

INFO6

HIVER 2022

En 2022, le District 6 des Métallos a connu beaucoup de succès sur le plan des négociations et de la résolution de conflits, dans nos démarches pour renforcer l'engagement des membres et dans nos efforts pour donner en retour à nos collectivités. Je dois remercier chacune et chacun d'entre vous du travail que vous avez accompli et des efforts que vous avez déployés pour renforcer notre syndicat et le faire prospérer.

Cette année, beaucoup d'entre nous ont finalement pu se réunir en personne pour la première fois depuis la pandémie. Les bureaux syndicaux ont recommencé à se remplir, les sièges aux tables de négociation ont été occupés, nous avons de nouveau entendu des voix aux microphones et les rencontres avec nos collègues Métallos ont été à nouveau possibles.

Lorsque je suis entré en fonction comme directeur du District 6 des Métallos en mars dernier, je me suis engagé à travailler avec vous en vue de consolider l'incroyable héritage de notre syndicat en matière de défense des droits de nos membres et de tous les travailleuses et travailleurs.

Les comités de négociation et les représentantes et représentants de notre district ont conclu des ententes qui améliorent la vie de nos membres. Nos comités de district ont collaboré afin d'amener de nouveaux membres à s'impliquer et de former ceux qui le souhaitent. Ce travail de base élargit notre réseau de militantes et militants, et accroît la solidarité et le pouvoir au sein de notre syndicat. De plus, nos membres se rendent dans leurs localités, offrent leur aide et donnent en retour là où ils le peuvent.

Les décès malheureux et évitables de Métallos au travail cette année ont accentué la nécessité pour nous de continuer notre lutte en faveur de la santé et de la sécurité. Bien que notre syndicat soit déterminé à faire tout en son pouvoir pour garantir des milieux de travail sains et sécuritaires, nous ne pouvons y arriver seuls. La santé et la sécurité des travailleurs exigent un engagement mutuel de la part des employeurs et des gouvernements, afin qu'il n'y ait plus de conséquences tragiques. Nous continuerons de faire pression pour que la Loi Westray soit mise en application dans la mesure du possible.

Alors que je passe en revue les réalisations et les défis que nous avons connus au cours de la dernière année, je tiens à remercier sincèrement chacune et chacun d'entre vous pour votre travail et votre militantisme. À l'approche de la nouvelle année, j'ai deux demandes à vous faire : tout d'abord, d'aider vos collègues Métallos à relever leurs propres défis, et ensuite, d'encourager un ou deux membres à se joindre à vous. Parfois, il suffit de demander. Nous devons poursuivre notre expansion et accroître le pouvoir de nos membres et de tous les travailleuses et travailleurs.

Solidairement,

Le directeur du District 6 du Syndicat des Métallos,



Myles Sullivan

Les Métallos sont de bons voisins!

Voici quelques exemples récents d'actions bienfaitrices de Métallos dans leurs localités.



Opération sacs à dos, conseil régional des Métallos à Hamilton, conseil régional du sud-ouest – ensemble Stelco, ArcelorMittal, St. Matthews House et le syndicat des enseignantes et enseignants de l'école élémentaire Wentworth à Hamilton ont remis des sacs à dos remplis de fournitures scolaires à 2 000 enfants dans le besoin à Hamilton, London et Simcoe.



Mardi tampon – le District 6 des Métallos – l'activité a permis de recueillir 17 000 \$ pour la fondation Twinkie, qui aide financièrement des familles ayant des enfants malades.

Incubateur pour bébé – Hôpital de Sault-Sainte-Marie – SL 2724 – les membres ont décidé de donner en retour à la collectivité après avoir reçu le plus important montant de participation aux bénéfices de l'histoire d'Algoma. Leur don de plus

de 40 000 \$ permettra à l'hôpital de la région de se procurer un incubateur pour bébé.



Tournoi de golf à la mémoire de Jaysin Peter Frank Lacko (JPFL), Thunder Bay – les sections locales des Métallos du conseil régional du nord-ouest de l'Ontario comptent parmi les commanditaires du tournoi qui a généré plus de 10 000 \$ pour deux bourses d'études destinées à la commission

scolaire du district de Lakehead et à la commission des écoles catholiques du district.

