pandémie, le volume de travail a augmenté et le gouverne-

ment conservateur de Doug Ford a renforcé le pouvoir des employeurs par des décrets d'urgence primant sur les conventions collectives et aggravant les conditions de travail dans certains cas.

Nombreux sont ceux qui font beaucoup de bruit afin d'honorer les soins de longue durée et nos héros au service des aînés.

Ces héros sont souvent trop occupés pour l'entendre. Les employeurs ont utilisé les décrets afin de forcer les travailleurs à renoncer à leurs vacances; ils ne peuvent donc pas se ressourcer. Maintenant, la deuxième vague est arrivée.

Il est insultant que les hausses salariales temporaires du gouvernement ne soient pas permanentes.

## Des solutions proposées par les travailleurs des soins de longue durée

Nos membres dans ce secteur

adhèrent au Conseil de la santé du District 6.

«Grâce au conseil, nous pouvons échanger sur des expériences et chercher des stratégies visant à résoudre les problèmes, a indiqué Audra Nixon, présidente du conseil et de l'unité de négociation au foyer Maxville Manor, où les employés sont membres de la SL 9211.

«Les nouveaux membres sont les bienvenus. Si vous travaillez dans la santé ou les soins de longue durée, n'hésitez pas à vous joindre au conseil.»

Le conseil s'est réuni virtuellement en septembre pour trouver des solutions proactives.

## Formation et recrutement

Le conseil a lancé un projet pilote de recrutement et de formation de travailleurs avec un bureau de placement de



Lors d'une pause pendant leurs réunions l'année dernière, les membres du Conseil de la santé du District 6 se sont rendus au bureau de la députée provinciale conservatrice Lisa MacLeod, ministre de la Condition féminine à l'époque, pour demander qu'on s'occupe des soins de longue durée.



# oins de longue durée

l'est de l'Ontario, et le projet a obtenu le financement des frais de scolarité liés au certificat qu'exigent la plupart des employeurs.

## Négoiations

Parce qu'il s'agit de travailleurs essentiels n'ayant pas le droit de grève dans un secteur où les employeurs ont sous-traité les négociations à des tiers, il est toujours plus ardu de créer une dynamique locale propice au changement. Le conseil envisage de recourir aux moyens traditionnels de préparation aux négociations, comme les sondages et les campagnes sur des enjeux pour aviser les employeurs et rallier le soutien du public et des membres à des améliorations.

## Contestations juridiques

Notre syndicat participe à la contestation juridique de la Fédération du travail de l'Ontario (FTO) relativement au projet de loi 124, qui contrôle

les salaires dans le secteur public, alléguant que la loi porte atteinte au droit de négocier collectivement et enfreint la Charte canadienne des droits et libertés.

En cas d'annulation du projet de loi, le syndicat négocie le droit de négocier les salaires au milieu d'un contrat de sorte que les travailleurs ne se fassent pas flouer.

***Nous qualifier de «héros» ne suffit pas! Notre gouvernement doit prendre soin des personnes qui ont le bien-être des aînés à cœur!***

Notre syndicat a aussi déposé des demandes officielles d'exemptions au cas par cas afin de s'opposer aux employeurs qui abusent du projet de loi (195) sur les décrets d'urgence.

## Mobilisation

Les présidentes et présidents d'unités et les membres du conseil ont plaidé auprès des responsables politiques locaux fédéraux et provinciaux en faveur de l'intégration des soins de longue durée dans le système public de santé tout en protégeant les conventions collectives. Notre syndicat s'oppose carrément à la privatisation rampante de notre précieux système.

Les Métallos appuient l'appel de l'Opposition officielle néo-démocrate au gouvernement à mener une

enquête publique, et non seulement un examen, sur les échecs tragiques et mortels de notre système de soins de longue durée durant la COVID-19.

Notre syndicat demande aux gouvernements fédéral et provincial d'investir davantage pour protéger les résidents et le personnel, et d'interdire le paiement de dividendes aux entreprises bénéficiant de subventions de l'État.

«Les entreprises à but lucratif dans les soins de longue durée reçoivent des millions en subventions publiques, et en retour, ils versent des millions à leurs actionnaires. Les gouvernements fédéral et provincial semblent d'accord avec cette situation illogique», a indiqué le directeur du District 6 Marty Warren.

## Solidarité

Par l'intermédiaire du conseil, les membres savent qu'ils ne sont pas seuls et que le réseau leur permet de s'entraider.

Conjointement avec des spécialistes et des défenseurs comme l'Ontario Health Coalition et l'Institute for Change Leaders, ce dernier fondé par Olivia Chow, le conseil protège notre système de soins de longue durée et renforce la voix collective de nos membres.

Nos aînés méritent mieux, tout comme les travailleurs des soins de longue durée. Dans leurs mots : «Nous qualifier de "héros" ne suffit pas! Notre gouvernement doit prendre soin des personnes qui ont le bien-être des aînés à cœur!» ■

[www.metallos.ca/sante](http://www.metallos.ca/sante)



## Andrea Horwath présente un plan pour les soins de longue durée

En octobre, Andrea Horwath, chef de l'Opposition officielle néo-démocrate, a annoncé un plan général visant à restructurer les soins de longue durée sur huit ans, rendant tout le système public et à but non lucratif. Le plan prévoit le financement de la formation des préposés aux soins personnels et l'amélioration des salaires et de la sécurité d'emploi dans le secteur.

