

## *Le temps presse*

**Le gouvernement fédéral  
doit protéger les travailleurs  
en cas de faillite**



Métallos@l'œuvre  
juin 2019

Publication officielle du Syndicat des Métallos

Leo W. Gerard	président international
Ken Neumann	directeur national
Stephen Hunt	directeur du District 3
Alain Croteau	directeur du District 5
Marty Warren	directeur du District 6
Stan Johnson	secrétaire-trésorier international
Thomas M. Conway	vice-président (Administration)
Fred Redmond	vice-président (Relations humaines)
Carol Landry	vice-présidente internationale hors-cadre
Jon Geenen	vice-président international



Les directeurs du Syndicat des Métallos au Canada :  
Marty Warren, Ken Neumann, Alain Croteau, Stephen Hunt

Bob Gallagher, rédacteur et chef de service  
Shannon Devine, David Cantatore, Clairandrée Cauchy,  
Dominique Fontaine, Kim Hume, Daniel Mallette,  
Denis St. Pierre, Pat Van Horne, Brad West  
corédacteurs/ corédactrices  
Lesley Stodart, graphiste de Métallos@l'œuvre

Adressez toute demande ou tout article pour le magazine  
Métallos@l'œuvre au : Syndicat des Métallos  
Service des communications du Bureau national des Métallos  
info@metallos.ca

Traduction : Louise Scott

[www.metallos.ca](http://www.metallos.ca)



uswmetallos



@MetallosCA



Rejoignez-vous à notre communauté en ligne de militants!

Imprimé sur du papier certifié par le Syndicat des Métallos.

**En page couverture :** les Métallos font campagne à Ottawa pour convaincre les députés fédéraux de protéger les retraités et les travailleurs en cas de faillite d'une entreprise.

Photo : Andrew Meade



Convention de la Poste-publications n° 40006737

Retourner toute correspondance ne pouvant être  
livrée au Canada au : Service des communications du Bureau national des  
Métallos

234, av. Eglinton Est, 8<sup>e</sup> étage, Toronto, (Ontario) M4P 1K7



# Mettre notre **solidar**

CHAQUE JOUR, la solidarité des Métallos les uns envers les autres, dans nos milieux et partout dans le monde m'inspire.

La solidarité de nos membres imprègne tout ce que nous faisons.

Récemment, nous avons apporté la solidarité des Métallos pour appuyer l'Association des joueurs de la Ligue canadienne de football (CFLPA) à la table de négociation. Je suis fier de notre nouvelle alliance stratégique avec l'association des joueurs, qui se base sur notre engagement commun à garantir dignité et respect à nos membres.

Tout le monde, peu importe leur emploi, mérite une représentation solide, l'équité et la justice au travail. Notre alliance avec la CFLPA fera progresser nos efforts communs pour protéger les droits des travailleurs et travailleuses au Canada.

Notre syndicat avait déjà établi des liens avec les joueurs par sa collaboration au programme Soyez plus qu'un simple témoin, lequel permet de former des Métallos et des joueurs de football comme porte-parole de la lutte contre le harcèlement et la violence faite aux femmes. Le programme découle de l'excellent travail des Femmes d'acier à faire une priorité des initiatives contre la violence à l'échelle de notre syndicat.



# Précarité en pratique

Notre syndicat a poussé fort aux États-Unis et au Canada pour persuader ces gouvernements de lever les tarifs illégaux sur l'acier et l'aluminium, ce qui a mené à l'accord en mai pour mettre fin aux tarifs. Nous poursuivons notre lutte pour exiger que le gouvernement Trudeau impose les mesures nécessaires pour protéger nos industries du dumping étranger.

Nous défendons farouchement les pensions des retraités et des travailleurs. Nos membres ont milité sur la Colline du Parlement en mai, demandant instamment aux responsables politiques de s'engager à inclure la protection des retraités en cas de faillite dans toutes les plateformes électorales des partis en 2019.

Je suis inspiré par nos membres de la SL 9700 à Bécancour qui nous montrent ce que signifie réellement la solidarité dans leur lutte contre la cupidité et l'injustice d'ABI, propriété d'Alcoa et de Rio Tinto.

Parce qu'ils sont des Métallos, ils bénéficient de la force la population ouvrière mondiale. J'ai eu l'honneur de me joindre au président Clément Masse et à une délégation de membres lors de la conférence nationale du Syndicat des travailleurs australiens visant à rallier la solidarité internationale pour nos membres chez ABI.

Clément a raconté avec passion la lutte de ses membres, comme il l'a fait à notre Congrès national d'orientation à Vancouver, où les sections locales et les délégués ont fait don de plus de 100 000 \$ destinés à appuyer les familles de la SL 9700.

S'unir en vue d'améliorer la vie des travailleuses et travailleurs est tout à fait naturel pour les Métallos et fait partie de ce qui me rend si fier de notre syndicat chaque jour.

Les Métallos continuent de forger des liens de solidarité – pour les droits dans le domaine du travail, la santé et la sécurité, les droits de la personne et l'égalité, de bons emplois, la responsabilisation des entreprises, le commerce, et nos retraités et la Prochaine génération.

Merci pour tout ce que vous faites chaque jour.

Solidairement,  
Le directeur national,



Ken Neumann

## Lockout chez ABI

Les lockoutés tiennent bon  
p. 4



## Faire face à L'Équipeur

Lori relève un défi  
p. 6



## Relance du minerai de fer

Emplois attendus au Québec et à T.-N.-L.  
p. 7



## Un commando Métallo à Ottawa

Une campagne intensive de lobby  
p. 8



## Aluminium et l'acier

Un succès mitigé  
p. 10



## Congrès national inspirant

Tanya et Paul : la réalité telle qu'elle est  
p. 12



## Un gouvernement progressiste en C.-B.

Le NPD appuie les travailleurs  
p. 14



## Négociations fructueuses

De bons contrats dans tous les districts  
p. 16



## Soyez plus qu'un simple témoin

Les Métallos veulent prévenir la violence  
p. 18



## Abandon de l'ombudsman

Les libéraux brisent une autre promesse  
p. 19



## Fonds d'éducation familiale et communautaire

Présentez vos demandes aujourd'hui  
p. 19



## Renforcer nos collectivités

Nos bénévoles font une différence  
p. 20



# Alcoa n'est pas Dieu!

## Les lockoutés toujours droits devant la multinationale.

**LES LOCKOUTÉS** de l'aluminerie de Bécancour, à la rue depuis le 11 janvier 2018, multiplient les mobilisations, à Québec pour dénoncer les contrats d'électricité, à Pittsburgh lors de l'assemblée des actionnaires, à Trois-Rivières lors d'une Grande marche familiale le 25 mai dernier.

Il faut dire qu'au chapitre des négociations, l'employeur a fermé la porte à maintes reprises à de vrais pourparlers. Ce dernier a même écarté du revers de la main une

proposition de confier la rédaction de la convention collective à un arbitre de différend.

### Un refus clair

En assemblée générale le 11 mars dernier, les lockoutés d'ABI se sont prononcés sur une offre patronale, moins avantageuse que celle qui était sur la table avant le début du lockout en janvier 2018, assortie d'un protocole de retour au travail tout aussi irrespectueux. Le résultat est clair : un refus à 82% !

«On ne rentre pas à genoux!» Voilà le message qu'ont alors lancé les lockoutés d'ABI à leur employeur, la multinationale américaine Alcoa.

