

LA REVUE DU SYNDICAT DES MÉTALLOS

# MÉTALLOS@l'œuvre

ÉTÉ 2023

*On remporte  
d'excellents contrats*

*Syndicalisation des  
Starbucks en Ontario*

*Faits saillants du Congrès  
national d'orientation*

UNITED STEELWORKERS  
**USW**  
MÉTALLOS

**Thomas M. Conway**, président international

**Marty Warren**, directeur national

**Scott Lunny**, directeur du District 3

**Dominic Lemieux**, directeur du District 5

**Myles Sullivan**, directeur du District 6

**John Shinn**, secrétaire-trésorier international

**David McCall**, vice-président (Administration)

**Kevin Mapp**, vice-président (Relations humaines)

**Roxanne Brown**, vice-présidente internationale hors-cadre

**Luis Mendoza**, vice-président international

**Rédactrice et chef de service :**

Shannon Devine

**Corédactrices et corédacteurs :**

Brett Barden, David Cantatore, Clairandree Cauchy,

Lorei De Los Reyes, Jocelyn Desjardins, Steve Dietz,

Kim Hume, Daniel Mallette, Laura Nguyen,

George Soule, Denis St. Pierre, Meriem Yousfi

**Graphiste:** Reg Albino

**Traduction:** Louise Scott

**Adressez toute demande ou tout article**

**pour Métallos@l'œuvre au :**

Syndicat des Métallos

Service des communications et de l'action politique

[info@metallo.ca](mailto:info@metallo.ca)

**EN PAGE COUVERTURE :**

Près de 600 délégués et invités se sont rassemblés lors du Congrès national d'orientation qui a eu lieu à Toronto du 25 au 28 avril. On peut voir James Anampiu, militant des travailleuses et travailleurs blessés du District 6, prendre part aux discussions et débats stratégiques en vue d'un avenir meilleur.

**CONVENTION DE LA POSTE-PUBLICATIONS**

n° 40006737

**RETOURNER TOUTE CORRESPONDANCE NE POUVANT**

**ÊTRE LIVRÉE AU CANADA AU :**

Service des communications du Bureau national des Métallos  
234, av. Eglinton Est, 8<sup>e</sup> étage, Toronto, (Ontario) M4P 1K7

Joignez-vous à notre communauté en ligne de militants.

 [MetallosCA](#)  [MetallosCA](#)  [uswmetallos](#)

[metallo.ca](http://metallo.ca)

# S'impliquer, Mobiliser, Organiser : voilà comment renforcer le pouvoir

Dans la foulée du Congrès national d'orientation, je suis plus motivé que jamais par les récits de travail acharné et de victoires des dirigeants, représentants, militants et membres et des sections locales des Métallos.

Le thème de notre congrès, «S'impliquer, Mobiliser, Organiser», fait référence à la source de la force de notre syndicat et à notre capacité collective de faire bouger les choses dans nos lieux de travail, nos communautés et notre société. Il reflète également une vérité évidente en laquelle je crois depuis mes débuts comme militant de section locale : la force du syndicat provient de la base.

Les histoires de recrutement et la détermination dont les nouveaux membres font preuve pour améliorer leur vie au travail, en exploitant la force de notre syndicat, m'ont inspiré. L'espoir et la croyance profondément ancrée des militants du syndicat qu'il est toujours possible d'améliorer les choses m'ont également touché.

Notre congrès à Toronto célébrait une importante victoire des Métallos – la protection des régimes de retraite lors de faillites d'entreprises. Cette réalisation cruciale est décrite plus en détail à la page 16. Entretemps, je remercie de tout cœur tous les membres et tous les militants de l'ORME qui ont œuvré au premier plan ces deux dernières décennies pour faire adopter cette loi. Sans vous, nous n'aurions pas réussi.

Notre syndicat s'efforce maintenant d'obtenir l'adoption d'une loi anti-scabs, qui interdirait le recours à des travailleurs de remplacement lors de conflits de travail. Comme pour ce qui est de la protection des retraites, cette loi pourrait constituer la prochaine grande victoire des Métallos. Une telle loi dans les secteurs sous réglementation fédérale aiderait non seulement 80 000 Métallos, mais aussi des milliers d'autres travailleurs partout au pays. À l'heure actuelle, le Québec et la Colombie-Britannique possèdent des lois anti-scabs, celle du Québec datant de 1977.

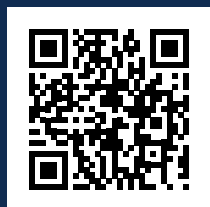
Je crois sincèrement que le temps est venu de redoubler d'efforts pour forcer les libéraux à adopter – immédiatement – une loi anti-scabs. Compte tenu de l'occasion créée par l'entente de soutien et de confiance conclue entre le NPD et les libéraux, nous devons agir pour faire adopter cette loi le plus rapidement possible, puis faire de même partout ailleurs au pays.

Pendant notre Congrès national d'orientation, 520 délégués ont envoyé des lettres aux ministres du Cabinet libéral et au chef du NPD Jagmeet Singh, et plus de 60 membres ont annoncé aux micros qu'ils se portaient

bénévoles pour exercer des pressions sur leur député libéral. À toutes les personnes qui l'ont déjà fait – merci!

Si vous souhaitez intervenir auprès de votre député libéral afin de lui demander d'exhorter le gouvernement à adopter une loi anti-scabs, je vous prie de communiquer avec notre représentant législatif, George Soule (gsoule@usw.ca). Notre syndicat peut vous fournir le matériel et des conseils pour que cet effort de lobbying porte ses fruits. Toutes les voix comptent!»

Prenez un moment pour envoyer une lettre en numérisant le code QR ci-dessous ou en consultant ce lien : [metallos.ca/campagne/loi-anti-scabs](http://metallos.ca/campagne/loi-anti-scabs).



Merci de votre initiative et je crois qu'ensemble, nous y arriverons!

