



INFO6

ÉTÉ 2017

LA FORCE PAR *la communication*

Camarades!

Nous sommes un syndicat fort et nous nous renforçons constamment, par l'éducation, la négociation, l'action politique, les congrès et conférences, et l'aide que nous apportons à nos collectivités.

Que nous soyons victorieux ou en difficulté, nous devons en informer nos membres.

Une des meilleures façons d'accroître notre force consiste à communiquer avec nos membres et à les faire participer à nos activités. D'autres moyens s'offrent à nous, comme les courriels de D6 Connect, les médias sociaux, les sites Web et les bulletins des sections locales, et *Info6*.

Je vous encourage à accorder la priorité aux communications avec les membres et au militantisme dans notre syndicat et nos localités, en appuyant et en dirigeant les efforts axés sur la justice sociale et l'action politique.

Nous avons tous avantage à ce que nos membres s'impliquent dans le syndicat et comprennent mieux notre rôle, notre pouvoir et notre valeur au travail et dans nos milieux. Les militants syndicaux se renseignent sur les problèmes et préoccupations des membres et nous aident à mieux les servir. Tout le monde y gagne.

Que nous soyons victorieux ou en difficulté, nous devons en informer nos membres.

Nous n'arrêterons pas d'exiger une industrie de l'acier forte et viable et de défendre les personnes lésées par la cupidité des entreprises et les lois injustes sur la protection en cas de faillite. Nous continuerons de travailler avec le NPD, tant à l'échelle provinciale que fédérale, afin que les travailleurs et les retraités passent en premier lieu.

Une de nos victoires réside dans le fait que nous ouvrons la voie à la négociation de congés pour cause de violence conjugale dans nos conventions, rompant le silence sur un sujet tabou et manifestant notre engagement à mettre fin à la violence contre les femmes et les filles.

Ces congés feront partie de la politique de négociation du District 6 tant qu'ils n'auront pas force de loi en Ontario et dans les provinces atlantiques.

Je suis très fier du travail remarquable que nous accomplissons ensemble. Nous continuerons de renforcer notre syndicat en faisant participer nos membres à notre mouvement. J'espère que ce numéro d'*Info6* vous plaira. Profitez de l'été et dites un bon mot au sujet de votre syndicat.

Solidairement,

Le directeur du District 6,
Syndicat des Métallos,

Marty Warren

<srn-sdr, cope-sepb 343>

THEIR LIGHT SHALL ALWAYS SHINE



Certaines blessures
ne guérissent jamais

Vingt-cinq ans depuis Westray

Le samedi 9 mai 1992, il y a 25 ans, la mine Westray explosait, tuant une équipe entière qui travaillait sous terre. Le lendemain, le New Glasgow Evening News publiait un numéro gratuit sans publicité alors que les familles attendaient toujours des nouvelles de leurs proches à la caserne de pompiers locale.

Le recruteur des Métallos Mike Piché, qui était en ville depuis des semaines à faire signer des cartes d'adhésion, se trouvait aussi à la caserne. Les nouveaux amis du recruteur comptaient parmi les disparus.

«Les familles attendaient, espérant calmement que leurs maris, leurs frères, leurs fils et leurs oncles

Les membres du Syndicat des Métallos peuvent être fiers de leur contribution à la mémoire des mineurs de Westray par l'entremise de leur syndicat.

– Marty Warren

seraient secourus, se rappelle Mike Piché. Il a fallu des jours avant que l'ampleur réelle du désastre ne soit connue, jusqu'à ce qu'un employé de l'entreprise annonce que des corps avaient été retrouvés et identifiés. Tout comme la Grande Faucheuse, cet employé s'était adressé aux membres des familles, qui ont crié, "Ne vous approchez pas de moi!" Ça me brisait le cœur de voir qu'on pouvait annoncer la pire

nouvelle possible de façon aussi maladroite.»

En tout, 26 hommes sont morts. Onze corps demeurent ensevelis dans les puits de la mine, maintenant recouverts d'un parc commémoratif à Stellarton.

Aujourd'hui, cet endroit est une terre sacrée. Les Métallos font partie de l'histoire de Westray depuis un quart de siècle, d'abord en raison de

La sécurité des pensions grâce à l'initiative des Métallos

Le travail avant-gardiste des Métallos devrait très prochainement aboutir à une convention historique qui assurera la viabilité des pensions de dizaines de milliers d'employés d'universités. Les Métallos s'efforcent depuis trois ans de contrer les pressions

intenses des employeurs et du gouvernement au sujet des régimes de retraite à prestations déterminées des employés d'universités.