L'exécutif syndical a formulé une contre-proposition qui comportait plusieurs compromis, notamment avec l'implantation d'un régime de retraite à financement salarial, plutôt qu'à prestations déterminées et la réduction par attrition du nombre de postes réguliers. Celle-ci permettrait cependant d'assurer le respect de l'ancienneté dans les mouvements de main-d'œuvre.

Encore là, la compagnie a opposé une fin de non recevoir.



## Legault joue le Duplessis

En parallèle, les lockoutés ont continué de dénoncer la clause de force majeure dans les contrats d'électricité qui permet à ABI de ne pas payer le bloc d'électricité qui lui est réservé.

Questionné à l'Assemblée nationale, le premier ministre a affirmé que reconnaître un lockout comme un cas de force majeure était du «stuff de junior» et que cette disposition du contrat l'avait «jeté en bas de [sa] chaise». Du même souffle, il a toutefois précisé que le contrat était «blindé».

Coup de théâtre, à la suite de rencontres avec la partie patronale et la partie syndicale, le premier ministre a toutefois jeté de l'huile sur le feu en déclarant que c'est le syndicat qui devait faire «le plus de compromis», citant les salaires des lockoutés pour justifier ses déclarations, alors même que les salaires ne figurent pas dans les enjeux de négociation. Il a réitéré cette attaque antisyndicale à plusieurs reprises par la suite.

Plusieurs chroniqueurs et éditorialistes ont rappelé, à juste titre, que cette intervention était incongrue pour un premier ministre et qu'aucun titulaire du poste ne s'était permis une telle ingérence dans un

conflit privé... depuis l'époque de Duplessis!

Le directeur québécois des Métallos, Alain Croteau, a dénoncé la complaisance du gouvernement devant la multinationale: «Le premier ministre est bien silencieux sur le salaire d'un PDG d'une compagnie qui prend en otage les travailleurs, les travailleuses et toute une région, qui appauvrit le Québec et qui a fait perdre 165 millions à tous les Québécois et Québécoises en 2018.»

Signe que le gouvernement du Québec a choisi le camp de l'employeur, le ministre du Travail, Jean Boulet, a déposé en avril une «hypothèse de règlement» calquée sur la position patronale. «C'est un véritable copié collé de la dernière proposition de l'employeur et même pire. La clause de sous-traitance proposée par le ministre est pire que ce que proposait l'employeur, c'est un véritable 'bar ouvert' à la sous-traitance, pour remplacer les départs à la retraite par des sous-traitants à rabais», dénonce le président de la section locale 9700, Clément Masse.

## Le milieu syndical québécois serre les rangs

Devant les attaques anti-syndicales

sans précédent du gouvernement caquiste et la volonté des multinationales Alcoa et Rio Tinto de faire perdurer cet odieux lockout, des milliers de personnes ont participé le 25 mai dernier à la Grande marche familiale à Trois-Rivières.

Des syndicalistes de toutes allégeance ont convergé vers le centre du Québec, dans une grande manifestation où se côtoyaient les différentes bannières syndicales. Les familles des lockoutés, durement touchées par le conflit, se sont aussi retrouvées nombreuses dans la rue à dénoncer la mauvaise foi de l'employeur.

Quelques semaines plus tôt, le 8 mai, c'est près de 200 lockoutés qui se sont rendus à l'assemblée des actionnaires à Pittsburgh pour demander de mettre fin au conflit et relancer l'usine.

Les dons continuent par ailleurs d'affluer de partout et le syndicat international a lancé dans une campagne mondiale, partout où il y a des installations d'Alcoa. Clément Masse, s'est d'ailleurs rendu jusqu'en Australie pour présenter le conflit lors d'un congrès de l'Australian Workers Union, qui représente des travailleurs d'Alcoa et Rio Tinto sur le continent. ■

## Faire un don :

MÉTALLOS SL 9700 F.D.P.  
Envoyer à l'attention de Éric  
Moore, secrétaire financier

Syndicat des Métallos,  
Section locale 9700  
8310, rue Desormeaux  
Bécancour (Québec) G9H 2X2

Il est aussi possible de faire un  
don en ligne :  
[www.metallos.org/lockout-abi](http://www.metallos.org/lockout-abi)

Marche des membres de la SL 9700 à  
Pittsburgh visant à faire pression sur les  
actionnaires lors de l'assemblée annuelle  
d'Alcoa en mai.

# Le militantisme local *POUR* les droits dans le monde



Lori McDonald à la cérémonie du Jour de deuil de sa section locale montrant la documentation remise à L'Équipeur sur le traitement des travailleurs de sa chaîne d'approvisionnement.

**LORI McDONALD** était à la Conférence internationale/nationale sur la condition féminine 2018 des Métallos où le directeur national, Ken Neumann, a indiqué s'être trouvé au Bangladesh lors du premier anniversaire de l'effondrement du Rana Plaza.

D'une voix chargée d'émotion, Ken Neumann a raconté avoir été avec les familles des victimes la première fois qu'elles ont pu marcher dans les décombres afin de retrouver les restes de leurs proches qu'elles avaient perdus de manière aussi horrible.

Après avoir écouté le témoignage de Ken et appris que les travailleuses du vêtement luttent pour le respect de leurs droits fondamentaux et leur dignité, Lori s'est engagée à agir.

En mars, quand le Fonds humanitaire des Métallos a sollicité l'aide de bénévoles pour défendre les droits des travailleuses et travailleurs dans la chaîne d'approvisionnement mondiale, Lori s'est portée volontaire.

Membre de la section locale 2918, Lori travaille comme opératrice

de machine CNC chez Ingersoll Machine and Tool (IMT), près de London (Ontario).

Ayant recours à la documentation du Fonds humanitaire, elle a organisé des rencontres avec la gérante du magasin L'Équipeur de sa localité et son député fédéral.

Vêtue intentionnellement d'un chandail et de jeans qu'elle avait achetés chez L'Équipeur, Lori a discuté avec la gérante près d'une pile de jeans.

Lori lui a mentionné qu'à titre de femmes, elles pouvaient toutes deux compter sur un milieu de travail sécuritaire, un salaire convenable et le respect au travail.

«Nous devons demander que les femmes qui confectionnent ces vêtements pour nous jouissent de ces mêmes privilèges – de bonnes conditions de travail et la garantie de rentrer saines et sauvées chez elles», a poursuivi Lori.

Lori lui a remis un document contenant six questions sur la façon dont la main-d'œuvre de la chaîne

d'approvisionnement de L'Équipeur est traitée, et la gérante a accepté de discuter avec son directeur général avant d'en reparler à Lori.

Plus tard le même jour, Lori a rencontré son député local, Dave MacKenzie, et lui a demandé de soulever ses préoccupations au Parlement et de lui revenir à ce sujet.

Bien que le militantisme soit une nouvelle activité pour elle, Lori a connu une expérience positive pendant ces deux rencontres. Elle prévoit en faire un suivi et maintenir son engagement, et elle invite ses collègues à s'impliquer.

«Souvent, on ne voit pas au-delà du lieu de travail. Nous devons tendre la main à nos confrères et consœurs et écouter leurs expériences. Connaître leurs difficultés et leurs réussites. Nous devons nous reconforter les uns les autres. Il nous faut d'abord commencer chez nous», a-t-elle ajouté.