Marty Warren, directeur du District 6, au rassemblement contre le racisme dans les services de police organisé par le conseil régional de Toronto des Métallos et des groupes communautaires locaux.



## Les syndicats s'attaquent au racisme

**LE RACISME BLESSE LES GENS** directement et nous empêche de progresser comme société.

Notre syndicat condamne toutes les formes de racisme et doit constituer une force au service du bien en luttant contre le racisme.

C'est pourquoi Marty Warren et le District 6 des Métallos appuient l'appel de la Fédération du travail de l'Ontario (FTO) à réduire le financement des services policiers et à signer la lettre ouverte exhortant le gouvernement à reconnaître le racisme comme une crise de santé publique.

Voici ce que demandent la FTO et la coalition des syndicalistes noirs (CBTU) : mettre fin aux meurtres de Noirs et d'Autochtones perpétrés par la police; imaginer des substituts aux services policiers, à la décriminalisation, au désarmement et à la démilitarisation; réaffecter les budgets excédentaires de la police aux services publics; et examiner des solutions à la sécurité et

au bien-être communautaires axées sur la collectivité et gérées par celle-ci.

Comme l'explique la déclaration, «Les revendications particulières de changements varieront d'une ville à l'autre, selon les besoins collectifs. Nous reconnaissons toutefois la nécessité d'un changement fondamental et perturbateur : réduire le financement des services policiers».

Une telle mesure n'est pas radicale, mais logique. Notre société a besoin de plus de compassion dans le maintien de l'ordre. Les meurtres inutiles de Noirs, d'Autochtones et de personnes racisées par la police doivent cesser.

Pendant la COVID-19, il est plus difficile de se mobiliser en vue de changements.

Malgré tout, les Métallos du District 6 ont conjugué leurs efforts cet été pour résister au racisme systémique.

Le conseil régional de Toronto des Métallos et des organismes communautaires ont organisé une mani-

festation réclamant que la police en fasse davantage après les agressions raciales brutales contre les Métallos Mark Austin et Candace Zinkweg pendant qu'ils promenaient leur chien dans un parc de Toronto en juin dernier.

«Il est temps d'aller de l'avant et de poursuivre la lutte», a déclaré Marty Warren pendant la manifestation.

Grâce aux pressions communautaires et à celles du syndicat, la police a porté des accusations contre les agresseurs de Mark et de Candace.

En août, la collectivité et les Métallos ont organisé un rassemblement artistique «Unis contre la haine» afin de se réapproprier le parc local.

Les Métallos incarnent la voix et l'action collectives. Nous pouvons poser certains gestes, à titre de syndicat et individuellement comme syndiqué, pour mettre fin au racisme.

Trouver des ressources à [metallos.ca](http://metallos.ca) et à [ofi.ca](http://ofi.ca). ■



# Progrès dans le conflit sur le bois d'œuvre et les réformes à l'AE

**LES MÉTALLOS PARTICIPANT** à la campagne de lobbying La forêt, on en vit! ont bien accueilli une décision favorable de l'Organisation mondiale du commerce (OMC) et les modifications au programme canadien d'assurance emploi (AE).

En août, l'OMC s'est prononcée en faveur du Canada sur le conflit avec les États-Unis concernant le bois d'œuvre. Le groupe spécial chargé de résoudre le différend a conclu que le département américain du Commerce n'avait pas fourni d'explications raisonnées et adéquates au rejet par les États-Unis des points de référence proposés relativement à la valeur marchande du bois sur pied (au Canada, il s'agit de la valeur des arbres debout que doivent payer les entreprises pour avoir le droit de récolter le bois, surtout sur les terres de la Couronne).

«Le temps est venu de régler le conflit qui a refusé un accès équitable au marché américain, a indiqué Jeff Bromley, président du Conseil du bois, lequel représente 14 000 travailleuses et travailleurs de l'industrie forestière canadienne.

«Il est rassurant de voir que l'OMC était d'accord avec presque tous les aspects de l'appel du Canada, a ajouté le président. Nous avons toujours soutenu que les droits imposés sur le bois d'œuvre se fondaient sur une logique erronée et que les États-Unis refusaient de comprendre la façon dont notre industrie fonctionne.»

Depuis l'imposition des droits américains sur le bois d'œuvre en 2017, le Canada estime avoir versé plus de 4 G\$ en droits.

## Rendre les modifications à l'AE permanentes

La campagne a reçu d'autres bonnes nouvelles relativement aux modifications proposées à l'assurance emploi.

«Certaines modifications à l'AE ont été proposées dans des mesures provisoires qui permettront à nos 14 000 membres de l'industrie forestière d'accéder plus facilement aux prestations d'AE, du moins à court terme», a expliqué Jeff Bromley.

«Nous sommes satisfaits des ordonnances qui empêcheront nos membres de se voir refuser l'accès à des prestations s'ils reçoivent des indemnités de fin d'emploi ou de congé annuel négociées lorsqu'ils sont mis à pied.»

Une ordonnance antérieure réduisait également le nombre d'heures admissibles avant

de pouvoir présenter une demande d'AE, situation qui devient problématique quand les travailleurs font face à de multiples mises à pied.

Selon Jeff Bromley, l'inconvénient est qu'il s'agit de modifications ponctuelles ou temporaires à l'accès aux termes de la Loi sur l'assurance emploi.

«Pour qu'elles fonctionnent et garantissent davantage la protection du revenu, ces dispositions doivent devenir permanentes», a-t-il poursuivi.

