



# INFO6

AUTOMNE 2016

## Un appel à l'**ACTION**

**J'ai** le privilège de servir comme directeur du district 6 depuis maintenant quatre ans, et la passion et le talent des militantes et militants de notre syndicat ne cessent de m'impressionner.

J'en ai eu récemment la preuve quand nous avons exécuté nos plans pour revitaliser notre comité des droits de la personne. Nous avons invité les membres du district 6 à poser leur candidature à des postes, et les intéressés à écrire un exposé décrivant leur motivation à s'y joindre.

J'ai été ébahi par le nombre de Métallos qui ont présenté des exposés convaincants sur leur engagement à militer en faveur des droits de la personne. Cet exercice nous a donné un nouveau comité des droits de la personne de 18 membres qui fera avancer à grands pas notre programme sur l'égalité.

Ces 18 Métallos poursuivent le militantisme progressif incomparable de notre syndicat. Tout en étant fiers de ce bilan en matière de leadership, nous pouvons – et nous devons – faire davantage.

Tous les jours, nos membres sont confrontés à des employeurs qui ne demandent pas mieux que d'éliminer les acquis si durement obtenus pendant des années de négociation collective.

Les travailleurs de chaque province de notre district se heurtent à des gouvernements qui appuient le programme des entreprises au lieu d'adopter les politiques progressistes dont nous avons besoin pour redresser les inégalités dans notre pays.

Nos lieux de travail, nos collectivités et notre société ont besoin qu'un plus grand

nombre de Métallos s'engagent envers leur syndicat. Nos militants actuels doivent inspirer, encourager et amener plus de membres à s'y investir.

C'est l'appel que je lance et la promesse que je fais à nos membres – jouez un rôle actif dans votre syndicat et votre syndicat vous soutiendra. Il vous offrira les cours, la formation et les occasions enrichissantes nécessaires pour réaliser des changements positifs dans votre lieu de travail, votre localité et notre société.

Nous faisons face à de redoutables défis, mais je sais que vous tous – les membres de notre district – ferez ce qu'il faut pour améliorer le bilan de leadership des Métallos en matière de militantisme syndical, politique et de justice sociale.

Et je sais que votre passion, vos talents et vos réalisations continueront de m'impressionner et de m'inspirer.

Solidairement,

Marty Warren  
Le directeur du district 6 des Métallos

**RASSEMBLEMENT**  
POUR LE  
**TRAVAIL DÉCENT**  
**SAMEDI 1er OCTOBRE**  
13h • QUEEN'S PARK

Participez au mouvement croissant pour le **TRAVAIL DÉCENT** pour tous!

ISSI  
QUE CE SOIT JUSTE  
#15etÉquité #QueCeSoitJuste

<srtr-sdr, cope-sepb 343>

# Améliorer les droits des employés

## Rapport intérimaire sur la réforme du droit du travail de l'Ontario

En Ontario, les lois relatives au travail sont périmées. Il suffit de demander à Bob Lapchuk, ancien membre de la SL 9176 des Métallos, qui a passé 22 mois sur la ligne de piquetage parce que le recours à des travailleurs de remplacement est légal en Ontario. Bob n'était qu'un des nombreux Métallos qui ont présenté des exposés aux conseillers spéciaux de l'Examen portant sur l'évolution des milieux de travail du gouvernement de l'Ontario.

Les conseillers spéciaux ont publié leur rapport intérimaire en juillet, recommandant des actions susceptibles d'améliorer et de moderniser les lois périmées de l'Ontario sur les normes d'emploi et les relations de travail.

Le rapport donne un aperçu des difficultés actuelles que doit surmonter la population ouvrière et fait état des propositions de syndicats et de militants communautaires visant à faire en sorte que l'Ontario soit plus prospère, équitable et prête pour l'avenir.

«Une fois les recommandations finales apportées au rapport plus tard cette année, le gouvernement aura toutes les raisons d'adopter de véritables mesures législatives pour contrer l'érosion d'emplois décents et garantir l'équité aux employés dans leurs démarches pour se syndiquer», a déclaré Marty Warren, directeur du district 6 des Métallos.