Pour en savoir davantage et agir, visitez [cleanclothes.org](http://cleanclothes.org) et [metallos.ca/fondshumanitaire](http://metallos.ca/fondshumanitaire). <https://ethique-sur-etiquette.org> ■



# Des emplois reviennent au Québec et au Labrador

*Les conventions des Métallos aideront à relancer l'exploitation du minerai de fer*

**LA NÉGOCIATION** par les Métallos de nouvelles conventions collectives permettra de ramener des centaines de bons emplois syndiqués à la Côte-Nord du Québec et à Labrador Ouest.

La section locale 6254 des Métallos et Bedrock Industries ont récemment conclu une entente de principe pour le renouvellement de la convention collective en vue du redémarrage de l'usine de bouletage de Pointe-Noire à Sept-Îles, fermée depuis six ans.

L'entente au Québec fait suite à la négociation d'une convention collective entre les Métallos du District 6 et Tacora Resources dans le cadre du plan de l'entreprise de rouvrir la mine Scully à Wabush, au Labrador, qui a été fermée en 2014.

Ensemble, les deux projets devraient créer plusieurs centaines de nouveaux emplois. Les Métallos représentaient les travailleurs aux deux chantiers de Cliffs Natural Resources avant qu'elle ne demande la protection de la loi sur la faillite.

À Sept-Îles, l'entente entre la SL 6254 des Métallos et Bedrock Industries

exige la ratification d'une nouvelle convention à l'usine de bouletage de Pointe-Noire lorsqu'elle sera de nouveau en exploitation.

«Cette entente de principe constitue un pas de plus vers le redémarrage de l'usine. On trouve dans cette future convention des conditions de travail très compétitives, en droite ligne avec ce qui se fait dans le secteur. Elle permettra également une certaine flexibilité dans l'organisation du travail de façon à faciliter le redémarrage de la production», précise le président de la SL 6254, Robert Roy.

## Réouverture de la mine Scully

Les Métallos et Tacora Resources ont négocié une convention collective de cinq ans à la mine Scully de Wabush, où le travail pour relancer l'exploitation de la mine est bien avancé. Selon l'entreprise, plus de 300 emplois verront le jour lorsque la mine aura atteint son plein rendement.

*Les Métallos ont travaillé sans relâche pour trouver un acheteur et ramener les bons emplois.*

«La mine Scully est fermée depuis longtemps et beaucoup de gens craignaient qu'elle ne soit abandonnée à tout jamais», a mentionné le directeur du District 6 des Métallos, Marty Warren.

«Les Métallos ont travaillé sans relâche pour trouver un acheteur et ramener les bons emplois à Wabush et à Labrador Ouest. Nous constatons maintenant le retour des emplois et les avantages pour la région», poursuit Marty Warren.

Le Syndicat des Métallos a aussi établi un fonds communautaire afin d'offrir d'autres avantages postérieurs à l'emploi aux retraités actuels du syndicat à la mine Scully, le versement des prestations devant commencer en juillet 2019. ■

# Un commando Métallo

## Mieux protéger les retraités et les travailleurs

Depuis 2017, les Métallos font campagne à Ottawa pour convaincre les députés fédéraux de mieux protéger les retraités et les anciens travailleurs en cas de faillite d'une entreprise. Année électorale oblige, une nouvelle équipe y est retournée en début mai pour rencontrer davantage de députés. Récit d'une expérience politique intense.

**QUAND OMAR IDRISI**, Métallo de la mine Westwood (SL 9291) près de Val-d'Or en Abitibi rencontre un député, il leur rappelle à qui il devrait être redevable. «Combien y a-t-il de PDG de grosses entreprises et de banquiers dans une circonscription? Un ou deux, max et encore. Ce sont les travailleurs qui votent et qui élisent les députés», explique ce mineur père de trois enfants.

Motivé, il a même apostrophé le ministre du Commerce de l'époque à la cafétéria du parlement. «Il m'a fait une place et je lui ai expliqué

ce qu'on venait faire pendant cinq minutes».

Au total, c'est environ 200 députés qui, en 2017 et 2018, ont été rencontrés en bonne et due forme lors de quatre semaines intensives de lobby par une trentaine de militants Métallos comme Omar,

venus principalement du Québec et de l'Ontario.

L'objectif? Faire changer les lois pour protéger les retraites et les assurances en cas de faillite. Pour l'heure, les travailleurs et retraités doivent se contenter de miettes : ils sont au sixième rang dans l'ordre des créanciers, après les banques, les municipalités ou même les commissions scolaires. Les Métallos aimeraient que les régimes de retraites et d'assurance puissent être considérés comme des créances prioritaires. Deux projets de loi privés pour faire des travailleurs des



Photo : Andrew Meade



# à Ottawa

## rs en cas de faillite

créanciers privilégiés ont été déposés en ce sens, l'un par Marilène Gill du Bloc québécois et l'autre par le néodémocrate Scott Duvall.

### Une expérience unique

L'expérience marque les travailleurs qui y ont participé. «C'est une sorte d'éveil politique. Je ne regarde plus les nouvelles de la même façon. J'ai été impressionné par la grande complexité au processus parlementaire», explique Christian Chouinard qui travaille pour la minière IOC à Sept-Îles (SL 9344).

Dès 9 h chaque matin, les «travailleurs lobbyistes» étaient à pied d'oeuvre dans le minuscule local des Métallos situé devant la colline parlementaire. «On faisait beaucoup de téléphones pour réussir à avoir des rendez-vous. Après deux à trois contacts, ils n'ont presque plus le choix de nous rencontrer», raconte Mario Boulianne, agent de contrôle à l'aéroport de Bagotville et responsable des aéroports régionaux à la section locale 1976.

Tous les députés étaient dans la mire, peu importe leur allégeance. «C'est plus difficile avec les libéraux, les députés doivent suivre la ligne de parti et du gouvernement. Ceux qui ne sont pas au pouvoir vont te donner ce que tu veux, mais ils ont moins la possibilité de changer les choses», illustre Mario Boulianne, convaincu qu'il faut oser parler à ceux qui ne pensent pas comme nous pour faire évoluer les choses.

### De l'ouverture

La situation semble évoluer. «Au début les députés libéraux disaient qu'il n'était pas question de changer la loi. Mais on a senti un changement de ton au fur et à mesure que la pression s'accroissait», raconte Omar Idrissi.

L'instigateur de cette campagne de pression politique, le coordonnateur des Métallos sur la Côte-Nord, Nicolas Lapierre, constate lui aussi les effets. «Tout le monde politique savait que les Métallos étaient sur la colline. Les rencontres se sont mises à débouler. Ça se parlait dans les caucus des députés.»

Rencontré lui aussi, l'ancien secrétaire parlementaire du ministre du Développement économique, David Lametti, lui a laissé tomber : «On va le faire. On contrôle l'agenda, on va changer ça d'ici juin 2019». C'est pour cela qu'une équipe de quelques dizaines de Métallos y retourne ce printemps : pour concrétiser cette ouverture avant la tenue des élections fédérales.

### Une action porteuse

Est-ce qu'il y aura bel et bien une loi? L'histoire le dira.

Une chose est sûre : les participants sont fiers de cette action et savent qu'ils jouent un rôle très important.

