



Le militantisme des Métallos donne de véritables résultats

Consœurs et confrères,

À titre de militants progressistes, il est toujours satisfaisant de constater que nous obtenons des résultats tangibles. Dans la présente édition du Message du directeur national, j'ai le plaisir de vous transmettre amplement d'information sur l'influence du militantisme des Métallos au pays.

Mois de l'histoire des Noirs

Février – le Mois de l'histoire des Noirs – est le temps de réfléchir aux contributions des Canadiens originaires de l'Afrique et des Caraïbes à notre syndicat, nos communautés et notre pays.

Nous reconnaissons cet héritage remarquable et le rôle important que les Canadiens d'origine africaine et caribéenne continuent de jouer auprès de notre syndicat et du mouvement ouvrier.

Nous pouvons célébrer le Mois de l'histoire des Noirs en réaffirmant notre engagement envers notre rôle de leadership dans la lutte pour l'égalité, les droits de la personne et l'élimination de la discrimination dans nos lieux de travail et notre société.

Les travailleurs étrangers temporaires

Les Métallos obtiennent des résultats grâce à leur militantisme acharné entourant le scandale qui éclabousse le gouvernement fédéral conservateur relativement au Programme des travailleurs étrangers temporaires (PTET).

Nos efforts ont forcé les conservateurs à apporter de modestes changements au PTET l'année dernière. Alors que les Métallos continuent de prendre les devants pour dénoncer les recours abusifs flagrants au programme, Stephen Harper reconnaît qu'il doit faire davantage à cet égard.

En réalité, les conservateurs de Harper n'ont manifesté qu'un intérêt de pure forme à l'égard de l'amélioration du PTET.

Les Métallos continueront de militer pour des changements constructifs qui avantageront tous les travailleurs.

Les Métallos québécois contre Harper

Les militantes et militants à la récente assemblée annuelle des Métallos québécois ont inscrit au rang de leurs priorités la lutte contre le programme antisyndical de Harper qui s'inspire du Tea Party américain.

Comme l'a mentionné le directeur québécois des Métallos Daniel Roy, «Nous formons un rempart contre ceux qui voudraient démanteler l'État. Les conservateurs ont ouvert la chasse aux syndicats. Mais on ne laissera pas le bulldozer raser les programmes sociaux, écraser la classe moyenne et nous emporter avec lui.»



Le directeur national des Métallos Ken Neumann avec des membres de la section locale 9176 sur la ligne de piquetage chez Crown Holdings.

UN MONDE PLUS JUSTE

Dans le district 6, les dirigeants du Syndicat des Métallos ont lancé un projet pilote ambitieux visant à mobiliser les membres de la base syndicale, à les faire participer et à apprendre d'eux sur la façon de procéder pour bâtir UN MONDE PLUS JUSTE.

Mettons fin au carnage

Les militantes et militants de notre district 3 continuent de lutter pour la justice en matière de santé et de sécurité pour tous les travailleurs, par l'entremise de notre campagne Mettons fin au carnage, Appliquons

la loi, qui est devenue une initiative nationale du Syndicat des Métallos.

Les défis que nous devons relever sont énormes, mais dans le cadre de notre lutte envers la justice économique, politique et sociale pour tous, le militantisme des Métallos continue de donner de véritables résultats.

Solidairement,

PROGRAMME D'ACTIVITÉS ET DE CONFÉRENCES EN 2014

Conférence nationale
sur les droits de la
personne
2-3 avril 2014
Toronto et Hamilton

Assemblée générale
du Congrès du travail
du Canada
5-9 mai 2014
Montréal

Cours d'été du district
3 du Syndicat des
Métallos
8-13 juin 2014
Kimberley (C.-B.)