Les employés et leurs familles ont besoin d'une plus grande stabilité sur le plan de l'emploi, des conditions de travail, de la planification des horaires, des heures de travail et des salaires, et d'une plus grande équité dans leurs efforts pour se syndiquer et exercer leurs droits de négocier

collectivement. Pour éviter des grèves et lockouts prolongés, les règles du jeu des employeurs doivent s'appliquer aux employés de manière équitable.

Compte tenu que le monde des affaires fait tout son possible pour garder le statu quo, notre travail consiste à présenter des arguments irréfutables en faveur de modifications au droit du travail qui amélioreront de manière tangible la vie de tous.

### Quelques-unes des propositions du Syndicat des Métallos :

- Éliminer les obstacles auxquels sont confrontés les employés désirant se syndiquer.
- Empêcher les employeurs d'user d'intimidation et de harcèlement contre les employés qui envisagent de se syndiquer.
- Améliorer les processus de négociation collective et de résolution des différends.
- Maintenir la protection syndicale quand les contrats de fournisseurs de services changent de main.
- Garantir l'égalité des salaires, des avantages sociaux et des conditions de travail à tous les employés (à plein temps, temporaires, à temps partiel).

Le syndicat encourage nos membres en Ontario d'intervenir auprès de leur député/e provincial/e, et communiquer avec la Fédération du travail de l'Ontario pour obtenir une trousse de lobbying et de l'information générale. ■



## 'Le système désava

Malgré la campagne de front des Métallos pour défendre les emplois et les pensions en Ontario menacés par la crise de l'acier, il semble peu probable que les gouvernements provincial et fédéral prennent des mesures cruciales.

«Nous leur avons demandé d'intervenir et de soutenir de manière déterminante les familles ouvrières, les retraités et ce secteur vital à notre économie, ce qu'ils n'ont pas vraiment fait jusqu'à présent», selon le directeur du district 6 des Métallos Marty Warren.

Le Syndicat des Métallos déploie actuellement des ressources à l'échelle locale, nationale et des districts pour veiller à la restructuration efficace de deux des plus grandes aciéries au pays, Essar Steel Algoma à Sault Ste. Marie et U.S. Steel Canada à Hamilton et Nanticoke.



## «Désavantage les retraités et les travailleurs, et cela doit changer».

### «Pourquoi les travailleurs et les retraités se retrouvent-ils toujours les derniers sur la liste?»

– Le directeur du district 6 des Métallos, **Marty Warren**

Le syndicat a présenté des propositions détaillées aux gouvernements du Canada et de l'Ontario, les exhortant à soutenir immédiatement les aciéries en difficulté et à adopter un plan d'action pour assurer la viabilité à long terme de l'industrie.

Les Métallos veulent aussi que le gouvernement fédéral entreprenne une révision complète des lois canadiennes sur la restructuration des entreprises, qui datent de 80 ans et qui désavantagent les travailleurs et les retraités en cas d'insolvabilité.

Marty Warren a fait l'éloge du travail des dirigeants des sections locales 2251 et

2724 des Métallos, qui représentent les travailleurs d'Essar Steel Algoma, et 1005 à Hamilton et 8782 à Nanticoke, qui représentent ceux de U.S. Steel Canada, pour sauver les emplois et les pensions et dévoiler les carences dans la protection de la loi sur les faillites et le processus de restructuration.

Les sections locales des Métallos ont attiré l'attention des médias au pays en dévoilant le processus déficient qui a permis à Essar Steel Algoma et U.S. Steel Canada de rejeter unilatéralement des offres d'achat comportant des engagements à sauver les emplois et les pensions.

Aux termes de la protection de la loi sur les faillites, les tribunaux ont autorisé U.S. Steel Canada à éliminer les prestations de maladie essentielles à 20 000 retraités, même si l'entreprise affiche des flux de trésorerie positifs de 130 millions de dollars.

Les dirigeants des sections locales ont entamé des procédures afin que soient rétablies les prestations médicales des retraités et demandé une enquête publique sur les lois qui régissent la restructuration des entreprises.

«Pourquoi les travailleurs et les retraités se retrouvent-ils toujours les derniers sur la liste? Le système désavantage les retraités et les travailleurs. Nos gouvernements doivent intervenir et modifier complètement le système», a déclaré Marty Warren. ■



## 18 Métallos se joignent au Comité des droits de la personne du district 6

**C**arolyn Szilva n'avait jamais prévu devenir militante. Une Femme d'acier qui refuse de baisser les bras devant des défis personnels et l'injustice, elle a découvert son militantisme par pur hasard.