«Au Syndicat des Métallos, on a un engagement social pour faire changer les lois. On a un mordant



pour faire changer les choses. On peut en être fiers!», conclut Christian Chouinard. ■

## Les tarifs ayant été éliminés, les Métallos poursuivent la lutte contre le dumping et le commerce déloyal.

**APRÈS UNE ANNÉE** de hauts et de bas, les Métallos canadiens ont poussé un soupir de soulagement à l'annonce en mai d'un accord entre le Canada et les États-Unis visant à mettre fin aux tarifs américains illégaux sur nos exportations d'aluminium et d'acier.

Depuis juin 2018, des milliers de familles de Métallos ont vécu de l'angoisse et de l'incertitude et, dans des centaines de cas, perdu leur emploi à cause de la saga engendrée par l'inaction du gouvernement fédéral, ses manœuvres de désinformation et son échec à relever les défis de front.

Durant ce calvaire, ce sont les Métallos, plus que tout autre groupe, qui ont mené la campagne réclamant l'élimination des tarifs américains injustifiés imposés sur l'acier et l'aluminium canadiens sous prétexte de la «sécurité nationale».

Nos militants et dirigeants à l'échelle locale, nationale, internationale et des districts ont exhorté sans relâche les gouvernements canadien et américain à comprendre que ces tarifs étaient nuisibles et insensés.

### Faire progresser les efforts des deux côtés de la frontière

«Notre syndicat a mis tout son poids dans la balance pour que ces tarifs soient levés. Nous avons finalement réussi. Il est juste dommage que cela ait pris tant de temps. Les tarifs ont eu un effet très néfaste sur les travailleurs canadiens, avec plus de 600 mises à pied dans le secteur de

l'acier seulement», a déclaré en mai le directeur national des Métallos Ken Neumann.

«Ces tarifs absurdes nuisaient particulièrement à nos économies étant donné que les chaînes d'approvisionnement sont très intégrées dans les secteurs de l'acier et de l'aluminium. Des investissements ont été mis en péril ou sur la glace à cause du climat d'incertitude causé par les tarifs», explique le directeur québécois des Métallos, Alain Croteau.

Depuis le début, les Métallos des deux côtés de la frontière ont maintenu une position ferme à l'égard des tarifs.

En mai 2018, le Conseil exécutif international des Métallos a unanimement et publiquement condamné les tarifs et l'approche du président américain Donald Trump à l'égard de la relation commerciale entre le Canada et les États-Unis.

Pendant l'année suivante, l'influence et les alliances politiques du syndicat à l'échelle internationale ont permis d'amplifier considérablement la pression exercée sur les gouvernements des deux pays.

«Dès le départ, nous avons clairement indiqué que ce n'était pas le Canada qui constituait le problème, mais plutôt les pays qui affaiblissent le système commercial par le dumping et des pratiques déloyales qui créent une surcapacité massive et un déséquilibre commercial», a précisé le président international des Métallos Leo W.

Gerard, quand l'accord a été conclu en mai.

### Forcer la main des libéraux

Initialement, le gouvernement libéral fédéral semblait préférer essayer de calmer l'Administration Trump plutôt que de défendre les travailleurs canadiens de l'acier et de l'aluminium.

Les Canadiens ont été choqués d'apprendre que les libéraux avaient signé l'Accord de libre-échange nord-américain renégoциé et accordé d'énormes concessions aux États-Unis, sans exiger en retour que Trump tienne sa promesse d'annuler les tarifs.

Les libéraux ont tenté de faire croire que les tarifs et les négociations commerciales étaient séparés, sans aucun lien, un argument que notre syndicat et les médias nationaux ont rapidement dénoncé comme étant faux. Des révélations sur le nouvel ALENA ont montré que les libéraux avaient convenu d'un accord commercial qui validait les tarifs américains et qu'ils avaient fait des compromis à leur égard.

Face à la pression des Métallos et du vaste soutien du public, des dirigeants communautaires partout au pays et des producteurs d'acier et d'aluminium, les libéraux ont été forcés d'agir.

### Notre campagne continue

Même si les tarifs américains ont été levés, notre syndicat continue d'exhorter le gouvernement canadien à imposer des mesures essentielles afin de protéger le

secteur de l'acier contre le dumping et les pratiques commerciales déloyales de pays étrangers.

Le Canada demeure pratiquement le seul à ne pas protéger ses marchés de l'acier, alors que les États-Unis, le Mexique et l'Europe ont adopté des mesures strictes pour défendre leurs industries contre les hausses subites d'importations de pays comme la Chine, la Turquie et l'Inde. Le gouvernement fédéral doit absolument imposer des mesures vigoureuses afin de protéger le secteur canadien de l'acier.

Notre syndicat s'inquiète également du fait que l'accord sur les tarifs conclu en mai contient toujours

des dispositions voulant que les États-Unis, dans de rares circonstances, puissent établir des tarifs – 25% et 10% respectivement sur l'acier et l'aluminium canadiens – tout en limitant la capacité du Canada à imposer des contre-mesures.

Le libellé indique que des mesures de représailles ne pourraient être prises qu'à l'égard des produits précis ciblés par les tarifs, laissant supposer que le Canada ne pourrait pas faire grand-chose pour contrer tout nouveau tarif sur l'aluminium, étant donné le volume relativement

petit d'aluminium américain importé au Canada.

«Les Métallos continuent de se battre pour tous les travailleurs des secteurs de l'acier et de l'aluminium et d'exiger des mesures plus fermes de la part de notre gouvernement afin de renforcer nos secteurs industriels et manufacturiers essentiels», a déclaré Ken Neumann. ■



Photo : Steve Dietz

# DEFENDRE L'ACIER ET L'ALUMINIUM

*«Le Canada est le seul pays du G8 sans stratégie nationale de prévention du suicide.»*

**Tanya Talaga**

# Agir pour les enfants

**Tanya Talaga et Paul Henczel inspirent le changement social**

## Tanya Talaga

**TANYA TALAGA**, journaliste et auteure primée, ne s'attendait pas à devenir conférencière.

À titre de lauréate de la bourse Atkinson en affaires publiques, Tanya était en congé sabbatique, effectuant des recherches et écrivant sur le suicide des jeunes dans les communautés autochtones.

Quand elle a été invitée aux conférences Massey de CBC, cinq radiodiffusions devant le public, elle était quelque peu réticente. Elle a cependant réalisé qu'il s'agissait d'une occasion de faire connaître davantage ses recherches et de lancer un appel à l'action plus retentissant.

Tanya a raconté son histoire à notre Congrès national d'orientation parce que «les Métallos ont toujours lutté pour les moins favorisés qu'eux».

«Le suicide est évitable. Chaque vie perdue est une occasion perdue», a-t-elle affirmé.

Dans ses recherches sur le suicide des jeunes, Tanya n'a pas trouvé grand-chose qui fonctionne. Elle a alors cherché plus loin et découvert que les nations colonisées ont collectivement omis de défendre les droits fondamentaux des enfants autochtones, comme le droit à l'eau potable, à un foyer sécuritaire, aux études secondaires et aux soins de santé.

«De l'Australie, aux États-Unis, au nord de la Norvège, l'expérience autochtone dans toutes ces nations colonisées est tellement, tellement familière : gens arrachés à leurs terres, familles séparées de leurs enfants, langues et pratiques traditionnelles abolies, et l'expérience des pensionnats», a-t-elle ajouté.