Congrès statuaire
international du
Syndicat des Métallos
11-14 août 2014
Las Vegas

Conférence
nationale sur la
santé, la sécurité et
l'environnement du
Syndicat des Métallos
6-8 octobre 2014
Toronto

50^e assemblée
annuelle du district
5 du Syndicat des
Métallos
19-21 novembre 2014
Montréal

Bureau national canadien
du Syndicat des Métallos
234, av. Eglinton est, 8^e étage
Toronto (ON)
M4P 1K7
Tél. : 416-487-1571
Web: metallos.ca
Courriel: info@metallos.ca

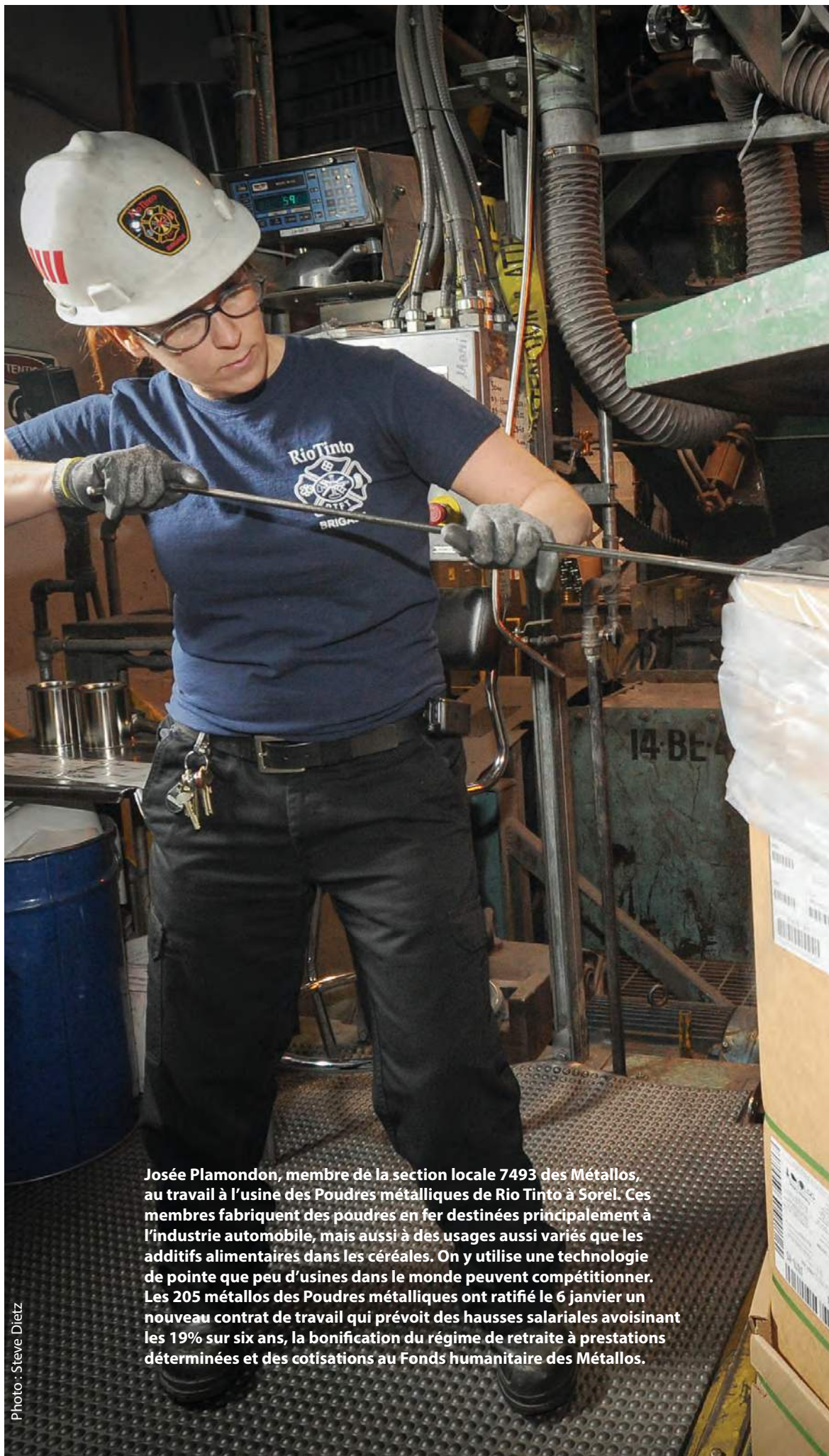


Photo : Steve Dietz

Josée Plamondon, membre de la section locale 7493 des Métallos, au travail à l'usine des Poudres métalliques de Rio Tinto à Sorel. Ces membres fabriquent des poudres en fer destinées principalement à l'industrie automobile, mais aussi à des usages aussi variés que les additifs alimentaires dans les céréales. On y utilise une technologie de pointe que peu d'usines dans le monde peuvent compétitionner. Les 205 métallos des Poudres métalliques ont ratifié le 6 janvier un nouveau contrat de travail qui prévoit des hausses salariales avoisinant les 19% sur six ans, la bonification du régime de retraite à prestations déterminées et des cotisations au Fonds humanitaire des Métallos.