«Je ne savais pas que j'étais une militante. Je n'avais pas l'intention d'assumer ce rôle. Ça c'est fait tout simplement par hasard», a récemment écrit Carolyn dans l'exposé qui accompagnait sa demande de participation au Comité des droits de la personne du district 6 des Métallos.

Membre de la section locale 2020 à Sudbury, Carolyn est l'une des 18 remarquables Métallos qui ont été choisis pour siéger au nouveau Comité des droits de la personne du district 6.

Carolyn a commencé à militer il y a deux décennies, quand la plus jeune de ses trois filles a reçu un diagnostic de leucémie. Elle a découvert que des services vitaux de traitement du cancer n'étaient pas disponibles

dans sa localité, faisant en sorte que les familles devaient fréquemment se rendre à Toronto, parcourant 800 kilomètres aller-retour pour accéder à des soins appropriés.

Carolyn a commencé à militer pour la fourniture de services d'intervention de soutien aux personnes atteintes d'un cancer dans le Nord de l'Ontario et elle s'est rapidement retrouvée à siéger à divers comités intervenant auprès du gouvernement en vue de changements. Elle a fait partie d'une campagne soutenue qui a permis d'améliorer considérablement la fourniture de services dans les localités du Nord.

Par la suite, Carolyn s'est consacré à la défense des droits des travailleuses en s'opposant au harcèlement, à l'intimidation et à la rémunération inégale à son lieu de travail à prédominance masculine. Elle a été congédiée et, même si elle n'y a pas repris son poste, son militantisme a entraîné des améliorations pour les femmes

dans le lieu de travail.

Travaillant maintenant comme psychothérapeute dans un centre communautaire de counselling, Carolyn est présidente de son unité de négociation, membre du Comité de la condition féminine de la SL 2020 et une ardente défenseuse des droits des LGBTQ.

Carolyn a été nommée coprésidente du Comité des droits de la personne du district 6, de même qu'une autre Femme d'acier, Janet Moffat, secrétaire-archiviste de l'unité de négociation de la section locale 9042 chez NTN Bearing à Mississauga.

«Doté de militantes comme Janet et Carolyn, notre comité est prêt à faire progresser le programme d'égalité des Métallos», a déclaré le directeur du district 6 Marty Warren. «Le comité travaillera avec nos sections locales et nos alliés sociaux et politiques à mettre fin à la discrimination, au harcèlement et à l'inégalité dans nos lieux de travail et nos localités.» ■



Les Métallos étaient à l'avant-plan du défilé de la fierté gaie de Thunder Bay en juin dernier et des célébrations de la fierté dans l'ensemble du district 6 cet été. L'égalité des LGBTQ dans nos lieux de travail et localités constitue un élément clé du programme du Comité des droits de la personne du district 6.

# Renforcer

# L'ÉGALITÉ

Les employés syndiqués profitent d'une voix collective qui mène à de meilleurs salaires et conditions de travail, même en périodes économiques difficiles. Félicitations à nos membres et nos permanents courageux pour ces récentes conventions collectives négociées dans notre district.



#### Une expansion laissant présager plus d'emplois chez **Morbern**

Les Métallos chez Morbern à Cornwall ont mis fin à une grève de courte durée en signant un nouveau contrat de trois ans comprenant des hausses salariales de 2%, 2% et 2,5%, une carte d'assurance-médicaments, de nouvelles dispositions sur la santé mentale au travail et une lettre d'entente sur un futur régime de retraite des Métallos. Les 230 membres fabriquent des revêtements décoratifs en vinyle. Morbern envisage une expansion et les membres espèrent qu'elle créera 60 nouveaux emplois.



#### Plus de flexibilité et des rajustements de salaires chez **Maxville Manor**

La convention de trois ans des 132 Métallos de Maxville Manor prévoit des rajustements salariaux dans les catégories d'emplois, des hausses de 1,5% et 1,3% et une autre qui reste à établir selon les tendances du secteur. Les membres à la résidence de soins de longue durée ont obtenu un délégué syndical supplémentaire, et de nouvelles clauses sur les vacances, les mutations temporaires à des emplois à salaire plus élevé, les quarts de travail et la santé mentale au travail.



