LA REVUE DU SYNDICAT DES MÉTALLOS

MÉTALLOS@l'œuvre

HIVER 2023

En souvenir du président des Métallos Tom Conway 1952-2023

Wab Kinew l'emporte au Manitoba

Militer pour des emplois durables pour nos membres

UNITED STEELWORKERS
USW
MÉTALLOS

Métallos@l'œuvre | Hiver 2023
Publication officielle du Syndicat des Métallos

David McCall, président international
Marty Warren, directeur national
Scott Lunny, directeur du District 3
Dominic Lemieux, directeur du District 5
Myles Sullivan, directeur du District 6
John Shinn, secrétaire-trésorier international
Emil Ramirez, vice-président (Administration)
Kevin Mapp, vice-président (Relations humaines)
Roxanne Brown, vice-présidente internationale hors-cadre
Luis Mendoza, vice-président international

Rédactrice et chef de service :
Shannon Devine

Corédactrices et corédacteurs :
Reg Albino, Brett Barden, Clairandrée Cauchy, Guillaume Charbonneau, Lorei Leigh De Los Reyes, Jocelyn Desjardins, Steve Dietz, Kim Hume, Kai Lai, Daniel Mallette, Mustapha Makri, George Soule, Denis St. Pierre, Meriem Yousfi
Traduction : Louise Scott

Adressez toute demande ou tout article pour Métallos@l'œuvre au :
Syndicat des Métallos
Service des communications et de l'action politique
info@metallos.ca

EN PAGE COUVERTURE :
Le président international des Métallos, Tom Conway, prend la parole lors du Congrès national d'orientation du syndicat à Toronto en avril dernier. Tom Conway est décédé à son domicile le 25 septembre dernier, à l'âge de 71 ans.

CONVENTION DE LA POSTE-PUBLICATIONS
n° 40006737

RETOURNER TOUTE CORRESPONDENCE NE POUVANT ÊTRE LIVRÉE AU CANADA AU :
Service des communications du Bureau national des Métallos
234, av. Eglinton Est, 8e étage, Toronto, (Ontario) M4P 1K7

Joignez-vous à notre communauté en ligne de militants.

MetallosCA **uswmetallos**

metallos.ca

UNITED STEELWORKERS
USW
MÉTALLOS

Tom Conway avait à cœur les intérêts fondamentaux de nos membres

Je voudrais commencer par rendre hommage à mon ami et notre regretté président international Tom Conway, qui n'a jamais oublié ses racines de travailleur dans une aciérie. Tom avait toujours à l'esprit les préoccupations des Métallos, que ce soit devant une assemblée des membres, en face d'un PDG ou lors d'une conversation avec le président des États-Unis.

Tom était amusant, dévoué et assidu. Il prenait une approche sensée pour accomplir le travail, peu importe de quoi il s'agissait. Il avait également une vision d'un syndicat de plus grande envergure et portée, où chaque travailleur et chaque travailleuse pourrait y trouver sa place, et où les Métallos des deux côtés de la frontière profiteraient d'une chaîne d'approvisionnement nationale et nord-américaine revigorée.

Au nom de tous les directeurs canadiens et du Bureau exécutif international du Syndicat des Métallos, je tiens également à féliciter notre nouveau président international, David McCall, qui remplissait antérieurement les fonctions de vice-président international à l'administration depuis 2019.

À partir de 1998, David a occupé le poste de directeur du District 1 (Michigan et Ohio), et auparavant, de 1989 à 1997, il a servi à titre de directeur du sous-district de Gary, dans l'Indiana, où il est devenu adjoint au directeur du District 7.

La carrière de David McCall dans la lutte pour l'équité et la justice a commencé dans le nord-ouest de l'Indiana auprès de la section locale 6787 à l'aciérie intégrée de Bethlehem Steel à Burns Harbor. Alors qu'il y travaillait comme mécanicien de chantier, il a été élu à divers postes, dont celui de président et de vice-président du comité des griefs, avant de se joindre au personnel du syndicat en 1985.

Un autre changement important est la nomination d'Emil Ramirez au poste de vice-président international à l'administration. Emil assumait les fonctions de directeur du District 11 du Syndicat des Métallos depuis 2014, représentant les travailleurs de neuf États du Midwest. À ce renouvellement de l'administration, s'ajoute la nomination de la toute première femme directrice de district du syndicat, Cathy Drummond, dans le District 11. Cathy agissait comme adjointe au directeur du district depuis 2019. Félicitations à Emil et à Cathy.

Un syndicat fort est la meilleure stratégie pour combattre l'inflation

Chaque jour, nous constatons à quel point les travailleurs et travailleuses se trouvent dans une situation intenable en raison de l'augmentation spectaculaire du coût de la vie d'une année à l'autre, et même d'un mois à l'autre. Pour certains d'entre nous, cela signifie remettre à plus tard les grosses dépenses, réduire le budget du ménage ou apporter des changements majeurs dans notre vie afin de tenir le coup.

Les travailleurs paient pour la cupidité des entreprises à la caisse de l'épicerie pour les besoins fondamentaux, et tout particulièrement lorsqu'il s'agit de logement. Dans une présentation à l'enquête parlementaire sur l'inflation dans le secteur de l'alimentation l'été dernier, le Centre for Future Work de Vancouver a documenté les façons dont les profits de la vente d'aliments au détail ont presque doublé depuis la pandémie, les actionnaires des entreprises profitant grandement de ce gonflement des prix. Les travailleurs et leurs familles sont également aux prises avec des loyers et des prêts hypothécaires élevés, ainsi qu'une pénurie importante de logements abordables dans un nombre croissant de régions.