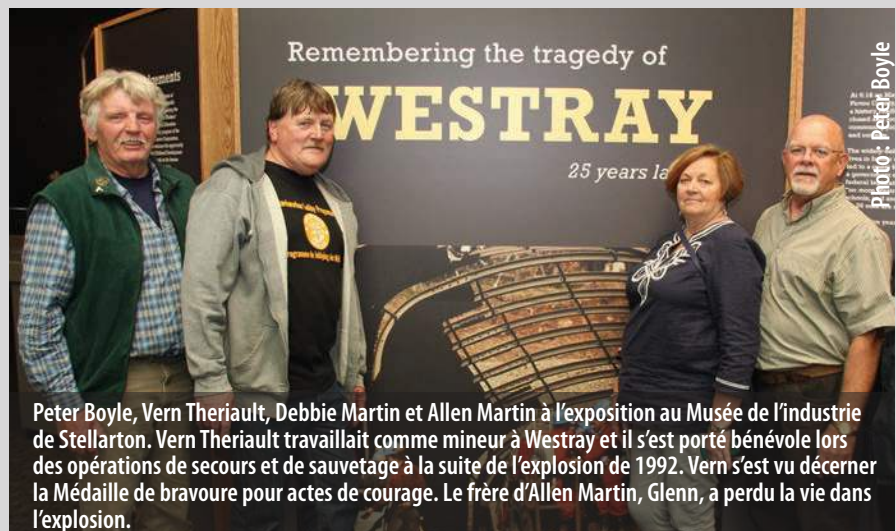
Le rôle directeur que joue les Métallos pourrait bientôt mener à la conclusion d'une convention

intégrale qui permettra de préserver des pensions convenables pour plus de 36 000 travailleuses et travailleurs de l'Université de Toronto, l'Université Queen's et l'Université de Guelph. Le syndicat y représente quelque 6000 employés de bureau, administratifs et techniques.

l'enquête publique dans les années 90, des pressions exercées sur la Colline du Parlement par la suite, de l'adoption de la Loi Westray sur la responsabilité des entreprises pour les décès au travail et, pendant les quatre dernières années, de la campagne visant à mieux faire appliquer la loi qui devait remplir la promesse de n'avoir «Plus jamais de Westray».

Le 9 mai 2017, les Métallos étaient de retour à Stellarton pour commémorer les 25 années depuis l'explosion et renouer avec les familles et les collectivités qui n'oublieront jamais la pire catastrophe industrielle de l'histoire récente du Canada.

Le chœur des mineurs Men of the Deeps a chanté, le révérend Glen Matheson a parlé des vies perdues et des personnes laissées derrière, et une journée entière d'événements a fait les manchettes partout en Nouvelle-Écosse et ailleurs au pays. Le mot-clic #Westray a grimpé en première place sur Twitter au



Peter Boyle, Vern Theriault, Debbie Martin et Allen Martin à l'exposition au Musée de l'industrie de Stellarton. Vern Theriault travaillait comme mineur à Westray et il s'est porté bénévole lors des opérations de secours et de sauvetage à la suite de l'explosion de 1992. Vern s'est vu décerner la Médaille de bravoure pour actes de courage. Le frère d'Allen Martin, Glenn, a perdu la vie dans l'explosion.

Canada et a été en vedette dans la page des «moments» de Twitter.

«Les membres du Syndicat des Métallos peuvent être fiers de leur contribution à la mémoire des mineurs de Westray par l'entremise de leur syndicat, a déclaré Marty Warren, directeur du District 6. Le syndicat a réparé et remplacé les panneaux d'interprétation au parc commémoratif, et il a instauré une bourse d'études annuelle de 2500 \$.»

Chaque année, une étudiante ou un étudiant de la région de Stellarton qui termine son secondaire et entreprend des études postsecondaires recevra une bourse. La demande de bourse sera un rappel permanent de la tragédie qui rassemble un si grand nombre de personnes le 9 mai de chaque année. Le but est d'arriver à garder vivant le souvenir de Westray dans le cœur et l'esprit des futures générations.

La Nouvelle-Écosse se souvient

Le comté de Pictou a tenu nombre d'activités parallèles visant les étudiants, les familles de Westray et la collectivité lors du 25^e anniversaire de Westray. Le Syndicat des Métallos a eu l'honneur d'y participer.

- Des étudiants du secondaire ont assisté à la séance de sensibilisation des nouveaux travailleurs du syndicat.
- Une discussion de groupe sur la santé et la sécurité a été diffusée en direct dans toutes les écoles secondaires de la Nouvelle-Écosse.
- Lors d'une réception à l'hôtel de ville de New Glasgow, le syndicat a reconnu les efforts des municipalités de Pictou pour rallier le soutien à sa campagne Mettons fin au carnage.
- Le journaliste et auteur Tom Sandborn a lu des extraits de son livre *Une histoire d'enfer* à la bibliothèque de New Glasgow.
- Le Musée de l'industrie de Stellarton a inauguré une nouvelle exposition commémorant les 25 ans depuis Westray. ■

Que leur lumière brille toujours

Les Métallos et plusieurs autres syndicats sont dans la phase finale des négociations avec les trois universités en vue de créer un régime de retraite conjoint (RRC) couvrant tous les employés.