La campagne forestière soulève cinq enjeux pour assurer la viabilité de l'industrie à l'avenir, notamment l'utilisation des milliards de dollars en droits détenus à la frontière canado-américaine afin de soutenir les garanties de prêts aux entreprises forestières. De nombreuses petites usines ont un faible flux de trésorerie. Le Québec offre déjà une telle garantie de prêt.

«Cependant, ce soutien doit reposer sur la condition que les emplois seront maintenus et créés au Canada, pour les Canadiens», a insisté le président.

## Vous pouvez contribuer à la campagne

Plusieurs membres ont participé aux appels sur Zoom avec les députés. Les Métallos du District 6 dans le secteur forestier désirant se joindre à la campagne peuvent communiquer avec Jeff Bromley par courriel à [jbromley@usw.ca](mailto:jbromley@usw.ca), sur le site Web de la campagne à [www.laforetonenvit.ca](http://www.laforetonenvit.ca), ou par téléphone au 604 205-1110. ■





## Rendre justice aux victimes de maladies p

**LA LUTTE A COMMENCÉ** par un seul cas, mais elle s'est rapidement transformée en un engagement profond à rendre justice aux travailleurs atteints de maladies professionnelles et à leurs familles.

Plus tôt cette année, on a demandé à la section local 2020 des Métallos d'aider un ancien employé de Neelon Casting, une fonderie de Sudbury, à présenter une demande d'indemnisation liée à une maladie professionnelle.

Le travailleur, aux soins palliatifs à cause d'une maladie respiratoire obstructive chronique, avait soumis une demande d'indemnisation, sans succès. La fonderie était fermée depuis des années, ce qui rendait quasi impossible l'obtention d'informations et imposait au travailleur la responsabilité de prouver que sa maladie découlait de

l'exposition à des substances toxiques comme le monoxyde de carbone, la silice, le plomb et l'amiante.

Puis les Métallos qui représentaient les employés de Neelon Casting à l'époque où la fonderie fabriquait des plaquettes de frein et d'autres pièces automobiles sont entrés en jeu. Résolus à aider le travailleur à faire valoir sa cause auprès de la Commission de la sécurité professionnelle et de l'assurance contre les accidents du travail (CSPAAT), ils ont trouvé d'autres victimes de maladies professionnelles qui avaient travaillé à la même usine.

«Nous avons même constaté l'existence d'un groupe Facebook d'anciens travailleurs souffrant de ces maladies, et découvert que de nombreux travailleurs étaient morts», a indiqué Jessica Montgomery, qui

représente les membres de la SL 2020 auprès de la CSPAAT.

À mesure que les cas s'accumulaient, Jessica et la section locale sont sorties de l'anonymat, se tournant vers la presse locale et les médias sociaux pour retrouver d'autres anciens atteints de maladies, et les survivants des défunts. En octobre, la section locale a aussi tenu une «séance de consultation» en ligne afin de permettre aux anciens employés et aux familles de fournir des renseignements cruciaux nécessaires à la présentation de demandes d'indemnisation.

À la mi-octobre, Jessica avait déposé 122 demandes auprès de la CSPAAT au nom d'anciens de Neelon Casting, qui a aussi fonctionné sous les désignations Dana Brake Parts et Affinia Canada.



Des travailleurs chez Neelon Casting, une fonderie de Sudbury qui a fermé il y a des années, avaient été exposés à de nombreuses substances toxiques. La SL 2020 des Métallos aide les anciens travailleurs à obtenir une indemnisation.

## professionnelles

La CSPAAT a reconnu l'important travail de la SL 2020 en convenant qu'en plus de défendre d'anciens Métallos, le syndicat pouvait représenter les non-syndiqués et les employés contractuels de la fonderie, une première en Ontario.

«L'initiative a assurément pris de l'ampleur, mais il est extrêmement important que ces travailleurs et leurs familles obtiennent une certaine reconnaissance et justice, a déclaré Jessica. Le syndicat souhaite toujours retrouver d'autres travailleurs et des survivants qui pourraient légitimement avoir le droit à une indemnisation.»

Les anciens employés de Neelon Casting/Dana Brake Parts/Affinia Canada, ou les survivants des défunts peuvent communiquer avec Jessica Montgomery au 705 675-2461, poste 228, ou par courriel à [affiniaintake@uswsudbury.ca](mailto:affiniaintake@uswsudbury.ca).



Gayle Wannan, à gauche, veuve du travailleur du caoutchouc Lynden Wannan, a rencontré la fondatrice du Projet de la poudre McIntyre Janice Hobbs Martell pendant une séance de consultation auprès des anciens travailleurs souffrant de maladies professionnelles et des membres survivants des familles.

### Réclamer l'indemnisation d'anciens mineurs, travailleurs du caoutchouc

Les Métallos s'efforcent depuis des années pour rendre justice aux travailleurs souffrant de maladies professionnelles, y compris des anciens mineurs et travailleurs du caoutchouc.

Notre syndicat est un partenaire fondateur du Projet des travailleurs du caoutchouc de l'Ontario, qui réclame justice au nom d'anciens travailleurs atteints de cancers et d'autres maladies.

Après des mois de revendications par le syndicat, la CSPAAT a confirmé son intention l'année dernière d'examiner plus de 300 demandes rejetées antérieurement et datant d'aussi loin que 2002. Des séances d'information ont eu lieu à Kitchener, autrefois la capitale du caoutchouc au Canada, afin d'aider les anciens employés et leurs familles à présenter des demandes d'indemnisation.