Je suis très fier de la façon dont notre syndicat et les comités de négociation de nos sections locales se battent à la table de négociation, ce qui aide les gens, même si cela ne change rien à l'approche erronée de la Banque du Canada. Dans certains cas, nos comités de négociation remportent les meilleurs contrats que l'on ait vus depuis des décennies. Une carte syndicale reste le meilleur moyen de lutter contre l'inflation et de s'assurer que les travailleurs et travailleuses bénéficient de la richesse qu'ils et elles contribuent à créer, surtout maintenant que cela est absolument nécessaire. Les membres s'unissent pour faire pression en vue d'obtenir ce dont ils ont besoin : des salaires plus élevés, des améliorations des avantages sociaux et des régimes de retraite, de meilleures dispositions en matière de santé et de sécurité, et bien d'autres choses encore.

Dans l'ensemble, les syndiqué.e.s gagnent en moyenne 5,14 $ l'heure de plus que les non-syndiqué.e.s. Les travailleurs et travailleuses de moins de 25 ans qui bénéficient d'une convention collective gagnent 26 % de plus sur leur emploi. Je suis fier du travail que notre syndicat accomplit non seulement pour aider nos membres et leurs familles à tenir bon, mais aussi afin de leur donner un sentiment de stabilité et d'espoir en leur propre avenir.

Ensemble, nous sommes plus forts, alors si vous ne jouez pas déjà un rôle actif dans le syndicat, n'hésitez pas à contacter votre délégué.e syndical.e ou l'exécutif de votre section locale pour savoir comment vous pouvez le faire. Si vous êtes impliqué, merci de vos efforts – vous faites de notre organisation un meilleur syndicat.

En toute solidarité,
Le directeur national

Marty Warren

Table des matières

En souvenir de Tom Conway *Pages 4-5*

Appliquer l'équité salariale *Page 6*

Sauver la planète ET créer de bons emplois syndiqués *Page 7*

Négociations fructueuses *Pages 8-9*

Nouveau projet de loi anti-scabs au fédéral *Page 10*

Les Métallos à la défense des jeunes transgenres et de diverses identités de genre *Page 10*

Les Métallos au cœur de grand changement dans les Prairies *Page 11*

Leo Gerard nommé Compagnon de l'Ordre du Canada *Page 12*

L'éducation : une source clé de la force de notre syndicat *Page 12*

Les Métallos sont là *Page 13*

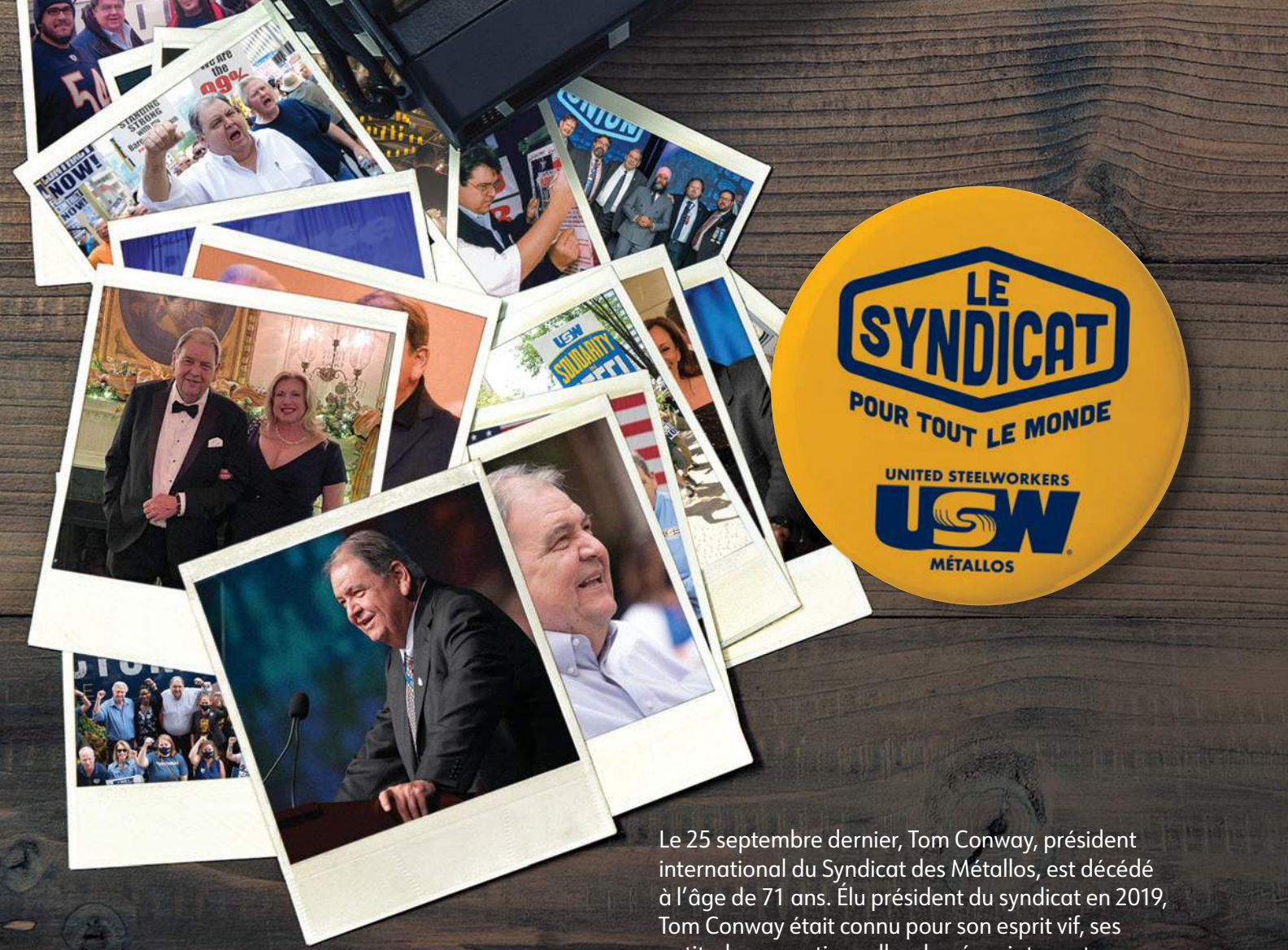
Le Comité national contre le racisme des Métallos en Afrique du Sud *Pages 14-15*

La santé et sécurité, c'est de l'action syndicale! *Page 17*

Mise à jour du District 3 : Scott Lunny *Page 18*

Mise à jour du District 5 : Dominic Lemieux *Page 19*

Mise à jour du District 6 : Myles Sullivan *Page 20*



En souvenir de

Tom Conway

Le 25 septembre dernier, Tom Conway, président international du Syndicat des Métallos, est décédé à l'âge de 71 ans. Élu président du syndicat en 2019, Tom Conway était connu pour son esprit vif, ses aptitudes exceptionnelles de négociateur et son dévouement sans faille envers les travailleurs et travailleuses et leurs familles.