Des travailleurs cambodgiens tués au cours d'une manifestation

Les forces de sécurité et les justiciers soutenus par le gouvernement ont violemment attaqué des travailleurs du vêtement au Cambodge le 3 janvier dernier. Au moins quatre travailleurs ont été tués et 39 blessés. Vingt-trois syndicalistes ont été détenus.

Les travailleurs manifestaient pacifiquement pour obtenir une augmentation de leur salaire minimum au-delà de l'offre de 100 \$US par mois de leur gouvernement, laquelle est insuffisante pour assumer la hausse du coût de la vie.

IndustriALL et d'autres fédérations de syndicats internationaux ont immédiatement condamné les attaques.

«Le droit international à la liberté d'association enchâssée dans la Convention n° 87 de l'OIT, que le Cambodge a ratifiée en 1999, protège vigoureusement le droit de faire la grève en vue d'obtenir un salaire minimum plus élevé», a déclaré Jyrki Raina, secrétaire-général d'IndustriALL.



Photo : © Organisation internationale du travail

«Les menaces, les arrestations et le meurtre de syndicalistes dans le but de contrer l'exercice de ce droit en constitue une violation extrêmement grave et doivent être condamnés. Il faut s'opposer à toute action encourageant les fabricants de vêtements à user de ce genre de violence».

Des citoyens du monde entier ont demandé des changements aux conditions de travail déplorables des travailleurs du vêtement suite au décès de plus de 1 100 travailleurs dans l'effondrement de la Plaza Rana au Bangladesh le 23 avril 2013, le

désastre le plus meurtrier jamais survenu dans l'industrie.

IndustriALL a demandé au gouvernement cambodgien de mener des enquêtes sur les meurtres, de libérer tous les syndicalistes en détention et d'établir un salaire minimum qui répond aux besoins des familles.

Métallos, ajoutez votre voix à l'appel pour des changements et appuyez les travailleurs par l'entremise de LabourStart :

www.metallos.ca/cambodge. ■



Un des principes que défend le mouvement syndical est l'équité. Lorsque nous luttons pour l'équité et l'égalité, il est utile de connaître les faits et les arguments nécessaires pour rallier le soutien en faveur de notre position.

Voilà pourquoi les Métallos appuient l'Institut Broadbent, un nouveau groupe de réflexion progressiste engagé envers la vision d'Ed Broadbent de bâtir un Canada meilleur et plus compatissant.

«Le mouvement ouvrier, y compris le Syndicat des Métallos, est un partenaire crucial de l'Institut Broadbent depuis ses débuts, a

précisé Rick Smith, directeur exécutif de l'Institut Broadbent. Votre soutien permettra de créer et de promouvoir de nouvelles idées progressistes et prometteuses, de combattre des politiques préjudiciables, comme l'attaque organisée contre le mouvement ouvrier, et de former une nouvelle génération de dirigeants progressistes.»

Un des premiers rapports de l'Institut, intitulé Communautés syndiquées, communautés en santé, établissait la nécessité des syndicats pour assurer une croissance économique stable. ■

www.institutbroadbent.ca

Un groupe de réflexion pour l'équité

INSTITUT BROADBENT

POUR UN MONDE PLUS JUSTE

Récemment, un nombre croissant de Métallos à Hamilton ont commencé à parler à leurs collègues, leurs proches et leurs amis de notre syndicat et du mouvement ouvrier en général, leur faisant part des avantages réels que procurent les syndicats dans nos lieux de travail, nos localités et notre société dans son ensemble.