#### Une convention avec des hausses de 9% chez **Vale**

Les 300 Métallos à la mine et à l'usine de Vale à Voisey's Bay au Labrador ont conclu une convention de trois ans leur accordant des hausses de 9% sur toute la durée du contrat. Ils ont réussi à repousser les concessions de l'entreprise et à conserver leur indemnité de vie chère.



#### Hausses salariales rétroactives chez **Metro**

La convention de six ans pour les 85 Métallos à l'épicerie Metro de Sarnia comprend des hausses rétroactives jusqu'en 2015. Les employés à temps partiel bénéficieront de meilleures pensions aux termes de leur régime à prestations déterminées et recevront des hausses salariales en fonction de leurs années de service. Les employés à plein temps toucheront 1,50 \$/heure de plus pendant la durée du contrat.



#### L'ancienneté joue un rôle dans les licenciements chez **Sydney Credit Union**

Le contrat de trois ans des 40 membres à la Sydney Credit Union en Nouvelle-Écosse comporte des clauses plus fermes concernant la supplantation pendant les licenciements. Dans une telle situation, les membres peuvent maintenant exercer leur droit de supplantation dans leur catégorie avant de le faire pour des postes à plein temps d'une autre catégorie d'emplois.



#### Première convention pour **Entec**

Un contrat de trois ans donne aux 70 Métallos chez Entec à Saint John (N.-B.) une hausse salariale immédiate de 1,10 \$ l'heure, des hausses de 2% dans chacune des deuxième et troisième années, et des hausses supplémentaires sur l'échelle salariale. Les employés, qui assemblent des fournaies au gaz naturel, ont négocié de meilleures dispositions sur les prestations de maladie, les droits de congé, les primes de quart et les heures supplémentaires.



#### Convention de trois ans chez **Reliance Home Comfort**

Les 19 Métallos chez Reliance Home Comfort à Sudbury, une compagnie de chauffage et de climatisation résidentiels, ont négocié une convention de trois ans prévoyant des hausses de 3%, 2% et 2%. Les membres ont également obtenu des améliorations aux clauses.



#### Une prime à la signature chez **OLG Slots**

Dans le cadre d'un contrat de trois ans, les 25 Métallos chez OLG Slots Sudbury recevront une hausse de 1,75% dans la première année et une prime à la signature de 2 500 \$. L'équipe de négociation a aussi réussi à obtenir de meilleures clauses.



#### Hausses salariales de 2% par an chez **Tank Truck Transport**

Une convention de trois ans accorde aux 29 chauffeurs de Tank Truck Transport de Sudbury une hausse de 2% dans chaque année du contrat pour toutes les classifications, et comprend de meilleures clauses. ■



# Un incident s'est produit au travail? *Parlez-nous-en.*

## Information nécessaire pour mener à bien le projet du Conseil de la santé

Avez-vous vécu la situation suivante? Vous participez à des négociations et tentez de faire avancer une plainte commune, mais l'employeur vous demande de prouver que le problème existe vraiment.

### *Parlez-nous de votre situation : Le Conseil de la santé du district 6 recueille des preuves qu'il existe des problèmes liés au manque de personnel.*

Pendant leurs réunions, les membres du Conseil de la santé du district 6 des Métallos ont découvert un problème courant : le manque de personnel. Le Conseil représente 1700 Métallos œuvrant dans des maisons de retraite, des hôpitaux et des établissements de soins de longue durée.

Le manque de personnel force les travailleuses et travailleurs à s'acquitter rapidement des exigences de leurs postes, a déclaré la présidente du Conseil Audra Nixon, membre de l'exécutif de la SL 9211 des Métallos et préposée aux services de soutien à la personne au manoir Maxville, à l'est d'Ottawa.

Selon Audra, un effectif insuffisant peut provoquer de l'anxiété chez les résidents et les mettre à risque de tomber, et entraîner des blessures tant pour les résidents que le personnel. Le fait qu'une résidente ou un résident

se mette en colère peut déclencher des agitations et comportements agressifs chez d'autres. Ces situations se produisent plus fréquemment quand il existe un manque de personnel.