«Tom était un syndicaliste de principes, un homme pragmatique qui avait toujours les intérêts fondamentaux des travailleurs et travailleuses à cœur», a témoigné Marty Warren, directeur canadien des Métallos.

Au fil de sa carrière, Tom Conway est devenu le négociateur de conventions collectives le plus accompli dans les secteurs de l'acier, de l'aluminium et du pétrole, et d'autres grandes industries, souvent aux commandes de la négociation pendant les crises.

«Tom a guidé notre syndicat avec confiance, a déclaré Myles Sullivan, directeur du District 6. J'admirais sa capacité à surmonter habilement et positivement les défis sans jamais perdre de vue notre priorité en tant que syndicat, qui est de toujours obtenir les meilleurs résultats pour nos membres».

À titre de président, Tom Conway a lancé des initiatives innovantes pour grossir les rangs du mouvement syndical. Sous sa direction, les Métallos ont remporté les plus grandes victoires de recrutement du mouvement.

«Tom était amusant et réaliste. Il posait des questions, il savait écouter et il m'a donné de sages conseils que je suis encore aujourd'hui, a mentionné Scott Lunny, directeur du District 3. Il a fait une différence».

Tom Conway était un farouche défenseur du commerce équitable, exigeant du gouvernement qu'il fasse appliquer les lois commerciales américaines afin d'empêcher l'importation de produits bon marché subventionnés qui nuisent à nos propres industries et détruisent les emplois bien rémunérés.

«Tom était le type de leader inébranlable dont le Syndicat des Métallos avait besoin, en particulier pendant la pandémie de COVID, a souligné Dominic Lemieux, directeur du District 5. Au début de cette crise, Tom a été un capitaine calme, nous rassurant sur le fait que le syndicat s'en sortirait, que nous nous en sortirions ensemble. Avant cela, il est venu soutenir les membres du District 5 pendant un de nos conflits les plus difficiles, le lock-out de 18 mois chez ABI à Bécancour.»

Tom Conway n'a pas seulement sauvé des emplois, il en a créé, trouvant de nouveaux moyens d'inciter les entreprises et les élus à développer l'industrie manufacturière, à protéger les chaînes d'approvisionnement intérieures et à investir dans des localités saines et prospères.

Tom Conway a fait ses débuts de militant à la section locale 6787 des Métallos en 1978, alors qu'il travaillait à l'aciérie de Burns Harbor de Bethlehem Steel. Mécanicien-monteur à la cokerie, Tom s'occupait des griefs du secteur de l'entretien de l'usine et était membre des comités de la sécurité et de la sous-traitance. Il a été élu vice-président international du syndicat en 2005.

Changements au sein de notre syndicat : Président international David McCall, Emil Ramirez et Cathy Drummond

David McCall, ancien vice-président international à l'administration, a été nommé président international le 26 septembre 2023.

En sa qualité de vice-président à l'administration, David McCall a négocié des conventions collectives avec certains des plus grands employeurs du syndicat, entre autres, dans les secteurs de l'acier, de l'aluminium et du caoutchouc.

Avant d'être élu à la vice-présidence, il a assumé les fonctions de directeur du District 1 (Ohio) pendant 21 ans, représentant 70 000 membres et retraités et négociant certains des plus importantes conventions collectives du syndicat.

David McCall a débuté sa carrière comme militant syndical à la SL 6787 à l'aciérie de Burns Harbor dans l'Indiana. Il y a travaillé comme mécanicien-monteur et a occupé différents postes au sein de la section locale, dont ceux de président des griefs et de vice-président. David y a aussi établi une banque alimentaire et les comités d'aide à l'emploi.

Emil Ramirez, ancien directeur du District 11, remplace David McCall comme vice-président international à l'administration. Emil agissait comme directeur du District 11 depuis 2014, représentant les membres de neuf États du Midwest. Il a commencé sa carrière syndicale en 1986, à la SL 15162 aux installations de KPL/Gas Service, à Topeka, au Kansas, occupant différents postes de leadership, dont celui de président.

Il dirige actuellement les négociations du syndicat avec certains de ses plus grands employeurs. Il préside le conseil sur le ciment et le comité de négociation chez Arconic, et remplit le rôle de secrétaire de la Conférence de l'industrie des conteneurs du syndicat.

Cathy Drummond remplace Emil Ramirez à titre de directrice du District 11 et devient la toute première femme directrice d'un district des Métallos. Militante à l'origine de la SL 9460 chez ce qui est aujourd'hui Essentia Health à Hibbing, au Minnesota, Cathy Drummond exerçait les fonctions d'adjointe au directeur du district depuis 2019.

David McCall a été nommé président international des Métallos à la suite du décès de Tom Conway.

Faisons respecter l'équité salariale!

À force de se mobiliser pendant des décennies, le mouvement syndical a enfin obtenu une loi sur l'équité salariale peu après l'élection fédérale de 2015.

Le temps est venu pour les travailleuses et travailleurs relevant de la compétence fédérale de s'impliquer dans la mise en œuvre de l'équité salariale. Nous devons nous tenir informés et nous montrer vigilants afin de nous assurer que les plans d'équité salariale élaborés dans nos lieux de travail soient réellement dans l'intérêt des travailleuses et travailleurs, plutôt que ce que les employeurs et leurs experts-conseils nous affirment être bon pour nous.

Les plans d'équité salariale doivent être affichés dans les lieux de travail sous réglementation fédérale au plus tard le 3 juillet 2024, afin que vous puissiez les examiner.