Le Fonds humanitaire des Métallos, Canada atlantique et Québec – le Fonds a versé 40 000 \$ en guise d'aide aux victimes de l'ouragan Fiona, y compris 15 000 \$ à la Croix-Rouge canadienne, 10 000 \$ au club Lions de Port aux Basques, 5 000 \$ à l'organisation locale Gateway Status of Women Centre et 10 000 \$ à Entraide communautaire des Îles aux Îles-de-la-Madeleine (Québec) afin d'aider à faire face à la hausse des prix des aliments de base à la suite de l'ouragan.

#metallossontla



Congrès international du «Syndicat pour tout le monde»

Le Congrès statutaire international 2022 a réuni des Métallos provenant du Canada, des États-Unis et des Caraïbes sous la bannière «Le Syndicat pour tout le monde».

Le président international Tom Conway a ouvert le congrès en soulignant nos victoires, nos défis, et plus important encore, nos objectifs pour les prochaines années à 3000 Métallos à l'hôtel MGM Grand à Las Vegas.

Les réalisations de notre syndicat

Le Congrès statutaire international oriente le travail de notre syndicat en ciblant nos priorités, notamment la négociation collective, la santé et la sécurité, l'éducation et l'action politique et législative. Il constitue la tribune où les idées sont converties en résolutions, qui sont débattues et adoptées par nos membres. Ces résolutions ont permis de renouveler la mission fondamentale et les engagements du syndicat, et nombre d'entre elles ont introduit de nouvelles façons de le faire avancer afin qu'il puisse s'adapter aux changements au sein de la main-d'œuvre et dans la vie de nos membres.

Les délégués y ont aussi adopté trois modifications importantes aux statuts. Les sections locales peuvent maintenant établir un programme des Vétérans d'acier, semblable à nos programmes de longue date, comme les Femmes d'acier et la Prochaine génération. Les statuts ont subi d'autres changements afin d'améliorer les dispositions sur les

congés parentaux et les politiques générales de lutte contre le harcèlement du syndicat.

Détails sur les résolutions et autres informations sur le congrès à : convention.usw.org.

Délégation imposante du District 6

Le District 6 y était représenté par 265 délégués proactifs de l'Ontario et du Canada atlantique. Ils ont présenté avec passion leurs arguments pendant les travaux de l'assemblée, appuyé les résolutions avantageuses pour nos membres et participé à divers comités et caucus sectoriels afin d'échanger des idées et de témoigner leur solidarité à leurs collègues Métallos.

À leur retour du congrès, les délégués du District 6 étaient prêts à partager de nouvelles connaissances et expériences avec leur section locale, animés d'une énergie renouvelée pour continuer leur excellent travail au chapitre de la représentation des membres.

Les Femmes d'acier apportent la solidarité du D6 à Québec



Cette année marque le 35^e anniversaire de la création du programme des Femmes d'acier dans le District 6. On ne pouvait mieux célébrer qu'en se réunissant à Québec à l'occasion de la Conférence nationale sur la condition féminine des Métallos en octobre.

Des déléguées de Cambridge et de Toronto s'y sont rendues à bord d'un autobus, le Solidarity Express, organisé par Tracy Nguyen, présidente du conseil régional du Centre-Sud de l'Ontario et le Fonds d'éducation familiale et communautaire des Métallos.

C'est ainsi que le District 6 a pu fièrement y dépêcher la plus importante délégation, plus de la moitié agissant comme déléguées pour la première fois, ce qui démontre la participation et l'apport croissants des Femmes d'acier aux incroyables réalisations de notre syndicat.

Pendant une semaine, les déléguées ont appris et renforcé la solidarité, et montré qu'elles étaient prêtes à relever les défis à venir – qu'il s'agisse de monter le niveau de la santé et sécurité pour les femmes, de se protéger mutuellement par la négociation collective ou de former la prochaine génération de Femmes d'acier.