Les employeurs qui désirent embaucher du personnel additionnel ne peuvent le faire parce que le financement fédéral et provincial n'évolue pas avec les besoins. De plus, les normes minimales en matière de soins de longue durée n'ont pas changé depuis 20 ans.

Quand des incidents se produisent au travail, le personnel ressent un sentiment de frustration et découragement. Les frustrations s'accroissent pendant les négociations

lorsque les employeurs exigent des preuves que le manque de personnel constitue un problème.

Le projet de signalisation des incidents du Conseil de la santé du district 6 vise à changer la situation. Les travailleuses et travailleurs peuvent maintenant signaler les incidents sur le site Web du Conseil. L'objectif est d'accumuler des preuves que le manque de personnel entraîne des problèmes et d'appuyer le syndicat lors de négociations, d'arbitrages et d'actions politiques visant un meilleur financement et des normes de soins plus élevées.

Audra invite les membres du Syndicat des Métallos dans le domaine de la santé à utiliser le site Web pour partager leurs expériences.

«Nous avons maintenant un endroit où aller, où nos membres peuvent s'exprimer.»

Les membres doivent également signaler les incidents à leur employeur et les représentants du syndicat sur place peuvent les aider à le faire.

Le projet du syndicat ne divulguera aucun incident particulier, mais recueillera des données globales sur des incidents communs afin de réaliser l'objectif d'un changement positif.

Le projet fournit un moyen d'expression productif aux Métallos pour contribuer à assurer l'amélioration future des soins et des conditions de travail. ■

[www.metallos.ca/sante](http://www.metallos.ca/sante)





# «Nous avons besoin d'un syndicat»

## Recrutement de jeunes travailleurs à Long Harbour et à Kirkland Lake

**Des centaines de jeunes mineurs** non syndiqués se tournent vers le Syndicat des Métallos pour qu'il les aide à obtenir de meilleures conditions de travail, la sécurité, l'équité et une voix réelle au travail.

Attirés au départ par des salaires au-dessus de la moyenne, ces jeunes reconnaissent que sans un syndicat, ils ne peuvent rien faire pour régler les problèmes sérieux, a déclaré Pascal Boucher, recruteur des Métallos

de travail, la discipline, et même leurs salaires et primes, dépendent totalement de l'employeur. Ils savent que s'ils osent s'exprimer, ils risquent de perdre leur emploi. Certains de leurs collègues ont été congédiés sans représentation ni application régulière de la loi.»

Comme l'a dit un travailleur, «C'est comme être en période d'essai sans fin. Voilà pourquoi nous avons besoin d'un syndicat.» Des préoccupations

Neuve viennent ici parce que des emplois offrant ce genre de salaires sont difficiles à trouver. Toutefois, ils découvrent que le salaire n'est pas tout ce qui importe dans un emploi – la santé et la sécurité sont de véritables enjeux», a déclaré Amanda.

«Ces jeunes travailleurs apprennent actuellement que les employés à toutes les autres exploitations de Vale au pays sont des Métallos. Ils constatent que notre syndicat défend



(de g. à dr.) Les Métallos Mike Scott, Pascal Boucher et Myles Sullivan se préparent à distribuer des tracts à l'extérieur des installations de KL Gold de Kirkland Lake. KL Gold a tenté d'empêcher la distribution, mais les Métallos ont remporté un règlement dans lequel la Commission des relations de travail de l'Ontario a confirmé les droits du syndicat de recruter.

à Kirkland Lake, dans le Nord de l'Ontario.

«Il s'agit surtout de jeunes qui veulent un emploi offrant un salaire décent. Peu après leur embauche, ils réalisent qu'ils n'ont vraiment aucun mot à dire dans ce qui leur arrive au travail», a expliqué Pascal, en parlant des travailleurs de la mine d'or de Kirkland Lake qui tentent de se syndiquer. L'entreprise compte environ 800 employés.

«Ils exécutent un travail dangereux et leur santé et sécurité, leurs conditions

semblables ont donné lieu à une campagne de recrutement à une nouvelle raffinerie qu'exploite le géant minier Vale à Long Harbour (T.-N.-L.), une petite localité à environ 115 kilomètres à l'ouest de St. John's.