Un RRC est un régime à prestations déterminées où les employeurs et les employés assument

conjointement la gouvernance et le financement du régime. Grâce à l'initiative des Métallos, ce régime garantira la viabilité à long terme des pensions en combinant une énorme réserve d'actifs, en réduisant les coûts et en offrant de meilleures possibilités de placements.

La création du RRC s'est avérée une

entreprise exigeante, nécessitant la coopération de plusieurs syndicats au cours de négociations avec l'administration de multiples universités. L'impulsion des Métallos à relever ce défi a été cruciale pour obtenir la sécurité des pensions de nos membres. ■

Les Métallos sont de *bons voisins*

Les Métallos du District 6 continuent de donner en retour à nos collectivités. Partagez vos photos et histoires de bénévolat dans votre localité à metallos.ca/metallossontla ou par courriel à newmedia@usw.ca. Vous présentez votre projet sur Facebook ou Twitter! Intégrez [#metallossontla](https://www.facebook.com/metallossontla) à votre message et mentionnez USWDistrict6 sur Facebook ou [@uswdistrict6](https://twitter.com/uswdistrict6) sur Twitter.

Les Métallos de Sault Ste. Marie appuient la fondation de l'autisme d'Algoma

La SL 2251 à Sault Ste. Marie a fait don d'une nouvelle télévision à la fondation, qui la fera tirer pour recueillir

des fonds qui couvriront des activités et du matériel sensoriels sécuritaires destinés aux enfants autistes.

La collectivité s'unit pour Bruce

Notre ami Bruce Frost, deuxième vice-président de la SL 1-2010 dans le nord de l'Ontario, a fait une crise cardiaque pendant le Congrès international des Métallos à Las Vegas. La page GoFundMe, créée au congrès, a atteint son objectif de 5000 \$ en une heure grâce

à des Métallos de partout : sections locales, districts, États/provinces et pays. Les fonds vont payer les frais médicaux de Bruce et les dépenses engagées par sa famille durant son rétablissement dans un hôpital de Las Vegas, et les frais pour le ramener en avion au Canada.

Célébrez la Fierté – le mois de la Fierté

Les Métallos du district participeront aux activités de la Fierté cet été. Même si juin est un mois de célébration pour les communautés LGBTQ, les militants et leurs alliés, nous défendons l'égalité l'année durant. Encouragez les membres de votre section locale à prendre part

aux activités de la Fierté dans votre localité. Lisez la déclaration du directeur Marty Warren à cette occasion et commandez les drapeaux de la Fierté du syndicat à : www.metallos.ca/district-6.

Les Métallos de Kingston jouent aux quilles pour la santé mentale

Des Métallos de Kingston se sont rassemblés lors d'une activité de quilles de la SL 343 en avril en vue de recueillir des fonds pour l'organisme Providence Care, qui offre des soins de santé mentale. La section locale fait actuellement un don et mobilise des bénévoles qui créeront un jardin communautaire dans le cadre du projet Inner Harbour Community Garden Collaborative for Town Homes Kingston.



Tony Agostino avec un jeune joueur pendant l'activité de quilles pour la santé mentale organisée par la section locale 343 des Métallos à Kingston.



Prix Mayworks décerné à des Métallos

Félicitations au Comité des droits de la personne de la SL 1998, lauréat du prix Mayworks pour œuvres d'art d'organisations syndicales. Membres et bénévoles ont tricoté et croché 132 foulards qui ont été posés à des arbres aux trois campus de l'Université de Toronto pour souligner l'importance du projet de loi 132, qui enchâsse le harcèlement sexuel dans la Loi sur la santé et la sécurité au travail de l'Ontario. L'arrangement de foulards se voulait un affichage visuel contre la violence au travail.

Le programme des Femmes d'acier célèbre ses 30 ans!

Toronto, 23-25 juillet

L'année 2017 marque 30 ans depuis le début des Femmes d'acier, événement que le District 6 célébrera par une conférence sur la condition féminine du 23 au 25 juillet à Toronto.

Au départ, le programme se voulait un moyen d'appuyer la participation et le leadership des femmes dans notre organisation. Créé dans le District 6, il a vite connu du succès à l'échelle du syndicat, et il continue d'éliminer les obstacles au travail et d'encourager les femmes à prendre part aux activités syndicales et à perfectionner leurs compétences à diriger.

Peu après son lancement en 1987, un comité de membres féminins du syndicat a collaboré avec un concepteur à l'élaboration d'un cours de perfectionnement en leadership. Conçu et animé par des femmes, uniquement pour des femmes, le cours vise à leur donner une meilleure compréhension du syndicat et des situations auxquelles les femmes sont confrontées.