Étapes vers la réconciliation

En octobre, plus de 100 Métallos ont participé au 3^e Rassemblement national des Métallos autochtones à Sault-Sainte-Marie (Ont.). Le rassemblement a débuté par l'allumage d'un feu sacré qui a brûlé pendant toute la réunion de deux jours.

Depuis quelques années, les Métallos de Sault-Sainte-Marie ont établi de bons partenariats de travail avec les Premières Nations de Batchewana et de Garden River. La valeur de ces partenariats, qui se fondent sur le respect mutuel, l'écoute et l'action, est un exemple pour tous les Métallos et la raison pour laquelle la ville a été choisie comme hôte du rassemblement.

Le rassemblement est une petite étape vers la réconciliation avec les Premières nations, les Métis et les Inuits, vitale pour notre syndicat et notre pays. Les Métallos reconnaissent qu'il y a encore beaucoup à faire pour continuer de cheminer vers la réconciliation. Informations supplémentaires à : <https://metallos.ca/action-reconciliation-2>.

Des contrats dans le secteur de l'acier parmi «les meilleurs depuis des décennies»

Après avoir résisté pendant des années aux attaques des entreprises contre les conditions de travail, des milliers de Métallos du secteur de l'acier ont réalisé des gains majeurs qui témoignent de leur rôle vital dans le succès des employeurs.

Chez Algoma Steel à Sault-Sainte-Marie, la SL 2251 (2200 travailleurs de la production et de l'entretien) et la SL 2724 (550 salariés) ont ratifié des contrats de cinq ans assortis de hausses salariales annuelles de 3 %, de rajustements de vie chère et d'améliorations aux pensions, aux avantages sociaux et au libellé contractuel.

De même, dans leur contrat de cinq ans, les 600 Métallos de la SL 1005 aux installations de Stelco à Hamilton bénéficient de hausses salariales annuelles générales, d'indemnités de vie chère, de hausses supplémentaires pour les métiers spécialisés et d'améliorations marquantes aux pensions, aux avantages sociaux, à la participation aux bénéfices, au libellé, et de protections contre les licenciements.

Aux installations de Stelco au lac Érié à Nanticoke (Ontario), les nouveaux contrats de cinq ans procurent aux 1150 membres de trois unités des SL 8782/SL 8782-03 des hausses salariales annuelles générales, des indemnités de vie chère et un rajustement de 6,50 \$ pour les métiers spécialisés. Ils améliorent aussi les pensions, les avantages sociaux, le libellé et les dispositions sur le partage des bénéfices.

«Grâce aux sections locales du secteur de l'acier qui montrent la voie, les membres de notre district négocient certains des meilleurs contrats depuis des décennies», a indiqué le directeur du District 6, Myles Sullivan.

Les Métallos empêchent la fermeture de centres d'action

Depuis près de deux décennies, le Syndicat des Métallos exploite des centres d'action financés par le gouvernement provincial à Peel-Halton, Toronto et Hamilton.

Ces centres offrent du soutien en lien avec les possibilités d'emploi, la formation, l'accès aux programmes gouvernementaux, et d'autres formes d'aide jusqu'à ce que les travailleurs atteignent leur objectif d'emploi.

Même s'ils ont aidé des dizaines de milliers de travailleurs, ces centres ont été menacés de fermeture par les gouvernements libéraux et conservateurs.

La menace la plus récente est survenue à la fin du mois d'août avec un ordre du gouvernement de cesser d'accepter de nouveaux clients et de fermer complètement les portes à la fin de l'année.

Pendant qu'il organisait des manifestations, le syndicat a également contacté le ministre du Travail de l'Ontario pour demander l'annulation des fermetures. Celui-ci a entendu ces appels et accepté de maintenir les centres en activité.

Cette situation est temporaire, mais le syndicat maintiendra la pression jusqu'à la signature d'une entente qui réaffirmera le financement de ces centres à l'avenir.

