

A call to Un appel à l'

ACTION

Le présent «Appel à l'action» des Femmes d'acier a été utilisé tout au long de la Conférence internationale/nationale sur la condition féminine 2018 du Syndicat des Métallos.

Le mercredi 17 octobre, les déléguées ont pris la parole lors de la plénière et présenté des idées sur des points à ajouter, *lesquels sont inscrits en italiques dans le document.*

Nous espérons que notre syndicat et nos comités de la condition féminine pourront s'en servir comme guide en vue de faire progresser l'égalité des femmes au travail et dans les localités où nous vivons.

Un appel à l'action pour l'égalité des femmes

Depuis toujours, notre syndicat est fier d'agir concrètement pour faire progresser les droits des femmes sur les plans économique, politique et social. Nous savons aussi qu'il reste beaucoup à faire avant que les femmes atteignent la pleine égalité au Canada et aux États-Unis, sans parler d'ailleurs dans le monde.



Afin de poursuivre la marche à cette fin, nous, les femmes Métallos réunies à la Conférence internationale/nationale de la condition féminine 2018, nous engageons à agir, individuellement et ensemble au sein de notre syndicat, à l'égard des questions primordiales suivantes :

A. Mettre fin à la violence et au harcèlement sexuel contre les femmes et les filles

Parce que la violence sexiste peut survenir au travail ou suivre les femmes dans le lieu de travail, menaçant leurs moyens de subsistance et leur sécurité, nous nous engageons à :

- Discuter de moyens qui nous permettraient de soulever cette question lors de notre retour à nos sections locales et au sein de nos comités de la condition féminine, et à développer un plan visant à mettre fin au harcèlement.
- *Présenter une motion visant à inclure un congé pour les survivantes de violence conjugale dans les propositions de notre section locale lors de la prochaine ronde de négociations.*
- *Négocier des clauses contractuelles solides afin de protéger les travailleuses contre le harcèlement sexuel au travail, y compris par les consommateurs et les clients.*
- *Concevoir des autocollants pour les casques de protection des consœurs qui porteraient la mention : «Je suis la fille/la sœur/la mère de quelqu'un».*

- *Fournir un endroit sécuritaire aux femmes qui ont subi de la violence fondée sur le genre.*
- *Demander à notre district d'offrir l'atelier «Les hommes comme alliés» à nos confrères.*

Nous demandons à notre syndicat de nous appuyer en :

- *Accordant la priorité à l'élaboration et à la négociation de clauses contractuelles plus rigoureuses afin de remédier à la violence et au harcèlement, notamment par l'accès à des congés autorisés pour les membres victimes de violence conjugale, des soutiens visant à accroître la sécurité et à garantir la sécurité d'emploi, l'aiguillage vers des services de soutien communautaires et la formation anti-harcèlement des Métallos payée par l'employeur.*
- *Offrant de la formation et des services dans nos sections locales afin que les dirigeantes et dirigeants et les membres puissent mieux appuyer les Métallos et s'efforcer d'éliminer le harcèlement et la violence, notamment entre les membres.*
- *Sensibilisant les hommes à la lutte contre le harcèlement.*
- *Utilisant le terme « survivante et survivant » au lieu de « victime » lorsqu'il est question de violence fondée sur le genre.*
- *S'assurant qu'il existe de véritables conséquences pour les coupables de violence fondée sur le genre.*
- *Faisant en sorte qu'en cas de violence conjugale, de harcèlement sexuel ou d'autre forme de harcèlement fondé sur le genre au travail, les personnes concernées puissent s'adresser à un membre féminin désigné du personnel.*
- *Veillant à ce que des conseillères et conseillers syndicaux, semblables aux représentantes et représentants de l'EIU, soient désignés dans le lieu de travail afin que les personnes aux prises avec de la violence fondée sur le genre puissent les consulter.*

B. Protéger la santé et la sécurité des femmes au travail

Parce que les travailleuses ont besoin d'une bonne santé physique et mentale et de sécurité pour appuyer leurs familles et être actives au sein du syndicat et de leurs milieux, nous nous engageons à :

