

COUVERTURE SUPPLÉMENTAIRE EN RAISON DE LA COVID-19

MÉTALLOS@l'œuvre

La revue du Syndicat des Métallos

avril 2020

NOTE DE LA RÉDACTION : Le présent numéro de *Métallos@l'œuvre* a été mis sous presse avant que la pandémie de coronavirus (COVID-19) ne soit déclarée. Par conséquent, les articles dans ce numéro ne mentionnent aucunement la COVID-19, les nombreuses conséquences pour nos membres, les mesures prises par le syndicat ni les activités annulées, reportées ou transférées en ligne.

Les travailleuses et travailleurs et nos membres trouveront des informations très utiles en ligne à :

metallos.org/coronavirus
metallos.ca/covid-19

À l'intérieur de cette page couverture supplémentaire, vous trouverez des informations pratiques.

Pour les informations les plus récentes diffusées sur la COVID-19 à l'intention des Métallos et de tous les travailleuses et travailleurs, consultez régulièrement nos sites Internet.



UN MOT DU DIRECTEUR NATIONAL



Consœurs et confrères,

La solidarité et la vigilance nous permettront de traverser ces temps difficiles.

Puisque la situation change chaque jour, il est important de prendre conseil auprès de sources d'information fiables, comme :

- ✓ Les autorités de santé publique
- ✓ Le gouvernement du Québec : quebec.ca/coronavirus
- ✓ Le gouvernement du Canada : canada.ca/le-coronavirus

Même si nos bureaux sont fermés, vos permanentes et permanents demeurent

disponibles par courriel et par téléphone.

Les informations mises en ligne en lien avec les milieux de travail sont actualisées régulièrement à metallos.org/coronavirus et à metallos.ca/covid-19.

Demeurez tous en sécurité. Nous traversons cette crise ensemble.

Solidairement,

Le directeur national,
Syndicat des Métallos,

Ken Neumann

COUVERTURE SUPPLÉMENTAIRE EN RAISON DE LA COVID-19

NOS SITES INTERNET ABORDENT PLUSIEURS DOMAINES D'INFORMATION sur la COVID-19
Autres détails à : metallos.org/coronavirus et metallos.ca/covid-19

Demeurez informés et suivez les règles

- Prenez connaissance des plus récentes informations diffusées par les autorités de la santé publique (quebec.ca/coronavirus) et l'Agence de la santé publique du Canada (canada.ca/le-coronavirus).
- N'écoutez que des sources de nouvelles fiables : journaux quotidiens, télévision et radio grand public, etc.

Restez en santé et appuyez-vous les uns les autres

- Lavez-vous les mains et pratiquez la distanciation sociale.
- Si vous êtes malade, restez chez vous.
- Si vous côtoyez une personne infectée, isolez-vous pendant 14 jours.
- Soyez actifs, y compris sur vos réseaux sociaux, et surveillez votre santé mentale.
- Opposez-vous à la stigmatisation et à la discrimination.

Autres détails à : metallos.org/coronavirus et metallos.ca/covid-19

Les travailleurs ont besoin de protection et de soutien

- Refusez d'exécuter tout travail dangereux.
- Vos droits à des congés de maladie et autres absences devraient être respectés.
- Continuez d'appuyer les braves travailleurs de la santé et de penser à eux.
- Les personnes au travail ont droit à de l'information et des mesures de protection.

Profitez des mesures de soutien disponibles : quebec.ca/coronavirus, canada.ca/le-coronavirus.

Autres détails à : metallos.org/coronavirus et metallos.ca/covid-19

Les gouvernements doivent faire mieux pour les travailleurs

- Le gouvernement fédéral et les gouvernements provinciaux doivent faire davantage et assurer plus rapidement des soutiens aux travailleurs, notamment :
 - Décréter des subventions salariales semblables à celles accordées par l'Allemagne et la Grande-Bretagne (de 60 à 80%).
 - Adopter des lois sur des allègements pour les loyers, les hypothèques, les prêts aux étudiants et les intérêts.
 - Renforcer les mesures concernant les soutiens gouvernementaux, comme l'assurance-emploi, les crédits pour TPS, l'Allocation canadienne pour enfants.

Autres détails à :
metallos.org/coronavirus et metallos.ca/covid-19

MÉTALLOS @ l'œuvre



DES GRANDES VICTOIRES

Une consigne sur le verre
Entente forestière
p. 11 et 16

Métallos@l'oeuvre
avril 2020

Publication officielle du Syndicat des Métallos

Thomas M. Conway	président international
Ken Neumann	directeur national
Stephen Hunt	directeur du District 3
Dominic Lemieux	directeur du District 5
Marty Warren	directeur du District 6
John Shinn	secrétaire-trésorier international
David McCall	vice-président (Administration)
Fred Redmond	vice-président (Relations humaines)
Roxanne Brown	vice-présidente internationale hors-cadre
Leeann Foster	vice-présidente internationale



Les directeurs du Syndicat des Métallos au Canada :
Marty Warren, Ken Neumann, Dominic Lemieux, Stephen Hunt

Bob Gallagher, rédacteur et chef de service
Shannon Devine, David Cantatore, Clairandree Cauchy,
Nicole Desnoyers, Steve Dietz, Kim Hume, Daniel Mallette,
Denis St. Pierre, Pat Van Horne, Scott Weaver, Brad West
corédacteurs/ corédactrices
Lesley Stodart, graphiste de Métallos@l'oeuvre

Adressez toute demande ou tout article pour le magazine
Métallos@l'oeuvre au : Syndicat des Métallos
Service des communications du Bureau national des Métallos
info@metallos.ca
Traduction : Louise Scott

www.metallos.ca



Joignez-vous à notre communauté en ligne de militants!

Imprimé sur du papier certifié par le Syndicat des Métallos.

En page couverture : Une vaste campagne initiée par les Métallos et leurs alliés dans tout le Québec a abouti à l'implantation d'une consigne sur les contenants de liquide en verre, en plastique et en carton. Parmi les bénévoles qui ont participé à la campagne, on retrouve, de gauche à droite, Henri Noël, fils de l'adjoint au directeur des Métallos Donald Noël, et deux retraités Métallos, Louise Baril et Gilles Bordeleau.



Convention de la Poste-publications n° 40006737

Retourner toute correspondance ne pouvant être
livrée au Canada au :

Service des communications du Bureau national des Métallos
234, av. Eglinton Est, 8^e étage, Toronto, (Ontario) M4P 1K7



Ensemble, nous rem

Face à nos défis, notre solidarité nous rend plus forts. Je tiens à partager avec vous certaines victoires récentes qui ont suscité ma fierté à l'égard du travail d'équipe de notre syndicat.

En Colombie-Britannique, plus de 3 000 Métallos de la SL 1-1937 ont remporté une importante lutte de huit mois contre Western Forest Products (WFP) en demeurant solidaires et en ralliant l'appui de la collectivité.

Les membres ont affronté une puissante multinationale qui s'attaquait à leurs pensions, sécurité d'emploi, avantages sociaux et droits fondamentaux, et ils ont gagné, ratifiant en février une nouvelle convention de cinq ans sans concession (voir p. 11).