Le Projet des travailleurs du caoutchouc regroupe des travailleurs retraités, leurs familles, les Métallos, l'Organisation des retraités des Métallos, les Centres de santé des travailleurs (ses) de l'Ontario, le Bureau des conseillers des travailleurs et le Rubber Town Workers Alliance Group.

Notre syndicat est aussi un partenaire clé dans le Projet de la poudre McIntyre, qui documente les

problèmes de santé de mineurs et d'autres travailleurs qui ont été exposés à la poudre d'aluminium McIntyre dans leurs lieux de travail. Le syndicat a collaboré à l'organisation de séances de consultation afin d'aider les anciens employés et leurs familles à présenter des demandes d'indemnisation.

En juin 2020, le projet a connu une importante victoire lorsque la CSPAAT a reconnu la maladie de Parkinson comme un résultat direct de l'exposition à la poudre McIntyre. La décision permettra à un plus grand nombre de travailleurs et de survivants de défunts à demander l'indemnisation.

Le syndicat exhorte toutes les commissions d'indemnisation au Canada à reconnaître le lien entre la maladie de Parkinson et la poudre McIntyre, et à s'assurer que les liens entre la poudre McIntyre et les maladies pulmonaires, les cancers et les affections cardiovasculaires continuent de faire l'objet d'études.

Le Projet de la poudre McIntyre a été fondé par la militante Janice Hobbs Martell, dont le père, un mineur qui a été exposé à la poudre, est décédé de la maladie du Parkinson en 2017. ■

[www.rubberworkersproject.ca](http://www.rubberworkersproject.ca)  
[www.mcintyrepowderproject.com](http://www.mcintyrepowderproject.com)

# NÉGOCIATIONS FRUCTUEUSES



## Nouveau contrat type visant plus de 10 000 Métallos dans la sécurité

LES MÉTALLOS viennent de ratifier un contrat type de quatre ans avec les plus grands employeurs du secteur de la sécurité visant plus de 10 000 membres des SL 5296, 9597, 2020 et 5481 chez GardaWorld, Paladin Security et Securitas en Ontario.

Gains réalisés : hausses salariales totales de 9% sur quatre ans, bonification des indemnités pour chaussures, clause sur les vestes antipics et prime de 3 \$ aux travailleurs utilisant leurs véhicules comme abris.

Le contrat type a également ouvert la voie à des négociations fructueuses pour nos membres à de plus petites entreprises de sécurité ontariennes, dont ASAP Secured Inc. à Port Colborne, à Milton et dans la région du Grand Toronto, Black Light Investigation Service à Midland et Commissionnaires à Windsor et à Hamilton.



### Des négociations ardues débouchent sur de meilleures conventions

À la SL 4096 chez Laboratoires nucléaires canadiens à Chalk River (Ont.), les Métallos ont convenu de deux contrats de trois ans qui expireront en 2022 et prévoient des hausses salariales annuelles de 2% rétroactives au 30 juin 2019, date d'expiration de leurs contrats antérieurs. Le libellé de ces contrats a été amélioré, le premier visant les travailleurs de bureau et l'autre ceux chargés du contrôle de la contamination et des services.



### Fin de la double grille salariale

Nos membres chez Montebello Packaging à Hawkesbury ont négocié l'annulation de la double grille salariale, des hausses salariales annuelles de 2%, des augmentations additionnelles de 3 \$ à 7 \$ l'heure pour de nombreux employés, et de meilleurs avantages sociaux pour les quatre prochaines années. L'annulation de la double grille vise à améliorer le recrutement et la rétention des nouveaux employés. Montebello fabrique des emballages en aluminium, laminés et de plastique pour divers produits pharmaceutiques, de soins personnels, de beauté, ménagers, industriels et alimentaires.



# NÉGOCIATIONS FRUCTUEUSES



## Les fabricants de sièges automobiles réconfortés par un nouveau contrat

Nos membres chez Leggett & Platt Inc. à London, fabricant de systèmes de support de siège et de confort pour le secteur automobile, se sont dotés d'une nouvelle convention triennale comportant des hausses salariales générales totalisant 5%, une augmentation immédiate de 3 \$ l'heure, 3,5% de plus pour les travailleurs spécialisés, des indemnités pour soins de la vue et chaussures bonifiées, et de nouvelles dispositions sur les congés de maternité et parental.



## Un nouveau contrat qui réchauffe le cœur

Nos membres chez A.O. Smith à Stratford (Ont.), un fabricant de chauffe-eau et de chaudières, se réjouissent de leur contrat de trois ans, lequel comprend des hausses salariales annuelles de 2% et des améliorations au régime de retraite à prestation déterminée, aux prestations d'assurance vie et d'assurance en cas de décès ou de mutilation accidentels, aux indemnités pour chaussures et vêtements de protection et au congé de deuil.



## Avancées des fabricants de roues dans leur contrat de cinq ans

Chez OTR Wheel Engineering à Sault Ste. Marie, les Métallos ont résisté aux concessions et négocié des hausses salariales totales de 10% sur cinq ans. Leur contrat améliore grandement les prestations pour soins de la vue et autres frais médicaux, les droits à congé annuel et les dispositions sur l'orientation syndicale.