Le cours a été mis à l'essai à Toronto, Sudbury et Winnipeg en 1990-1991. Au fil des ans, il a permis à des centaines de Femmes d'acier d'assumer des rôles directeurs au syndicat et ailleurs. À celui-ci s'en est ajouté un deuxième, Diriger ensemble, qui s'adresse aux comités de la condition féminine.

Découvrez l'histoire des Femmes d'acier à www.metallos.ca/femmesdacier.

En 2017, nous sommes fiers de reconnaître les 30 ans du programme des Femmes d'acier en tenant la Conférence sur la condition féminine du District 6 : Célébrer nos histoires. Nous soulignerons les réalisations de nos Femmes d'acier, examinerons comment elles ont surmonté les défis et établirons un plan visant l'avenir de notre syndicat. Nous y tiendrons des discussions de groupes, des ateliers, un théâtre interactif et une activité sociale le lundi soir.

Nous invitons les militantes, débutantes et chevronnées, à y assister et à se pencher sur notre passé tout en renforçant notre syndicat pour l'avenir. ■



Le Comité de la condition féminine du district 6 a recueilli des carrés en vue de confectionner une courtepointe célébrant le 30^e anniversaire des Femmes d'acier.



Réforme du droit du travail Le gouvernement de l'Ontario «doit viser plus haut»

Les Métallos demandent au gouvernement de l'Ontario de changer fondamentalement les lois du travail provinciales afin d'éliminer un déséquilibre profond dans les relations de travail de la province.

«Le Syndicat des Métallos invite la première ministre et le Cabinet à faire preuve d'initiative en renforçant les droits des employés en Ontario», a déclaré Marty Warren, directeur du District 6, après la publication du rapport de l'Examen portant sur l'évolution des milieux de travail de l'Ontario.

Le gouvernement peut et doit viser plus haut s'il veut rectifier ce déséquilibre de manière significative.

– Marty Warren

Le ministre du Travail Kevin Flynn avait reconnu antérieurement que la plupart des Ontariens avaient peu de pouvoir pour améliorer leurs conditions de travail et niveau de vie à cause d'une «relation déséquilibrée où l'employeur détient toutes les cartes».

Cependant, l'Examen maintient en grande partie le déséquilibre, en omettant de recommander des changements fondamentaux propres à renforcer les droits de négociation collective des travailleurs et leur capacité à se syndiquer.

«Le ministre du Travail a publiquement reconnu le déséquilibre profond dans les lieux de travail ontarien, Warren a souligné. Le gouvernement peut et doit viser plus haut s'il veut vraiment rectifier ce déséquilibre.»

Le gouvernement libéral devrait adopter de nouvelles lois du travail et de l'emploi à l'automne. Les Métallos somment le gouvernement d'aller au-delà des principales recommandations du rapport, notamment :

- D'autoriser l'accréditation syndicale quand une majorité d'employés signent des cartes, retirant ainsi l'ingérence de l'employeur.
- De prévoir l'option d'arbitrage exécutoire pour résoudre les grèves et lockouts prolongés.
- De rétablir la loi anti-briseurs de grève afin d'interdire le recours aux travailleurs de remplacement pendant les conflits de travail.

Les Métallos exhortent aussi le gouvernement à adopter le congé payé pour cause de violence conjugale et à prolonger le congé protégé en ces circonstances.

Le syndicat appuie les engagements du gouvernement à augmenter le salaire minimum à 15 \$ l'heure d'ici 2019 et à rendre obligatoire au moins de trois semaines de vacances après cinq années de service auprès du même employeur.

Les Métallos appuient aussi les recommandations suivantes :

- Accroître les droits des employés de communiquer entre eux pendant les efforts de syndicalisation.
- Veiller à ce que les travailleurs des secteurs d'emploi précaire ne perdent pas leur syndicat quand le contrat de service de leur employeur change de main.
- Payer un salaire égal aux employés à temps partiel qui exécutent le même travail que ceux à plein temps.
- Réduire la période pendant laquelle les employeurs peuvent maintenir le statut d'employé «temporaire permanent» des travailleurs. ■

Bienvenue au Syndicat des Métallos!



Nouveaux membres de la SL 2020 des Métallos au Holiday Inn Sudbury : Brenna Sullivan, Cecile Gibson et Mark Couture avec Wanda Crites, recruteuse, Syndicat des Métallos.



Holiday Inn, Sudbury

Les travailleuses et travailleurs du Holiday Inn à Sudbury sont devenus des Métallos! Les 90 membres de la SL 2020 travaillent comme personnel de restaurant et de

banquets, cuisiniers et serveurs, à l'accueil, et à l'entretien ménager et du matériel. Leurs priorités de négociation : hausses salariales, rémunération équitable des heures supplémentaires et meilleure planification des horaires.