En janvier dernier, notre syndicat a gagné une cause devant le Tribunal canadien du commerce extérieur (TCCE) à Ottawa visant à prévenir le dumping de produits d'aluminium extrudé chinois.

Nos membres y ont présenté des preuves patentes fondées sur leur expérience personnelle. Les travailleurs qui font de l'extrusion d'aluminium partout au pays ont accueilli favorablement la décision du TCCE.

Également en janvier dernier, les Métallos québécois et en particulier les membres de la SL 206G chez Owens-Illinois ont remporté leur campagne résolue en faveur d'un

portons des victoires

système de consigne et de recyclage des contenants de liquide de verre, au profit de l'environnement, de l'économie et des emplois (voir p. 16).

Le rapport de l'avocate criminaliste Lisa Helps soumis au gouvernement de la Colombie-Britannique en décembre dernier illustre un autre de nos succès. Notre syndicat a réclamé un examen des actions du gouvernement précédent et de l'enquête bâclée de WorkSafeBC après les explosions à deux scieries en 2012 qui ont tué quatre travailleurs et en ont blessé des douzaines d'autres.

Les recommandations du rapport visent à renforcer la santé et la sécurité au travail, et à veiller à ce que WorkSafeBC redonne la priorité aux travailleurs.

Notre syndicat poursuit sa croissance grâce à nos campagnes de recrutement, telle que notre victoire en janvier dernier lorsque les 500 employés de KIK Custom Products à Toronto ont joint nos rangs (voir p. 6).

Réussites à la table de négociation : nos sections locales ont récemment négocié de nombreuses conventions collectives au pays, obtenant des hausses salariales, la sécurité d'emploi, de meilleurs avantages sociaux et plus d'influence au travail pour nos membres (voir p. 8).

Sur le dossier du commerce international, notre collaboration avec nos alliés progressistes, tels que le porte-parole du NPD en matière de commerce Daniel Blaikie, a obtenu l'engagement du gouvernement fédéral envers une transparence et responsabilité accrues dans les accords commerciaux futurs afin d'améliorer le processus et de rendre le commerce plus équitable pour les travailleurs.

Je suis ravi de la nomination du directeur québécois des Métallos Alain Croteau au poste d'adjoint du président international du syndicat Tom Conway. Alain laisse un syndicat solide et sain à ses successeurs dans le District 5. Dominique Lemieux, son ancien adjoint, devient directeur, et Donald Noël adjoint au directeur.

Solidairement,

**Le directeur national,
Syndicat des Métallos**

Ken Neumann

P.S. Dans ce numéro, nous avons inclus une affiche détachable reconnaissant le Jour de deuil national (28 avril). Tout en pleurant les personnes tuées et blessées au travail, nous continuerons de lutter pour les vivants (voir p. 20).

Assurance-médicaments

Réclamer un régime universel
p. 4



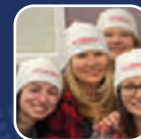
Équipe Ensemble CTC

De candidates dynamiques
p. 5



Recrutement et négociation

Réussites et gains des Métallos
pp. 6-9



Intervention auprès des députés

Défendre nos emplois
dans l'acier et l'aluminium p. 10



Grève forestière victorieuse

Un conflit de huit mois prend fin
p. 11



Mettons fin au carnage

Participation des sections locales
p. 14



Syndicalisme à l'île de la Tortue

Cours sur les cultures autochtones p. 15



Une consigne sur le verre

Une mobilisation réussie
p. 16



Hommage à Leo Gerard

Prix et bourses d'études p. 17



Projets communautaires

Initiatives du fonds du syndicat
p. 18



L'ALENA 2.0, pas à la hauteur!

Témoignage de Ken Neumann p. 19



Jour de deuil

Affiche détachable à l'intérieur
p. 20



Les Canadiens veulent l'assurance-médicaments maintenant

LES SYNDICATS CANADIENS font partie d'un effort concerté exhortant les élus fédéraux à appuyer un programme universel d'assurance-médicaments qui constituera une extension de notre régime public d'assurance-maladie, comme l'avait imaginé 50 ans plus tôt le fondateur de l'assurance-maladie, Tommy Douglas.

Des militants Métallos ont participé à une journée de lobbying du Congrès du travail du Canada en février dernier et se joindront aux actions de la Coalition canadienne de la santé en avril.

Les défenseurs des soins de santé et le mouvement ouvrier préconisent un programme public universel à payeur unique, comme le recommande le comité consultatif du gouvernement sur l'instauration d'un régime national.

«Malheureusement, la lettre de mandat du premier ministre à la nouvelle ministre de la Santé est vague sur cet objectif», explique le directeur national Ken Neumann.

En janvier, la ministre a déclaré qu'il est «difficile de dire» si le

L'assurance-médicaments n'est pas un luxe, mais plutôt un programme qui fera du Canada une société plus humanitaire, bienveillante, une société qui accorde de l'importance à la santé et au bien-être de ses citoyens

– le directeur national des Métallos
Ken Neumann

gouvernement libéral lancera un tel régime d'ici quatre ans.

«C'est inacceptable, selon Ken Neumann. Le Canada demeure le seul pays industrialisé dont le régime public d'assurance-maladie n'inclut pas les médicaments. Notre syndicat et nos alliés politiques comptons lutter pour un régime qui ne délaisse personne. Les Canadiens ne devraient pas avoir à choisir entre des médicaments et le nécessaire, comme la nourriture et le logement.»

L'élan actuel en faveur de l'assurance-médicaments n'est pas nouveau. Des commissions royales l'ont recommandée en 1964 et en 2002.

On estime qu'un tiers des travailleuses et travailleurs du pays ne sont pas couverts par leur employeur et la croissance de «l'économie à la demande» garantit presque que le nombre

de personnes non couvertes augmentera.

Contrairement aux soins hospitaliers, les médicaments d'ordonnance ne relèvent pas exclusivement des provinces. Le fédéral peut intervenir en vue d'établir un régime universel.

Plus de 100 groupes et organisations, dont notre syndicat, ont cosigné une lettre au ministre fédéral des Finances Bill Morneau réclamant un engagement minimum de 3,5 G\$ consacré à l'assurance-médicaments dans le prochain budget fédéral (2020-2022).

«L'assurance-médicaments n'est pas un luxe, mais plutôt un programme qui fera du Canada une société plus humanitaire et bienveillante, une société qui accorde de l'importance à la santé et au bien-être de ses citoyens. Il est temps d'agir», soutient Ken Neumann. ■



LILY CHANG

COMME SECRÉTAIRE-TRÉSORIÈRE DU CTC



BEA BRUSKE

COMME PRÉSIDENTE DU CTC



SIOBHAN VIPOND

COMME VICE-PRÉSIDENTE EXÉCUTIVE DU CTC

WWW.ENSEMBLECTC.CA

Le Syndicat des Métallos appuie l'Équipe Ensemble CTC

Favorisons le changement et la solidarité

IMPRESSIIONNÉS PAR CES LEADERS DYNAMIQUES,

les directeurs canadiens des Métallos sont fiers d'appuyer l'Équipe Ensemble CTC, des militantes axées sur le changement, à la direction du Congrès du travail du Canada :

- **Bea Bruske**, comme présidente
- **Lily Chang**, comme secrétaire-trésorière
- **Siobhan Vipond**, comme vice-présidente exécutive

Notre syndicat enverra une forte délégation à l'assemblée générale du CTC à Vancouver du 4 au 8 mai afin d'appuyer l'Équipe Ensemble CTC.