En toute solidarité,

Le directeur national,



Marty Warren



# Table des matières

**Créer nos avenir en commun • Pages 4-5**  
*Résumé du 55<sup>e</sup> Congrès national d'orientation des Métallos.*

**Photos du Congrès national d'orientation • Pages 6-7**  
*Faites la connaissance d'incroyables militantes et militants.*

**Syndicalisation chez Starbucks en Ontario • Page 8**  
*Les nouveaux métallos à Waterloo établissent le premier café Starbucks syndiqué de l'Ontario.*

**L'essentiel de la Conférence nationale sur la condition féminine • Page 9**  
*Les Femmes d'acier se réunissent afin d'avancer le programme d'égalité au travail, dans le syndicat et dans nos communautés.*

**Négociations fructueuses • Pages 10-11**  
*Les Métallos partout au pays réalisent des gains, la SL 1944 poursuit une nouvelle lutte.*

**Établir des relations sur la voie de la réconciliation • Page 12**  
*Un nouveau projet pilote relève de l'engagement des Métallos à favoriser la réconciliation.*

**Rassemblement national des Métallos autochtones • Page 13**  
*Les liens de solidarité sont renforcés lors du troisième Rassemblement national des Métallos autochtones.*

**Des travailleurs dans tous les secteurs au pays • Page 14**  
*Le syndicat compte de plus en plus de membres dans les secteurs traditionnels et non traditionnels.*

**Les militants mexicains et canadiens renforcent leurs liens • Page 15**  
*Les Métallos accueillent des militants mexicains dans le cadre d'un projet de solidarité international.*

**L'action politique – un franc succès! • Page 16**  
*Des récents succès du syndicat pour faire avancer les priorités des travailleurs.*

**Bravo aux matelots d'Océan remorquage! • Page 17**  
*Une grève emblématique a illustré la nécessité d'une loi anti-scabs au fédéral.*

**Rapport du directeur du District 3 Scott Lunny • Page 18**  
*Les Métallos contribuent à améliorer la vie des travailleuses et travailleurs.*

**Rapport du directeur du District 5 Dominic Lemieux • Page 19**  
*Il y a de quoi être fier des conventions collectives que nous négocions.*

**Rapport du directeur du District 6 Myles Sullivan • Page 20**  
*Vous pouvez compter sur nous! On travaille fort au nom de nos membres.*



## 55<sup>e</sup> Congrès national d'orientation des Métallos

# Un programme ambitieux

«Nous célébrerons nos succès, affronterons nos défis et tracerons la voie pour renforcer notre syndicat, défendre nos membres et créer leur avenir», a déclaré le directeur national des Métallos Marty Warren, dans son discours d'ouverture aux 600 délégués, représentants, retraités et invités au Congrès national d'orientation du syndicat à Toronto.

Pendant quatre jours en avril dernier, les délégués ont contribué de manière émouvante au débat et à l'adoption de 48 résolutions sur la négociation collective, la santé et la sécurité, la lutte contre le racisme, l'action pour l'égalité, l'éducation, le militantisme législatif, l'économie axée sur l'énergie verte et d'autres sujets – un programme ambitieux pour les trois prochaines années du syndicat.

---

**«Nous célébrerons nos succès, affronterons nos défis ... et créerons l'avenir de nos membres.»**

*Marty Warren, directeur national du Syndicat des Métallos*

---

Le chef du NPD fédéral Jagmeet Singh, la présidente du CTC Bea Bruske, le président international des Métallos Thomas M. Conway et la journaliste d'enquête sur le travail et la richesse du Toronto

Star Sara Mojtehdzadeh comptaient parmi les conférenciers.

«Les changements radicaux que subit l'économie offrent d'incroyables possibilités que le mouvement syndical n'a pas vues depuis des générations, mais ils présentent aussi des défis et menaces énormes pour nos emplois», a indiqué Thomas Conway.

«Nous devons être prêts à miser sur le recrutement pour la prochaine décennie.»

Les efforts de recrutement des Métallos cibleront entre autres des lieux de travail où de nouveaux emplois seront créés grâce à des investissements considérables dans l'infrastructure publique et les industries moins polluantes.

«Personne ne nous fera cadeau de ces emplois. Nous devons nous efforcer de faire signer ces cartes», a ajouté Thomas Conway.

Roxanne Brown, la vice-présidente internationale hors cadre du syndicat, a rappelé aux délégués que les mots s'impliquer, mobiliser et organiser «constituent le plan de notre syndicat pour maintenir nos acquis et continuer de faire des gains».

Roxanne Brown a félicité les Métallos canadiens pour la récente adoption du projet de loi C-228, qui protège les travailleurs et les retraités lors de



Les dirigeants canadiens des Métallos avec le président international Tom Conway. De gauche à droite : Dominic Lemieux (District 5), Tom Conway, Marty Warren (directeur national), Scott Lunny (District 3) et Myles Sullivan (District 6).

faillite d'entreprise. Cette victoire est grandement attribuable aux membres et retraités du syndicat qui se sont engagés à mobiliser les membres et leurs alliés, et à organiser sans relâche.

«Le militantisme de nos membres a un impact important sur nos législateurs. Vous êtes les meilleurs messagers de votre histoire, de notre histoire», a-t-elle ajouté.

## «Nous devons être prêts à miser sur le recrutement pour la prochaine décennie.»

Tom Conway, président international du Syndicat des Métallos

La principale conférencière, Sara Mojtehdzadeh, a souligné les antécédents du syndicat en santé et sécurité. «Votre syndicat a toujours été à l'avant-plan, surtout en matière d'indemnisation des travailleurs et de sécurité au travail», a-t-elle affirmé, faisant remarquer que les travailleurs précaires, souvent les nouveaux arrivants, sont les plus à risque de subir de mauvais traitements et d'être mis en danger.

Pendant tout le congrès, les délégués ont assisté à des présentations de groupes pertinents, dont le Groupe de travail national sur la lutte contre le racisme, sur la façon d'être un bon allié. Ils ont ensuite voté sur une

résolution visant à transformer le groupe de travail en comité permanent du syndicat.

Marty Warren a signalé l'urgence de forcer les libéraux à adopter une loi anti-scabs au fédéral sans tarder. Il faut saisir l'occasion créée par l'entente de soutien et de confiance entre le NPD et les libéraux, dans le cadre de laquelle le chef du NPD Jagmeet Singh a obtenu l'engagement des libéraux à adopter une loi anti-scabs avant la fin de l'année.

Dans le cadre d'une séance, Anita Bryan, coordonnatrice du District 6, a expliqué aux délégués comment exercer des pressions sur les responsables politiques à l'égard d'enjeux cruciaux comme une loi anti-scabs. «Un scab est un scab, un point c'est tout», a-t-elle déclaré sous les acclamations des délégués.

À la fin de la plénière du 28 avril, les Métallos ont pris part à la cérémonie du Jour de deuil national organisée par le Conseil du travail de Toronto pour rendre hommage aux personnes mortes ou blessées au travail.

Plus d'informations sur le congrès sont disponibles à [metallos.ca](http://metallos.ca), et sur les médias sociaux YouTube, Facebook et Instagram. Des photos du congrès sont disponibles à [Flickr.com/photos/usw-metallos/albums](https://www.flickr.com/photos/usw-metallos/albums). Vous n'avez pas besoin de compte pour les voir.