## Stabilité syndicale chez un fabricant d'explosifs

Nos membres chez Orica Canada à Sudbury, un fabricant d'explosifs et de systèmes de dynamitage pour l'industrie minière, ont signé une convention collective de trois ans enrichie de hausses salariales totalisant 6%, de clauses améliorées, de primes de quart bonifiées et d'une prime à la signature de 1 750 \$.



## Les travailleurs du ciment consolident leur convention collective

Chez Federal White Cement près de Woodstock (Ont.), nos membres ont obtenu des hausses salariales totalisant 5,5% sur trois ans, des primes de quart et pour chaussures de protection bonifiées, ainsi que des congés de maladie payés supplémentaires.



## Gains pour les mineurs de talc

À la mine d'Imerys Talc à Penhorwood au sud-ouest de Timmins, les Métallos tireront parti de nombreux gains ces trois prochaines années, dont des hausses salariales totales de 6%, la bonification des indemnités de déplacement et pour chaussures de protection et outils, des primes de quart, des droits à congé annuel et pour activités syndicales, et une nouvelle disposition sur le paiement des notes de médecin par l'employeur.



## Les mineurs d'or négocient sans conflit pour la 10<sup>e</sup> fois d'affilée

Salaires et pensions majorés, hausses salariales totalisant 8%, amélioration des dispositions sur le raccordement des pensions, paiement complet par l'employeur des bottes et des vêtements de protection font partie de la nouvelle convention triennale chez Goldcorp Canada Ltd. à Timmins, la 10<sup>e</sup> négociée sans conflit.



## Les pompiers municipaux poursuivent sur leur lancée

Les pompiers de Port Hope (Ont.) continuent d'améliorer leurs conditions de travail, cinq ans après leur premier contrat. La nouvelle convention couvre des douzaines de pompiers volontaires et comprend des hausses salariales totalisant 10%, en plus d'améliorations aux dispositions. ■

**QU'ILS TRAVAILLENT** dans les services à l'enfance, aux chemins de fer ou comme pompiers, les non-syndiqués dans presque tous les secteurs de l'économie se joignent aux Métallos afin d'obtenir une voix collective efficace en vue d'améliorer leurs conditions de travail. Voici certaines réussites récentes :

**Services à l'enfance :** Les employés de Labrador West Child Care servant les collectivités de Labrador City et de Wabush (T.-N.-L.) ont réussi leur campagne d'adhésion aux Métallos, qui a exigé un vote par correspondance en raison des restrictions liées à la pandémie.

**Services d'incendie :** Nos nouveaux membres travaillent comme pompiers à temps partiel aux casernes de L'Original et de Vankleek Hill, des localités du canton de Champlain dans l'est de l'Ontario.

**Maison de retraite :** Les nouveaux Métallos au Seasons Dufferin Centre, une maison de retraite privée à but lucratif de Trenton (Ont.), s'occupent des soins, de l'entretien et des services ménagers, des services de diététique et culinaires, et des activités des résidents.

**Fabrication de couvertures et de recouvrements extérieurs :** Les travailleuses et travailleurs chez Vicwest Building Products à Stratford (Ont.), qui sont devenus des Métallos en octobre, fabriquent des couvertures en acier et des recouvrements extérieurs aux fins d'usage commercial, résidentiel et agricole.

**Centre d'hébergement pour jeunes :** Nos nouveaux membres œuvrent comme travailleurs sociaux et conseillers à l'accueil au centre d'hébergement pour jeunes de Kingston (Ont.). Ils offrent une vaste gamme de services et de programmes aux résidents de 16 à 24 ans sans-abri et en situation précaire cherchant à devenir autonomes.

**Chemins de fer :** Les employés de Labrador Western Rail Services, notamment les ingénieurs, les chefs de train et ceux chargés de l'entretien des voies, assurent les services ferroviaires aux mines de minerai de fer de la région, dont la mine Tacora à Wabush (T.-N.-L.) et celle du lac Bloome près de Fermont (Qc).

**Fabrication d'acier profilé :** Le personnel de StelCrete Industries à Fort Erie (Ont.) s'est joint aux Métallos, imitant leurs collègues à d'autres établissements de l'entreprise. StelCrete fabrique des composants en acier profilé et d'armature, et assemble des treillis métalliques.

**Travail de bureau :** Les nouveaux Métallos travaillent dans les bureaux de Bellwood Health Services à Toronto, un centre de traitement et de réadaptation pour les personnes souffrant de dépendances et de problèmes de santé mentale. ■



Félicitations aux membres de la SL 2859 qui fabriquent des pièces pour le générateur de vapeur du réacteur de l'unité 6 de Bruce Power. Le directeur du District 6 des Métallos Marty Warren, accompagné de Peter Bethke, président de la SL 2859 et du représentant Matt McKeever, s'est rendu aux installations de BWXT Canada à Cambridge (Ont.), qui célébrait l'achèvement des quatre derniers générateurs de vapeur du projet.



## Vente de T-shirts de la Prochaine génération à l'appui de la santé des hommes

Le Comité de la Prochaine génération du District 6 a vendu des T-shirts amusants et remis les recettes à Movember Canada afin d'appuyer la recherche sur la santé des hommes. Le projet a connu énormément de succès, recueillant plus de 1 800 \$. Des Métallos partout au Canada et aux États-Unis les portent (et, certains se laissent pousser la moustache) en novembre. ■



Mikaela Cheslock, à gauche, et Caitlyn Cross, lauréates de la bourse inaugurale de Leo Gerard.