Malgré nos divergences avec le CTC ces dernières années, notre syndicat reconnaît l'importance d'une centrale syndicale forte et solidaire, surtout une centrale renouvelée.

«Notre mouvement est plus fort quand nous travaillons ensemble. Bea, Lily et Siobhan sont décidées à rebâtir l'unité de notre mouvement en mobilisant les membres de la base et en engageant leur participation», a indiqué Ken

Ensemble, unifions le CTC et veillons à ce que les travailleuses et travailleurs de la base puissent se faire entendre haut et fort aux échelons supérieurs.

— **Bea Bruske**

Candidate à la présidence du CTC

Neumann, directeur national des Métallos.

Bea Bruske comme présidente du CTC : Vice-présidente du Conseil national des TUAC Canada et secrétaire-trésorière de la SL 832 des TUAC au Manitoba, Bea Bruske a servi les travailleurs et les familles pendant trois décennies comme militante, défenseure, négociatrice, organisatrice communautaire et dirigeante syndicale. Défenseure passionnée des droits des personnes handicapées, Bea siège au comité exécutif du NPD au Manitoba. «Ensemble, unifions le CTC et veillons à ce que les travailleuses et travailleurs de la base puissent se faire entendre haut et fort aux échelons supérieurs.»

Lily Chang comme secrétaire-trésorière :

Lily siège depuis longtemps au comité exécutif de la SL 79 du SCFP, laquelle représente 20 000 travailleurs municipaux de Toronto. Trésorière de la SL 79 pendant 13 ans, Lily agit actuellement comme dirigeante élue et centre ses efforts sur la défense des membres et le règlement des griefs.

Siobhan Vipond comme vice-présidente exécutive :

Siobhan est secrétaire-trésorière de la fédération du travail de l'Alberta (AFL) et adhère fièrement à l'Alliance internationale des employés de la scène et des projectionnistes (IATSE), où elle a agi comme secrétaire, vice-présidente et présidente de la SL 210. Siobhan est trésorière du NPD de l'Alberta.

L'Équipe Ensemble CTC se compose de dirigeantes fortes, dévouées et expérimentées axées sur le changement et déterminées à bâtir un CTC solide et unifié.

Inscrivez-vous aux mises à jour à ensemblectc.ca et suivez l'Équipe dans les médias sociaux : #EnsembleCTC. ■

Qu'ils œuvrent dans la fabrication, les services sociaux, les aéroports ou le secteur hôtelier, les travailleurs au pays choisissent notre syndicat pour obtenir de meilleures conditions de travail, la dignité et les droits que procure un emploi syndiqué.



KIK Custom Products – Toronto

En janvier, 500 employés du géant manufacturier KIK Custom Products ont décidé de se joindre aux Métallos. KIK est un important fabricant de biens de consommation emballés, notamment de produits de soins personnels, de détergents à lessive, d'assouplisseurs, de javellisants et de produits d'entretien. La rémunération, les avantages sociaux, les postes temporaires et la santé et sécurité figurent parmi les préoccupations des employés. Notre syndicat a aussi représenté les employés de l'usine de KIK à Vaughan, au nord de Toronto, pendant plusieurs années.



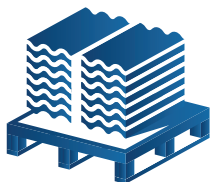
SSP Canada Food – Montréal

À la fin décembre 2019, les 245 salariés de SSP Canada Food à l'aéroport Montréal-Trudeau ont choisi le Syndicat des Métallos pour les représenter. SSP opère plusieurs restaurants à l'intérieur du terminal. Ceci conforte la force prépondérante des Métallos dans cet aéroport, où nous représentons déjà les travailleurs de HMS Host (restauration), Aer Rianta (boutiques hors-taxes), les agents de sécurité aux points de contrôle ainsi que les agents de sécurité sur le tarmac. La sécurité d'emploi, le harcèlement et les salaires figurent parmi les enjeux qui ont motivé ces travailleurs à se syndiquer.



Captain Taxi – Saskatoon

Les chauffeurs de Captain Taxi ont récemment grossi les rangs des Métallos, rehaussant ainsi notre réputation «de syndicat des travailleurs de taxi» en Saskatchewan. Autrefois membres de la SL 2014, qui représente les travailleurs de cette industrie, les propriétaires de l'entreprise se sont montrés favorables à la syndicalisation.



Les Emballages Montcorr – Coteau-du-Lac

À Coteau-du-Lac, 75 salariés d'Emballages Montcorr font partie de la grande famille des Métallos depuis septembre dernier. Ceux-ci avaient vu leurs augmentations, leurs conditions de travail, leurs régimes de retraite et d'assurances collectives se détériorer au fil des ans au sein d'un syndicat de boutique. Les travailleurs faisaient également face à l'arbitraire patronal. Les travailleurs de Montcorr fabriquent du carton ondulé à partir de papier recyclé, du carton préimprimé ainsi que des enduits de remplacement de cire.



Aramark – Labrador City

À Labrador City, les travailleuses et travailleurs chez Aramark, la multinationale des services d'alimentation et fournisseur d'installations, ont joint nos rangs en octobre dernier. Les membres comprennent des cuisiniers, nettoyeurs, préposés à l'entretien et commis à la réception. L'entreprise a obtenu un contrat de service de la minière IOC pour desservir un camp isolé accessible par avion et environ 30 de ses résidences. Les employés ont agi après s'être vus imposer des réductions salariales et d'autres mesures régressives par Aramark suivant l'obtention du contrat d'IOC.



Aéroport international de Saskatoon

Deux groupes d'employés d'unités de négociation distinctes à l'aéroport de Saskatoon se sont joints à notre syndicat parce qu'ils se heurtaient à des problèmes semblables avec leurs employeurs respectifs. Les nettoyeurs chez Dexterra Integrated Facilities Management et les employés des services de navette et voituriers d'Indigo Park Canada sont devenus des Métallos parce qu'ils veulent s'attaquer au traitement injuste, aux salaires stagnants et aux préoccupations en santé et sécurité.



Transcare Logistics – Hamilton

Les employés de Transcare Logistics, une filiale du Canadien Pacifique à Hamilton, se sont joints aux Métallos fin 2019 afin de résoudre diverses préoccupations, notamment en santé et sécurité au travail. L'entreprise se présente comme le «premier centre de distribution automatisé» et «la plus grande et plus rapide installation de transbordeur d'acier» au pays. L'installation d'Hamilton transfère les produits d'acier (bobines, tuyaux et tôles) des wagons porte-rails aux camions, puis à l'entrepôt.