**QU'EST-CE QUI EST LE PLUS INTÉRESSANT DANS LE FAIT D'ÊTRE UNE OU UN MÉTALLO ?**

«Ça te force à sortir de ta zone de confort. Il y a cinq ans, je n'aurais jamais pensé monter sur une scène et parler devant des gens. Avec les Métallos, tu apprends à te faire confiance, ça m'a fait grandir, me développer en tant que personne.»



**KIM DALLAIRE-PARENT**

**DISTRICT : 5 - SL 5778  
MINE DU MONT-WRIGHT, FERMONT (QUE.)**

**QUEL CONSEIL DONNERIEZ-VOUS À UN NOUVEAU MEMBRE QUI NE SAIT PAS COMMENT S'Y PRENDRE POUR S'IMPLIQUER DAVANTAGE DANS LE SYNDICAT OU LA SECTION LOCALE ?**

«Vous pouvez commencer n'importe où. Ne soyez pas timide. Assistez aux réunions, qui ouvrent les yeux aux nouveaux membres. Consultez les communications syndicales et cherchez également toutes les autres informations pour connaître vos droits en tant que travailleur.»



**SHEKU KOROMA**

**DISTRICT : 6 - SL : 5296  
SECURITAS, BRAMPTON (CONT.)**

**GEORGE FINLEY**



**DISTRICT : 3 - SL : 2009  
IATSE 891, BURNABY (C.-B.)**



**QU'AVEZ-VOUS FAIT OU QU'ESPÉREZ-VOUS FAIRE PENDANT VOTRE SÉJOUR ?**

«J'espère un jour entrer dans la sphère politique du Syndicat. J'aimerais m'impliquer davantage dans l'organisation et la mobilisation politique, tant à l'extérieur qu'à l'intérieur du Syndicat.»



# La vague de syndicalisation chez Starbucks déferle sur l'Ontario

La vague de syndicalisation dans les cafés Starbucks en Amérique du Nord, déclenchée par les Métallos en Colombie-Britannique, déferle sur l'Ontario. En mai dernier, les travailleuses et travailleurs du Starbucks du Waterloo Town Square ont voté en faveur d'adhérer aux Métallos.

«Nous avons amorcé cette initiative parce que d'autres cafés nous ont montré qu'il était possible. Nous voulons améliorer notre lieu de travail pour tout le monde», a déclaré une barista impliquée dans la campagne.

## Les nouveaux membres à Waterloo se rallient à d'autres métallos à plusieurs cafés Starbucks, notamment à :

### Edmonton:

Les travailleuses et travailleurs du Terrace Plaza Starbucks à Edmonton sont devenus des Métallos en avril 2023, après avoir décidé de se battre pour améliorer l'équité et le moral au travail, les conditions de travail et les salaires.

### Vancouver:

Les employés du Dunbar Street Starbucks à Vancouver ont pris une décision similaire en février dernier. «J'ai choisi d'adhérer aux Métallos afin d'améliorer la sécurité, d'obtenir de meilleurs salaires et de demander une dotation adéquate afin de protéger la santé mentale de mes collègues», a indiqué le barista Frédérique Martineau.

## Voici d'autres récents succès en recrutement au pays :

### Société des traversiers du Québec:

Les quelque 80 matelots, caissiers, placiers, huileurs et agentes de bureau de la traverse de Sorel/Saint-Ignace-de-Loyola ont choisi de joindre les Métallos, joignant ainsi les travailleurs et travailleuses des traverses du Québec, brevetés et non brevetés. «Tous nos collègues de la traverse, que ce soit les lieutenants et capitaines ou encore les mécaniciens, sont déjà métallos. Ça allait de soi de se regrouper pour être tous dans le même bateau», a expliqué Pier-Klaud Dallaire, qui était vice-président lorsque le syndicat était affilié à la CSN.

### Enviro Industries:

Les travailleurs et travailleuses d'Enviro Industries à Sorel-Tracy, (Que.) un sous-traitant qui offre des services dans les installations de Rio Tinto Fer et Titane et ArcelorMittal, sont devenus métallos ce printemps, quittant la CSN. «On a senti qu'avec les Métallos, on était avec un syndicat dans notre domaine. L'état d'esprit des gens, c'est d'être solidaire. Je trouve ça bien important de sentir que les gens s'appuient les uns les autres et que nous allons être soutenus», constate le représentant à la santé et sécurité dans l'ancien syndicat, Réal Dupéré.

### Canadian Phoenix Steel Products:

Plus de 40 travailleuses et travailleurs de Canadian Phoenix Steel Products à Etobicoke (Ont.) ont grossi les rangs de notre syndicat en vue d'améliorer leur santé et leur sécurité, leurs salaires et le respect dans le lieu de travail. Les membres fabriquent des tuyaux et treillis d'acier.

### Les responsables des résidences à l'Université Queen's:

Les responsables des résidences à l'Université Queen's à Kingston (Ont.) se sont joints aux Métallos afin d'acquiescer une voix pour améliorer leurs conditions de travail. Les travailleurs-étudiants, qui agissent comme ressource essentielle pour les étudiants vivant dans les résidences universitaires, se sont unis à d'autres campus universitaires à titre de métallos.





# À l'avant-garde des préoccupations des femmes

## Conférence nationale sur la condition féminine

«Ne fermez pas les yeux. Ne restez pas indifférents. En tant qu'hommes et femmes, nous avons tous un rôle à jouer ici, et nous pouvons tous prendre des mesures collectives», a déclaré Anita Bryan, coordonnatrice du District 6 des Métallos, alors qu'elle s'adressait à des centaines de membres et d'alliés à la Conférence nationale sur la condition féminine d'octobre 2022.

Lors de cette conférence sur le thème «Les Femmes d'acier font monter le niveau», des Métallos de partout au pays se sont réunis à Québec afin de poursuivre la lutte pour la santé et la sécurité des femmes et de faire progresser leurs droits au sein de leurs lieux de travail, de leurs communautés et du syndicat.

Pendant diverses séances plénières et caucus sur l'équité, les déléguées ont écouté les discours de Femmes d'acier actives dans leurs sections locales et exploré comment faire pression en faveur de réels progrès en matière d'égalité au travail, de soutien en santé mentale et de négociation de contrats équitables, et comment les alliés peuvent soutenir et défendre adéquatement les femmes dans leurs lieux de travail.

Parmi les autres faits saillants, mentionnons les remarques de Véronique Hivon, ancienne députée de

l'Assemblée nationale du Québec, qui a parlé avec passion de son expérience comme leader en politique et des défis qu'elle a dû surmonter lorsqu'elle s'est présentée aux élections – beaucoup d'entre eux reflétant ceux auxquels se heurtent les femmes lorsqu'elles tentent de jouer un plus grand nombre de rôles de leadership au sein du syndicat.