NÉGOCIATIONS

Dans tous les secteurs économiques du District 6, les Métallos sont fermement décidés à améliorer leurs conditions de travail et niveaux de vie. Voici des exemples récents de négociations fructueuses :



SL 2010 – Université Queen’s, Kingston (Ont.)

Malgré la loi régressive des conservateurs de l’Ontario limitant les hausses de salaires et d’avantages à 1 %, dans leur contrat de trois ans, les 1 400 employés administratifs et de soutien à l’Université Queen’s ont amélioré leurs conditions de travail et qualité de vie en négociant de meilleures clauses à maints égards : charges de travail, horaires variables, évaluation des emplois, équité salariale, congé parental, travail à distance, frais de scolarité et indemnités de garde d’enfants.



SL 6185-12 – Labrador West Child Care (T.-N.-L.)

Les travailleuses de garderies à Labrador City et à Wabush (T.-N.-L.) ont obtenu des hausses salariales totalisant 10 % sur trois ans, un congé additionnel à leur anniversaire et la codification de leurs conditions, dont une prime annuelle de vacances de 1450 \$, des congés de maladie payés et des pauses payées.



SL 1568, SL 4096 – Laboratoires nucléaires canadiens (Ont.)

Des hausses salariales totalisant 7 % et d’autres visant de nombreux postes, une grille salariale enrichie et des primes de quart et de disponibilité bonifiées font partie des gains acquis par les 900 Métallos des deux sections locales aux Laboratoires nucléaires canadiens à Chalk River (Ont.). Afin d’assurer l’équité des promotions, les clauses sur l’avancement professionnel et l’ancienneté ont aussi été améliorées.



SL 1-306-05a – Hôtels Delta, Saint John (N.-B.)

Une entente de quatre ans qu’ont ratifié les 86 travailleurs affectés à l’entretien et aux chambres augmente leurs salaires de 12,5 % au total et renforce les dispositions sur l’évaluation des emplois et la sous-traitance.



SL 1-2010 – Greenfirst Forest Products, Chappleau (Ont.)

Les membres ont négocié d’importants gains : hausses salariales annuelles de 3,5 % sur quatre ans, rajustements supplémentaires pour les métiers et autres postes, bonification des pensions, indemnités et prestations, et nouvelle cotisation patronale au Fonds humanitaire des Métallos. Le contrat concorde avec d’autres ententes avantageuses dans le secteur du bois.



SL 3172-11 – Atlantic Gold, Musquodoboit (N.-É.)

Les 64 Métallos aux installations minières d’Atlantic Gold en Nouvelle-Écosse ont ratifié un premier contrat assorti de hausses salariales totalisant 10,8 % sur quatre ans et de dispositions sur les vacances, le congé parental, le congé de deuil, les congés de maladie et les primes de quart.



SL 9511 – Serco Canada (Ont.)

Selon leur nouvelle entente de 18 mois, les 900 membres des centres d’examen de conduite en Ontario recevront une hausse salariale de 7 % dans les neuf premiers mois, et certains postes bénéficieront d’un rajustement de 25 cents. Ils ont aussi améliorées les clauses sur les avantages, primes, congé pour violence et harcèlement, heures supplémentaires, dépenses et indemnités. La durée du contrat tient compte de l’entente entre le gouvernement et Serco en matière de permis et d’examen de conduite.



SL 9601 – Ichiboshi LPC, Caraquet (N.-B.)

Malgré la volatilité des marchés, les 136 Métallos qui transforment le crabe des neiges en produits destinés

FRUCTUEUSES

à divers marchés ont négocié une importante hausse salariale de 9,5 % et des protections contre la soustraitance dans un contrat d'un an.



SL 9042-25 – NTN Bearing Corporation, Mississauga (Ont.)

Les membres ont obtenu des hausses salariales totalisant 14,25 % sur cinq ans et d'autres gains : bonification des indemnités pour soins de la vue et chaussures de sécurité, réduction du calendrier de progression des recrues de 24 à 12 mois, et une hausse du taux général de 16,5 % (2,54 \$ l'heure) dans la première année.