- Encourager les consœurs syndiquées à devenir des militantes dans les domaines de la santé et de la sécurité.
- Faire valoir les questions qui touchent particulièrement les femmes auprès des comités de santé et de sécurité de nos sections locales, et à développer un plan en vue de cerner les problèmes auxquels nos consœurs font face.
- *Nous joindre au comité de santé et de sécurité de notre section locale et à accroître la sensibilisation au fait que la ménopause et la santé mentale sont des questions de santé et de sécurité au travail.*
- *Négocier des clauses contractuelles et d'autres mesures afin de garantir des installations propres au travail pour les mères qui allaitent, des congés de maternité plus longs et des vêtements de travail et de l'équipement de protection ajustés adéquatement.*

Nous demandons à notre syndicat de nous appuyer en :

- Offrant de la formation et du soutien dans nos sections locales afin d'éliminer les dangers dans le lieu de travail qui nuisent tout particulièrement aux femmes, notamment l'inaccessibilité à des toilettes et à d'autres installations sanitaires, le manque d'outils et d'équipement de protection individuelle appropriés, l'absence de modifications à l'emploi pendant la grossesse et des protections inadéquates contre les traitements abusifs des clients et des consommateurs.

C. Faire participer les femmes à la planification et à l'organisation d'activités, de programmes et de politiques

Parce que le fait de tenir compte des femmes nous encourage à être plus actives dans notre syndicat, mais aussi parce qu'elles sont toutes différentes, nous nous engageons à :

- Appuyer nos consœurs syndiquées qui prennent l'initiative de s'impliquer.
- Tendre la main aux consœurs syndiquées que nous connaissons peu, et à les encourager à assister aux réunions syndicales et à jouer un rôle dans le syndicat.
- Proposer aux dirigeantes et dirigeants de nos sections locales des textes à présenter comme résolutions au congrès des Métallos, ainsi que des recommandations de changements aux statuts et aux règlements du syndicat.
- *Parler à nos collègues et à apprendre à les connaître.*
- *Sensibiliser les nouveaux membres à l'importance d'un syndicat.*

Nous demandons à notre syndicat de nous appuyer en :

- Tenant compte du genre, de la race, de la langue et des autres facteurs liés à la diversité de nos membres dans les activités, les programmes et les politiques à tous les échelons de notre syndicat.
- Recueillant des informations démographiques sur les membres syndiqués.
- *Voyant à ce que les coordonnatrices des districts des Femmes d'acier puissent se consacrer exclusivement à la promotion et au soutien de notre programme des Femmes d'acier, notamment en prenant part à l'action législative concernant les droits des femmes.*
- *Offrant des services de garde d'enfants lors des activités internationales et des districts.*
- *Tenant des caucus sur l'équité à toutes les conférences, où chacun serait dirigé par des membres de ces groupes.*
- *Établissant des statistiques sur l'embauche au sein du Syndicat des Métallos afin de suivre de près le pourcentage de membres du personnel qui sont des femmes, des personnes de couleur et d'autres qui font partie de groupes*

revendiquant l'équité, et en élaborant un plan axé sur des changements structurels afin qu'un plus grand nombre de femmes puissent occuper des postes décisionnels.

- *Modifiant les statuts du Syndicat des Métallos de façon à ce que la conférence sur la condition féminine et les comités de la condition féminine puissent envoyer des résolutions au congrès international.*
- *Créant un site Web indépendant pour les Femmes d'acier.*
- *Fournissant l'occasion aux survivantes de violence fondée sur le sexe de créer des liens pendant les conférences sur la condition féminine et de guérir.*
- *Tenant des conférences du lundi au jeudi ou du lundi au vendredi plutôt que pendant une fin de semaine, et en prévoyant du temps chaque jour afin que les déléguées puissent y prendre la parole.*
- *Recueillant des données démographiques sur l'effectif de notre syndicat.*
- *Renforçant la solidarité au moyen du programme des Femmes d'acier du syndicat, et en promouvant et appuyant les programmes d'autres groupes constitutifs au sein de notre syndicat, dont l'ORME, la Prochaine génération et le groupe LGBT des Métallos.*

D. Habilitier les femmes à jouer des rôles de dirigeantes et de militantes syndicales

Parce que le fait d'avoir plus de femmes comme dirigeantes syndicales renforce le pouvoir des femmes et de notre syndicat, nous nous engageons à :

- Renforcer les comités de la condition féminine de nos sections locales et à inciter nos consœurs à y prendre part.
- Parrainer des programmes d'éducation s'adressant aux femmes par l'entremise des comités de la condition féminine de nos sections locales.
- Élaborer des propositions de négociation qui font progresser les droits des femmes.
- Présenter des motions pour financer les activités des comités de la condition féminine aux réunions de nos sections locales.