Les membres ont aussi participé un matin à un rassemblement dans les rues de Québec, où elles ont magnifiquement démontré la force, la solidarité et le respect envers toutes les victimes et survivantes de violence sexiste.

Pendant trois jours, le syndicat a poursuivi sa tradition d'innovation en matière de questions relatives à la condition féminine, et les participantes sont reparties avec une passion renouvelée à poursuivre le travail essentiel d'éducation, de négociation, de lobbying et d'organisation pour la santé et la sécurité, l'égalité, le leadership et l'inclusion des femmes. Consultez les albums de photos de la conférence à [usw.to/photos](https://usw.to/photos).



Les Métallos ont défilé ensemble durant la Conférence nationale sur la condition féminine à Québec lors d'un rassemblement tôt le matin visant à mettre fin à la violence sexiste.

## Les membres chez Telus ratifient un nouveau contrat, sont entraînés dans une nouvelle lutte

Après 18 mois de négociations ardues avec le géant des télécommunications TELUS, les membres de la section locale 1944 au pays ont ratifié un nouveau contrat en mars dernier, réalisant des gains grâce à une campagne de solidarité remarquable et soutenue.



«Chaque amélioration obtenue dans ce contrat provient directement de l'écoute pratiquée auprès des travailleuses et travailleurs de Telus qui attendent de meilleures conditions. Je suis fière de la manière dont les membres ont tenu bon et se sont défendus, ce qui nous a permis d'obtenir des gains importants», a fait valoir Donna Hokiro, présidente de la SL 1944.

Le nouveau contrat, qui sera en vigueur jusqu'en mars 2027, garantit des hausses salariales totalisant 11,5 % et un paiement forfaitaire de 10 000 \$ à tous les employés. Les clauses sur les changements technologiques et les congés pour violence conjugale y sont améliorées, tout comme celles sur les avantages sociaux et les pensions, entre autres.

Cependant, peu après la signature, la SL 1944 s'est vue entraînée dans une nouvelle lutte. TELUS a offert 4 000 indemnités de départ dans le cadre d'un plan dévastateur visant à supprimer d'autres emplois canadiens, en plus des milliers qui ont déjà été délocalisés. La section locale et le syndicat tout entier se mobilisent pour défendre ces emplois canadiens.

«Telus est essentiellement devenue une entreprise de télécommunications étrangère, déplorent Donna Hokiro et Marty Warren, directeur national des Métallos, dans une lettre conjointe au premier ministre Justin Trudeau. Nous demandons à votre gouvernement d'entreprendre et de soutenir les efforts pour enquêter publiquement sur les derniers complots de TELUS concernant les emplois canadiens, et d'adopter des politiques qui permettront aux Canadiens de continuer à répondre aux appels des clients dans leurs communautés.»



### SL 9554 et 1976 • Augmentation de 12,5 % en deux ans pour les agents de contrôle

Des nouveaux contrats de travail de deux ans pour les agents de contrôle de 14 aéroports du Québec comprennent des hausses salariales de 12,5 % rétroactives à mars 2022. Pour la première fois, les membres de l'aéroport de Dorval, de Québec ainsi que des 12 aéroports régionaux, ont négocié en front commun. Les bonifications salariales s'appliquent aussi de façon rétroactive à toutes les formes de rémunération. La cotisation de l'employeur au régime d'assurance est par ailleurs augmentée. Un boni de signature de 1200 \$ est versé aux travailleurs réguliers et de 600 \$ à ceux à temps partiel. Les contrats prévoient 10 journées de congés de maladie payés.



### SL 5442 • Un mandat ferme se traduit par un bon contrat chez Gerdau au Manitoba

Soutenu par un mandat de grève voté à 98 % par les 330 membres à l'aciérie de Gerdau à Selkirk (Man.), le comité de négociation a signé un contrat de cinq ans avantageux sur le plan des salaires, des pensions et du libellé. Pendant les deux premières années, les membres recevront des paiements forfaitaires totalisant 4 500 \$, et durant les trois suivantes, des hausses salariales totales de 1,80 \$ l'heure. Les dispositions non plafonnées relatives au boni de vie chère, qui ont rapporté aux membres 3,35 \$ l'heure de plus au cours des trois dernières années, y sont maintenues.



### SL 6285 • Hausses salariales de 24,5 % à la mine de Tacora au Labrador

Plus de 270 travailleurs et travailleuses à la mine de Tacora Resources à Wabush (T.-N.-L.) recevront des hausses salariales de 24,5 % sur cinq ans, dont une hausse de 12,5 % la première année. Le contrat améliore les indemnités de vacances, le régime de retraite, les primes de quart, le libellé et d'autres indemnités, et finance le poste de président/présidente de la section locale à plein temps.



### SL 7065 et 9414 • Les grèves mènent à de bons contrats dans le transport scolaire au Québec

En mars, les conducteurs et conductrices d'autobus scolaire de Sept-Îles (SL 7065) ainsi que ceux et celles de Saint-Jean-sur-Richelieu (SL 9414) ont déclenché la grève pour davantage de salaires. Les deux grèves ont porté fruit. Après une semaine de conflit, les membres de la SL 9414 ont obtenu des hausses totalisant 18 % sur 5 ans, et l'assurance d'une bonification équivalente à celle de la subvention gouvernementale aux transporteurs scolaires, si elle s'avérait plus élevée. Le nouveau contrat signé par les membres de la SL 7065 après près d'un mois de grève prévoit une hausse de 21,5 % sur 5 ans.



### SL 8883 • De meilleurs salaires, pensions et avantages sociaux dans la fabrication à Saskatoon

Les membres chez Andritz Separation à Saskatoon ont négocié des hausses salariales de 12,5 % sur quatre ans, dont une hausse rétroactive de 4 % la première année. Les cotisations de l'employeur au régime de retraite et la couverture des régimes d'invalidité de courte et de longue durée ont été augmentées. Ces soudeurs, machinistes et manœuvres qui fabriquent des centrifugeuses pour les industries pétrolière et gazière et de la potasse ont reçu une prime de 750 \$ à la signature.



### SL 252G • Secteur du verre – hausses salariales et la fin d'une clause à deux vitesses

Le nouveau contrat de trois ans des quelque 200 membres de la SL 252G chez Pilkington Glass à Collingwood (Ont.), qui fabriquent des parebrises d'automobiles, augmente leurs salaires de 17,5 %, y compris de 9 % dans la première année. Les primes des quarts de 12 heures sont doublées et le programme d'avantages sociaux est amélioré. Conformément à leur engagement, les membres ont réussi à faire éliminer une clause à deux vitesses sur les prestations d'invalidité de courte durée.