SL 1998 – Université de Toronto

Le contrat de trois ans de quelque 3500 employés contractuels (occasionnels) leur garantit un meilleur traitement de la part de l'Université de Toronto, notamment des congés de maladie payés, des salaires et prestations dentaires bonifiés, et une meilleure protection en cas de mesures disciplinaires ou congédiement. Une autre unité de négociation de la SL 1998, représentant les 5500 employés administratifs et techniques à plein temps de l'université, a obtenu de meilleurs salaires, avantages et dispositions contractuelles, et fait une percée remarquable en matière d'équité en négociant une assurance couvrant les interventions et autres actes médicaux d'affirmation de genre et des soutiens pour les membres en transition de genre.



SL 2020-70 – Tank Truck Transport, Sudbury (Ont.)

Les membres, y compris les chauffeurs de camion et le personnel de l'entretien, ont témoigné une solidarité inébranlable à leur équipe de négociation, qui a repoussé les demandes de concessions de l'entreprise, négocié des hausses salariales de 7,5 % sur trois ans et réalisé des gains au chapitre des vacances, des soins de la vue, des heures supplémentaires, des indemnités vestimentaires et d'autres avantages.



SL 9097-4 – IMTT/Newfoundland Transshipment Ltd., (T.-N.-L.)

Le nouveau contrat de cinq ans des 23 Métallos au terminal de transbordement de pétrole brut à Arnold's Cove (T.-N.-L.) leur procure des hausses salariales totalisant 12 % et améliore les dispositions sur les congés de maladie payés, les congés personnels et les indemnités pour chaussures.



SL 9042-104 – Lennox Industries, Brampton (Ont.)

Nos membres au centre de distribution de Lennox Industries, un fabricant multinational de systèmes de chauffage et de climatisation, ont ratifié un contrat de trois ans, obtenant une hausse salariale de 5,5 % pour la première année et des hausses totalisant 11 %. Les prestations pour soins de la vue et les indemnités pour chaussures de sécurité ont aussi été augmentées.



SL 243G – Graham Packaging Canada, Mississauga (Ont.)

Dans leur convention collective de trois ans, les Métallos chez Graham Packaging Canada ont négocié des hausses salariales de 9 % et une prime de 250 \$ à la signature, et verront les primes de tous les quarts augmenter.



SL 9042-01 – Terrapure BR LP, Mississauga (Ont.)

Les membres de la SL 9042 chez Terrapure BR LPS, une entreprise de gestion des déchets et d'assainissement, ont négocié un contrat de trois ans qui leur accorde des hausses salariales totalisant 8 %, dont une hausse de 4 % rétroactive à novembre 2021. Le contrat bonifie les primes de quart et les avantages sociaux, et les membres seront tous entièrement couverts d'ici la fin de la troisième année.

Autour du quartier



Le directeur du District 6 des Métallos Myles Sullivan (à droite) et l'adjoint au directeur Kevon Stewart (troisième à partir de la gauche) ont récemment rendu visite aux membres de la section locale 49M des Métallos travaillant chez IPEX à London (Ont.) La section locale a travaillé avec les membres pour réengager et renforcer la solidarité tout au long des négociations.



Le directeur de District 6 des Métallos Myles Sullivan (à droite) et la représentante du personnel Mary Lou Scott (au milieu) avec des membres de la section locale 4610 des Métallos à Frito Lay à Cambridge, (Ont.)



Les membres des comités du District 6 de l'USW se sont réunis en septembre pour une journée de formation et de collaboration.



Marty Warren, directeur national des Métallos, Myles Sullivan, directeur du District 6 des Métallos, Mary Lou Scott, représentante du personnel, et Nik Greci, vice-président de la section locale 2859 des Métallos chez BWXT à Cambridge, (Ont.)



Des membres du Syndicat des Métallos se rassemblent pour le défilé de la fête du Travail à Toronto.





Des femmes d'acier de partout au Canada, dont de nombreux membres du District 6, ont protesté contre la violence fondée sur le sexe lors d'un événement à l'aube (Qué.)



Kevon Stewart, adjoint au directeur du District 6 (troisième à partir de la gauche) avec des membres de la section locale 9560 des Métallos à Voyant Beauty, à Rexdale, (Ont.)