Qu'est-ce que l'équité salariale?

L'équité salariale est l'obligation légale d'un employeur de payer les personnes qui occupent des emplois à prédominance féminine le même salaire que celui versé aux personnes occupant des emplois à prédominance masculine de valeur égale.

Par exemple, un emploi de représentante dans un centre d'appels à prédominance féminine est comparé à celui d'un préposé à la préparation des commandes en entrepôt à prédominance masculine s'ils sont de valeur égale. Si l'emploi à prédominance féminine est moins payé, l'employeur doit remédier à cette discrimination et augmenter le salaire de ce travail. Dans ce cas, personne ne sera moins payé et l'employeur n'éliminera ni ne transférera des emplois pour contourner l'équité salariale.

Peu importe comment vous le comptez, il existe toujours un écart salarial au Canada. En moyenne, les femmes se heurtent à un écart de rémunération de 32 % par rapport aux hommes. L'écart pour les femmes racisées et immigrantes est encore plus grand, jusqu'à 55 %.

Les lois sur l'équité salariale remédient au travail sous-évalué et sous-payé des femmes et comblent l'écart de rémunération entre les hommes et les femmes.

Les syndicats jouent un rôle important pour ce qui est de redresser les inégalités. C'est pourquoi la Loi fédérale sur l'équité salariale exige que l'agent négociateur – le syndicat – siège au comité d'équité salariale dans un lieu de travail.

Les Métallos ont les ressources pour vous aider!

Renseignez-vous auprès de la présidente ou du président de votre section locale sur l'application de l'équité salariale dans votre lieu de travail.

L'administratrice de l'équité salariale des Métallos, Jan Borowy, avocate renommée et experte en équité salariale, a préparé une trousse de ressources pour les représentant.e.s syndicaux et les membres du comité d'équité salariale.

La campagne des Métallos en faveur de l'équité salariale a pour thème : Comblez l'écart salarial entre les genres – ne laissez pas d'argent sur la table!

metallos.ca/equitesalariale

Sauver la planète ET créer de bons emplois syndiqués

Par rapport au reste du monde, les produits de l'acier, de l'aluminium, du ciment et du bois fièrement fabriqués par les Métallos au Canada émettent parmi les plus bas niveaux d'émissions de la planète. Le syndicat se bat depuis longtemps pour que les travailleurs et travailleuses soient au centre de tout plan de lutte contre le changement climatique.

Les conséquences des températures historiquement élevées de cette année, des feux de forêt sans précédent et des sécheresses généralisées au pays démontrent que le changement climatique est une menace que nous ne pouvons plus ignorer. Cependant, lorsque les gouvernements agissent comme si les travailleurs et travailleuses sont la cause, ils les forcent à choisir entre la réduction des émissions de carbone ou le soutient de leur famille.

En militant sur la Colline du Parlement et en poursuivant des objectifs communs avec les secteurs industriels, les groupes environnementaux et les coalitions telles que Blue Green Canada (cofondée par les Métallos), le syndicat a réclamé un plan axé sur les travailleurs et travailleuses des secteurs manufacturier et des ressources, tout en réduisant les émissions de carbone.

En juin dernier, après que le NPD l'ait exigé dans l'entente de soutien et de confiance avec le gouvernement, les libéraux ont finalement déposé le projet de loi C-50 sur les emplois durables.

En réponse, le directeur national des Métallos, Marty Warren, a déclaré : «Les travailleurs et travailleuses trouveront dans le nouveau plan de quoi être satisfaits, mais il reste encore trop de questions à élucider. Nous devons veiller à ce que cela aille au-delà d'un cadre décent et aboutisse réellement à la création et au maintien de bons emplois syndiqués dans une économie durable où nous protégeons l'eau que nous buvons et l'air que nous respirons.»

Selon Marty Warren, il est encore temps d'améliorer le projet de loi en cours d'adoption.

Notre syndicat travaille d'arrache-pied pour que les modifications à ce projet de loi consolident la place du mouvement syndical dans la planification d'une économie plus propre, que de bons emplois industriels soient maintenus et que les travailleurs et travailleuses aient accès au soutien et à la formation nécessaires, alors que nous nous dirigeons vers une économie à faibles émissions de carbone.

Ce projet de loi ne suffira pas : nous avons besoin de règles qui exigent que les matériaux industriels à faible teneur en carbone fabriqués par les Métallos soient utilisés dans les projets d'infrastructure publique. Il nous faut une approche globale de la chaîne d'approvisionnement prévoyant des investissements sectoriels et géographiques ciblés pour garantir que les secteurs minier et manufacturier du Canada continuent de fournir de bons emplois qui soutiennent nos communautés.

Partout au pays, les Métallos font preuve de force et de solidarité à la table de négociation et sur les lignes de piquetage pour améliorer leurs conditions de travail. Voici quelques-uns des succès récents en matière de négociation collective :

SL 7135 • Victoire pour les fabricants de wagons ferroviaires
Pendant six semaines, les 1475 fabricants de wagons ferroviaires chez National Steel Car à Hamilton ont fait la grève, réclamant des améliorations essentielles dans leur usine, où trois travailleurs ont perdu la vie en l'espace de 21 mois. Les membres ont négocié de meilleures clauses sur la sécurité, l'ajout d'un représentant à la santé et à la sécurité dans l'usine, et une prime de 1000 $ à la signature. Les salaires augmenteront de 13 % sur trois ans et les travailleurs spécialisés recevront des hausses additionnelles. Ils profiteront aussi d'améliorations aux régime de retraite ainsi que les primes de quart, avantages sociaux et indemnités pour bottes de sécurité.

SL 206G • Le modèle du verre est défoncé chez Owens Illinois
Les membres de la SL 206G à la verrerie Owens Illinois à Pointe-Saint-Charles ont ratifié un nouveau contrat de travail qui prévoit des hausses salariales allant de 14 % à 20 % sur trois ans, mettant fin à une grève de près de 8 semaines et au projet de l'employeur de gruger les conditions de travail. Les régimes de retraite et des assurances collectives ont par ailleurs été bonifiées. L'usine d'Owens Illinois est le seul fabricant de verre au Québec. On y fabrique des bouteilles de bière brune et plusieurs autres formes de contenants en verre.