### SL 1-405 • Importantes primes et hausses salariales à une caisse de la C.-B.

Le contrat de trois ans des quelque 110 employés de la Kootenay Savings Credit Union, en Colombie-Britannique, comporte des hausses salariales totalisant 10 % et 4 000 \$ en primes. Les employés de sept succursales de la coopérative dans la région de Kootenay ont aussi négocié à la hausse leurs allocations de dépenses pour soins de santé, un nouveau compte de dépenses personnelles et la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation comme nouveau jour férié.



### SL 9344 • Hausse salariale de 8,9 % la première année chez IOC à Sept-Îles

Un nouveau contrat de travail pour les quelque 400 membres au chemin de fer QNS&L et au port de la minière IOC à Sept-Îles (Que.) prévoit au total des hausses salariales dépassant 16 % sur quatre ans, dont 8,9 % la première année. Ces hausses sont également bonifiées par le boni de vie chère. La prime de flexibilité qui bonifie le salaire passe par ailleurs de 1,25 \$ l'heure à 2 \$, et un boni de 2500 \$ s'est ajoutée à la signature.



### SL 4120 • Libérés d'une loi inconstitutionnelle, les employés universitaires se dotent d'un bon contrat

Près de 900 travailleurs et travailleuses administratifs et techniques à l'Université de Guelph ont négocié un solide contrat après l'invalidation par les tribunaux des restrictions inconstitutionnelles du gouvernement conservateur de l'Ontario visant la négociation collective. Les membres ont obtenu des hausses salariales totalisant 9,5 %, de meilleurs avantages sociaux et la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation comme jour férié payé.

# Établir des relations sur la voie de la réconciliation

Coordonnatrice et coordonnateur de l'engagement autochtone des Métallos



Josh George et Julia McKay.

Tout en perfectionnant ses connaissances et ses compétences comme militante syndicale, Julia McKay a réalisé que les Métallos et les membres des communautés autochtones avaient des valeurs et des aspirations communes.

«D'une certaine façon, je considère les Métallos comme une communauté autochtone, estime Julia McKay, une militante de la section locale 9436 en Colombie-Britannique, dont les origines autochtones remontent à la Première Nation Tsimshian sur la côte de la C.-B.

Dans les communautés autochtones, comme dans le syndicat, «nous nous efforçons d'agir comme défenseurs et gardiennes, et nous essayons de nous renseigner et d'informer les autres, a-t-elle ajouté. Nous travaillons ensemble et nous nous appuyons les uns les autres et ceux qui nous entourent, afin que tout le monde puisse vivre mieux. Nous essayons de soutenir nos membres autochtones et non autochtones, et d'être les meilleurs voisins possible pour nos communautés autochtones.»

La possibilité de bâtir des relations qui se fondent sur des valeurs et aspirations communes constitue une raison clé pour laquelle Julia McKay voulait faire partie d'un nouveau projet que le Comité autochtone national des Métallos a proposé.

En janvier dernier, Julia McKay et Josh George, un militant de la section locale 9597 en Ontario, ont entrepris un projet pilote de 10 mois dans lequel ils assument pour la première fois les rôles de coordonnatrice et coordonnateur de l'engagement autochtone.

Donnant suite à la recommandation du Comité autochtone national, les directeurs du syndicat ont approuvé l'embauche de coordonnateurs de l'engagement autochtone dans les Districts 3 et 6.

Dans le cadre du projet pilote, Julia McKay et Josh George offriront un soutien stratégique aux sections locales afin qu'elles puissent établir des relations plus solides avec les membres et les communautés autochtones. Ils collaborent également avec les sections locales et les représentants et représentantes syndicaux à la création d'un guide pratique qui sera offert plus tard cette année à toutes les sections locales afin qu'elles puissent établir ces relations et promouvoir un engagement respectueux avec les membres et les communautés autochtones.

«Nous communiquons actuellement avec nos sections locales afin de découvrir ce qu'elles font pour établir ces relations, et déterminer comment nous pouvons les aider à les renforcer, a indiqué Josh George. Les dirigeants de nos sections locales, nos représentants et nos membres ont déjà déployé des efforts importants et réalisé des progrès importants, sur lesquels nous nous appuyons.»

Josh George est membre de la Première Nation de Kettle Point et de Stony Point dans le sud de l'Ontario. Il a également passé une grande partie de son enfance auprès de la Première Nation Aamjiwnaang. Ses liens avec ces communautés l'ont incité à postuler le poste de coordonnateur de l'engagement autochtone.

«C'est une façon pour moi de renouer avec nos méthodes traditionnelles et de faire profiter nos membres de ces enseignements et prises de conscience», a-t-il expliqué.

Même si beaucoup de travail les attend, Julia McKay et Josh George se disent fiers de la détermination du Syndicat des Métallos à faire participer et à soutenir les membres autochtones, à établir des relations avec les communautés autochtones et à poursuivre le processus continu de la réconciliation.

# Le Rassemblement national des Métallos autochtones crée des liens spirituels et de solidarité

Le troisième Rassemblement national des Métallos autochtones, qui a attiré plus de 120 membres et invités du syndicat à Sault-Sainte-Marie (Ont.) en octobre 2022, a permis de renforcer l'engagement de notre syndicat envers la promotion des droits des travailleurs et communautés autochtones.

Les Métallos étaient honorés d'accueillir le chef Dean Sayers de la Première Nation des Batchewanas et le chef Andy Rickard de la Première Nation de Garden River. Les participantes et participants ont discuté des mesures à prendre pour affronter la crise des femmes, filles et personnes de diverses identités de genre disparues et assassinées, et se sont renseignés sur les efforts des sections locales pour établir des relations avec leurs membres et voisins autochtones.

Le rassemblement s'est avéré une expérience enrichissante pour les délégués, notamment Chelsea Olar, une femme métisse, membre et militante de la prochaine génération de Métallos auprès de la section locale 2251 à Sault-Sainte-Marie. Selon Chelsea, le rassemblement lui a procuré un espace sécuritaire où elle a pu partager ses expériences personnelles traumatisantes et la façon dont ces événements étaient liés à son identité autochtone.

«Le milieu était chaleureux et accueillant, et pour moi, c'était une expérience spirituelle extraordinaire», a-t-elle indiqué.

Le directeur national des Métallos Marty Warren a décrit le rassemblement national comme «l'un des événements les plus inspirants auxquels j'ai pris part dans le cadre de mes fonctions de directeur national».

«Cet événement a démontré le travail important que fait le Comité autochtone national pour informer et mobiliser nos membres, nos représentants et nos dirigeants, et leur donner des moyens de bâtir des relations en dehors de notre organisation.»