Nortek Air Solutions – Montreal

À Montréal, près de 300 travailleuses et travailleurs de Nortek Air Solutions sont depuis juin dernier des Métallos. Nortek fabrique des appareils de chauffage, ventilation et climatisation. Ces nouveaux Métallos veulent imposer plus de respect dans les conditions de travail, les mouvements de main-d'œuvre à l'intérieur de l'entreprise, faire respecter des classifications de postes et limiter la sous-traitance.



Pompiers municipaux – Kirkland Lake

Les pompiers à temps partiel de la Ville de Kirkland Lake (Ont.) sont devenus des Métallos en vue d'obtenir le respect et de se faire entendre sur le lieu de travail. «Le respect compte énormément pour nous, ont-ils soutenu dans une déclaration publique. Nous voulons offrir des services de suppression des incendies et de sauvetage sécuritaires en veillant à ce que nos membres possèdent tous les outils et le matériel nécessaires.»



Groupe Permacon – Mississauga

Les employés du Groupe Permacon à Mississauga (Ont.) ont rejoint nos rangs et d'autres Métallos aux installations de l'entreprise dans le sud de l'Ontario. Permacon fabrique des produits de maçonnerie de béton et d'aménagement paysager. Parmi les préoccupations des membres, mentionnons les salaires, la santé et la sécurité, les avantages sociaux, l'établissement des horaires, le respect et la dignité au travail.



A.S.P. Security Services – Sudbury

Les membres du personnel de sécurité à l'aéroport du Grand Sudbury, employés d'A.S.P. Security Services, ont choisi les Métallos pour les représenter afin de s'attaquer à des préoccupations, y compris être forcés de payer la formation en santé-sécurité, les uniformes et les permis, frais que l'employeur d'un lieu syndiqué devrait normalement couvrir.



Leeds & Grenville Interval House – Brockville

À Brockville (Ont.), les travailleuses chez Leeds & Grenville Interval House, un refuge pour femmes et enfants victimes d'abus, ont choisi d'adhérer aux Métallos en janvier. Ces femmes œuvrent dans les services sociaux, l'aide aux enfants-témoins et les services d'approche, et fournissent des services de transition et de soutien d'urgence aux femmes et enfants en détresse : hébergement, counseling, écoute et soutien téléphoniques 24 heures sur 24. ■

252G 

De meilleures conditions et aucune concession

Les 220 Métallos de la SL 252G chez le fabricant de parebrises Pilkington Glass à Collingwood (Ontario) ont repoussé les concessions demandées, obtenant la hausse des salaires et des pensions, une prime à la ratification de 400 \$, des améliorations aux avantages sociaux, à l'assurance vie, aux vacances et à l'indemnité pour outils, et des clauses sur les périodes d'essai.

7940 
8794

De nouveaux contrats profitent aux Métallos et à toute la collectivité

La collectivité profitera des contrats de travail de cinq ans des 400 membres des SL 7940 et 8794 aux laminoirs d'Ivaco, de loin le plus important employeur de l'Original (Ontario). Des hausses salariales annuelles de 2% feront augmenter le taux maximal des travailleurs de la production à 35,98 \$ et celui des personnes de métier à 40,83 \$ d'ici l'expiration des contrats. Les clauses, les primes et les prestations de santé et de bien-être ont aussi été bonifiées.

7065 

Des hausses de 4% par année pour les membres de la Villa Port-Cartier

Les Métallos de la Villa Port-Cartier, une résidence intermédiaire privée, ont approuvé le renouvellement de leur convention collective d'une durée de trois ans, prévoyant des augmentations salariales de 4% par année. Les préposés aux bénéficiaires ont obtenu un taux horaire de 17,04 \$ dès la signature. Des améliorations à la prime de nuit, au congé de deuil d'un proche et à l'allocation pour les uniformes de travail font partie du nouveau contrat.

9598 

Amélioration des primes et horaires de travail chez Elkem Métal

Les 62 syndiqués de l'usine Elkem Métal au Saguenay ont entériné un nouveau contrat de six ans. Ils ont obtenu l'augmentation de leurs différentes primes ainsi que l'amélioration et l'adaptation des horaires de travail, la clarification du statut de salarié auxiliaire, un meilleur système de temps supplémentaires et davantage de congés statutaires et de deuil. Un véhicule sera dorénavant fourni pour le salarié de garde et les clauses de déplacement de veille nocturnes ont été améliorées. Les salaires oscilleront entre 34,55 \$ et 39,94 \$ à la fin du contrat.

7916 

Amélioration des clauses et salaires des travailleurs de la potasse

Plus de 500 membres à la mine de potasse de Nutrien Ltd. à Rocanville (Saskatchewan) ont négocié une convention de cinq ans prévoyant l'amélioration des dispositions, des salaires et des pensions, et de nouvelles clauses sur la sous-traitance et les affectations spéciales qui protègent les emplois syndiqués. Les hausses salariales totalisent 11,75% sur la durée de la convention.

6709-11 

Formation anti-violence et anti-harcèlement à l'intention du personnel infirmier

Les membres qui offrent des soins infirmiers et autres services aux résidents de Riverwood Senior Living à Alliston (Ontario), ont négocié un contrat de trois ans qui prévoit de la formation anti-violence et anti-harcèlement par des tiers, des hausses salariales annuelles de 2% et des améliorations à la représentation syndicale, la dotation en personnel, aux primes de quarts, à l'indemnité pour uniforme, aux clauses sur les heures supplémentaires et une prime à la ratification.

7625 

Bonification de cotisation au Fonds de solidarité chez Entreprises alliées

Les travailleurs d'Entreprises alliées à ville St-Laurent ont signé un renouvellement de contrat de travail avec des augmentations salariales de 8,5 % étalées sur les trois années de la nouvelle entente. La cotisation de l'employeur au Fonds de solidarité est bonifiée d'un montant oscillant entre 7 \$ et 14,50 \$ par semaine. Le maximum de paiement mensuel de l'assurance invalidité passe de 2500 \$ à 4000 \$. L'allocation pour les souliers de travail a été haussée pour atteindre 180 \$ au terme du contrat. Plusieurs clauses normatives ont été révisées et améliorées.

9597 

Hébergement payé en cas de bourrasques de neige

En plus des clauses fondamentales, la nouvelle convention de deux ans des membres de la SL 9597 à Goderich (Ontario) comporte une disposition qui prévoit l'hébergement payé lorsqu'il est dangereux de retourner chez eux en raison des bourrasques de neige fréquentes dans la région. Les agents de sécurité d'ASAP Secured bénéficieront d'une hausse salariale de 1 \$ l'heure et d'améliorations aux droits à congé annuel, congés de maladie et avantages sociaux, et du remboursement des frais de licences et de la formation en secourisme.