- Appuyer les programmes d'éducation de notre syndicat, et à proposer des motions et des modifications qui promeuvent l'équité démographique des membres de nos sections locales qui les suivent.
- *Encourager notre section locale à établir un comité de la condition féminine et à forger des liens avec d'autres sections locales.*
- *Modifier les règlements de la section locale afin qu'au moins une femme siège à tous les comités, y compris au comité mixte syndical-patronal, au comité mixte de santé et de sécurité et au comité sur l'environnement.*
- *Nous porter volontaires afin d'agir comme mentores.*
- *Faire preuve d'innovation dans la création d'occasions de formation pour les femmes, si des confrères y bloquent l'accès, comme des cercles de lecture, des cours en ligne et des groupes Facebook.*
- *Organiser une activité sociale au sein de notre section locale pour les travailleuses et leurs conjointes et conjoints comme moyen de rehausser la participation des femmes à notre comité de la condition féminine.*
- *Mettre fin à l'intimidation et au harcèlement d'autres consœurs, et plutôt se soutenir et se valoriser les unes les autres.*

Nous demandons à notre syndicat de nous appuyer en :

- Offrant aux femmes plus de formation leur permettant de devenir recruteuses et d'organiser un plus grand nombre de campagnes de syndicalisation qui ciblent des lieux de travail et des secteurs à prédominance féminine.
- Reconnaisant et soutenant le rôle plus important des femmes dans la conciliation travail-famille, notamment en remboursant les dépenses de garde d'enfants et de personnes âgées à charge qu'elles doivent engager pendant les activités du syndicat.
- Offrant aux femmes, en particulier celles qui font partie de groupes revendiquant l'égalité, un plus grand nombre d'occasions d'assumer des rôles de responsabilité à tous les échelons de notre syndicat, par exemple, grâce à un programme de mentorat s'adressant spécifiquement aux femmes.
- Encourageant les comités de la condition féminine des sections locales à mettre au point des propositions de négociation qui font avancer les droits des femmes, et à exercer des pressions en vue de lois favorables à toutes les femmes.

- *Fournissant plus d'information sur les tous les candidates et candidats à des postes électifs et sur leurs démarches antérieures pour appuyer les travailleuses et la population ouvrière.*
- *Rehaussant la représentation des femmes et des travailleuses et travailleurs de couleur au Bureau exécutif international, notamment par l'établissement de quotas.*
- *Créant un programme de mentorat officiel du Syndicat des Métallos.*
- *Affichant tous les débouchés aux postes de représentantes et représentants.*
- *Faisant en sorte que les sections locales ou unités qui se composent d'au moins 50% de femmes aient le droit d'être servies par une représentante.*
- *Exigeant des sections locales qu'elles envoient des femmes aux activités et conférences syndicales.*
- *Modifiant les statuts et les règlements du syndicat afin qu'ils exigent qu'un minimum de deux femmes siègent à tous les bureaux exécutifs.*
- *Diffusant de l'information claire sur la façon de s'impliquer en politique (soutenir des candidates ou se présenter) afin d'accroître la participation des femmes dans ce domaine.*
- *Limitant à trois le nombre de mandats consécutifs que peuvent exercer tous les membres du Bureau exécutif international.*

E. Déconstruire le discours sur la haine

Parce que le colonialisme, le racisme et la haine contre les personnes dont l'orientation sexuelle et l'identité de genre sont différentes menacent la santé, la sécurité, la sécurité économique et la voix politique de nombreuses femmes, nous nous engageons à :

- Promouvoir activement l'inclusion de tous les membres dans nos sections locales et des femmes dans nos comités de la condition féminine, sans égard à leur identité.
- Réagir lorsque nous nous apercevons qu'un autre membre subit un tort.
- *Négocier des clauses contractuelles visant à prévenir le racisme au travail.*
- *Renseigner les membres de notre section locale sur les femmes et les filles autochtones disparues et assassinées, et à faire pression sur le gouvernement pour qu'il prenne des mesures après la publication du rapport de l'enquête nationale.*