La jeune militante des droits des Autochtones Nevaeh Pine de la Première Nation de Garden River a pris la parole lors du Rassemblement national des Métallos autochtones à Sault Ste. Marie (Ont.)

## Fonds d'éducation familiale et communautaire

Obtenez des fonds pour ce que votre section locale fait de mieux!

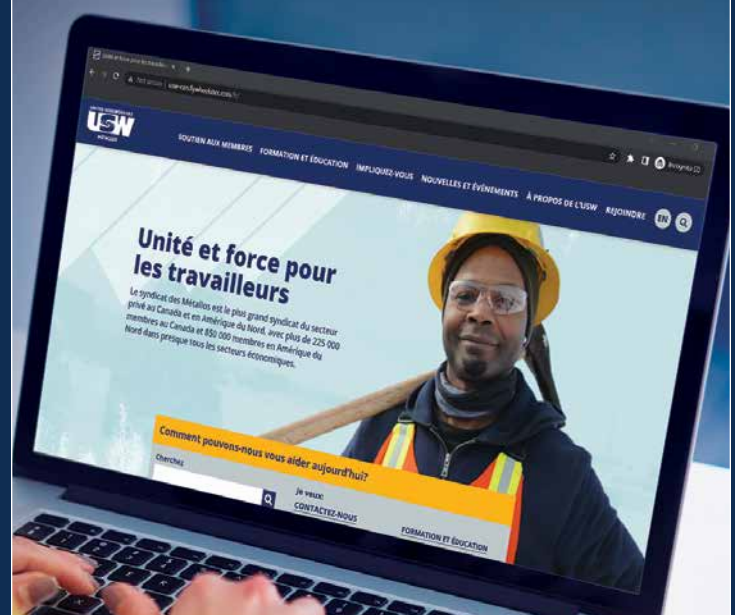
Le Fonds d'éducation familiale et communautaire (FEFC) peut collaborer au financement d'activités à l'intention de vos membres et de votre collectivité. Qu'il s'agisse d'organiser des pique-niques, des journées de plaisir en famille, des programmes de repas communautaires ou d'offrir des bourses ou des subventions – il existe de nombreux moyens de rassembler vos membres, d'appuyer votre collectivité locale et de renforcer votre section locale!

Pour en savoir davantage sur le FEFC, communiquez avec la coordonnatrice du Fonds, Gabriele Simmons, à [fefc@metallos.ca](mailto:fefc@metallos.ca) ou consultez [metallos.ca/fefc](http://metallos.ca/fefc).



## Inscrivez-vous en vue de recevoir des nouvelles et des mises à jour du syndicat par courriel

Recevez régulièrement des mises à jour sur le syndicat, les actions syndicales, les négociations fructueuses et d'autres occasions et activités syndicales en vous inscrivant aux bulletins électroniques e-INFO, D3 Unite ou D6 Connect. Inscrivez-vous à [metallos.ca/infolettres](http://metallos.ca/infolettres) et tenez-vous au courant!



# Les Métallos – présents dans tous les secteurs au pays



Les mots «Syndicat des Métallos» ou «les Métallos» évoquent parfois des images de travailleurs robustes à la tâche en milieux industriels, qui sont représentés par un syndicat tout aussi fier et fort qui affronte les employeurs et défend les intérêts de ses membres et de leurs communautés.

Aussi vraies que soient ces images, le syndicat a évolué et, en s'appuyant sur cette fondation solide, représente aujourd'hui des travailleuses et travailleurs dans presque tous les secteurs économiques au pays.

Tout comme les prix à la hausse des ressources ont permis aux Métallos de réintégrer leurs emplois dans les mines, les raffineries, la fabrication et tous les types d'usines, la sécurité est devenue un des secteurs affichant la croissance la plus rapide. Notre effectif s'accroît également sur les campus universitaires. À l'Université de Toronto, par exemple, la force de notre syndicat est de plus en plus connue et nos membres sont de plus en plus nombreux.

Étant le premier syndicat à aider les employés de Starbucks à se syndiquer, des travailleurs précaires d'autres secteurs se tournent également vers les

Métallos. Des centres d'appels aux caisses populaires, des restaurants aux usines de caoutchouc, des exploitations forestières aux pharmacies et des pipelines aux éoliennes, les Métallos sont présents dans presque tous les secteurs.

Au-delà de la diversité des secteurs, notre syndicat veille à ce que tous les travailleuses et travailleurs se sentent inclus dans leurs lieux de travail et leur syndicat, a fait valoir le directeur national Marty Warren en s'adressant aux membres de la prochaine génération (35 ans et moins), aux Femmes d'acier et au Groupe de travail sur la lutte contre le racisme, lors du Congrès national d'orientation de 2023. «Notre travail pour mobiliser et appuyer nos membres doit être inclusif et refléter la diversité et les expériences de tous. Nous sommes déterminés à donner aux membres l'occasion et le soutien dont ils ont besoin pour participer à la vie et aux activités du syndicat», a souligné Marty Warren.

C'est grâce à la diversité et l'engagement de nos membres que notre syndicat est aussi fort que l'acier.

Caroline Lemay (casque blanc), de la SL 9700, a guidé les membres du projet de solidarité avec les travailleurs mexicains lors d'une tournée de l'aluminerie ABI à Bécancour (Québec), dans le cadre de la visite de la délégation au Canada en avril et en mai.



## Les militants syndicaux mexicains et canadiens renforcent leurs liens

Des militants des droits des travailleurs au Mexique sont venus à Toronto en avril pour s'adresser aux Métallos au Congrès national d'orientation.

La visite a eu lieu dans le cadre du projet de solidarité avec les travailleurs mexicains établi pour appuyer des réformes attendues depuis longtemps dans le domaine du travail au Mexique. Celles-ci sont possibles grâce aux dispositions de l'Accord Canada-États-Unis-Mexique (ACEUM) et à un gouvernement mexicain progressiste dont fait partie le héros syndical Napoleón Gómez Urrutia, secrétaire général de Los Mineros, qui siège aussi comme sénateur fédéral.

La capacité de faire appliquer les lois du travail au Mexique existe maintenant. Grâce à ces réformes, les travailleurs peuvent voter en faveur d'un syndicat légitime lors de scrutins secrets garantis plutôt que d'un système corrompu de syndicats contrôlés par les entreprises qui est demeuré en place pendant plus de 80 ans.

«Réfléchissez à ce que cela signifie pour des travailleurs qui ne savaient même pas qu'ils avaient des droits! Ils sont maintenant à l'avant-plan», a déclaré Rosalba Calva Flores, coordonnatrice du Frente Autentico del Trabajo (front authentique des travailleurs ou FAT) et

membre d'un groupe spécial qui a pris la parole au Congrès national d'orientation des Métallos.