Tanya a raconté la pénible histoire du suicide de sept filles autochtones des Premières nations Wapekeka et Poplar Hill.

À l'été 2016, Brennan Sainnawap, chef Wapekeka, a envoyé d'urgence à Ottawa une demande d'assistance

immédiate quand la communauté a appris que plusieurs filles planifiaient de mettre fin à leur vie. Le chef demandait 376 000 \$ pour quatre travailleurs de la santé en raison de situation d'urgence.

Ottawa a refusé, disant que «c'était un mauvais moment dans le cycle budgétaire».

Pour faire face au suicide des jeunes, il faut des alliances, de la résistance et de l'unité, a indiqué Tanya, demandant aux Métallos de se joindre à cette lutte.

«Nous sommes plus semblables que différents. Nous voulons tous la même chose pour nos enfants et nous devrions travailler ensemble afin de l'obtenir», a-t-elle poursuivi.

«La lutte pour le droit d'élever nos enfants du mieux possible nous concerne tous. Ce sont nos luttes à tous. Le Canada ne serait-il pas meilleur si nous travaillions tous ensemble pour y arriver?»

*«Nous devons faire tomber les barrières de la stigmatisation qui bloquent l'accès aux services et au rétablissement.»*

Paul Henczel



## s et la santé mentale

### l au Congrès national d'orientation des Métallos

#### **Paul Henczel : Écrasé vivant**

Paul Henczel a travaillé dans une scierie. Il ne s'attendait pas à être écrasé vivant.

En 2010, essayant de débloquer un billot coincé, il a été écrasé quand la machine s'est remise en marche. Il y a survécu. Il le doit à ses collègues, qui ont pratiqué la réanimation cardiopulmonaire en attendant les secours, et à son épouse qui lui a donné espoir.

Il continue à vivre avec des blessures invisibles : trouble cognitif, lésion cérébrale permanente, colonne vertébrale, poumons et nerfs endommagés, état de stress post-traumatique grave.

Il a l'air bien, mais il souffre. Il est venu à notre Congrès national d'orientation pour parler des préjugés à l'égard des blessures invisibles.

Perdant son identité et son sens de contrôle, souffrant de la contrainte financière imposée à sa famille, Paul

avait envie d'abandonner, faisant en sorte qu'il lui était difficile d'obtenir l'aide dont il avait besoin.

Incroyablement, partager son histoire l'a aidé. «Les histoires rendent l'invisible visible», a mentionné Paul.

Raconter l'histoire de son accident et de son rétablissement, et surmonter les préjugés liés à ses blessures invisibles ont rendu à Paul sa voix, son identité et son estime de soi.

Son histoire remarquable est chargée d'émotions. L'écouter est déchirant. Le voir en vie, marcher vers l'estrade après avoir vécu un accident du travail aussi pénible est inspirant.

La leçon de Paul peut se rapporter aux Métallos qui défendent la santé et la sécurité, y compris la santé mentale, et qui luttent contre les préjugés.

«Nous devons faire tomber les barrières de la stigmatisation qui

bloquent l'accès aux services et au rétablissement», affirme Paul.

«Notre société a un besoin grandissant de sensibiliser et de changer les attitudes envers les blessures invisibles.»

#### **Le pouvoir des histoires**

En racontant leur histoire, Tanya Talaga et Paul Henczel ont créé des liens émotionnels avec les Métallos au congrès d'orientation.

Le message de Tanya aux Canadiens autochtones et non autochtones est de trouver une voie vers la santé et le respect de tous.

Paul veut étouffer les préjugés.

Tous deux veulent le changement social. Tous deux sont une source d'inspiration par le pouvoir de leurs histoires. ■

**La présentation de Tanya Talaga au Congrès national d'orientation se trouve dans notre page Facebook sous vidéos.**

 [uswmetallos](https://www.facebook.com/uswmetallos)



## Une Femme d'acier qui a défié La Baie

**LES MÉTALLOS DU DISTRICT 3** et d'ailleurs se souviennent de Beth Shymko comme une Femme d'acier et dirigeante syndicale avant-gardiste.

Ayant récemment perdu sa lutte contre le cancer, Beth laisse un héritage à titre de présidente de section locale, Femme d'acier, recruteuse, militante, alliée, partisane de la formation en leadership et de bien d'autres programmes du syndicat et, le plus important, comme amie et mentore d'un si grand nombre de Métallos.

Beth a été présidente de la SL 898 à Kamloops (C.-B.) pendant de nombreuses années. Elle s'est taillée une réputation de dirigeante tenace et courageuse en affrontant La Baie dans les années 90, quand 100 nouveaux syndiqués d'un magasin à rayons ont déclenché la grève pour une première convention.

Les grévistes ont utilisé de nouvelles tactiques, maintenant courantes lors de nombreux conflits syndicaux, entrepris une tournée panprovinciale des magasins La Baie, dressé des lignes de piquetage, distribué des dépliants et convaincu des clients de couper leur carte de crédit et de la retourner au magasin. Ils ont aussi remis des t-shirts avec l'inscription «Bay, No Way» (La Baie, pas question!) aux personnes qui les appuyaient.

Tous les Métallos du District 3 transmettent leurs plus sincères condoléances à la famille et aux nombreux amis de Beth et reconnaissent les réalisations qu'elle lègue à notre syndicat et à toute la population ouvrière. ■

## Le NPD améliore les droits des travailleurs

**LE GOUVERNEMENT NPD** de la Colombie-Britannique modernise la législation sur les normes du travail et le code des relations de travail afin d'améliorer les droits des travailleurs après 16 ans d'attaques du gouvernement libéral précédent.

«La législation sur les droits des travailleurs n'a pas été mise à jour depuis 27 ans; durant cette période, un gouvernement libéral odieusement anti-ouvrier a aboli des conventions collectives légales et s'est attaqué ouvertement aux syndicats», a indiqué Stephen Hunt, directeur du District 3 des Métallos.

«Maintenant, nous commençons à réparer certains de ces dommages, mais il nous reste beaucoup à faire.»

Le travail consiste à étendre les changements proposés aux droits du successeur afin d'inclure tous les secteurs, notamment l'industrie forestière, où le personnel de chantier fait face à un roulement de contrats abusif.

## Examen des tragédies dans les scieries

**LES MÉTALLOS DU DISTRICT 3** se félicitent de la décision du gouvernement de la C.-B. de faire appel à l'avocate Lisa Helps de Vancouver pour évaluer les actions de WorkSafeBC liées aux explosions mortelles dans les scieries de Babine Forest Products et Lakeland Mills représentées par les Métallos.

Les explosions de 2012 ont tué quatre travailleurs et en ont blessé des douzaines dans les communautés de Burns Lake et Prince George du Nord. Depuis, les Métallos se battent pour que les victimes et les familles toujours affligées par les tragédies obtiennent réponses et justice.

«Depuis sept ans, nous sommes aux côtés des victimes, familles et membres des collectivités qui cherchent désespérément des réponses, déclare Stephen Hunt, directeur du District 3. Les enquêtes des coroners et



Le premier ministre néo-démocrate de la C.-B. John Horgan avec le directeur du District 3 du syndicat Stephen Hunt et le directeur national Ken Neumann.

«Tous les travailleurs méritent que leurs droits acquis soient entièrement protégés, peu importe où ils travaillent», affirme Stephen Hunt.