Les 350 employés qui composent la main-d'œuvre sont en grande partie des jeunes, a précisé Amanda Zakhour, une militante de la Prochaine génération des Métallos affectée à la campagne de recrutement à Long Harbour.

«Des jeunes de partout à Terre-

les travailleurs et protège leurs droits et conditions de travail chaque jour.»

À mesure que progressent les campagnes de recrutement, les Métallos se font connaître grâce à leurs initiatives de développement communautaire. À Kirkland Lake, le syndicat a coparrainé un important tournoi de hockey majeur, il a collaboré à l'organisation de la première cérémonie du Jour de deuil dans la localité, et il participe à une campagne pour la remise en état du monument érigé en l'honneur des mineurs qui ont perdu la vie au travail. ■





# Justifier l'in

## Santé et sécurité des Séance de consultation spéciale pour les v

Une séance de consultation spéciale qui a attiré une foule de mineurs retraités, de veuves et de membres de familles a fait ressortir l'injustice qui continue de frapper les travailleurs qui ont connu des troubles de santé suite à l'utilisation de la poudre d'aluminium dans les mines de l'Ontario pendant des décennies.

«Il faut redresser cette injustice», a déclaré le directeur du district 6 des Métallos Marty Warren, après la séance de consultation tenue pendant deux jours à Timmins. D'anciens mineurs et des survivants de travailleurs décédés sont venus d'aussi loin que la Colombie-Britannique, du Yukon et de Terre-Neuve-et-Labrador.

De 1943 à 1979, les mineurs et d'autres travailleurs industriels ont été forcés d'inhalé de la poudre McIntyre sous prétexte qu'elle protégeait leurs poumons de l'exposition à la poussière de silice, théorie qui s'est éventuellement avérée fausse.

«Ces travailleurs ont servi de cobayes humains, a ajouté le directeur. Tour à tour, ils ont raconté comment l'exposition à la poudre d'aluminium, qu'ils étaient contraints d'inhalé

dans des espaces clos, avait affecté leur respiration, leur santé en générale et leur espérance de vie, et ce, sans avoir été indemnisés».

«Notre objectif est de prouver que les personnes soumises à cette pratique méritent d'être dédommagées par la Commission de la sécurité professionnelle et de l'assurance contre les accidents du travail (CSPAAT)», a-t-il expliqué.



Un bénévole assiste un ancien mineur lors des consultations spéciales sur la poudre McIntyre à Timmins.



Danny Haway (centre) avec deux anciens travailleurs de la mine McIntyre qui se souviennent d'avoir travaillé avec son défunt père.

Danny a rencontré des anciens travailleurs de la mine McIntyre qui connaissaient son père. La coordonnatrice de la santé, de la sécurité et de l'environnement du district 6 Sylvia Boyce a établi un lien quand des anciens mineurs lui ont mentionné avoir travaillé avec le gars qui fabriquait la poudre. ■

## Création de liens pendant les consultations

Danny Haway se souvient de son père quand il revenait à la maison, toussant et crachant de la poudre noire, et étant incapable de se débarrasser des taches sur ses doigts, ses mains, son visage ou son cou.

Le père de Danny était l'homme qui fabriquait la poudre McIntyre, passant quatre mois de l'année dans une petite pièce à broyer des granules d'aluminium en une fine poussière noire. Danny a aussi travaillé à la mine McIntyre et assisté à la séance à Timmins afin de s'inscrire lui-même et d'inscrire son défunt père au registre.



# ndemnisation

## Métallos victimes de la poudre McIntyre

Nombre de travailleurs qui ont été exposés à la poudre sont morts ou incapables de travailler en raison de troubles de santé. Les survivants, les conjoints et leurs fournisseurs de soins ont été invités à participer à la séance visant à recueillir de l'information sur la santé des travailleurs, leurs antécédents de travail, leurs expositions au travail et leurs expériences avec la poudre McIntyre.