## L'Université Laurentienne rend hommage à l'héritage de Leo Gerard

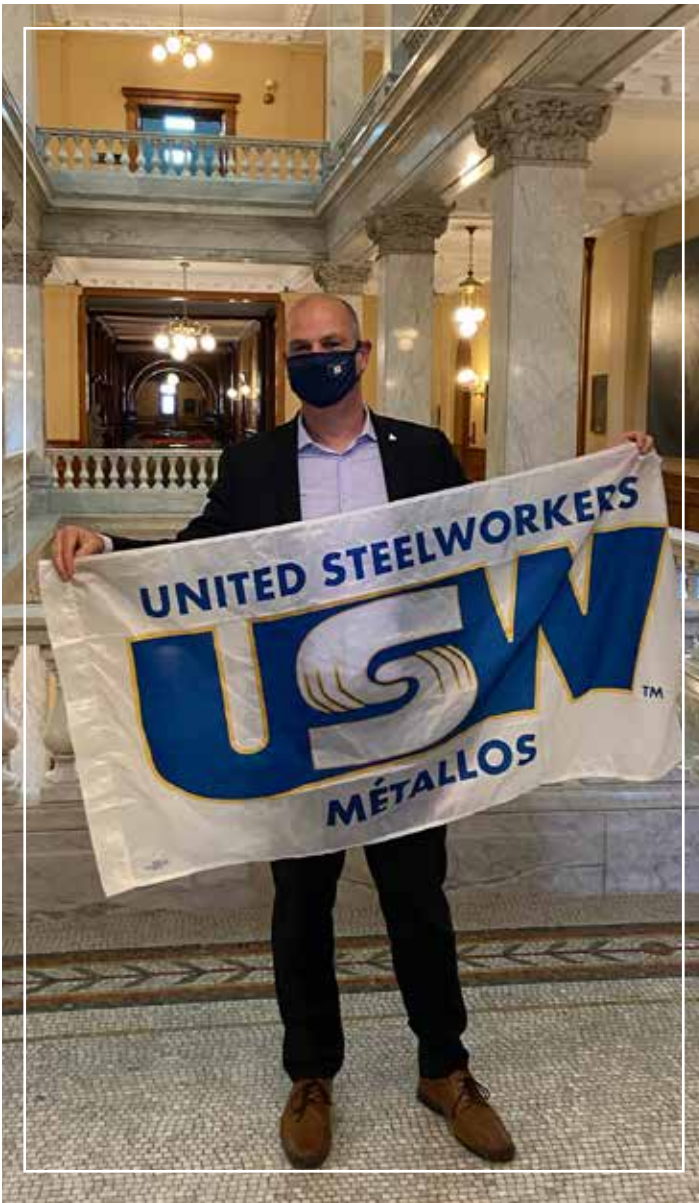
**DEUX ÉTUDIANTES** de l'Université Laurentienne à Sudbury ont été les premières à recevoir la bourse d'études Leo Gerard établie en l'honneur de l'héritage du président international émérite du Syndicat des Métallos.

Mikaela Cheslock et Caitlyn Cross, des étudiantes de quatrième année du programme d'études sur le travail, ont reçu leurs bourses pendant une cérémonie virtuelle plus tôt à l'automne. Leo Gerard, qui a assisté à la cérémonie, est natif de Sudbury. Il a pris sa retraite en 2019 après 18 ans comme président international du Syndicat des Métallos et s'est vu décerner un doctorat honorifique en droit par l'Université Laurentienne en 1994.

Les bourses d'études sont financées par le fonds du legs de Leo Gerard créé grâce aux dons du District 6, du Bureau national canadien et des SL 6500 et 2020 à Sudbury.

«Je suis honoré que le Syndicat des Métallos appuie l'université de ma ville natale dans sa mission qui consiste à préparer les futurs diplômés à s'attaquer à des enjeux parmi les plus pressants dans le monde, comme les droits des travailleurs, les inégalités et la justice sociale», a déclaré Leo Gerard au moment du dévoilement du fonds de bourses d'études. ■

# Jamie West à Queen's Park



**JAMIE WEST** est le député provincial de Sudbury à la législature ontarienne, un membre de la SL 6500 des Métallos et le porte-parole du NPD en matière de travail.

*Info6* l'a interviewé à son bureau de Queen's Park à Toronto.

## **Quelles sont certaines réalisations de l'Opposition officielle du NPD en Ontario?**

**JW:** Le NPD prend en main les soins de longue durée grâce à notre plan, Les aînés de l'Ontario méritent ce qu'il y a de meilleur, lequel transformera les soins à but lucratif en des soins publics.

Pendant la dernière décennie, les trois principales sociétés de soins de longue durée ont versé 1,5 G\$ à leurs actionnaires. Nous éliminerons les profits, nous nous débarrasserons des actionnaires et rendrons ces établissements publics. Nous investirons 1,5 \$G dans le système public, augmenterons le nombre d'heures de soins directs, embaucherons d'autres travailleurs et verserons un salaire équitable aux préposés aux soins personnels.

## **Qu'en est-il actuellement des droits des travailleurs?**

**JW:** Jusqu'à très récemment, Doug Ford avait connu beaucoup de succès dans les sondages pendant la pandémie. Il a joué ce que j'appelle le rôle de «l'oncle Dougie».

Il disait : «Oh, je verserais un meilleur salaire aux préposés aux soins personnels si je le pouvais». Mais il le peut! Il est le premier ministre!