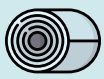
SL 1-423 • Des fabricants d'isolants négocient une protection contre l'inflation
À la suite d'une grève qui a duré presque 8 semaines, les Métallos chez Rockwool Industries à Grand Forks (C.-B.) ont réalisé des gains économiques afin de contrer les hausses du coût de la vie. Le contrat de trois ans leur procure des hausses salariales totalisant 13 %, y compris 6% la première année, ainsi qu'une prime de 4000 $ à la signature. Le REER collectif est bonifié et les droits à congés annuels ont été élargis afin d'inclure sept semaines de vacances après 25 ans de service. Les travailleurs fabriquent des isolants à des fins résidentielles, commerciales et industrielles.

SL 1998 • Les membres universitaires améliorent l'équilibre travail-vie
Dans un contrat de trois ans, les quelque 5800 membres du personnel administratif et technique de l'Université de Toronto récupèrent ce qu'ils ont perdu quand l'ancien projet de loi 124, inconstitutionnel, de l'Ontario a imposé des restrictions à la négociation collective. Des hausses salariales totalisant 12,8 %, dont 9 % la première année, comptent parmi les gains réalisés. Ils ont aussi résolu les questions d'équilibre travail-vie personnelle en améliorant le libellé sur les horaires flexibles et les heures supplémentaires, ainsi que les préoccupations concernant la charge de travail, en plus d'obtenir un cinquième jour de congé personnel chaque année.

SL 7531 • Hausses salariales de 27 % sur 5 ans chez Nouryon à Magog
Les métallos chez l'usine Nouryon à Magog, fabricant de produits pour blanchir le papier, ont ratifié un nouveau contrat de travail qui prévoit des hausses de salaire de 16 % la première année, et un total de 27 % sur 5 ans. Les hausses s'appliquent à la fois sur les taux horaires et sur toutes les primes. Les heures de libération du représentant à la santé et sécurité sont maintenant définies dans la convention, et les modalités de la retraite progressive ont été améliorées.

SL 1-207 • La ténacité des employés d'une épicerie a porté ses fruits
Les employé.e.s de l'épicerie Direct Charge Co-op à Yellowknife (T.-N.-O.), qui ont rejeté deux offres contractuelles de leur employeur avant d'arriver à une entente équitable lors de la troisième offre, ont récolté les fruits de leur ténacité. Des hausses salariales de 9 %, des primes à la signature et l'ajout de la Journée de la vérité et de la réconciliation comme congé payé en font partie.

SL 5795 et 6731 • Un contrat solide pour les membres chez IOC
Quelque 1500 travailleurs et travailleuses à la Compagnie minière IOC à Labrador City (T.-N.-L.) ont négocié des hausses salariales totalisant 18,25 % sur cinq ans qui s'accompagnent d'autres hausses du coût de la vie et d'une indemnité de vie dans le Nord. Les pensions et les avantages sociaux y sont également bonifiés, et ils ont obtenu l'élimination d'un plafond à vie sur l'assurance médicaments.



SL 7065 • Excellent contrat chez Brasco, sous-traitant à l'aluminerie Alouette
Les quelque 140 travailleurs et travailleuses de Brasco, sous-traitant à l'aluminerie Alouette à Sept-Îles, ont ratifié un contrat de travail qui prévoit des hausses de salaire allant de 17 à 20 % dès la première année, suivies de hausses de 3,75 % la deuxième année et de 3,5 % la troisième année. Les diverses primes, ainsi que la part des cotisations d'assurance collective assumée par l'employeur et la cotisation de l'employeur au Fonds de solidarité FTQ ont par ailleurs été bonifiées.

SL 2009 • Le personnel d'une maison de retraite négocie le respect au travail
L'amélioration du libellé de la convention collective sur le respect au travail figure parmi les gains obtenus par les employé.e.s de cinq maisons de retraite de Compass – Age Care à Victoria, Vancouver et Maple Ridge (C.-B.), notamment les clauses sur les horaires, les mesures disciplinaires et les congédiements, l'ancienneté et le processus de règlement des griefs. Le syndicat a également réussi à éliminer des dispositions qui permettaient le versement de salaires plus bas aux employés en période d'essai.

SL 7580-04 • Un bon contrat à long terme pour des mineurs de talc
Les Métallos aux installations de Magris Talc à Penhorwood et à Foleyet dans le nord-est de l'Ontario ont ratifié de nouveaux contrats de quatre ans leur procurant des hausses salariales totalisant 16,5 % à 20,5 %, incluant des hausses de 7 % à 11 % la première année. Les primes de quart, les jours fériés et les congés de maladie ont aussi fait l'objet d'améliorations. Magris est le plus grand producteur de talc en Amérique du Nord.

SL 9599 • Premier contrat de travail Métallo chez Soucy-Belgen
Les travailleurs et travailleuses de la fonderie Soucy-Belgen située à Sainte-Claire près de Québec ont remporté leur premier contrat de travail depuis leur adhésion au Syndicat des Métallos, obtenant des hausses salariales de 22 % sur 5 ans, dont 10 % la première année, ainsi qu'une clause de protection contre l'inflation. Les cotisations au régime de retraite ont par ailleurs été haussées, et il y aura désormais une période de 2 heures par semaine allouée pour le travail syndical.

SL 1976 • Des camionneurs négocient des hausses salariales et un contrat modernisé
Les membres aux installations de transport de Trimac à Golden (C.-B.) ont de manière approfondie modernisé le libellé de leur convention collective. Le contrat de trois ans leur accorde des hausses salariales totalisant 11 %, dont 5 % la première année et prévoit une reconnaissance territoriale.