Un projet pilote lancé par le district 6 de notre syndicat donne aux Métallos à Hamilton des moyens de participer au débat public sur les syndicats et les valeurs fondamentales que nous partageons avec les travailleurs ordinaires.

Le projet pilote fait partie de la campagne POUR UN MONDE PLUS JUSTE du Syndicat des Métallos, qui vise à appuyer l'initiative du Congrès du travail du Canada, Ensemble pour un monde plus juste.

Notre campagne habilite nos membres à participer au discours sur les syndicats et sur la façon dont le mouvement ouvrier contribue à bâtir une meilleure société pour tous.

À Hamilton, George Gillis, militant chevronné de notre syndicat, coordonne le projet pilote, qui forme et mobilise les dirigeants des sections locales et les membres de la base également.

George Gillis, président de la section locale 1105 des Métallos, dirige des séances de formation avec des militants de plusieurs sections locales du syndicat. À leur tour, ces militants font participer les membres de la base à la lutte pour l'équité.

En favorisant un dialogue renouvelé à la base, le projet pilote encourage aussi les membres à exprimer leurs opinions et leurs idées sur notre syndicat et sur les questions

importantes pour leurs familles et leurs collectivités.

Le projet constitue un exemple frappant de leadership et d'innovation de la part des Métallos en matière de communication avec nos membres et le public au sujet des valeurs et des préoccupations que nous avons en commun.

Selon George Gillis, «Nous créons des ambassadeurs pour notre syndicat, le mouvement ouvrier et l'équité».

Malgré les attaques contre les syndicats que mènent les responsables politiques et les entreprises de la droite depuis des décennies, les sondages d'opinion publique révèlent que la plupart des Canadiens croient que les syndicats jouent un rôle positif dans notre société.

Nous savons que la population canadienne partage nos valeurs : des emplois offrant des salaires et avantages sociaux convenables, des lieux de travail sécuritaires, une voix au travail, la sécurité de la retraite et des occasions pour tous. En bref, une réelle équité dans nos lieux de travail, notre économie et nos gouvernements.

Compte tenu des résultats positifs enregistrés jusqu'à présent, des plans prévoient l'élargissement du projet pilote de notre district 6 à d'autres collectivités au cours des prochains mois.

Ensemble, par l'entremise de la campagne POUR UN MONDE PLUS JUSTE, nous pouvons nous réapproprier le discours.

Pour plus d'information et pour vous joindre à la campagne, consultez le site www.metallos.ca/unmondeplusjuste. ■



Les Métallos se battent pour l'équité



Le militantisme des Métallos s'impose d'urgence

Le leadership des Métallos sur le front de la santé et de la sécurité au travail n'a jamais été aussi crucial face aux révélations choquantes qu'aucune accusation ne sera portée à la suite d'un désastre industriel meurtrier survenu en Colombie-Britannique.

Après une enquête qui a duré deux ans, les procureurs de la Couronne de la C.-B. ont décidé de ne pas porter d'accusations aux termes du *Code criminel* ni des lois sur la santé et la sécurité au travail relativement à l'explosion qui s'est produite le 20 janvier 2012 à la scierie de Babine Forest Products à Burns Lake.

Les Métallos Robert Luggi et Carl Charlie ont perdu la vie dans l'explosion et 20 autres travailleurs ont subi des blessures, dont certaines étaient très graves.

L'enquête sur l'explosion à Burns Lake a révélé que le désastre aurait pu être évité. Cependant, la direction de la justice pénale de la C.-B. a décidé de ne pas tenter d'action, déclarant qu'il serait peu probable que les poursuites soient fructueuses du fait que l'enquête était inadéquate.

Comme le souligne le directeur du district 3 des Métallos Stephen Hunt, la parodie de Burns Lake renforce le fait que les autorités omettent constamment de mener des enquêtes approfondies sur les décès au travail «d'un point de vue criminel».

Le Syndicat des Métallos a lancé une campagne nationale, Mettons fin au carnage, Appliquons la loi, laquelle insiste sur une application plus vigoureuse de la législation, en particulier de la *Loi Westray*, qui est censée tenir les employeurs criminellement responsables des décès et des blessures au travail.