Son gouvernement a aussi annoncé la révocation des droits d'ancienneté des enseignants.

Doug Ford semble s'attaquer à n'importe quelle profession à prédominance féminine : enseignante, infirmière, et toute

la main-d'œuvre du secteur public. Les conducteurs et conductrices d'autobus en font partie. Il leur a tous imposé des hausses salariales maximales de 1%, mais l'inflation est plus élevée; ils perdent donc de l'argent.

## **Comment le NPD et les Métallos peuvent-ils poursuivre leur collaboration?**

**JW:** La force des Métallos réside dans l'éducation. Ce sont ces possibilités éducatives qui m'ont permis de me rendre où je suis (élu).

Un plus grand nombre de Métallos doivent connaître l'histoire du NPD, savoir que le Syndicat des Métallos est un partenaire fondateur du NPD.

Doug Ford a dit : «Je déteste les syndicats, mais j'aime les syndiqués». Entretemps, il s'acharne complètement sur la classe ouvrière.

Le Syndicat des Métallos informe ses membres de la façon dont leurs employeurs profitent d'eux, mais il nous faut aussi parler de politique. Nous pouvons perdre nombre des acquis que nous négocions par décision politique. ■

**Suivez Jamie West :**    **JamieWestNDP**



Des Métallos rassemblés en ligne afin de parler de sujets politiques en vue de la série de discussions Les Métallos parlent de politique du comité d'action politique du District 6.



## Parlons politique

**Tous les MARDIS SOIR** pendant cinq semaines cet été, le Comité d'action politique (CAP) du District 6 a tenu une série de discussions d'ordre politique en ligne.

Lancée en août, la série Les Métallos parlent de politique a accueilli Yolanda McClean de la coalition des syndicalistes noirs (CBTU) afin de discuter de façons de s'attaquer au racisme contre les Noirs.

Les participants avaient hâte d'entendre des syndicalistes en parler et de s'entretenir avec eux. Yolanda a discuté du racisme systémique et du rôle des syndicats et des militants syndicaux dans cette lutte.

«C'est du bon travail. Poursuivons-le. Nous devons combattre le racisme contre les Noirs qui se produit chaque jour. Le racisme a toujours existé. La COVID-19 l'a exposé», a affirmé Yolanda McClean.

La série a permis aux militants d'échanger des idées à un moment où on ne peut se rassembler en personne en toute sécurité. Les réunions en ligne ont aussi rendu les activités plus accessibles aux conférenciers et aux participants.

La chef du NPD de l'Ontario et de l'Opposition officielle, Andrea Horwath a également participé aux discussions.

Andrea Horwath a mentionné les échecs continus du gouvernement conservateur de Doug Ford à gérer la

pandémie et la façon dont l'Opposition officielle néo-démocrate tient le gouvernement responsable des décès inutiles dans les soins de longue durée.

Parmi d'autres invités, mentionnons le chef du NPD fédéral Jagmeet Singh, ainsi que Anjum Sultana de YMCA Canada qui a souligné la nécessité de s'attaquer à l'inégalité des femmes, et le politicologue et commentateur Brandon Tozzo qui a abordé la question d'affronter les politiques de Trump ici au Canada.

«Grâce à la série, nous avons pu approfondir des sujets politiques brûlants de l'heure et établir un forum. En réunissant autant de membres, le CAP a renforcé leur engagement politique. Nous voulons continuer de fournir des endroits où la pensée politique peut se développer et évoluer. La série nous a permis d'y arriver», a soutenu Briana Broderick, une coordonnatrice du CAP.

Les membres du CAP sont devenus d'excellents modérateurs en ligne et souhaitent poursuivre la conversation. Ils espèrent maintenir la série afin de garder le contact et d'accroître le militantisme politique dans le District 6.

Nous invitons les Métallos qui désirent s'engager davantage à en faire la demande au comité s'ils ont l'appui de leur section locale. ■

# Les Métallos sont de bons #metallossontla

## Dons de la SL 2724 des Métallos

La SL 2724 des Métallos, représentant les employés de bureau, techniques et professionnels, les coordonnateurs de quarts, les planificateurs et les superviseurs immédiats chez Algoma Steel, a célébré son 25<sup>e</sup> anniversaire en grand, faisant don de 100 000 \$ à plusieurs organismes caritatifs, y compris 25 000 \$ à ARCH Hospice.



Des membres de la SL 2724 célèbrent le versement d'un don de 25 000 \$ à l'hospice ARCH à Sault Ste. Marie.

## Opération Sacs à dos

De nouvelles fournitures scolaires, c'est toujours excitant, mais peut-être davantage durant une pandémie. Grâce à Opération Sacs à dos 2020, 1 272 sacs à dos ont été remis à des enfants nécessiteux de Hamilton juste avant la rentrée.

«Selon les enseignants, le besoin était beaucoup plus grand; nous avons donc travaillé très dur à faire du programme ce qu'il est aujourd'hui, a mentionné Darren Green, président du conseil régional de Hamilton des Métallos.

Cette année, nous avons reçu le soutien des SL 5328, 16506, 4153, 1005 et 8782, du Fonds humanitaire des Métallos, de la Golden Horseshoe Credit Union et de nombreux autres commanditaires communautaires.