Dépôt d'un projet de loi anti-scabs au fédéral

Les Métallos font pression pour une loi plus forte et une adoption rapide

Une loi fédérale anti-briseurs de grève attendue depuis longtemps a été déposée au Parlement le 9 novembre dernier. Il s'agit d'une autre victoire pour les travailleurs et travailleuses qui découlé de l'entente de soutien et de confiance conclu par le NPD avec le gouvernement.

«Les Métallos participent depuis des décennies à la lutte pour une loi anti-scabs au fédéral. Ce projet de loi n'est pas parfait, mais il constitue tout de même une avancée importante et démontre que nos efforts portent leurs fruits», a déclaré Marty Warren, directeur national des Métallos.

Les Métallos font pression sur le gouvernement pour qu'il renforce le projet de loi en éliminant les failles qui permettraient encore le recours à des briseurs de grève et surtout, pour qu'il garantisse l'adoption et la mise en œuvre rapides de la loi. Le plan annoncé par les libéraux en novembre prévoyait un délai de 18 mois pour l'entrée en vigueur de la loi à la suite de la sanction royale.

«Le travail n'est pas terminé, et nous ne relâcherons pas nos efforts. Nous devons modifier ce projet de loi afin d'éliminer les retards inutiles dans sa mise en œuvre et de combler les lacunes des libéraux. Nous encourageons nos membres à contacter leurs député.e.s et à demander ces changements», a souligné Marty Warren.

metallos.ca/campagne/loi-anti-scabs

Les Métallos à la défense des jeunes transgenres et de diverses identités de genre

À titre de dirigeants de l'un des plus grands syndicats du secteur privé en Amérique du Nord, nous condamnons les attaques contre les droits de la personne dans tout le pays qui ciblent les jeunes de diverses identités de genre et queer, les membres de la communauté 2SLGBTQIA+ et les travailleuses et travailleurs du secteur de l'éducation et leurs alliés.

Ces derniers mois, des groupes haineux ont organisé des manifestations partout au pays. Le mouvement syndical a participé à des contre-manifestations pour défendre les jeunes trans et 2SLGBTQIA+ et d'autres membres de la communauté qui ont été la cible de politiques régressives, de harcèlement et de violence.

Nous ne tolérerons pas les attaques contre les droits de la personne et notre progrès collectif. Les jeunes transgenres et de diverses identités de genre méritent notre soutien et notre protection. **Dans notre mouvement, il n'y a pas de place pour la haine**.

Si vous avez des questions sur ce que cela signifie d'être une personne transgenre, une personne d'une identité de genre différente ou une personne qui s'identifie à la communauté 2SLGBTQIA+, ou sur les protections inscrites dans la Charte canadienne des droits et libertés, consultez le site **metallos.ca/impliquez-vous/droits-personne-egalite**.

Les Métallos au cœur de grands changements dans les Prairies

Après des années de compressions, de promesses brisées et de mépris par des gouvernements conservateurs, les travailleurs et travailleuses dans les provinces des Prairies voulaient un changement et l'ont obtenu avec l'aide des Métallos.

Cet été, en Saskatchewan, des élections partielles ont eu lieu dans trois circonscriptions provinciales précédemment détenues par le parti conservateur Saskatchewan Party. Grâce au programme de formation «Les Métallos votent» offert aux membres à Regina, nos militants et militantes ont aidé les néo-démocrates à remporter deux sièges précédemment détenus par les conservateurs. Carla Beck, chef du NPD de la Saskatchewan, est maintenant à la tête du plus important caucus élu par le parti depuis plus d'une décennie.

Au Manitoba, un changement encore plus grand s'est produit. Le gouvernement conservateur défaillant a tenu des élections en octobre. Sans aucune honte pour son bilan de compressions et de politiques anti-ouvrières, ce gouvernement a mené une campagne négative, faisant fi des droits des enfants de diverses identités de genre et déshumanisant les femmes et les filles autochtones disparues et assassinées.

Le chef du NPD du Manitoba, Wab Kinew, a mené une campagne inspirante promettant un changement profond dans la façon dont le gouvernement tient ses engagements envers ses citoyens et citoyennes. Menant son parti à la victoire, Wab Kinew est devenu le tout premier ministre d'une province canadienne issu des Premières Nations.

Wab Kinew a toujours dirigé le parti selon une approche positive donnant priorité aux gens.

«Le NPD du Manitoba a toujours donné priorité aux travailleurs et travailleuses, soutenant les syndicats et luttant contre les compressions et le programme anti-ouvrier des conservateurs, a affirmé Scott Lunny, directeur du District 3. Sous le leadership de Wab Kinew, le NPD a fait opposition à la législation antisyndicale comme le projet de loi 16 et à celui de Pallister-Stefanson visant à geler les salaires».

Lorsqu'il s'agit de tenir les promesses et de bâtir une meilleure province, les Métallos et le NPD du Manitoba ont de longs antécédents de solidarité. Bien que ce nouveau gouvernement n'en soit qu'à ses débuts, les travailleurs et travailleuses savent qu'ils et elles pourront compter sur son soutien.

Leo Gerard nommé Compagnon de l'Ordre du Canada

Leo W. Gerard qui, à titre de président du Syndicat international des Métallos, est devenu l'un des dirigeants syndicaux parmi les plus indomptables au monde, s'est vu décerner la plus haute distinction civile de son pays, celle de Compagnon de l'Ordre du Canada.

Sa nomination a été annoncée en juin par la gouverneure générale Mary Simon, qui décerne l'Ordre du Canada. Leo Gerard a été reconnu «pour sa vaste et influente action dans le domaine de la défense des travailleurs, notamment à titre de septième président international du Syndicat des Métallos», selon une citation de la gouverneure générale.

Compagnon de l'Ordre du Canada est le plus élevé des trois grades. Il est décerné «pour souligner les réalisations exceptionnelles et le mérite au plus haut degré, en particulier dans le cadre de services rendus au pays ou à l'humanité».

«Je suis à la fois honoré et comblé d'être ainsi nommé Compagnon de l'Ordre du Canada», a lancé Leo Gerard, qui a pris sa retraite en 2019 après avoir servi à titre de président international des Métallos pendant 18 ans.