Le syndicat poursuivra aussi ses démarches pour réclamer l'accréditation syndicale par vérification des cartes en une seule étape.

«Le droit d'adhérer à un syndicat, de s'organiser et de négocier collectivement est fondamental et tous les

travailleurs devraient pouvoir l'exercer sans ingérence des employeurs», a-t-il ajouté.

«Je suis heureux que le ministre du Travail Harry Bains et le gouvernement NPD examinent certaines des pratiques les plus répréhensibles et draconiennes infligées aux travailleurs par les libéraux. Nous souhaitons poursuivre notre collaboration avec le gouvernement afin de résoudre d'autres problèmes importants liés au milieu de travail.» ■



Photo : Prince George Citizen

La collectivité a réclamé une enquête publique à la suite des explosions mortelles à des scieries de la C.-B. en 2012.

les rapports Dyble et Macatee nous ont appris que WorkSafeBC a manqué à sa responsabilité de protéger la santé et la sécurité des travailleurs».

Stephen Hunt cite la révélation, émanant d'une

demande d'accès à l'information des Métallos, que WorkSafeBC a fait circuler un document interne après l'explosion chez Babine Forest Products et avant celle de Lakeland Mills.

Le document révèle que WorkSafeBC craignait la résistance de l'industrie à une stratégie pour régler le problème de la poussière de bois dans les scieries. Selon Stephen Hunt, il s'agit toujours d'un constat accablant de la culture de l'organisme qu'il faut régler.

«Je suis heureux que le gouvernement prenne cette importante mesure pour calmer les nombreuses inquiétudes qui subsistent concernant les actions de WorkSafeBC, dans l'intention de faire des recommandations afin d'éviter de nouvelles tragédies. Les Métallos ont hâte de participer pleinement à ce processus».

Un rapport sera publié à la mi-juillet 2019. Après examen, le procureur général de la C.-B. rendra publiques les recommandations visant l'amélioration du processus ou de la législation. ■

Qu'ils travaillent dans des fromageries ou la fabrication, la sécurité aéroportuaire ou des centres de ski, dans les soins de santé ou le système d'éducation, et tous les autres secteurs de l'économie, les Métallos négocient des centaines de bonnes conventions collectives chaque année. En voici quelques exemples :

9705 

#### Hausse de 9% sur 3 ans pour les employés d'un centre de ski

Les Métallos au centre de ski Red Mountain à Rossland (C.-B.) ont négocié une hausse salariale de 3% chaque année, des primes additionnelles de 1,50 \$ l'heure pour les patrouilleurs agréés, des congés pour violence familiale/conjugale et des dispositions qui ajoutent des membres au régime d'aide syndicale du District 3.

9466 

#### Meilleur contrat remporté récemment dans l'hôtellerie

Les Métallos à l'hôtel Westin Toronto Airport ont remporté un des meilleurs contrats de l'histoire récente prévoyant des hausses salariales totales de 14,5% sur quatre ans, une nouvelle indemnité de retraite de 3000 \$ à 15 000 \$, des congés pour violence conjugale et des améliorations aux clauses visant le personnel de l'entretien.

9599 

#### Une première convention à la Fromagerie Île-aux-Grues

Les syndiqués de la fromagerie de l'Île-aux-Grues ont signé une première convention collective prévoyant la réduction du nombre d'échelons dans l'échelle salariale qui passera de 25 à 3 ans, permettant ainsi un rattrapage salarial entre 4% et 12% selon les travailleurs. Les augmentations salariales seront de 2%, 2% et 1,5% successivement et, lors de la troisième année, la contribution de l'employeur au régime de retraite à cotisations déterminées (CD) sera bonifiée de 0,5%.

9519 

#### Hausses salariales de 13,75% chez Canadian Royalties – Nunavik

Les 280 syndiqués chez Canadian Royalties au Nunavik ont ratifié un contrat de cinq ans avec des hausses salariales totalisant 13,75%. Les heures travaillées le samedi et le dimanche seront payées en temps supplémentaire. Une nouvelle prime de 1,25 \$/l'heure travaillée entre en vigueur pour les résidents du Nunavik. Les travailleurs qui portent une pagette auront une prime de 25 \$ par journée. La période pour accéder à la permanence est écourtée, la mobilité entre les différentes classes de salariés sera facilitée, et la clause sur la sous-traitance a été améliorée.

9486 

#### ABB Varennes – amélioration des conditions de travail à l'étranger

Les 200 Métallos chez ABB Varennes, entreprise spécialisée dans la fabrication de transformateurs de puissance, ont entériné un contrat de quatre ans qui prévoit des augmentations salariales de 2,5% par année. Les primes de quarts ont été bonifiées. Lors de séjour de travail à l'étranger, les frais de séjour seront désormais payés dans la devise du pays, l'attente sur les sites comprendra les samedis et dimanches et la prime de travail à l'extérieur a été bonifiée. Des gains ont également été réalisés sur plusieurs autres questions, y compris la contribution de l'employeur au régime de retraite, la banque de temps et les jours de maladie, et les salariés ayant atteint 40 années de service recevront un montant supplémentaire.

1405 

#### Nouveaux contrats pour les employés des coopératives de crédit

Les Métallos à deux coopératives de crédit en Colombie-Britannique ont réalisés des hausses salariales, des meilleurs avantages sociaux, l'accès à une caisse de congés de maladie et un libellé amélioré parmi des gains dans des conventions de trois ans. Les membres chez Heritage Credit Union et HG Insurance à Castlegar et Slocan Park ont également négocié l'amélioration des dispositions sur l'indemnité de fin d'emploi et la fusion, et des congés pour violence conjugale. Chez Columbia Valley Credit Union à Golden, les employés ont également négocié la participation au régime de retraite de Credit Union Central 1.



6946 

### Amélioration des salaires, avantages sociaux et dispositions contractuelles

Deux unités de la SL 6946 à deux maisons de retraite à Pembroke (Ont.) ont récemment réalisé des gains. Chez Carefor Health and Community Services, les membres ont ratifié un contrat de trois ans avec hausses salariales annuelles de 2%, congés pour violence conjugale et santé mentale, et majoration de la part de l'employeur des primes liées aux avantages sociaux. Dans leur contrat de deux ans, les employés de Chartwell Heritage Manor ont remporté des hausses salariales annuelles de 2%, des améliorations aux soins de la vue, à l'indemnité pour uniforme, aux congés pour violence conjugale et santé mentale, l'intégration du régime de pension des Métallos et l'ajout des réceptionnistes et des chauffeurs, maintenant couverts par la convention.

9338-05 

### Caisses de congés annuels et de maladie

Les Métallos chez la Division scolaire Creighton dans le Nord de la Saskatchewan ont ratifié une convention collective qui leur permet maintenant d'accumuler une semaine de vacances spéciales par année, prévoit une indemnité viagère de départ provenant des congés de maladie accumulés et établit un programme d'aide familiale.

9400 

### Un premier contrat pour les travailleurs de Aer Rianta

Un premier contrat de travail a été ratifié par les 275 travailleurs de Aer Rianta, soit la boutique hors taxe de l'aéroport Pierre-Elliott-Trudeau. L'entente de trois ans comprend notamment des hausses salariales de 2% par année ainsi qu'un montant rétroactif correspondant à 1,5% sur la première année de la négociation collective. De plus, une échelle salariale a été établie. Un jour de congé de maladie supplémentaire est ajouté. Les équipements de protection individuels ainsi que les uniformes de travail seront désormais payés par l'employeur.