1-207 

De bonnes premières conventions pour les nouveaux Métallos

Dans leurs toutes premières conventions, les 48 nouveaux Métallos chez Chartwell Country Cottage à Sherwood Park et les 148 chez Chartwell St. Albert, deux maisons de retraite près d'Edmonton, ont négocié des hausses salariales, un nouveau REER collectif assorti d'une contribution patronale de contrepartie, des primes de quarts, des congés de maladie payés et des droits d'ancienneté. Le personnel comprend des infirmières/infirmiers auxiliaires, des aides sanitaires et des préposés à l'entretien ménager, à la blanchisserie, à la cuisine et aux services diététiques.

1-1937 

Les travailleurs forestiers remportent une grève historique

Les Métallos de la SL 1-1937 chez WFP négocient une convention avantageuse, sans concession.

Grâce à leur incroyable solidarité pendant la plus longue grève forestière de la Colombie-Britannique, les Métallos de la SL 1-1937 ont repoussé les concessions massives exigées par Western Forest Products et négocié une convention collective assortie de nombreuses améliorations.

Les 3000 travailleurs forestiers de l'île de Vancouver bénéficieront de hausses salariales totalisant 12,5% sur cinq ans, de meilleures prestations de santé et de bien-être, de primes de quarts, et de clauses sur la santé-sécurité et la sécurité syndicale.

«Nos membres ont résisté et fait échec à une entreprise déterminée à briser notre section locale, a expliqué Brian Butler, président de la SL 1-1937, après la ratification de la convention qui a mis fin à une grève de 225 jours en février. La convention répond à nombre de nos objectifs et surtout, elle ne comprend aucune concession.» ■

Action politique pour défendre

L'ACIER et L'ALUMINIUM



Une délégation de militants Métallos devant le Tribunal canadien du commerce extérieur à Ottawa.

DES MILITANTS MÉTALLOS

dans l'industrie canadienne de l'acier auront l'occasion de présenter leurs préoccupations et leurs idées au gouvernement ce printemps.

Du 25 au 29 mai, notre syndicat organise une Conférence de l'acier et un lobby politique à Ottawa. La conférence rassemblera les sections locales du secteur de l'acier afin qu'elles discutent des défis auxquels l'industrie et le syndicat sont confrontés depuis plusieurs années : dumping commercial déloyal, instabilité du marché, répercussions de la Loi sur la faillite et échec des gouvernements à protéger le marché canadien.

«Le syndicat a réagi de diverses façons devant ces défis, explique le directeur national Ken Neumann. Nous avons fait pression sur le gouvernement fédéral pour qu'il élargisse notre rôle dans les causes commerciales devant le Tribunal canadien du commerce extérieur, et nous avons obtenu le droit d'y participer. Comme

L'acier, c'est notre histoire, et il doit constituer une partie importante de notre avenir.

– Le directeur national
Ken Neumann

notre syndicat aux États-Unis, nous voulons maintenant pouvoir déposer des plaintes commerciales lorsque nos membres sont touchés, ce qui est presque toujours le cas.»

Nos sections locales ont donc pu jouer un rôle et prendre part à de multiples audiences qui ont donné plusieurs résultats favorables.

Les industries de l'acier et l'aluminium ont aussi dû composer avec des tarifs illégaux imposés par les États-Unis sous le prétexte de la «sécurité nationale». Conjointement avec nos consœurs et confrères américains, notre syndicat a réussi à les faire annuler.

«Le gouvernement doit insister auprès du gouvernement américain pour qu'il s'engage fermement et à long terme à ne pas considérer l'acier et l'aluminium canadiens comme une menace à la sécurité nationale»,

a soutenu Ken Neumann récemment devant un comité parlementaire.

La plupart des aciéries au pays ne sont pas de propriété canadienne, mais elles continuent d'employer des milliers de Métallos. Entre-temps, de grands projets au pays utilisent de l'acier importé plutôt que de l'acier canadien qui crée des emplois et soutient les collectivités. Depuis deux décennies, en raison du recours cyclique à la protection de la Loi sur la faillite et l'insolvabilité, les travailleurs font face à des mises à pied et les retraités à la réduction de leurs pensions et avantages sociaux.

«Il est grand temps de raconter notre histoire aux élus fédéraux. L'acier, c'est notre histoire, et il doit constituer une partie importante de notre avenir.» ■

**[www.metallos.ca/
conferenceacier](http://www.metallos.ca/conferenceacier)**

Nos jeunes membres avaient raison **NOUS AVONS GAGNÉ**

La SL 1-1937 remporte la grève la plus longue du secteur forestier de la C.-B.

EN 39 ANS à la scierie de Duke Point, John Little a été témoin de nombreuses luttes, y ayant joué un rôle de premier plan et alimenté l'esprit combatif des Métallos.

L'histoire de John est l'un des 12 000 récits racontables qui dénotent le nombre de Métallos œuvrant dans l'industrie forestière de la Colombie-Britannique.

C'est à la scierie de Duke Point à Nanaimo sur l'île de Vancouver, exploitée par Western Forest Products (WFP), que John travaille avec 180 autres Métallos de la SL 1-1937. Cette dernière possède une fière et longue histoire depuis ses origines à l'IWA (l'ancien syndicat des travailleurs de l'industrie du bois) jusqu'à aujourd'hui. Cependant, l'une de ses luttes les plus éprouvantes ne date pas d'un passé lointain, elle vient d'avoir lieu.

Le 1^{er} juillet dernier, 3000 Métallos chez WFP sur l'île de Vancouver ont débrayé afin d'empêcher la réduction de leurs pensions, droits d'ancienneté et prestations d'invalidité de longue durée, et d'améliorer la santé et la sécurité au travail.

Photo : Tyler Merriman avec son père Bill.

Suite à la page 12

Suite de la page 11

Une lutte pour la dignité et le respect

Le président de la SL 1-1937 Brian Butler l'a résumée ainsi : «Nous nous battons pour une convention collective qui garantit à nos membres des quarts sécuritaires, la sécurité d'emploi, la dignité et le respect.»

La tentative de WFP de leur arracher des concessions était déplorable, mais ce qui était encore plus révoltant est que son portrait financier révèle une entreprise très rentable.

Selon ses propres rapports financiers de 2017 et 2018, WFP a réalisé des ventes de plus d'un milliard de dollars et des profits nets de 74,4 millions et 69,2 millions respectivement. En outre, le salaire du PDG a

augmenté de 1,5 million en 2015 à 2 millions en 2017 et celui du vice-président de 500 000 \$ en 2015 à 1,2 million en 2017.

WFP a décidé tout de même de s'attaquer à ses employés en tentant d'instaurer un système de salaires à deux vitesses, d'éliminer le régime de retraite actuel et d'annuler de nombreuses clauses de la convention collective négociées et acceptées au fil de décennies.

Les Métallos n'allaient pas rester muets ni faire marche arrière. La lutte débutait.

Appui solide du public

Dès leur arrivée sur les lignes de piquetage, les Métallos ont reçu un ferme appui de la

collectivité et d'autres syndicats. Les villes et municipalités de l'île de Vancouver dépendent grandement du travail des Métallos dont les salaires soutiennent plus d'entreprises locales qu'on ne peut compter. Cependant, l'entreprise s'est retranchée, exerçant des pressions pour que les responsables politiques antisindicalistes demandent au gouvernement provincial de mettre fin à la grève.