Après le congrès, la délégation, notamment des représentantes et représentants de Los Mineros, du Comité Fronterizo de Obreras (comité des travailleurs frontaliers), du FAT et du Red de Mujeres Sindicalistas (réseau des syndicats de femmes) s'est rendue à Ottawa et au Québec pour assister à des réunions et visiter des lieux de travail.

Entre autres avantages découlant de leur temps passé au Canada, les partenaires de projet ont renforcé leurs liens et mis au point d'autres plans de partage et de travail en équipe au chapitre du recrutement syndical et de la sensibilisation des travailleurs.

Pourquoi les travailleurs ici au pays devraient-ils se soucier d'améliorer les conditions de travail des travailleurs mexicains?

«Nous devons mettre fin à l'inégalité. À long terme, nous aiderons les travailleurs au Canada, a ajouté Julia Quiñonez, directrice générale du comité des travailleurs frontaliers. Le fait d'améliorer les conditions au Mexique garantira une plus grande stabilité à tous les travailleuses et travailleurs.»

# L'action politique = un franc succès!

Le Syndicat des Métallos est reconnu pour défendre efficacement les travailleurs à la table de négociation et dans les couloirs du pouvoir politique.

L'année dernière seulement, le syndicat a fait progresser les priorités des travailleurs grâce au programme *Les Métallos votent*, à la participation politique, aux pressions exercées sur les responsables politiques à Ottawa et dans les capitales provinciales, et à des rencontres avec les représentants élus au pays.

La protection des retraites et une loi anti-scabs ne sont que deux récents exemples de réussites.

## Les retraités d'abord

Pendant des années, notre syndicat a rapporté aux députés et sénateurs fédéraux les histoires déchirantes de travailleurs qui ont perdu leurs pensions parce qu'ils se sont retrouvés au bas de la liste des créanciers quand leurs employeurs ont fait faillite.

À la fin d'avril, avec l'appui des partis de l'Opposition à Ottawa et de partenaires du mouvement syndical, notre syndicat a obtenu la protection des régimes de retraite grâce à l'adoption du projet de loi C-228, qui exigera des employeurs insolvables qu'ils couvrent les droits à pension aux termes des régimes à prestations déterminées avant les réclamations des créanciers garantis, comme les banques.

## Une loi anti-scabs

Les libéraux fédéraux ont enfin entendu les appels des Métallos réclamant une loi anti-scabs interdisant le recours à des travailleurs de remplacement en cas de grève ou de lockout.

Bien qu'il soit encourageant que les libéraux aient annoncé qu'ils respecteraient leur engagement, dans le cadre de l'entente de soutien et de confiance qu'ils ont signé avec le NPD, notre syndicat continue d'exhorter le gouvernement non seulement à déposer un projet de loi anti-scabs, mais aussi à l'adopter avant la fin de l'année.

«Nous sommes heureux que les libéraux se soient engagés, mais rien ne justifie de reporter l'adoption de la loi jusqu'à la fin de 2023», a déclaré Marty Warren, directeur national des Métallos.

Pendant le récent Congrès national d'orientation où la campagne anti-scabs a pris de l'ampleur, les Métallos ont promis de poursuivre la lutte au nom de tous les travailleurs, de leurs familles et de leurs collectivités, et de travailler en vue de protéger les emplois de nos membres maintenant et à l'avenir.





# Bravo aux matelots d'Océan remorquage!

C'est une grève emblématique qu'ont menée pendant neuf mois la dizaine de matelots d'Océan remorquage à Sorel-Tracy. D'abord, leur conflit a illustré très clairement l'importance d'une loi anti-briseurs de grève pour les travailleurs et travailleuses dans des milieux de travail qui relèvent de la juridiction fédérale. Ensuite, l'appui de l'organisation des Métallos et de toutes les sections locales a montré à quel point les groupes d'un petit nombre de membres peuvent être soutenus avec force.

Le nouveau contrat de travail ratifié en mars dernier, après neuf mois de grève, octroie des hausses salariales totalisant 23,25 % d'ici 2025. Les syndiqués ont réussi à faire reculer l'employeur sur ses demandes d'horaires de travail qui auraient mis en péril la conciliation travail-famille en privant les matelots de précieux moments de vie en famille.

«On a mis notre pied à terre contre des demandes injustes et des horaires inhumains nuisibles pour notre vie de famille. On a réussi à se faire respecter et à obtenir des augmentations de salaire significatives», a fait valoir le porte-parole des matelots, Pascal Delisle.

Aux hausses salariales s'ajoute une augmentation du régime de participation aux bénéfices de 1,25 % d'ici la fin de la convention. Le nouveau contrat est assorti d'un montant forfaitaire de 2 000 \$ pour les membres qui ont fait la grève.

«Ces travailleurs ont mené une lutte exemplaire, avec un vent de face, alors que des briseurs de grève venaient faire leur travail chaque jour, atténuant les effets de la grève sur l'employeur. Bravo pour votre détermination», a souligné le représentant syndical Luc Laberge.

Cette grève a illustré la nécessité de l'adoption rapide d'une loi anti-briseurs de grève au fédéral, à l'instar de ce qui existe déjà dans le Code du travail québécois. « Un tel conflit aurait été beaucoup moins long s'il y avait eu une loi interdisant le recours à des travailleurs de remplacement au fédéral. Merci aux métallos d'Océan remorquage d'avoir porté bien haut le flambeau pour une telle loi et soyez assurés qu'on continue cette bataille », a conclu le directeur québécois des Métallos, Dominic Lemieux.

Les grévistes chez Océan remorquage «ont mené une lutte exemplaire» pendant neuf mois.



# Mise à jour sur le **District 3**



## Les Métallos améliorent la vie des travailleuses et travailleurs

Plus tôt cette année, le District 3 a fait un pas important sur le chemin de la vérité et de la réconciliation en nommant Julia McKay, membre autochtone, comme coordonnatrice à plein temps du district. Julia établit actuellement des liens avec les sections locales et d'autres membres autochtones afin de se renseigner sur les pratiques exemplaires et la façon d'amener les membres autochtones à s'impliquer davantage dans notre syndicat et nos communautés. Nous présentons également le cours «Le Syndicat sur l'île de la Tortue» dans l'ensemble du district.

Notre district continue notre projet de recrutement dans les scieries et les mines, ainsi que dans les secteurs des télécommunications, de la technologie et des services. Nous représentons maintenant plus de 225 membres dans huit magasins Starbucks, et d'autres grossiront nos rangs sous peu. De plus, nous venons tout juste de signer des premières conventions collectives avec Foothills Forest Products et la mine Red Chris.