**«Il faut redresser cette injustice»**

– le directeur du district 6 des Métallos  
Marty Warren

Les consultations ont commencé lorsque Janice Martell a communiqué avec le Syndicat des Métallos au nom de son père, un ancien mineur souffrant de la maladie de Parkinson. Elle a tenté de présenter une demande à la CSPAAT en son nom, mais elle l'a annulée après avoir réalisé qu'il n'obtiendrait pas gain de cause. Voulant se renseigner davantage sur les effets de la poudre McIntyre, le Syndicat des Métallos a organisé des séances de consultation en collaboration avec les Centres de santé des travailleurs(euses) de l'Ontario Inc., le Bureau des conseillers des travailleurs, des sections locales du Nord de l'Ontario et des volontaires.

Les Métallos sont reconnus pour justifier l'indemnisation en recueillant de l'information sur les expériences et troubles médicaux des travailleurs. Cent-cinquante personnes, dont l'histoire et les troubles de santé ont été enregistrés, ont participé à la séance et, pour un grand nombre d'entre elles, des demandes d'indemnité ont été amorcées.

Une deuxième séance de consultation sur la poudre McIntyre aura lieu les 3 et 4 octobre au bureau syndical des Métallos, 66, rue Brady, Sudbury.

Si vous êtes un ancien mineur ou si vous en connaissez un et que vous aimeriez vous inscrire volontairement au registre, consultez le site [www.mcintyrepowderproject.com](http://www.mcintyrepowderproject.com) pour vous renseigner davantage à ce sujet. ■



## Accroître les compétences et l'autonomie des militants

### Symposium sur la CSPAAT du district 6 des Métallos

**Les militantes et militants** du district 6 qui ont suivi le symposium intensif de deux jours sur la Commission de la sécurité professionnelle et de l'assurance contre les accidents du travail (CSPAAT) offert par le Syndicat des Métallos à Hamilton en mai dernier ont maintenant d'autres puissants outils à leur disposition.

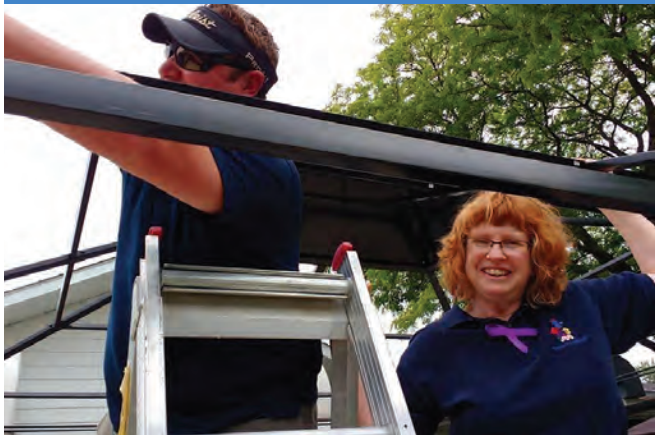
Les syndicats et les victimes de blessures et leurs alliés continuent de se mobiliser pour que des changements soient apportés au système complexe de la CSPAAT, et le district 6 des Métallos établit actuellement un réseau de militantes et militants pour qu'ils puissent échanger des connaissances et des ressources en vue d'aider les travailleuses et travailleurs à obtenir l'indemnisation qu'ils méritent.

Le symposium offrait une séance d'orientation sur les services, les programmes et les ressources que les militants peuvent utiliser quand ils aident des victimes à présenter des demandes à la CSPAAT et à interjeter appel. Les délégués ont entendu des experts, appris comment se retrouver dans le processus d'appel complexe, obtenu des renseignements sur les nouvelles politiques de la CSPAAT et, le plus important, ont créé des liens entre eux. ■

# Être d'excellents voisins

Les Métallos du district 6 perpétuent notre tradition et donnent en retour à nos collectivités. Partagez les histoires de bénévolat des Métallos dans votre localité à [www.usw.ca/fr/syndicat/metallos-sont-la](http://www.usw.ca/fr/syndicat/metallos-sont-la).

## Journée d'éducation familiale dans le Sud-ouest de l'Ontario



La SL 9329 des Métallos organise une journée d'éducation familiale pour les membres et la collectivité de Woodslee (Ont.), près de Windsor. En collaboration avec Country Village Homes, des Métallos ont travaillé à un projet de construction pour les aînés.