En guise de soutien, la Fédération du travail de la Colombie-Britannique a annoncé un «édit formel» à l'égard des produits de bois de WFP.

Autrement dit, tous les syndicats affiliés à la fédération ne manipuleraient plus les



produits de WFP. Plus particulièrement, le refus des travailleurs des syndicats maritimes de manutentionner le bois et les produits finis signifiait que des millions de produits allaient demeurer dormants.

Tyler Merriman a fait ses débuts à Duke Point à 18 ans. Il a trouvé cet emploi honnêtement. Son père et son oncle y ont travaillé pendant presque 40 ans. Il arrive couramment dans l'industrie forestière que les membres de plusieurs générations travaillent au même endroit, tout comme le militantisme syndical est transmis dans les familles, ce qui a donné à Tyler une importante perspective lors des périodes difficiles de la grève.

«Mon père m'a beaucoup motivé. Il nous a dit de continuer à nous battre pour nos droits et de ne pas baisser les bras en période difficile», a-t-il dit.

«Sur la ligne de piquetage, nous sommes demeurés solidaires, nous nous sommes serrés les coudes, et appuyés les uns les autres. Les tempêtes et la pluie ne nous ont jamais empêchés de faire nos quarts, nous étions toujours sur l'autoroute à brandir nos pancartes.»

Tyler se dit fier de l'excellent travail du syndicat pendant la grève de huit mois.

«On nous a toujours avisés et tenus informés des pourparlers. Nos représentants à Duke

Point, Nolan Paquette et Stephanie Empey, ont fait un travail extraordinaire en aidant tout le monde.»

Fiers des jeunes membres

John Little déborde de fierté lorsqu'il raconte comment les jeunes membres ont tenu bon durant ce qui constituait la première grève pour nombre d'entre eux.

Mon père nous a dit de continuer à nous battre et de ne pas baisser les bras.

– Tyler Merriman

«Je suis vraiment fier d'eux, a-t-il ajouté. Au début, ils ne comprenaient pas vraiment tout ce qu'une grève impliquait, combien de temps elle allait durer, mais ils n'ont jamais fléchi.»

Selon John, ils ont fait le lien avec les luttes passées de leur section locale.

«Tous les membres ont compris que nous luttons pour protéger des acquis durement gagnés par les générations précédentes. Nous n'allions tout simplement pas renoncer à ce que nos prédécesseurs avaient négocié et obtenu.»

Face à la solidarité qui demeurait forte sur la ligne de piquetage, WFP a augmenté la pression, insistant publiquement sur l'intervention du gouvernement provincial.

Étant donné que la grève se déroulait au beau milieu de fermetures de scieries et de compressions, il était évident que le gouvernement ressentait la pression.

La situation s'est assombrie lorsque le médiateur réputé Vince Ready s'est retiré des pourparlers parce que l'entreprise continuait d'exiger des concessions. La section locale avait clairement révélé les enjeux.

«WFP était déterminée à briser notre section locale», a indiqué Brian Butler.

Toutefois, après une intense séance de négociation, la nouvelle s'est répandue voulant qu'un projet de règlement ait été conclu dans le cadre de ce qui est devenu la grève la plus longue de l'histoire de l'industrie forestière de la C.-B.

Nous parlons beaucoup de tenir «un jour de plus» au sein du syndicat. La grève contre WFP a duré 225 jours, soit un de plus que les 224 jours de la grève menée en Colombie-Britannique en 1967 par le dirigeant iconique de l'IWA Jack Munro.

Ratifiée dans une marge de 81,9%, la convention répondait aux objectifs des membres de la section locale et ne comprenait aucune concession.

«Pendant la grève, nos jeunes membres avaient juré de tenir «un jour de plus», a indiqué John Little.

«Ils avaient raison. Nous l'avons remportée.» ■

Appel à l'action **METTONS FIN AU CARNAGE**

NOTRE CAMPAGNE

«**METTONS FIN AU CARNAGE, APPLIQUONS LA LOI**»

entre dans une nouvelle phase par un appel national à l'action en raison d'un autre déni de justice survenu en février lorsque le Service de police d'Ottawa a mis fin à l'enquête sur la mort d'Olivier Bruneau.

Olivier Bruneau, un travailleur de 24 ans, est mort en 2016 lorsqu'un bloc de glace massif non sécurisé s'est délogé du mur d'une fosse de neuf étages sur un chantier de construction. Comme il arrive souvent, l'entrepreneur et le sous-traitant impliqués ont plaidé coupables en mai dernier et ont été condamnés à une amende aux termes de la Loi sur la santé et la sécurité au travail de l'Ontario. L'enquête criminelle originale a été interrompue en février en raison d'un «manque de preuves».

«Voilà un exemple frappant de l'échec du système et de la nécessité de former les services de police et les procureurs de la Couronne afin qu'ils comprennent bien, a déclaré Marty Warren, directeur du District 6 des Métallos. Honteusement, 16 ans après l'adoption de la Loi Westray, le chef de police d'Ottawa (maintenant retraité) avait

qualifié les enquêtes sur les accidents mortels au travail de "domaine passablement nouveau pour les policiers". Ma foi, où était-il passé?»



Olivier Bruneau, un travailleur de 24 ans, est mort en 2016 lorsqu'un bloc de glace massif non sécurisé s'est délogé du mur sur un chantier de construction.

L'APPEL À L'ACTION

Un envoi postal récent des quatre directeurs canadiens des Métallos aux sections locales au pays invite leurs militants à organiser des réunions avec les élus provinciaux et territoriaux afin d'exiger que leurs gouvernements établissent des protocoles entre les organismes de réglementation de la santé et sécurité au travail et les services de police, ainsi qu'une formation pour les policiers et les procureurs.

Selon le directeur national Ken Neumann, «L'application du Code criminel relève de la compétence provinciale. Nous devons tous axer nos efforts sur les procureurs généraux et

les ministres du Travail provinciaux afin qu'ils appliquent la Loi Westray de sorte qu'aucun chef de police ne s'en tire en qualifiant l'enquête sur les

accidents mortels au travail de nouveau domaine du maintien de l'ordre.»

Les directeurs ont demandé instamment aux militants de rencontrer les élus provinciaux dans leurs circonscriptions, peu importe leur parti ou le fait qu'ils soient ministres.

«Tous les députés provinciaux et territoriaux ont leur mot à dire et nous devons exiger qu'ils défendent les travailleurs et leurs familles.

«En 2020, faisons de la campagne "Mettons fin au carnage, Appliquons la loi" une réalité.» ■

appliquezla loi.ca

L'île de la Tortue

PENDANT LE COURS SYNDICALISME À L'ÎLE DE LA TORTUE présenté à Sault Ste. Marie, un aîné de la Première Nation des Batchewanas a allumé un feu sacré à l'intérieur d'un tipi dans le stationnement du syndicat. Les Métallos y ont découvert l'histoire commune des Autochtones et non-autochtones, les liens entre les luttes syndicales et celles des Autochtones et la façon dont les membres, les sections locales et notre syndicat peuvent s'exercer à concrétiser la réconciliation.