9074-16 

### Amélioration des salaires et des pensions

Les travailleuses et travailleurs chez Canadian Linen & Uniform Services à Winnipeg ont négocié des hausses salariales et du financement du régime de retraite, une prime à la signature de 1500 \$ et une autre de 950 \$ le 1<sup>er</sup> octobre 2019. Les augmentations salariales des livreurs varieront selon le volume et seront comparables à celles des autres membres, lesquelles totaliseront 8% d'avril 2019 au 1<sup>er</sup> octobre 2020. Les contributions de l'employeur au régime de retraite augmentent de 4,5% à 5,5%.

7580 

### Une solide première convention

Une première convention pour les Métallos chez INEOS Calabrian Corporation à Timmins (Ont.) prévoit des hausses salariales des opérateurs-ingénieurs à 43,51 \$ l'heure et à 44,78 \$ pour les spécialistes de l'entretien, et des améliorations aux avantages sociaux, les assurances et primes, la rémunération des jours fériés, les dispositions sur les heures supplémentaires, la reconnaissance professionnelle et les examens.

9597-2020  
8748-1-500 

### Progrès pour les agents de contrôle

Les agents de contrôle aux aéroports régionaux de l'Ontario (Kingston, Mount Hope, Sarnia, Sudbury, Sault Ste. Marie, Timmins, Waterloo, Windsor) employés par Garda-World ont négocié un contrat de quatre ans prévoyant des hausses salariales totalisant 7,25%, une prime de 1200 \$ pour les membres à temps plein et de 600 \$ pour ceux à temps partiel, et l'amélioration des avantages sociaux et du libellé.



## Soyez plus qu'un simple témoin

LA SOLIDARITÉ  
nous renforce

Photo : Jason Franson / PRESSE CANADIENNE

**LES MÉTALLOS**, des joueurs de football et le groupe End Violence Association of B.C. (EVA BC) font équipe pour changer notre culture et s'élever contre la violence faite aux femmes grâce au programme du District 3 Soyez plus qu'un simple témoin.

Le programme consiste à tenir un discours musclé sur le sexisme, la masculinité socialisée et la misogynie, à rompre le silence sur la violence faite aux femmes et à comprendre les initiatives féminines visant à y mettre fin.

En 2015, le District 3 a demandé aux sections locales de parrainer, avec la Fédération du travail de la C.-B., la formation des joueurs de football des Lions de la C.-B. comme porte-paroles de la campagne antiviolence menée dans les écoles secondaires.

Cependant, les sections locales ne voulaient pas seulement le parrainer, mais y participer également.

En 2016, le joueur de football des Lions Angus Reid a présenté Soyez plus qu'un témoin à quelque 125

Métallos durant les cours d'été du District 3.

Il en a résulté un partenariat avec EVA BC pour la conception d'un programme de formation des Métallos.

Iain Thistlethwaite, tuyauteur chez Highland Valley Copper (Teck) à Kamloops (C.-B.) et membre de la SL 7619 des Métallos, n'a pas hésité à présenter sa candidature. Militant depuis plus de 20 ans, Iain a subi de la violence dans sa jeunesse et il est catégorique : il faut en parler et défendre les questions touchant les femmes.

La formation était intense et éprouvante sur le plan émotif, mais Iain comprenait.

«Je suis content que nous participions à cette initiative, en espérant changer la culture.»

Aujourd'hui, plus d'une douzaine de porte-paroles du syndicat sont prêts à offrir la formation et la plupart des dirigeantes et dirigeants des sections locales y ont assisté, suscitant une demande accrue.

Le programme prend de l'ampleur. La coordonnatrice de l'éducation

du District 3 Dayna Sykes et la représentante syndicale Michelle Laurie l'ont promu aux États-Unis, au Royaume-Uni, à la Conférence nationale/internationale de la condition féminine de 2018 et au Congrès national d'orientation.

Iain a aidé à introduire le programme dans sa section locale. Dayna travaille pour le développer à travers le District 3.

D'ordinaire, à la fin d'une séance, les participants discutent de leurs réactions et expériences personnelles, mentionne Iain.

«Des membres nous font savoir qu'ils veulent s'impliquer. On nous dit constamment, "Il est grand temps".»

Notre syndicat lutte depuis longtemps contre la violence. Nos comités de la condition féminine s'y dévouent sans relâche avec l'appui inconditionnel des sections locales et des membres. Le programme Soyez plus qu'un témoin amplifie ses efforts.

Information : contactez Dayna Sykes, coordonnatrice de l'éducation du District 3, à [dtsykes@usw.ca](mailto:dtsykes@usw.ca). ■

## Abandon de l'ombudsman des droits de la personne *Les libéraux brisent une autre promesse*

**JUSTIN TRUDEAU** a récemment ajouté un élément à sa longue liste de promesses «enseignées» brisées en rompant un engagement à remédier aux violations des droits de la personne liées au comportement des entreprises canadiennes à l'étranger.

Après des années de campagnes par les Métallos et nos alliés, les libéraux ont promis de créer un bureau de l'ombudsman indépendant doté de véritables pouvoirs d'enquête et de remédier aux violations des entreprises canadiennes dans les pays en développement, particulièrement dans le secteur minier.

Cependant, le gouvernement Trudeau a annoncé en avril

qu'il nommait seulement un «conseiller spécial» dépourvu des pouvoirs nécessaires pour remplir efficacement les fonctions d'un ombudsman. Les médias ont signalé que les libéraux ont cédé aux pressions incessantes des entreprises.

Les Métallos ont condamné cette annonce cynique qui risque de perpétuer les violations des droits de la personne et de l'environnement dans ces pays où des centaines d'entreprises minières canadiennes sont actives.

«Le gouvernement a trahi les Canadiens et les personnes vulnérables des pays en développement qui s'attendaient à des mesures sérieuses sur les droits de



Les activités minières des entreprises canadiennes affectent les travailleurs et les communautés au Mexique.

la personne», a indiqué le directeur national des Métallos Ken Neumann.

«Les Métallos et nos alliés poursuivront la lutte pour un ombudsman fort et réellement indépendant.» ■

## Fonds d'éducation familiale et communautaire des Métallos *Devenez-en membre*

**L'ÉDUCATION SYNDICALE**, c'est le pouvoir. Elle réside au cœur de notre travail et incite nos militantes et militants à s'impliquer davantage dans le syndicat.

Nous voulons maintenant étendre le pouvoir de l'éducation aux familles de nos membres et à nos collectivités, et susciter la participation de nouveaux militants.

Le Fonds d'éducation familiale et communautaire a soutenu des projets comme les stages d'été, les journées d'éducation familiale et les subventions à la Prochaine génération, et il vise désormais quatre objectifs :



Journée d'éducation familiale organisée en 2017 par le conseil régional du Sud de la Saskatchewan et les SL 5890, 5917 et 6717.