Grâce à notre collaboration avec le gouvernement de la C.B. favorable aux travailleurs, nous avons maintenant un code du travail plus équitable. De plus, la commission d'indemnisation des accidentés du travail, les règlements sur la santé et la sécurité au travail, les normes d'emploi, les jours de congé de maladie et le salaire minimum ont fait l'objet d'améliorations, et la Journée de la vérité et de la réconciliation est maintenant reconnue comme jour férié.

Même si la C.-B. a effectué des changements positifs, la situation des travailleuses et travailleurs des autres provinces ne cesse de se détériorer. C'est pourquoi nous avons mobilisé avec fierté notre équipe de la campagne Les Métallos votent pendant les élections en Alberta, où les Métallos ont participé à faire élire des députés favorables aux travailleurs à l'assemblée législative. Nous sommes prêts à nous mobiliser cet été lors des élections partielles en C.-B. et en Saskatchewan, et de nouveau cet automne en vue de l'élection d'un gouvernement néo-démocrate de Wab Kinew au Manitoba.

En parallèle avec notre travail à la table de négociation et au quotidien afin d'assurer le respect de nos conventions collectives, nos efforts élargis en matière de recrutement, de formation et d'action politique contribuent à améliorer la vie des travailleuses et travailleurs.

En toute solidarité,

**Scott Lunny**  
Le directeur du District 3



Des militants du District 3 participent à une manifestation pour soutenir les membres travaillant dans le secteur de l'aquaculture sur l'île de Vancouver.

# Mise à jour sur le **District 5**



## Fier de ce qu'on signe!

Des hausses salariales annuelles de 6 %, 8 %, et parfois même allant jusqu'à 12 %, des clauses de rajustement à l'inflation, des clauses pour soutenir des membres touchés par une situation de violence conjugale... Il y a de quoi être fier des conventions collectives qui se signent ces temps-ci. On fait de vrais gains.

Certes, la pénurie de main-d'œuvre joue en notre faveur. Toutefois, on ne se contente pas de ramasser les fruits qui tombent eux-mêmes de l'arbre. Les syndicats locaux et les membres se serrent les coudes pour revendiquer le maximum.

On peut être particulièrement fier des petites unités qu'on voit de plus en plus exercer un rapport de force et aller même jusqu'à la grève pour obtenir gain de cause.

### Chapeau aux matelots métallos d'Océan remorquage

Saluons la lutte exemplaire menée par les matelots d'Océan remorquage, qui ont mené une grève de neuf mois contre des horaires insensés et pour revendiquer des salaires décent. Tout comme pour d'autres plus petits groupes de Métallos, cette dizaine de matelots a senti toute la solidarité Métallo venir renforcer leur ligne de piquetage et faire rayonner leur lutte pour accentuer son effet.

Cela démontre bien que dès qu'un groupe décide de se mobiliser pour améliorer son sort, qu'il soit un groupe de 10 ou de 500 membres, l'organisation déploie la cavalerie ainsi que toutes les ressources à sa disposition pour les appuyer. Et ce sera toujours comme ça.

Quand un groupe choisit de résister et de revendiquer, la grande famille vient en renfort pour appuyer ceux et celles qui décident de lutter pour améliorer leur sort.

### Loi anti-scabs au fédéral

La bataille des grévistes d'Océan remorquage a ravivé l'importance d'une loi anti-scabs au fédéral. L'absence d'une telle loi au fédéral déséquilibre les négociations et envenime les conflits de travail. Si la revendication figure parmi les demandes traditionnelles des syndicats depuis des décennies, le contexte d'un gouvernement minoritaire et l'alliance entre le Parti libéral et le NPD rendent une telle loi plus plausible.

Métallos, tous ensemble, je vous invite à poursuivre la mobilisation pour une loi anti-scabs au fédéral et à reprendre le flambeau qu'a porté si fièrement le groupe d'Océan remorquage pendant leur conflit.

En toute solidarité,

**Dominic Lemieux**  
Le directeur du District 5



Ensemble, les Métallos se mobilisent pour poursuivre la lutte pour une loi anti-scabs au fédéral.

# Mise à jour sur le **District 6**



## **Vous pouvez compter sur nous!**

Partout au District 6, nos militants travaillent fort au nom de nos membres.

Dans nos lieux de travail, les sections locales profitent de l'occasion pour mobiliser les membres pendant les négociations. Nous reconnaissons que nous avons le vent dans les voiles pour conclure de bons contrats.

Nos sections locales et nos comités de négociation prennent le temps de nouer le dialogue avec les membres, de les mobiliser et de renforcer la solidarité lorsque les employeurs tentent d'obtenir des concessions. Ces actions ont abouti à d'excellents contrats pour les Métallos dans les nombreux secteurs que nous représentons – félicitations!

Nos comités de la condition féminine, de la prochaine génération, d'action politique, de santé et de sécurité et des droits de la personne s'efforcent de mobiliser de nouveaux membres et d'offrir de la formation à ceux qui veulent s'impliquer. Ce travail à la base permet d'élargir notre réseau de militants et de renforcer la solidarité et le pouvoir dans notre syndicat.

Nos comités œuvrent souvent là où le militantisme syndical est à l'œuvre, là où les chefs de file actuels et futurs de notre syndicat sont formés. Nos comités se trouvent aussi là où se forment des relations et liens de solidarité durables. Dans les mois à venir, nous espérons lancer notre Comité des vétérans d'acier, comme le prévoient les statuts du syndicat.

En matière de recrutement, nous profitons des possibilités qui se présentent dans le cadre d'une vague d'efforts de syndicalisation. La pandémie a mis en évidence de nombreuses lacunes dans nos lieux de travail – l'insécurité, les faibles salaires et l'absence d'avantages sociaux et de pensions. Les travailleurs et travailleuses prennent l'initiative de se syndiquer, et ils peuvent compter sur nous pour y arriver.

Nous nous penchons sur nos secteurs traditionnels – les mines, la fabrication et la foresterie, par exemple. Cependant, il existe de nombreuses autres possibilités de croissance dans les soins de santé, l'hôtellerie, l'éducation et les emplois verts durables. Dans les années à venir, à mesure que les entreprises prendront de l'envergure et s'ouvriront au secteur des véhicules électriques, nous serons prêts à appuyer les travailleurs de ces secteurs également!

Peu importe où vous travaillez dans notre district, sachez que vous pouvez toujours compter sur nous!

En toute solidarité,

**Myles Sullivan**  
**Le directeur du District 6**



Le directeur du District 6 Myles Sullivan rencontre un membre de la SL 9042 chez NTN Bearings à Mississauga (Ont.)