Dates importantes en 2020

15-16 avril

Rassemblement national des Métallos autochtones

Toronto

4-8 mai

Assemblée générale du Congrès du travail du Canada

Vancouver

11-13 mai

Conférence sur la santé et la sécurité du District 3

Saskatoon

13-15 mai

Conférence de l'Atlantique du District 6

Halifax

25-29 mai

Conférence nationale des sections locales de l'acier

Ottawa

7-10 juin

Conférence sur la condition féminine du District 6

Hamilton

14-19 juin

École d'été du District 3

Kimberley (C.-B.)

3-6 août

Congrès international des Métallos

Las Vegas

12 septembre

Tournois de golf du District 5

Léry

5-8 octobre

Conférence Justice 2020

Montréal

18-20 novembre

Assemblée annuelle du District 5

Rivière-du-Loup

www.metallos.ca/evénements

UNE MOBILISATION RÉUSSIE

Novembre 2015. La SL 206G représentant les travailleurs de l'usine de fabrication de verre d'Owens Illinois à Pointe-Saint-Charles présente une résolution à l'assemblée annuelle pour que les Métallos et la FTQ fassent pression auprès du gouvernement pour une consigne sur le verre au Québec.

Été 2016. Des militants distribuent des tracts pour une consigne devant les SAQ dans une quinzaine de villes au Québec, ils sont là en solidarité avec leurs confrères d'OI.

Novembre 2017. La campagne prend de l'ampleur. De concert avec le Syndicat canadien de la fonction publique et la CSN qui représentent des travailleurs des SAQ, les Métallos lancent une animation vidéo et distribuent à nouveau de l'information pour une consigne.

Printemps 2018. À nouveau dans une vingtaine de villes, des militants font signer une pétition pour une consigne. Plus de 35 000 signatures seront déposées à l'assemblée nationale!

Été 2019. À l'initiative de la députée de Mercier, Ruba Ghazal, les députés tiennent une commission parlementaire sur le verre, où les Métallos et leurs alliés se sont fait entendre. Le consensus est fort pour une consigne sur le verre, à l'exception de ceux qui s'accommodent du système actuel comme les fabricants de contenants.

Janvier 2020. . . . VICTOIRE. . . Le gouvernement annonce qu'une consigne sur le verre et le plastique sera en place en 2022. 4 millions de contenants de liquide seront ainsi amassés.

Y'a un peu des 330 Métallos de chez OI là-dedans. On peut penser que l'approvisionnement en verre recyclé sera plus facile dans cette usine. C'est bon pour les emplois et bon pour l'environnement. Les quantités de verre recyclé seront augmentées dans les recettes, ce qui diminuera la production de GES et en plus, une quantité innombrable de tonnes de verre seront désormais réutilisées plutôt que de se retrouver au dépotoir!



UNE MOBILISATION QUI FAIT DU CHEMIN!

Victoire! Le gouvernement du Québec a annoncé en janvier dernier l'instauration d'un système de consigne sur tous les contenants de liquide de verre et plastique d'ici 2022. La mobilisation menée par des Métallos de toutes les régions du Québec au cours des dernières années pour une consigne sur le verre a été couronnée de succès. Depuis plus de 4 ans, les Métallos ont multiplié les actions de mobilisation pour un vrai recyclage du verre, à la suite de résolutions présentée par les confrères d'Owens Illinois, dont l'usine avait du mal à s'approvisionner en verre recyclé.

Signatures de pétition et distribution de dépliants devant plus d'une quinzaine de succursales de la SAQ au Québec, communiqués et conférence de presse, vidéos d'animation, envoi de

C'est la preuve que la mobilisation, ça fonctionne.

– Le directeur québécois
Dominic Lemieux

bouteilles aux députés. . . Les Métallos se sont mobilisés, avec des alliés d'autres syndicats, pour promouvoir une consigne.

«C'est la preuve que la mobilisation, ça fonctionne. Quand on est déterminé, que notre cause est juste et qu'on met l'énergie qu'il faut, on peut déplacer des montagnes. Dans ce dossier, comme syndicat, oui on a défendu l'intérêt de nos membres mais on a aussi défendu une cause qui a un impact sur l'ensemble de la société», fait valoir le directeur québécois des Métallos, Dominic Lemieux. ■

BRAVO
À TOUS CEUX QUI SE SONT ENGAGÉS
DANS LA CAMPAGNE

**JE SIGNE
POUR LA
CONSIGNE!**

ENSEMBLE
ON FAIT BOUGER LES CHOSES!

Bourses d'études 2020 du Syndicat des Métallos!

Les dates limites pour les stages d'été et les bourses d'études sont le 31 mai et le 30 juin. Profitez vous-même de ces occasions ou faites en profiter vos enfants ou petits-enfants.

Bourse d'études	Montant	Date limite
Bourse d'études postsecondaires	1000 \$	30 juin
École d'été des Métallos	Stage payé	31 mai
Bourse David Ellis	500 \$	30 juin
Bourse d'études postsecondaires Westray	2500 \$	30 juin
Bourse de formation tout au long de la vie	1000 \$	30 juin
Bourse de stages Rudychuk	Stages des districts	Aucune date limite

Informations supplémentaires, critères d'admissibilité et formulaires de demande :

Téléchargez : www.metallos.ca/bourses Téléphone : 416 487-1571 Courriel : bourses@metallos.ca

LE PRÉSIDENT ÉMÉRITE DU SYNDICAT INTERNATIONAL DES MÉTALLOS LEO W. GERARD

GERARD a reçu de prestigieuses distinctions à l'échelon national et dans sa ville natale pour cinq décennies de militantisme en faveur des droits des travailleurs et de la justice sociale.

Leo Gerard a reçu le prix Ellen Meiksins Wood de l'Institut Broadbent lorsqu'il a pris sa retraite en juillet après 18 ans comme président international des Métallos. Ainsi nommé en l'honneur de l'universitaire et auteure de renommée internationale, le prix annuel reconnaît les apports exceptionnels d'un/e universitaire, militant/e syndical/e ou auteur/e.

Le président a reçu le prix pour ses nombreuses contributions remarquables à la justice sociale et économique, et des décennies au service des mouvements progressistes. Le prix comprend 10 000 \$ en argent et le lauréat doit



Hommage à l'œuvre de Leo Gerard

Leo W. Gerard, président international émérite du Syndicat des Métallos, et Ed Broadbent.

donner la présentation annuelle Ellen Meiksins Wood, ce que Leo Gerard prévoit faire au printemps.

La ville natale de Leo Gerard, Sudbury, lui a rendu hommage en février en créant un nouveau programme de bourses d'études et une série de conférences à l'Université Laurentienne.

Le fonds du legs de Leo Gerard a été établi grâce à des dons à l'échelle locale, nationale et des districts du syndicat, et du conseil du travail de Sudbury.