Nous demandons à notre syndicat de nous appuyer en :

- Soutenant l'action et les campagnes politiques des collectivités et de notre syndicat visant à mettre fin au racisme, notamment le racisme contre les Autochtones, les Premières Nations et les Afro-Américains.
- Développant des clauses contractuelles solides et d'autres programmes syndicaux afin de garantir un traitement équitable et l'égalité des chances aux travailleuses et travailleurs, peu importe leur identité de genre et leur expression de genre.
- *Incluant le drapeau et l'hymne portoricains lors des activités internationales du syndicat.*
- *Accroître la sensibilisation aux droits des LGBTQ+ et les actions à cet égard pendant toutes les conférences du syndicat.*

F. Comblent l'écart salarial entre les genres

Parce que l'écart salarial entre les genres réduit injustement les chèques de paie des femmes et menace leur capacité de subvenir aux besoins d'une famille et de vivre leur retraite en toute dignité, nous nous engageons à :

- Revoir nos conventions collectives en vigueur afin de mieux comprendre les répercussions de leur libellé sur les chèques de paie des femmes.
- Présenter des propositions de négociation visant spécifiquement l'égalité des femmes.
- *Faire pression sur l'industrie du divertissement afin qu'elle garantisse des rôles aux femmes et aux personnes de couleur.*
- *Revoir nos conventions collectives afin de veiller à ce qu'elles comportent des clauses qui éliminent l'écart salarial entre les genres, assurent un accès équitable aux congés et à la formation, et éliminent les obstacles à l'égalité économique des femmes. En cas de problèmes, proposer de meilleures clauses.*
- *Établir des coalitions avec d'autres groupes touchés négativement par l'écart salarial qui existe entre les genres, notamment les grands-parents qui élèvent des petits-enfants, les pères monoparentaux et les hommes dont le travail est également sous-évalué.*
- *Intervenir auprès des gouvernements et assurer la liaison avec eux afin d'obtenir leur soutien à l'égard de lois qui comblent l'écart salarial entre les genres.*

Nous demandons à notre syndicat de nous appuyer en :

- Proposant des clauses contractuelles solides et d'autres formes de soutiens à la négociation afin d'aider les sections locales à assurer l'égalité des genres sur le plan des salaires, des avantages sociaux, des congés de maternité et autres, et d'autres dispositions.
- Aidant les sections locales à concevoir et à maintenir des systèmes de rémunération non sexistes sans avoir à compter sur l'employeur pour l'analyse et les données.
- Poursuivant son action politique en vue d'exhorter les législateurs à adopter des lois propres à combler l'écart salarial entre les genres.
- *Fournissant de la formation aux membres des comités de négociation sur les mesures à prendre pour éliminer l'écart salarial entre les genres.*

G. Faire front commun avec nos consœurs partout dans le monde

Parce que toutes les femmes se portent mieux quand nous faisons tous mieux, nous :

- Rendons hommage à nos consœurs syndiquées de par le monde et nous les remercions de leur solidarité!
- Voulons établir des liens durables entre les femmes dans notre syndicat et dans d'autres syndicats mondiaux, internationaux et nationaux, particulièrement en vue de collaborer à des campagnes pour faire progresser l'égalité des femmes.
- *Voulons suivre l'exemple du Centre de solidarité des travailleuses et travailleurs du Bangladesh, qui veut créer une usine de propriété ouvrière offrant des services de garde d'enfant et d'hébergement, en poursuivant cette initiative au Canada et aux États-Unis.*
- *Voulons organiser un rassemblement le même jour dans tous les districts à l'appui des travailleuses et travailleurs du vêtement au Bangladesh.*
- *Voulons appuyer les organisations de femmes qui s'efforcent d'améliorer les conditions de vie des femmes à l'échelle mondiale.*
- *Voulons négocier des clauses contractuelles afin de contribuer au Fonds humanitaire des Métallos et son équivalent aux États-Unis.*
- ... et nous demandons à notre syndicat de nous appuyer dans ces efforts.