«Ils ont réussi à établir la solidarité entre tout le personnel, mission que tous croyaient impossible. Beaucoup sont jeunes et travaillent à temps partiel, et nous espérons qu'ils participeront aux activités de la Prochaine génération et des Femmes d'acier», a dit le directeur du District 6 Marty Warren.

Ces nouveaux membres se joignent aux Métallos de trois autres unités du secteur hôtelier de Sudbury : le Quality Inn, le restaurant du Quality Inn et le Homewood-Hampton (deux hôtels).



Quest Windows, Mississauga

Cherchant à améliorer les classes d'emplois, notamment celles des travailleurs reconnus comme personnel d'agences de placement temporaire, 135 employés de Quest Windows dans la région du Grand Toronto se sont joints aux Métallos en mars. L'entreprise fabrique des fenêtres, surtout à des fins commerciales. Auparavant, les travailleurs étaient représentés par un syndicat indépendant, mais ils étaient mécontents que leur convention ne soit pas respectée. La négociation d'une nouvelle convention est en cours, l'objectif étant d'aider le personnel de ces agences, dont certains sont chez Quest depuis deux à trois ans sans détenir le statut d'employé permanent.



Freedom Mobile, Windsor

Suite à une campagne de recrutement, menée à bien grâce à leur solide leadership, les employés de Freedom Mobile à Windsor ont joint les rangs des Métallos en janvier. Freedom Mobile, anciennement Wind Mobile, a été achetée par Shaw Communications moyennant 1,6 milliard de dollars. Les 187 employés à Windsor travaillent au centre d'appel du service d'assistance à la clientèle de Freedom. Les nouveaux membres du STT, Section locale 1944 des Métallos négocient présentement leur première convention collective.

«Les employés des télécommunications savent que l'adhésion syndicale est un important fondement dans une industrie qui évolue si rapidement. Nous sommes honorés que les employés de Freedom Mobile aient choisi le Syndicat des Métallos», a déclaré Lee Riggs, président du STT, SL 1944. ■



Des membres du comité de négociation des Métallos pour Freedom Mobile à Windsor : Steve Zahaluk (alternate), Tanya Travis Dunn, Christian Poisson and Jasen Gannon.

Les employés syndiqués profitent d'une voix collective qui mène à de meilleurs salaires et conditions de travail, même en périodes économiques difficiles. Félicitations à nos membres et nos permanents courageux pour ces récentes conventions collectives négociées dans notre district.

Marty Wan



Nouveau programme de primes chez Tenaris

Les Métallos à la SL 9548 (Tenaris Algoma Tubes) ont ratifié un contrat de cinq ans qui prévoit une prime à la signature, améliore leurs avantages sociaux, pensions et salaires, l'ancienneté et les clauses sur la sécurité, et qui établit un nouveau programme de primes.



Convention améliorée à Labrador Ouest

Plus de 100 membres de la SL 6480-28 chez RothLochston BEL, entrepreneur en construction et en entretien à Labrador Ouest, ont signé une convention leur offrant de meilleurs salaires, avantages sociaux et clauses contractuelles.



Conventions solides chez Ivaco

De meilleurs salaires, avantages sociaux et protections contre la sous-traitance, voilà ce qu'ont obtenu les Métallos des SL 7940 et 8794 chez Rollings Mills à L'Original (Ont.). Aux hausses de 3,82 \$ à 7,11 \$ (métiers) et de 1,50 \$ à 3,00 \$ (production) s'ajoutent de nouvelles primes de rétention maximales de 2 \$ l'heure pour les postes clés.



Les travailleurs de AEP choisissent le Régime de retraite des Métallos

Les membres de la SL 3 (unité 0) chez le fabricant de films plastiques AEP Canada à Toronto ont délaissé leur ancien régime pour le Régime de retraite des Métallos, augmenté les prestations de retraite de 40,25 \$ à 49 \$ par mois par année de service, et négocié des hausses salariales de 6% sur trois ans, ainsi que la bonification des avantages sociaux et prestations d'invalidité, des primes de quarts et de l'indemnité pour outils et chaussures.



Gains modestes pour des employés municipaux

Composant avec la perte du principal employeur du Labrador, les membres de la SL 6185 à la Ville de Wabush ont conclu un nouveau contrat prévoyant de modestes hausses salariales et le maintien des rajustements aux indemnités de vie chère.



Salaires, pensions et avantages sociaux bonifiés à une fonderie

Une convention de trois ans entre les membres de la SL 8748 (unité 5) et Soo Foundry and Machine à Sault Ste. Marie comprend des hausses salariales totalisant 5,5% et améliore la cotisation de l'employeur au régime de retraite, les avantages sociaux et les taux de salaires du travail sur le terrain.



Protection des dénonciateurs à l'Université Queen's

Un article visant à protéger les dénonciateurs contre des représailles de l'employeur compte parmi des améliorations qui renforcent le libellé du contrat de travail d'environ 80 adjoints universitaires, membres de la SL 2010-01, à l'Université Queen's de Kingston. Le contrat prévoit aussi un paiement forfaitaire équivalant à une hausse salariale de 1,44% la première année, et des hausses totales de 3,5% durant les trois années suivantes.