«Cet immense honneur se doit d'être partagé avec tant d'autres, de ma famille aux membres de mon grand syndicat, et tous les militants syndicaux, politiques et de la justice sociale avec lesquels j'ai eu le privilège de collaborer pendant cinq décennies», a-t-il poursuivi.

L'éducation : une source clé de la force de notre syndicat

Depuis le premier cours offert dans les années 1970, le programme d'éducation des Métallos a pris considérablement d'ampleur, permettant aux membres de renforcer leurs compétences et leurs connaissances dans des domaines comme la santé et la sécurité, la négociation collective, l'indemnisation des travailleurs, la formation de délégué.e.s syndicaux, l'engagement autochtone et la réconciliation avec les Autochtones.

Les cours de formation des Métallos permettent aux membres et aux animateurs et animatrices de s'épanouir, affirme Cindy Lee, représentante syndicale et animatrice du District 3.

Le programme d'éducation permet de former de manière continuelle les militant.e.s compétent.e.s et confiant.e.s dont nos membres ont besoin pour défendre leurs droits au travail, à la table de négociation et dans les sphères du pouvoir.

Tous les membres peuvent y prendre part et, avec une formation suffisante, peuvent apprendre à animer des cours, a indiqué Cindy Lee, représentante syndicale au District 3 et animatrice de plusieurs cours.

«Animer des cours, c'est s'engager directement avec les membres, se renseigner sur leur environnement de travail, comprendre leurs défis et collaborer. Je trouve cela très enrichissant», a ajouté Cindy Lee.

Pour vous impliquer dans le programme d'éducation du syndicat, communiquez avec les membres dirigeants de votre section locale, votre représentant.e syndical.e, ou le bureau de votre district.

metallos.ca/formation-et-education

Les Métallos sont là

Le Syndicat des Métallos est plus qu'un simple syndicat, c'est un pilier qui soutient les communautés où ses membres vivent et travaillent. Ses diverses initiatives, qui montrent son dévouement envers le développement et la prospérité des communautés, attestent de son engagement à jouer un rôle positif dans la société.

Au début de l'année, les Métallos de Sault-Sainte-Marie (Ont.) ont organisé le quatrième tournoi de golf annuel de bienfaisance du syndicat, qui a permis de recueillir plus de 11 000 $ au profit de la Fondation Twinkie. Cet organisme caritatif aide les familles de la région à couvrir les frais de déplacement liés aux traitements et rendez-vous médicaux de leurs enfants. Le succès de cet événement est dû à la générosité des commanditaires et à la bienveillance des Métallos bénévoles.

À Hamilton (Ont.), nos membres, avec les membres du partenaire stratégique du syndicat, l'Association des joueurs de la Ligue canadienne de football, ainsi qu'avec des entreprises et bénévoles de la localité, ont eu un impact important sur la vie de 1 500 enfants dans le cadre de l'Opération sacs à dos. Cette initiative, lancée par les Métallos de Hamilton en 2010, vise à recueillir des fonds pour l'achat de sacs à dos et de fournitures scolaires essentielles afin de permettre aux élèves de rentrer en classe du bon pied et de réussir en classe.

L'engagement du syndicat s'étend aux crises naturelles et aux situations d'urgence. L'été dernier, le Fonds humanitaire des Métallos a fait don de 105 000 $ à la Croix rouge canadienne, en réponse aux feux de forêt qui ont ravagé certaines parties de la Colombie-Britannique, de l'Alberta et du Québec. Les dons, destinés à fournir une aide d'urgence, notamment des abris, des produits de première nécessité et un soutien émotionnel aux personnes touchées par les incendies, ont été rendus possibles grâce aux généreuses contributions de nos membres, qui comprennent l'importance de s'entraider en temps de crise.

L'engagement des membres du syndicat et les liens qu'ils entretiennent avec les communautés où ils vivent et travaillent vont bien au-delà du lieu de travail et témoignent de leur volonté de faire du monde un endroit meilleur pour tous.

Partagez les contributions communautaires de votre syndicat sur les médias sociaux avec le mot-clic **#metallossontla**.

Des Métallos et d'autres bénévoles réunis dans les installations d'ArcelorMittal, dans l'est de Hamilton, pour remplir 1 500 sacs à dos en vue de leur livraison aux élèves de la région.

Marty Gibbons de la section locale 1-417 remet un chèque de 10 000 $ à la Shuswap Community Foundation au nom du Fonds humanitaire des Métallos pour venir en aide aux victimes des incendies de forêt.

LE COMITÉ NATIONAL CONTRE LE RACISME SE JOINT À LA DÉLÉGATION DU FONDS HUMANITAIRE DES MÉTALLOS EN AFRIQUE DU SUD

«Je suis très heureuse d'avoir eu l'occasion de constater par moi-même la lutte des travailleuses et travailleurs sud-africains et la nécessité de collaborer et d'être solidaires à l'échelle de la planète», a déclaré Reah Arora, membre de la section locale 2009 des Métallos. Reah est membre du nouveau Comité national contre le racisme et, avec le soutien du Fonds humanitaire des Métallos (FHM), elle a pu faire partie de la délégation qui s'est rendue en Afrique du Sud.

Promouvoir les possibilités pour les Métallos de participer à des échanges entre travailleurs et travailleuses avec des organisations partenaires partout dans le monde fait partie du mandat du FHM. La délégation Métallos se composait de membres du Comité national contre le racisme et d'autres membres racisés du syndicat au Canada. Les membres en ont profité pour se plonger dans la société sud-africaine, en apprendre davantage sur son histoire et établir des parallèles avec la société canadienne et l'héritage laissé par la colonisation.