Notre campagne rallie le soutien du public afin de convaincre les gouvernements provinciaux de former les forces policières, les organismes de réglementation de la

santé et de la sécurité et les procureurs de la Couronne, et de leur ordonner de privilégier les enquêtes et les accusations criminelles.

Les familles du Syndicat des Métallos à Prince George (C.-B.) attendent impatiemment les résultats d'une enquête dans leur localité. Dans une explosion qui a eu lieu le 23 avril 2012 à la scierie de Lakeland Mills à Prince George, deux travailleurs ont perdu la vie et 22 autres ont subi des blessures.



Le site de la scierie de Babine Forest Products après l'explosion meurtrière de 2012.

Les Métallos reconnaissent qu'il est urgent de convaincre les gouvernements d'appliquer la pleine rigueur de nos lois, non seulement en vue de poursuivre les employeurs responsables de décès au travail, mais également pour empêcher que d'autres tragédies se produisent.

Ce mois-ci, les militantes et militants du Syndicat des Métallos entreprendront une autre phase de notre campagne Mettons fin au carnage, en intervenant auprès des gouvernements provinciaux partout au pays pour qu'ils appuient nos démarches. Les efforts de lobbying commenceront en Nouvelle-Écosse, en mémoire des 26 mineurs qui ont perdu la vie dans le désastre survenu à la mine Westray en 1992. ■

www.metallos.ca/arreterlesdeces

Les Métallos provoquent

Le Syndicat des Métallos force la main des entreprises pour les travailleurs étrangers temporaires

Plus que tout autre groupe, le Syndicat des Métallos a dénoncé les recours abusifs au Programme des travailleurs étrangers temporaires (PTET) et le besoin évident de changements favorables tant aux Canadiens qu'aux travailleurs étrangers.

Notre lutte incessante a permis de sensibiliser le public au rôle du PTET dans la stratégie économique à faibles salaires des conservateurs de Stephen Harper et de leurs alliés du monde des affaires.

Nous continuons de dénoncer la façon dont les entreprises, qu'il s'agisse des banques, des chaînes de cafés ou des intérêts miniers étrangers, utilisent le programme pour réduire les salaires, congédier des employés canadiens, exploiter des travailleurs étrangers temporaires et refuser des possibilités aux Canadiens sans emploi.

Nos militants ont collaboré à forcer la main du gouvernement Harper. C'est à contre cœur que les conservateurs ont apporté de modestes changements au PTET l'an dernier, comme empêcher les entreprises de payer les travailleurs étrangers 15 pour cent de moins que le taux courant au Canada.

À l'heure actuelle, face aux révélations continues d'abus et au public qui s'oppose de plus en plus à la façon dont le gouvernement gère la question, Harper songe une fois de plus à apporter des modifications au programme.

La dotation en personnel, la clé pour de meilleurs soins

Le district 6 des Métallos crée un nouveau Conseil sur les soins de santé



nt de véritables changements

main de Harper relativement au scandale entourant

es

Cependant, les conservateurs ont indiqué de manière catégorique qu'ils favorisaient les intérêts des entreprises plutôt que ceux des Canadiens et des travailleurs étrangers, qui continuent de faire l'objet d'exploitation et de traitements abusifs.

Malgré des centaines de plaintes partout au pays, aucun employeur n'a été ajouté à une «liste noire» qui est censée interdire l'accès au PTET aux entreprises qui en abusent.

Alors que les conservateurs de Harper s'empressent de limiter les dégâts qui découlent du PTET, les Métallos intensifient notre lutte.

Le syndicat a demandé à la Cour suprême de la Colombie-Britannique d'annuler un permis minier qui a été accordé à HD Mining International. Les Métallos ont d'abord fait connaître le plan de HD Mining de faire venir 200 travailleurs temporaires en C.-B., même si les 300

Canadiens qui avaient postulé les emplois n'avaient pas été appelés pour des entrevues.

À Fernie, en C.-B., des Métallos aident un groupe de travailleurs étrangers temporaires des Philippines à déposer des plaintes contre leur employeur, une franchise de Tim Hortons, relativement aux normes d'emploi.