Le fonds offrira des bourses aux étudiants du programme d'études syndicales et du lieu de travail, et une série de conférences à l'Université Laurentienne par des experts canadiens et étrangers de renom sur des questions touchant les travailleurs et les syndicats.

«Je suis honoré que les Métallos aident l'université de Sudbury à réaliser sa mission : préparer les diplômés à s'attaquer aux enjeux mondiaux les plus urgents, comme les droits des travailleurs, l'inégalité et la justice sociale», a souligné Leo Gerard. ■

Renforcer nos collectivités

LE FONDS D'ÉDUCATION FAMILIALE
ET COMMUNAUTAIRE
DES MÉTALLOS



NOTRE SYNDICAT a toujours fait de l'éducation une priorité. En dehors du lieu de travail, les sections locales des Métallos sont de vaillantes partenaires communautaires. Nous avons maintenant infusé ces valeurs à un Fonds d'éducation familiale et communautaire renouvelé afin de financer des projets éducatifs et communautaires.

comprenaient à peine quelques mots cris. Je crois fermement que si nous perdons notre langue, nous perdrons aussi notre identité et lentement un peu de nous-mêmes», a déclaré Stephanie Saunders, membre de la section locale et organisatrice du cours.

À Sept-Îles, cinq sections locales de la Côte-Nord se sont unies en vue d'organiser une journée de glisse communautaire. Quelque 700 personnes y ont

Cinq sections locales des Métallos ont organisé une journée de glisse communautaire à Sept-Îles.

volet de sensibilisation et d'éducation à l'intention des jeunes. L'importante contribution du Fonds a rendu l'activité possible.

Le Fonds élargit ses efforts en appuyant des projets dans quatre domaines thématiques :

- Appuyer des familles de Métallos
- Promouvoir le Syndicat des Métallos auprès de la collectivité
- Appuyer et mobiliser de jeunes militantes et militants
- Appuyer et mobiliser de nouvelles militantes et de nouveaux militants.

Encouragez votre section locale à mettre au point un projet et à présenter une demande de financement. Demandez-lui d'adhérer au Fonds, si elle n'en fait pas déjà partie.

Le Fonds acceptera les demandes de projets de toutes les sections locales jusqu'au 30 juin. Après cette date, les sections locales devront en devenir membre si elles veulent soumettre une demande. ■ metallos.ca/fefc



La SL 9074 a offert un cours de langue crié aux adultes à Norway House (Manitoba).

À Norway House (Manitoba), la SL 9074 a offert gratuitement un cours de langue crié, ce qui a permis au syndicat de contribuer aux efforts locaux de réconciliation.

«J'ai remarqué que nos enfants s'exprimaient rarement en cri et

participé en 2019. Les organisatrices et organisateurs ont servi plus de 1000 hot dog et 12 gallons de sirop d'érable.

Cette année, les SL 7065, 7401, 6869, 9344 et 5778 se regroupent à nouveau afin d'accueillir l'activité, ajoutant un

L'ALENA 2.0 révèle un projet inachevé

EN FÉVRIER, le directeur national des Métallos Ken Neumann a indiqué au Comité permanent du commerce international que l'Accord Canada-États-Unis-Mexique, ou ALENA 2.0, révèle un projet inachevé qui suscite de nombreuses préoccupations concernant les impacts potentiels sur des secteurs industriels clés au pays.

Les travailleurs de l'aluminium, de la foresterie et de l'acier n'ont pas été bien servis.

Le délai de sept ans avant l'application des exigences liées à l'acier nord-américain dans l'industrie automobile est beaucoup trop long et permettra l'utilisation d'acier étranger dans la chaîne d'approvisionnement, mettant les emplois des Métallos canadiens en danger.

Ken Neumann a rappelé au comité que notre syndicat avait mené la lutte pour faire annuler les droits américains imposés sur l'acier et l'aluminium canadiens sous prétexte de la sécurité nationale. Cependant, l'ALENA 2.0 ouvre la voie à des droits semblables et injustifiés à l'avenir.

«Le gouvernement se doit d'obtenir la garantie durable des États-Unis qu'ils ne jugeront pas l'acier et l'aluminium canadiens comme une menace à la sécurité nationale», a-t-il ajouté.

Entretemps, les Métallos sont furieux que les exigences relatives à l'aluminium nord-américain dans l'industrie automobile aient été omises de l'accord définitif, ce dont le gouvernement doit être tenu responsable.

«Cette exclusion est profondément décevante. Le Canada doit faire davantage pour défendre l'industrie de l'aluminium», a soutenu Ken Neumann.

«L'industrie forestière, où travaillent quelque 20 000 Métallos, tirera peu d'avantages des dispositions sur les droits antidumping et compensateurs.

«L'accord n'empêchera pas les États-Unis d'appliquer des droits sur le bois d'œuvre résineux à l'avenir. Le conflit s'y rapportant n'a jamais été résolu et le Canada a encore raté l'occasion de le régler en permanence. Entretemps, nos membres dans l'industrie ont vécu des mises à pied et de l'incertitude à cause de l'échec de notre gouvernement fédéral.


«Ce dont nous avons besoin est une combinaison de mesures commerciales et de politiques intérieures promouvant la fabrication à valeur ajoutée.»

Ken Neumann a affirmé que les Métallos continueront d'exiger un commerce

équitable et progressiste. Nous espérons que l'entente récente imposé par le NPD au gouvernement fédéral concernant les futurs accords commerciaux permettra d'éviter ces erreurs.

«Nous avons besoin d'accords fondés sur des normes de travail et environnementales supérieures, et non qui favorisent des produits bon marché s'appuyant sur des normes laxistes.

«Le fait pour les syndicats de pouvoir déposer des plaintes commerciales, et non simplement y participer, comme aux États-Unis, contribuerait à veiller à ce qu'on tienne sérieusement compte des travailleurs canadiens.» ■

A photograph of Ken Neumann, the national director of the Metalworkers' Union, standing in front of the Parliament Hill clock tower in Ottawa. He is wearing a dark blue jacket with the union logo. The background shows the historic architecture of the Parliament buildings under a clear blue sky.

Le directeur national des Métallos
Ken Neumann.



April 28 National Day of Mourning

More than 1,000 workers are killed every year at work in Canada. On April 28, we mourn for the dead and commit to fight for the living, every day.

USW member Carl Charlie was killed in a sawmill explosion in Burns Lake, B.C., on Jan. 20, 2012, a tragedy that also killed USW member Robert Luggi and injured 20 others.

UNITED STEELWORKERS
USW
MÉTALLOS

28 avril Jour de deuil national

Plus de 1000 Canadiens et Canadiennes perdent la vie au travail chaque année. Le 28 avril, nous pleurons les morts et nous nous engageons à lutter, sans relâche, pour les vivants.

Les Métallos Carl Charlie (sur la photo) et Robert Luggi ont perdu la vie dans l'explosion d'une scierie à Burns Lake (C.-B.) le 20 janvier 2012, une tragédie qui a également blessé 20 autres travailleurs.