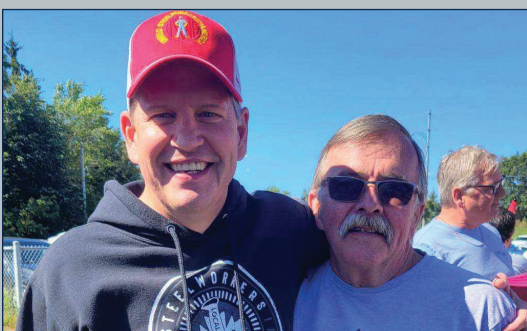
Le District 6 des Métallos est honoré d'exposer la murale de l'artiste autochtone Philip Cote à notre bureau d'Etobicoke, (Ont.) « The Original Family » est une représentation de l'histoire de la création des Ojibway/Anishinaabe, qui a été transmise par des traditions orales et des images peintes sur des rouleaux d'écorce de bouleau.



Le comité de la Prochaine génération du District 6 a organisé un tournoi de soccer de sept équipes à Ingersoll, (Ont.) en octobre.



Des membres des Métallos se rassemblent pour les célébrations de la fête du Travail à Sudbury, (Ont.)



Myles Sullivan, directeur du District 6 des Métallos, avec Tom White, membre de la section locale 6500 des Métallos, lors des célébrations de la fête du Travail à Sudbury, (Ont.)



Des métallos défilent lors du défilé de la fête du Travail à Hamilton (Ont.)

WESTRAY :

30 ANS APRÈS LA CATASTROPHE

En mai dernier, les Métallos se sont réunis avec les membres de leur famille et de la collectivité du comté de Pictou (N.-É.) afin de commémorer le 30^e anniversaire de l'explosion de la mine de charbon Westray qui a tué 26 mineurs.

En 1992, les mineurs de Westray voulaient adhérer au syndicat afin de remédier à leurs conditions de travail extrêmement dangereuses. s

L'enquête du juge K. Peter Richard à la suite de la catastrophe a révélé les actions et l'inaction de l'employeur, des organismes de réglementation et des gouvernements qui ont rendu un événement mortel inévitable.

Les lacunes du système judiciaire ont poussé les Métallos à entreprendre une campagne qui a duré dix ans en vue d'une loi autorisant des poursuites dans des cas comme Westray. En 2004, le projet de loi Westray (C-45), adopté par le Parlement, est devenu loi.

Les modifications apportées au Code criminel ont établi des obligations légales pour les employeurs en santé et sécurité au travail et permis que les sociétés et leurs représentants soient tenus criminellement responsables des décès et des blessures au travail.

Notre syndicat continue de plaider pour l'application de la Loi Westray avec sa campagne Mettons fin au carnage, Appliquons la loi.

Le 6 juin, le travailleur Quoc Le, 51 ans, a été tué dans une tragédie évitable chez National Steel Car à Hamilton. Il s'agissait du troisième décès à l'usine en 21 mois, après ceux de Collin Grayley, 35 ans, le 23 avril 2021, et de Fraser Cowan, 51 ans, le 2 septembre 2020, tous les trois des membres de la SL 7135.

À Come By Chance (T.-N.-L), le syndicat demande à la GRC de lancer une enquête criminelle sur l'explosion catastrophique survenue le 2 septembre à la raffinerie de Braya Renewable Fuels, et exhorte le gouvernement de T.-N.-L. d'ouvrir une enquête officielle sur la catastrophe, qui a tué un travailleur et blessé sept autres.

Shawn Peddle, membre de la SL 9316, est décédé à l'hôpital le 15 octobre, six semaines après avoir subi des blessures graves dans l'explosion.

Trois décennies après la catastrophe de Westray, le syndicat continue d'honorer son engagement à lutter pour le droit de tous les travailleurs de rentrer chez eux sains et saufs, chaque jour.



Le directeur du District 6 des Métallos, Myles Sullivan, près du monument lors des cérémonies marquant le 30^e anniversaire de l'explosion de Westray, qui a tué 26 mineurs.