Par l'intermédiaire de notre campagne Des emplois de qualité pour une meilleure société, nous intensifions les pressions afin d'obtenir des changements valables au PTET. Nous tendons la main aux travailleurs étrangers vulnérables partout au pays,

leur offrant de l'aide confidentielle par le biais du site Web de notre campagne et d'une ligne d'assistance sans frais (1-888-899-4405).

Les Métallos peuvent être fiers de nos démarches militantes. Renseignez-vous davantage sur notre campagne et appuyez-la à www.desemploisdequalite.ca. ■

Les travailleuses et travailleurs de la santé du district 6 s'unissent pour exercer des pressions sur le gouvernement de l'Ontario afin qu'il améliore la dotation en personnel dans les installations de soins de longue durée, les maisons de soins infirmiers et les résidences pour personnes âgées.

«Chaque problème dans ces installations peut être attribué à une dotation en personnel inadéquate», a indiqué Richard Leblanc, le permanent affecté au nouveau Conseil sur les soins de santé du district 6.

«Le conseil permet à nos membres d'échanger de l'information sur la négociation collective, le traitement des griefs et, bien entendu, les niveaux de dotation en personnel. Nos membres ne se sentent plus isolés parce que d'autres comme eux dans le secteur doivent surmonter les mêmes obstacles. Ils sont en voie de devenir des militants.»

Selon le directeur du district 6 Marty Warren, les conditions dans les installations de soins de santé soulèvent de plus en plus de préoccupations, alors qu'un nombre croissant de Canadiens ont besoin de leurs services.

«Les travailleurs de la santé sont le pilier du système, en particulier ceux qui travaillent auprès des aînés dans les

hôpitaux, les maisons de soins infirmiers et les résidences pour personnes âgées», a ajouté Marty Warren.

«Nos membres sont souvent attristés par les limites qu'entraîne un manque de personnel. Ils se soucient des personnes qui ont travaillé toute leur vie et qui se retrouvent dans l'impossibilité de prendre soin d'eux-mêmes. Plutôt que d'être traités comme des personnes âgées de valeur dans une société qui devrait leur donner la dignité et les soins qu'ils méritent, ils sont trop souvent victimes de décisions de réduire les soins aux plus vulnérables.»

Le Conseil sur les soins de santé fait part au public de ces préoccupations par l'intermédiaire d'une campagne. Les membres participent davantage à la coalition ontarienne de la santé et la Coalition canadienne de la santé, afin d'exercer des pressions auprès des élus provinciaux et fédéraux.

Les Métallos savent qu'à l'avenir l'assurance-maladie au Canada doit porter une plus grande attention aux soins de longue durée. Notre société doit respecter tous ses citoyens, qu'ils soient jeunes, vieux, des hommes, des femmes, en santé, malades ou âgés. ■



Informez-vous, demeurez actifs.

Joignez-vous à notre communauté de militants syndicaux.

Aimez-nous sur Facebook!

uswmetallos

Le Centre canadien des politiques alternatives (CCPA) a publié le calendrier de rémunération des PDG afin de souligner l'inégalité croissante au sein d'une économie qui accorde une rémunération excessive aux PDG, alors que le reste d'entre nous devons faire face à des salaires stagnants, un chômage croissant et une jeune génération qui ne peut trouver du travail.

L'inégalité croissante n'est pas seulement injuste, mais néfaste pour notre économie, et les gouvernements aux prises avec une économie en perte de vitesse poursuivent des politiques qui aggravent la situation.

La réduction des impôts, le recours accru à des travailleurs étrangers temporaires et les attaques contre les syndicats mènent à l'affaiblissement des salaires et à une inégalité de plus en plus grande.

Voilà pourquoi les syndicats sont si importants : nous luttons contre l'inégalité et défendons vigoureusement l'égalité.

Jetez un coup d'œil sur le calendrier de rémunération des PDG canadiens à www.policyalternatives.ca/ceo (en anglais). ■

La rémunération des PDG au Canada

» À 13h11 le 2 janvier, la première journée de travail officielle de l'année, les 100 PDG les mieux rémunérés du Canada, ont déjà encaissé \$46,634 — ce que la moyenne canadienne gagne en une année complète à temps plein.*

» En 2012, les 100 PDG les mieux payés au Canada ont fait 171 fois le salaire du travailleur canadien moyen et 194 fois le salaire de la femme moyenne canadienne.