Congé pour cause de violence conjugale aux employés d'un restaurant

Les Métallos de la SL 2020 (unité 54) chez Bridges Bistro à Sudbury ont négocié de nouvelles clauses sur le congé pour violence conjugale, l'amélioration des congés de maladie et des hausses salariales totalisant 2,75 \$ l'heure sur trois ans.



Des travailleurs hospitaliers renforcent leur contrat de travail

Le personnel de bureau de la SL 9211-11 à l'Hôpital général de Hawkesbury a obtenu de meilleurs avantages sociaux et des hausses salariales de 4,2% sur trois ans, tout en renforçant les clauses sur l'affichage des postes, l'indemnité de départ et la sous-traitance.



Améliorations pour des membres à Renfrew

Deux unités de négociation de la SL 6946 dans le comté de Renfrew (Ont.) ont obtenu des augmentations générales dans des conventions de trois ans. Les employés du fabricant de pièces en acier Pemco Inc. ont obtenu un nouveau régime de retraite géré par le syndicat et des améliorations aux salaires, vacances et avantages sociaux. Les employés chez Samuel et Fils, un centre de service et de distribution d'acier, ont remporté l'amélioration des pensions, un nouveau régime d'invalidité de courte durée et des hausses des salaires et des avantages sociaux.



Accord équitable conclu à la SL 9290

La convention de trois ans des membres de la SL 9290 avec Federal White Cement Ltd. à Woodstock (Ont.) comprend : hausses salariales totales de 6%, cotisations au Régime de retraite des Métallos tenant compte de l'augmentation de 12% du revenu brut d'un employé, majoration de plusieurs avantages sociaux et indemnités, prime santé annuelle de 450 \$.



Les améliorations à la convention incluent le Fonds humanitaire

Les membres de la SL 3313-44 chez le fabricant de réservoirs à eau haute pression A.O. Smith de Stratford (Ont.) bénéficient d'une convention de trois ans qui hausse les salaires de 3,75%, améliore les avantages sociaux et les clauses, et bonifie le régime de retraite à prestations déterminées et les contributions de contrepartie de l'employeur au Fonds humanitaire des Métallos.



Hausses salaires, améliorations au libellé au casino

Les Métallos de la SL 8748 (unité 18), OLG Casino de Sault Ste. Marie, ont signé un contrat de trois ans prévoyant des hausses salariales et plusieurs améliorations au libellé.



Bonification du régime de retraite chez TMS

Les Métallos de la SL 8794-01 chargés de l'entretien de la machinerie lourde chez TMS International Canada à L'Orignal (Ont.) ont bonifié leur régime de retraite à prestations déterminées dans une convention de trois ans et négocié des hausses salariales de 85 cents l'heure, le rajustement de l'IVC et l'amélioration des avantages sociaux et du libellé de la convention.



De multiples augmentations pour les fabricants de conteneurs

Des augmentations de salaire totalisant 5,5%, ainsi que la majoration des cotisations de pension, de la prime de chef d'équipe, des indemnités de congé, de chaussures et hebdomadaire font partie des gains négociés par les membres de l'unité 15 de la SL 343 chez Greif Bros Containers à Belleville. La convention de trois ans comprend aussi de meilleures clauses anti-harcèlement et un jour de congé de plus.



Hausses de salaire de 6% chez Lafarge

Les Métallos de l'unité 3 de la SL 343 chez Lafarge Canada à Belleville ont remporté des hausses salariales totalisant 6% sur trois ans, une prime à la signature de 400 \$ et la bonification des avantages, des vacances, des indemnités et des congés.



Congé pour violence conjugale reconnu dans une maison de retraite

Les membres de la SL 8327 à la maison de retraite Park Place à Ottawa ont obtenu l'ajout d'un congé pour violence conjugale aux congés de maladie, en plus un programme d'aide aux employés et de hausses salariales annuelles de 2% sur deux ans.



Règlement des problèmes associés à la privatisation

Les 360 membres de la section locale 4096 ont signé de nouveaux contrats avec les Laboratoires nucléaires canadiens et résolu les problèmes de pension découlant de la privatisation de l'ancienne entreprise, Énergie atomique du Canada limitée, à Chalk River (Ont.). Les contrats prévoient la création d'un régime de retraite interentreprises et intersyndicats, des paiements forfaitaires, des hausses salariales annuelles de 1,5% à 2% et des améliorations au libellé.



Protection des salaires et conditions de travail au Valley Manor

Les membres à l'établissement de soins de longue durée Valley Manor à Barry's Bay (Ont.) ont négocié le maintien de leurs salaires et de leurs conditions de travail pendant un projet de reconstruction. La convention collective de trois ans leur garantit la stabilité d'emploi jusqu'en 2019 et leur procure de meilleurs salaires, pensions, avantages sociaux et congés annuels.