- Appuyer les familles des Métallos
- Promouvoir notre syndicat auprès de la collectivité
- Appuyer et mobiliser des jeunes militantes et militants
- Appuyer et mobiliser de nouveaux militantes et militants

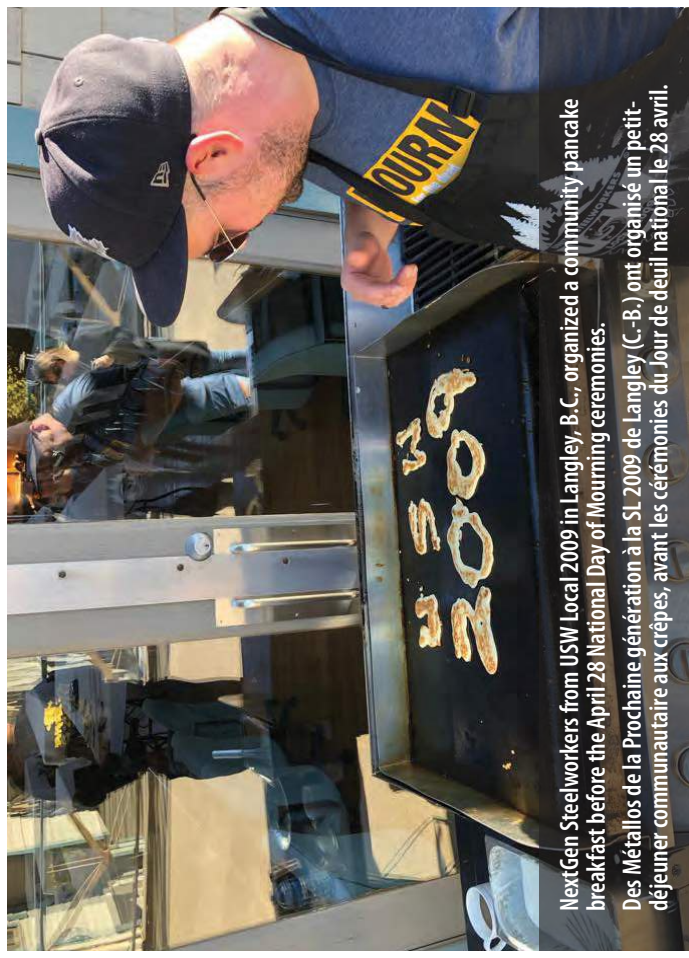
Adhérez au Fonds! Si votre section locale n'y contribue pas déjà, mobilisez vos membres afin qu'ils en approuvent l'adhésion.

Développez un projet. Votre section

locale, comité de la condition féminine, comité des droits de la personne ou conseil régional ou de district pourrait en organiser un. Établissez les détails liés au soutien financier du Fonds avec la coordinatrice de l'éducation de votre district.

Découvrez des idées de projet et renseignez-vous à

[www.metallos.ca/FEFC](http://www.metallos.ca/FEFC), ou communiquez avec le coordinateur du Fonds, Eric Delparte, à [FEFC@metallos.ca](mailto:FEFC@metallos.ca) ■



NextGen Steelworkers from USW Local 2009 in Langley, B.C., organized a community pancake breakfast before the April 28 National Day of Mourning ceremonies.

Des Métallo de la Prochaine génération à la SL 2009 de Langley (C.-B.) ont organisé un petit-déjeuner communautaire aux crêpes, avant les cérémonies du Jour de deuil national le 28 avril.



USW Local 14241 donated 16 new microwaves to St. Patrick Parish for St. Vincent de Paul in Niagara Falls, Ont., for families living in local motel rooms with no way of heating their food.

La SL 14241 a fait don de 16 micro-ondes neuves à la Paroisse de St. Patrick, qui va les remettre à la Société Saint-Vincent de Paul de Niagara Falls (Ont.) pour les familles qui vivent dans des chambres de motels locaux et qui n'ont aucun moyen de réchauffer leurs aliments.



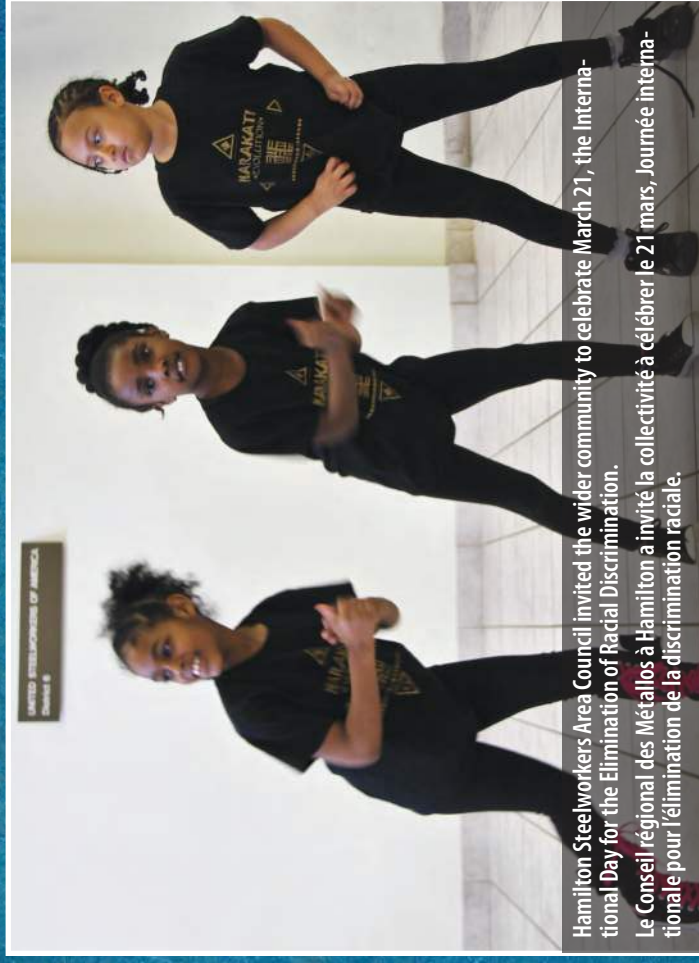
Sudbury Steelworkers took part in the Coldest Night of the Year walk, raising funds for the Elgin St. Mission that serves Sudbury's most-vulnerable citizens.

Des Métallo de Sudbury ont participé à la Marche de la nuit la plus froide de l'année afin de recueillir des fonds pour la mission de la rue Elgin, laquelle vient en aide aux citoyens les plus vulnérables de Sudbury.



USW Local 6185 hosted the In Her Name vigil at the local union hall to raise awareness, honour and remember missing and murdered Indigenous women from across Newfoundland and Labrador.

La SL 6185 a tenu une veille sur le thème In Her Name/En son nom au bureau syndical afin d'accroître la sensibilisation aux femmes autochtones disparues et assassinées à Terre-Neuve-et-Labrador, de les commémorer et de s'en souvenir.



Hamilton Steelworkers Area Council invited the wider community to celebrate March 21, the International Day for the Elimination of Racial Discrimination.

Le Conseil régional des Métallos à Hamilton a invité la collectivité à célébrer le 21 mars, Journée internationale pour l'élimination de la discrimination raciale.

# Steelworkers Are Making a Difference in our Communities

Share your USW community work on Facebook or Twitter using #USWCares.

# Les Métallos font une différence dans nos milieux

Faites connaître votre travail communautaire sur Facebook ou Twitter en utilisant #MétallosSontLà.



District 5 presented a Steelworkers Humanity Fund contribution to the Vallée de l'Or-Volunteer Centre in Val d'Or, Que.

Des Métallos du District 5 ont présenté un don du Fonds humanitaire au Centre de bénévolat de la Vallée de l'Or, à Val d'Or.