# voisins!



## Masques pour la collectivité

Cherchant des façons d'aider en début de pandémie, Paulette Benoit, présidente de la SL 4096 à Pembroke (Ont.) a rallié l'appui de l'exécutif à l'idée de recruter des couturières pour confectionner des masques que la section locale achètera et distribuera gratuitement dans la localité. Pendant un week-end de juin, les membres de l'exécutif ont pendu des masques à une corde à linge près de la marina. Les gens ont fait la file (en respectant la distanciation) pour en décrocher un. Cette journée-là, la section locale a donné des masques dans quatre localités, en distribuant près de 800 par jour, tous confectionnés localement.

## Prix du programme Prevention Link

Andy Ladouceur, membre de la SL 2251 des Métallos à Sault Ste. Marie, a reçu le prix du programme Prevention Link pour son engagement à militer en faveur des travailleuses et travailleurs malades, blessés et handicapés. Andy joue un rôle vital au comité de santé et sécurité du District 6 et au comité de la CSPAAAT. Félicitations Andy!



## Camp Quality

Cet été, la SL 6500 à Sudbury a remis 10 000 \$ à Camp Quality, un organisme caritatif national qui offre gratuitement l'expérience des camps et des programmes l'année durant à des enfants atteints de cancer ou de maladies sanguines. Réagissant à la pandémie, Camp Quality a organisé des camps virtuels et des activités à domicile pour faire vivre la magie des camps aux enfants et à leurs familles. ■



# Le minimum ne suffit pas

## La santé et la sécurité durant la COVID-19

**Le SYNDICAT DES MÉTALLOS** est le syndicat de la santé et de la sécurité. Pendant la COVID-19, il a agi là où les employeurs ne l'ont pas fait. Il est devenu le syndicat des EPI (équipements de protection individuelle).

Des Métallos dans la région de Niagara ont acheté des imprimantes 3-D et figuré comment confectionner des visières de protection pour nos membres aux premières lignes des soins de santé et de longue durée.

Les membres de la SL 1-500 chez Koolatron à Brantford (Ont.) fabriquent du matériel de réfrigération ainsi que des visières, et ils produiront d'autres EPI, dont des masques N95, dès qu'ils obtiendront l'approbation du gouvernement fédéral.

Au début de la pandémie, les employeurs ne fournissaient pas d'EPI à leurs employés, même au personnel essentiel et de première ligne, où les risques d'exposition et d'éclosion sont accrus.

Nos agents de contrôle et chefs de point de fouille des aéroports se sont fait dire de «tourner la tête de côté» pour éviter d'être contaminés, ce qui est nettement insuffisant!

Sylvia Boyce, coordonnatrice de la santé et de la sécurité du District 6, a collaboré

avec des représentants et des sections locales à trouver, acheter et livrer des EPI à nos membres qui en avaient besoin.

### Suivre le principe de précaution

Le principe de précaution découle de la Commission sur le SRAS : en l'absence de données scientifiques, faites preuve de prudence et fournissez la meilleure protection possible. C'est ce que notre syndicat a fait.

À mesure que les conseils de la santé publique sur la COVID-19 évoluent, notre syndicat continue d'exhorter les entreprises à faire plus que le minimum pour protéger leur main-d'œuvre.

Par exemple, les agents de contrôle à l'aéroport d'Halifax, membres de la SL 5319, réclament l'installation de protections en plexiglas dans l'aire de contrôle des passagers, que l'employeur reporte jusqu'en janvier.

«Les épiceries, les banques et partout où vous allez, des protections sont en place. Pourquoi nos agents au contrôle des passagers ne peuvent-ils pas en obtenir?», a demandé Sylvia Boyce.

### Le minimum ne suffit pas

«Malgré les lois en vigueur, les employeurs ne font souvent que le minimum.

Les syndicats veillent à ce qu'ils agissent de manière responsable. Ils s'assurent que les travailleurs ont les meilleures protections, et réclament des normes supérieures», a ajouté Sylvia.

### Ressources

Votre délégué syndical et votre représentant en santé et sécurité constituent votre première ligne de défense. N'hésitez donc pas à les contacter. Autres liens utiles :

Nouveau-Brunswick :

[travailsecuritairenb.ca](https://travailsecuritairenb.ca) (cliquez sur COVID-19 : Ce que vous devez savoir)

Terre-Neuve-et-Labrador :

[gov.nl.ca/covid-19/fr/ressources](https://gov.nl.ca/covid-19/fr/ressources)

Nouvelle-Écosse :

[novascotia.ca/coronavirus/fr/](https://novascotia.ca/coronavirus/fr/)

OHCOW Risk Tool (outil d'évaluation des risques des Centres de santé des travailleurs (ses) de l'Ontario) :

[ohcow.on.ca/covid-19.html](https://ohcow.on.ca/covid-19.html)

Directive n° 5 de l'Ontario sur les soins de santé et les soins de longue durée :

[health.gov.on.ca/fr/pro/programs/publichealth/coronavirus/docs/directives/public\\_hospitals\\_act.pdf](https://health.gov.on.ca/fr/pro/programs/publichealth/coronavirus/docs/directives/public_hospitals_act.pdf)

Centre de santé et sécurité des travailleurs et travailleuses : [whsc.on.ca](https://whsc.on.ca) ■



Dylan Shannon, SL 14241 des Métallos (au centre), remet des visières de protection imprimées en 3-D à Sylvia Boyce, coordonnatrice de la santé, de la sécurité et de l'environnement du District 6 (à gauche), et Anita Bryan, coordonnatrice régionale de Cambridge des Métallos.