Le personnel des soins de longue durée négocie un régime de retraite

Les 130 membres des SL 9329-00 et 9329-01 à la résidence Country Village Homes à South Woodlee (Ont.), près de Windsor, ont négocié des hausses salariales annuelles et l'augmentation des primes et des avantages sociaux, ainsi que leur cotisation et celle de l'employeur au Régime de retraite des Métallos.



Améliorations substantielles chez Asahi

Les membres de la section locale (SL) 6428 à l'usine de coulage d'Asahi à St. Catharines (Ont.) ont réalisé de nombreux gains dans une convention de cinq ans : prestations de raccordement pour retraite anticipée, hausses salariales totalisant 9,5%, bonification des avantages sociaux et de meilleures clauses sur les primes de quarts et la sécurité d'emploi.



Nous nous souvenons

Collage de photos : Diane Walker Harrison, Mike Seaward, Heidi Huang

Mike Seaward, 1950-2017

Fidèle Métallo, néo-démocrate loyal, ami, frère, oncle et caractère, Mike nous a quittés soudainement et trop tôt le 20 mai. Fier Terre-Neuvien, Mike brillait par son dynamisme constant au sein du mouvement ouvrier et du NPD. Actif auprès de la section locale 8412, Bon L Canada à Aurora, Mike a assumé la présidence du conseil régional de Toronto des Métallos et la vice-présidence du conseil du travail régional de York et de Toronto. Sa passion à défendre la justice et l'équité pour les travailleurs se poursuivra en nous tous.

Dianne Walker Harrison, 1949-2017

Militante de longue date et membre du personnel du District 6, Dianne Walker est décédée le 28 mars 2017 après une lutte courageuse contre le cancer. Dianne a travaillé chez Crown Cork & Seal (SL 2514). Elle était un pilier du Service de l'éducation, ayant joué un rôle dans la mise en œuvre du cours des Femmes d'acier. Elle était aussi présidente du Comité de la condition féminine du district et conseillère pour de nombreuses consœurs. Tu vas nous manquer Lady Di!

Heidi Huang, 1961-2017

En janvier, nous avons perdu une grande amie, Heidi Huang, qui se battait contre un cancer. Membre de la SL 8300 des Métallos et déléguée à son lieu de travail, Heidi était impliquée dans le conseil régional de Toronto du syndicat et la communauté chinoise. Elle nous manque. Nos pensées accompagnent sa famille, ses sœurs, ses frères, ses amis et ses collègues. ■

TOUR D'HOC

Atelier national pour les Métallos autochtones

5-6 juillet, à Edmonton

Les Métallos d'ascendance autochtone sont invités à participer à notre deuxième Atelier national à leur intention, les 5 et 6 juillet à Edmonton. L'atelier renforcera nos efforts pour reconnaître, accepter et appuyer nos membres autochtones. Il s'adresse aux Métallos des Premières Nations, inuits et métis, ainsi qu'aux dirigeants et délégués des sections locales ayant des membres autochtones. Inscrivez-vous en ligne à www.metallos.ca/autochtonesmetallos. Frais d'inscription : 145 \$.

Le syndicat promeut la participation à l'Enquête nationale sur les femmes autochtones disparues et assassinées

Le syndicat accordera du soutien financier aux Métallos d'ascendance autochtone qui ont perdu un proche et qui veulent assister ou témoigner à une audience (ou rassemblement pour trouver la vérité) de l'enquête nationale. Carolyn Szilva, une membre métisse de la SL 2020 est la coordonnatrice nationale du syndicat. Les membres qui souhaitent présenter une demande de soutien financier ou en savoir davantage doivent communiquer avec Carolyn à coord@usw.ca ou au 705 207-8515.

Conférence 2018 du D6 des Métallos – Réservez les dates

Notre prochaine fabuleuse, incroyable et inspirante conférence connectée du District 6 aura lieu du 4 au 8 septembre 2018. Réservez les dates sur vos calendriers et passez le mot aux militantes et militants de votre section locale. Nous avons besoin de VOUS!

Négocier un congé pour violence conjugale

L'initiative anti-violence du Comité nationale de la condition féminine du syndicat connaît beaucoup de succès à la table de négociation, menant à l'inclusion de congés pour violence conjugale dans nos conventions collectives. Le comité a développé une trousse anti-violence que les militants utilisent dans leurs présentations aux sections locales, conseils régionaux et lieux de travail. Elle comprend une présentation, une brochure et des modèles de clauses.

HORIZON DU DISTRICT 6



Le Fonds humanitaire aide en Ontario et au Nouveau-Brunswick

En mai, le Fonds humanitaire des Métallos a fait des dons à un organisme communautaire à la suite des inondations survenues dans les localités de L'Original et de Hawkesbury dans de l'est de l'Ontario. En février, le Fonds a contribué à des banques alimentaires de la Péninsule acadienne au Nouveau-Brunswick afin d'aider les collectivités à se remettre d'une tempête de verglas.