## Partenaires communautaires : les Métallos de Hamilton



Ils ont refait l'exploit! Dans l'édition 2016 du tournoi de golf Rick Woods Memorial, tout comme en 2015, le Conseil régional de Hamilton des Métallos a recueilli 10 000 \$ pour Hamilton FoodShare. Devenu un événement régulier qui lance la campagne de bienfaisance d'été, le tournoi a recueilli plus de 260 000 \$ depuis ses débuts en 2003, et ce, à la mémoire de Rick Woods, membre et militant de la SL 5328.

À l'autre bout de la ville, des Métallos bénévoles ont préparé hamburgers et hot dogs pour le pique-nique communautaire de Lucy Day Park, un autre exemple de la participation communautaire du conseil.

En août, le conseil a commencé sa collecte annuelle de sacs à dos pour enfants, en s'associant aux commerçants locaux et à St. Matthew's House dans le but de fournir des sacs à dos remplis de nourriture et de fournitures scolaires pour la rentrée des enfants de milieux défavorisés. Le programme annuel prévoit remettre 1 000 sacs à dos cette année.

## Remplir les assiettes des banques alimentaires



La SL 14241 de Niagara Falls a participé à la campagne Chaque assiette bien remplie de Banques alimentaires Canada en mai dernier en vue d'obtenir des dons pour le projet local, SHARE. L'équipe a recueilli 237 livres de denrées alimentaires et fait un don de 500 \$.

## Les Femmes d'acier bâtissent des communautés

En septembre, dix Femmes d'acier étaient à pied d'œuvre, construisant de nouvelles maisons pour les personnes dans le besoin. Le programme Les Bâtisseuses d'Habitat pour l'humanité donne aux femmes l'occasion de travailler dans la construction d'habitations. Le Comité des Femmes d'acier voit dans le programme Les Bâtisseuses une excellente façon de promouvoir l'esprit communautaire et d'être des Femmes d'acier actives.



Habituellement, les bénévoles qui participent au programme Les Bâtisseuses portent des casques de couleur rose, sauf que les Femmes d'acier n'ont pas voulu porter du rose. Elles ont donc conçu leur propre casque et trouvé un fournisseur canadien par l'entremise d'une des unités où des Métallos travaillent. L'employeur a proposé de leur en faire don pour soutenir leur équipe.

En plus de faire don de leur main-d'œuvre, ces Femmes d'acier recueillent des fonds. Les membres et les sections locales des Métallos peuvent soutenir le projet des Femmes d'acier à [www.bit.ly/womenofsteel-womenbuild](http://www.bit.ly/womenofsteel-womenbuild).

## Sauver des vies et sécuriser le lieu de travail

Chris Carpenter, SL 16506, a reçu le prix d'excellence Smiths pour sa contribution exceptionnelle dans les localités de Hamilton et Halton. Chris, qui travaille chez John Crane Canada, une division du groupe Smiths, a recours au

Programme de sensibilisation des nouveaux travailleurs des Métallos pour enseigner aux étudiants du secondaire comment prévenir les blessures et décès au travail. Le prix reconnaissait un système de rangement innovateur conçu et mis en place par Chris et d'autres membres de la section locale.

## Reconnaissance d'une contribution pour de l'équipement médical

En 2016, un/e Métallo de chaque district du syndicat a reçu un prix Jefferson de la fondation américaine qui célèbre le service public. Le lauréat du district 6 est Rick Bertrand, président de la SL 6500 à Sudbury. La section locale a fait don de 65 000 \$ au Sam Bruno Scanner Fund pour l'achat d'un scanner TEP et améliorer les services d'oncologie clinique dans la localité. Le don représente la plus grande contribution à la campagne de financement du scanner TEP depuis ses débuts en 2010.



## Une chaise berçante pour de meilleurs soins

Une énorme chaise berçante est apparue dans 19 localités de l'Ontario en juin pour demander de meilleurs services dans les soins de longue durée. La chaise en bois haute de 10 pieds a fait sensation partout où elle a été installée dans la province, devant les résidences de soins de longue durée, afin d'attirer l'attention sur le besoin urgent d'avoir de normes de soins minimums pour les résidents, un meilleur accès aux soins et un temps d'attente plus court. Les Métallos se sont joints à la tournée, organisée par l'Ontario Health Coalition, dans plusieurs localités. La coalition a recueilli des cartes postales représentant les 20 000 personnes qui attendent d'être placées dans des établissements de soins de longue durée. ■