POLICYALTERNATIVES.CA/CEO



171×



194×



*Basé sur les données salariales des PDGs en 2012 et le salaire moyen canadien de 2012

Les Métallos remuent mer et monde pour lutter contre la cupidité de Crown Holdings

De l'Amérique du Nord au Royaume-Uni, jusqu'à la Turquie et même la mer des Caraïbes, les Métallos et leurs alliés internationaux intensifient une campagne mondiale contre le géant antisindicaliste de la fabrication Crown Holdings.

Un des plus importants fabricants de contenants de boissons et d'aliments au monde, Crown s'en prend aux conditions de travail et de vie des membres de la section locale 9176 des Métallos à Toronto, et tente de refuser à ses employés en Turquie le droit de former un syndicat.

Nos partisans partout dans le monde se joignent par milliers à une campagne de LabourStart exigeant l'équité pour tous les travailleurs de Crown.

Crown a forcé ses employés de Toronto à déclencher la grève en septembre dernier en leur demandant de faire d'autres concessions malgré les sacrifices antérieurs qu'ils ont faits et qui ont aidé l'entreprise à traverser des difficultés financières et à redevenir hautement rentable.

En fait, l'année dernière, les Métallos chez Crown se sont vus décerner un prix par l'entreprise parce que leur usine avait dépassé ses attentes en matière de sécurité, de productivité, de qualité et de gestion budgétaire.



Les Métallos de Toronto ont aidé Crown à doubler ses profits à plus de 500 M\$ en 2012, année où le PDG de l'entreprise a reçu une rémunération totale excédant 12 M\$, ou 6 000 \$ l'heure.

Maintenant, Crown exige que ces mêmes employés fassent des concessions et acceptent, entre autres, un système de rémunération à deux paliers qui imposera aux jeunes travailleurs des réductions salariales aussi élevées que 42 pour cent.

Grâce à l'appui de nos alliés, les Métallos ont porté notre lutte devant le siège social de Crown à Philadelphie, certains des clients les plus importants de l'entreprise au Canada et les dirigeants de l'entreprise qui siègent au conseil d'administration de Crown.

Crown compte parmi ses riches dirigeants Arnold Donald, qui est aussi le premier dirigeant de Carnival Corporation.

Trois Métallos de Toronto ont récemment voyagé dans les Caraïbes à bord d'un bateau de croisière

de Carnival où ils ont distribué des dépliants à des milliers de vacanciers internationaux, les renseignant ainsi sur les pratiques antisyndicales du premier dirigeant de Carnival. Entre-temps, au R.-U., nos alliés ont remis des dépliants à des passagers à Southampton (Angleterre), base domiciliaire de Carnival UK.

Le Syndicat des Métallos a communiqué avec des milliers d'agents de voyage en Amérique du Nord, leur demandant de prendre en considération les risques de recommander les croisières de Carnival à leurs clients, compte tenu des nombreux problèmes auxquels l'entreprise tente d'échapper. De plus, notre campagne encourage les membres syndiqués partout dans le monde à choisir d'autres croisiéristes.

Prenez un moment pour vous joindre à notre campagne afin d'appuyer les Métallos de la section locale 9176 et tous les travailleurs de Crown Holdings en visitant le site

www.metallos.ca/crown-holdings. ■

“Deep in our history of struggle for freedom, Canada was the North Star...”

We sang of ‘heaven’ that awaited us and the slave masters listened in innocence, not realizing that we were not speaking of the hereafter. Heaven was the word for Canada.”

«Au cœur de notre lutte pour la liberté, le Canada était l'étoile du Nord... Nous avons parlé du ‘paradis’ qui nous attendait dans nos chansons et les maîtres des esclaves nous ont écouté en toute innocence sans réaliser que nous ne parlions pas de l’au-delà. C’était le nom que nous donnions au Canada.»

– Martin Luther King Jr.

February is African Heritage Month. The Tower of Freedom in Windsor, Ont., marks one of the Underground Railroad's major crossover points.

La Tour de la liberté à Windsor (Ontario) marque l'un des principaux points de traversée du chemin de fer clandestin. Février est le Mois de l'histoire des Noirs.