Photo : Shawn Harquail sur Flickr, utilisée sous CC BY-NC 2.0

Jusqu'à présent, dans le District 6, la permanente Darlene Jalbert a réussi à négocier 10 jours de congé payé dans les conventions de Your Credit Union à Ottawa et Cornwall (SL 8327 et 13292 des Métallos). La permanente Lynne Descary a aidé au moins cinq unités de négociation en Ontario à obtenir ce type de congé. Téléchargez la documentation de l'initiative, qui comprend des modèles de clauses à ce sujet à www.metallos.ca/antiviolence.

Les Métallos négocient un accord sur la mine Scully

Le Syndicat des Métallos sera l'agent négociateur des travailleurs à la mine Scully à Wabush, au Labrador, si les plans de rouvrir la mine en 2018 se concrétisent. Tacora Resources Inc. cherche à obtenir l'approbation des tribunaux pour acheter la mine Scully, qui faisait partie des installations de Wabush Mines quand l'entreprise a fermé en 2014 et demandé la protection de la loi sur les faillites par la suite. Tacora a récemment négocié une convention collective avec les Métallos pour veiller à ce que le syndicat représente les employés à l'ouverture de la mine. Jusqu'à 300 emplois pourraient être créés une fois la pleine production atteinte. ■

Joe nous rend très fiers

Félicitations au Métallo Joe Krmpotich qui a mené une campagne dynamique à titre de candidat néo-démocrate lors des élections partielles provinciales du 1^{er} juin à Sault Ste. Marie. Même si Joe n'a pas gagné, il s'en est bien tiré et il a promis de poursuivre la lutte à Sault Ste. Marie. Excellent travail, Joe.



Les Métallos ratifient des conventions collectives

La restructuration de Stelco progresse

En juin, les Métallos chez Stelco en Ontario ont ratifié de nouvelles conventions collectives, incitant les tribunaux à approuver la levée de la protection des lois sur la faillite dont bénéficiait l'aciériste depuis près de trois ans.

«Ce processus a été très difficile pour des milliers de travailleurs et de pensionnés. Même si ces contrats constituent une avancée, la restructuration de Stelco présente toujours des obstacles», selon le directeur du District 6 des Métallos Marty Warren.

Les Métallos de la section locale 1005 chez Stelco à Hamilton et ceux de la SL 8782 à Nanticoke ont ratifié des contrats de cinq ans avec Bedrock Industries, une entreprise établie aux États-Unis. L'approbation par les tribunaux de l'acquisition de l'ancienne U.S. Steel Canada dépendait de la ratification des contrats. Les usines font maintenant affaire sous leur désignation originale Stelco.

Les nouvelles conventions maintiennent les salaires, avantages, pensions et autres conditions des 520 membres de la SL 1005 et des 1100 membres de la SL 8782. Les prestations de maladie seront rétablies pour 800 pensionnés de l'usine de Nanticoke, alors que celles d'environ 15 000 pensionnés de la SL 1005 et leurs personnes à charge ne le seront que partiellement.

«Les conventions ne sont pas parfaites, mais nos membres ont décidé qu'elles constituaient la meilleure option possible dans un système fondamentalement injuste qui ne considère pas les intérêts des travailleurs,

des retraités et des collectivités comme une priorité», a poursuivi Marty Warren.

«Nous continuerons de défendre une industrie sidérurgique durable au pays pour protéger les emplois, les pensions et les avantages de nos membres, et pour que les lois sur la faillite donnent la priorité aux travailleurs et retraités.

«Malheureusement, le gouvernement libéral fédéral continue de faire comme les conservateurs, abandonnant les travailleurs et les pensionnés touchés par l'acquisition de Stelco par U.S. Steel et les congédiements et l'insolvabilité qui ont suivi.

«Les libéraux refusent de mettre fin au dumping illégal d'acier étranger subventionné au Canada. Ils n'ont offert aucun soutien valable aux travailleurs et pensionnés touchés par l'insolvabilité de Stelco, d'Essar Steel Algoma à Sault Ste. Marie et de Mines Wabush au Labrador et dans de nombreuses autres localités.»

La restructuration se poursuit pour les Métallos de Sault Ste. Marie

Pour les 2700 Métallos des SL 2251 et 2724, la négociation de contrats de travail équitables demeure un important obstacle à la restructuration d'Essar Steel Algoma à Sault Ste. Marie.

Les membres du syndicat ont rejeté en grande majorité les demandes de concessions des prêteurs à terme voulant acquérir l'entreprise qui est sous la protection des lois sur la faillite depuis novembre 2015. ■



uswdistrict6



@uswdistrict6