Congrès national d'orientation Réservez les dates – 2023

23-24 avril:
Congrès de l'ORME

24 avril:
Conférence de la Prochaine génération
Conférence des sections locales nationales

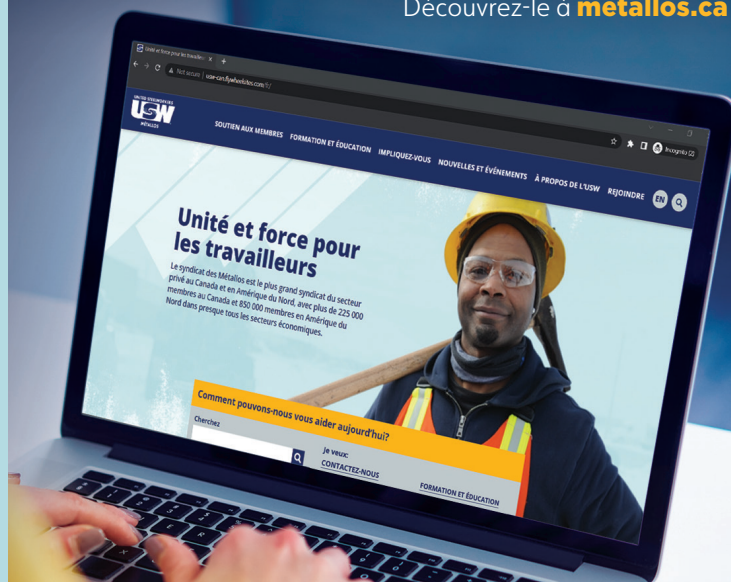
25-28 avril:
Congrès national d'orientation des Métallos,
Toronto

Inscription à venir.

Le Syndicat des Métallos a un nouveau site Web national bilingue!

Entièrement accessible et adapté aux appareils mobiles, avec de nouvelles fonctionnalités, notamment Impliquez-vous, Soutien aux membres, Formation et Éducation. Il est maintenant plus facile de découvrir des ressources et de trouver des informations importantes sur les districts.

Découvrez-le à metallos.ca



Vous souhaitez jouer un plus grand rôle dans le District 6?

Il existe de nombreux comités où vous pouvez échanger avec des Métallos aux vues similaires!

Pour vous inscrire à notre liste de textos et rester à jour sur les opportunités à venir, envoyez un SMS au 32323 :

Textez **D6WOS** pour les Femmes d'acier

Textez **D6NextGen** pour la Prochaine génération

Textez **D6PAC** pour l'action politique

Textez **D6HRC** pour les droits de la personne



*Tous nos meilleurs vœux de santé
et de bonheur à l'occasion des Fêtes!*

Au nom des 75 000 membres du District 6 du Syndicat des Métallos, nous vous offrons à vous, ainsi qu'à vos familles et à vos proches, nos meilleurs vœux de santé et de bonheur à l'occasion des Fêtes.

Les Fêtes sont pour nous un moment privilégié pour faire une pause et réfléchir à nos réalisations et à nos victoires. Chaque jour, nos membres collaborent à l'amélioration des conditions de travail et de vie de tous. Malgré les défis, votre solidarité et votre engagement restent forts. À l'aube de cette nouvelle année, renouvelons notre espoir d'un avenir meilleur pour nos membres, nos familles et tous les travailleuses et travailleurs.

Je profite de l'occasion pour vous remercier sincèrement de votre travail assidu et de votre dévouement envers notre syndicat. Je suis vraiment privilégié d'être votre directeur du District 6.

Joyeuses fêtes et bonne année 2023 de la part de votre famille syndicale, les Métallos!



Myles Sullivan
Le directeur du District 6 du Syndicat des Métallos

<sru-sdr,cope-sepb343>



Syndicat des Métallos du District 6 • 300-200 prom. Ronson • Etobicoke ON • M9W 5Z9
Téléphone: 416 243-8792  metallos.ca/district-6  USWDistrict6  USWDistrict6