Si l'Afrique du Sud est renommée pour la beauté naturelle de ses paysages et sa diversité culturelle, elle est aussi reconnue pour son système d'apartheid et le combat mené pour y mettre fin. La chute de l'apartheid pour la grande majorité des Sud-africains non blancs qui n'ont pas bénéficié du système a été un tournant décisif porteur de grands espoirs de changement dans leur vie quotidienne. Cependant, la délégation a entendu de nombreux témoignages personnels de difficultés que subissent actuellement les Sud-africains en raison des politiques néolibérales dans ce qu'on appelle souvent un «apartheid économique» qui touche encore massivement la plupart des Sud-africains non blancs.

Depuis plus d'une décennie, le FHM donne son appui au groupe de ressources et d'information sur le travail dans le monde (ILRIG), qui a renforcé de façon déterminante la capacité des personnes et des organisations représentant les sans-emploi et les communautés défavorisées. Le groupe met à profit le vécu des collectivités, leur procure les outils dont ils ont besoin pour bien comprendre et analyser les structures du pouvoir en Afrique du Sud et dans le monde, et leur offre une formation

2 ► 2A

Les membres de la délégation Métallos à Robben Island, où Nelson Mandela a été emprisonné pendant 18 ans.

3 ► 3A

Les membres de la délégation Métallos avec le personnel d'ILRIG, à son école politique.

4 ► 4A

Les membres de la délégation Métallos à la maison commune, une plateforme pour les organisations progressistes à Le Cap.

sur la syndicalisation afin de changer le système qui les exploite.

Dans le réseau d'ILRIG, la délégation a pu rencontrer des syndicalistes, ainsi qu'un grand nombre de personnes militant en faveur des droits de la personne et représentant certaines des populations les plus marginalisées de l'Afrique du Sud.

Ils ont rencontré des membres de la base de l'organisation Intlungu Yase Matyotyombeni (IYM) dans l'une des plus grandes communautés défavorisées de la banlieue de Le Cap. IYM recrute parmi les populations noires vivant dans des habitations précaires qui ont surgi pendant la pandémie de COVID-19, quand les gens ont été obligés de quitter leur logement.

À Cissie Gool House, les délégués ont rencontré des membres de Reclaim the City (RTC), qui ont occupé l'ancien hôpital Woodstock. En pleine crise du logement à Le Cap, RTC a transformé l'ancien hôpital en logements pour les personnes qui avaient été expulsées ou déplacées.

Contraste saisissant, dans les vignobles luxuriants de Wellington, à Cap-Ouest, le groupe a rencontré le syndicat Commercial Stevedoring Agricultural & Allied Workers Union (CSAAWU), apprenant les nombreuses difficultés du secteur des travailleurs et travailleuses agricoles qui connaît le taux de syndicalisation le plus bas au pays.

Dans la dernière étape de son voyage, la délégation a assisté à la 20e école politique d'ILRIG. Cet événement annuel est une occasion unique pour les militant.e.s des mouvements sociaux de la base de partout en Afrique du Sud de se rencontrer, d'apprendre et de parler de leurs expériences afin de bâtir un mouvement pour une plus grande justice sociale. C'est dans ce contexte que les membres de la délégation ont partagé leurs propres expériences avec les questions de racisme au Canada, comme l'a indiqué Mark Austin de la section locale 1998, s'exprimant en ces mots : «Mes interactions avec les personnes de l'après-apartheid ont soulevé en moi des émotions, tout en me remontant le moral. C'était édifiant de voir comment les participants pouvaient faire le lien avec nos histoires et un triste rappel que le racisme contre les Noirs est bien présent dans nos deux sociétés».

Au-delà de leurs propres expériences, les délégué.e.s se sont engagé.e.s à revenir au Canada avec d'importantes réflexions pour en faire profiter notre syndicat, par une série d'initiatives visant à faire progresser une stratégie antiraciste, en particulier contre les Noirs dans notre syndicat et la société civile canadienne.

Amandla awethu!*

*Le Pouvoir au peuple! – un cri de ralliement en langues Xhosa et Zoulou, qu'on entend souvent en Afrique du Sud pendant des rassemblements militants.

Les membres de la délégation Métallos avec le personnel d'ILRIG et des participants à l'école politique.

Les membres de la délégation Métallos avec le personnel d'ILRIG et des participants à l'école politique.

Les membres de la délégation Métallos avec des participants à l'école politique.

Obtenez des fonds pour les initiatives communautaires de votre section locale!

Le Fonds d'éducation familiale et communautaire des Métallos (FEFC) peut vous aider à financer des événements à l'intention des membres et des collectivités de votre région.

Rassemblez vos membres, appuyez votre collectivité et renforcez votre section locale.

Communiquez avec la coordonnatrice du FEFC, Gabriele Simmons à fcef@usw.ca

metallos.ca/fefc

LE FONDS D'ÉDUCATION FAMILIALE ET COMMUNAUTAIRE DES MÉTALLOS

Réservez les dates!

Renseignez-vous sur la participation à ces événements auprès du syndicat.

Congrès international 2024 de la Prochaine génération

3 au 8 mars 2024 Pittsburgh (Penn)

Conférence Justice 2024

30 septembre au 4 octobre 2024 à Gatineau (Québec)

metallos.ca/evenements-2

Vœux de Noel MÉTALLOS!

JOYEUSES FÊTES ET BONNE ANNÉE À VOUS ET À VOS PROCHES.

POURSUIVONS NOTRE TRAVAIL ENSEMBLE EN 2024.

Marty Warn

La santé et sécurité, c'est de l'action syndicale !

Plus de 130 Métallos de tout le Québec se sont réunis à Trois-Rivières les 2 et 3 octobre dernier pour le premier Forum sur la santé et sécurité du District 5.

La responsable de la SST, Julie Hébert, a insisté sur l'importance d'introduire de solides clauses en santé et sécurité dans nos conventions collectives. Rappelons qu'un projet de loi du gouvernement québécois oblige maintenant l'ensemble des milieux de travail à se doter de mécanismes de participation des travailleurs et travailleuses en prévoyant toutefois des seuils très bas entre autres au niveau du nombre d'heures dédiées au travail de prévention. «L'avenir de la santé et sécurité dans nos milieux de travail est entre nos mains», a fait valoir Julie Hébert.

Lors d'une table ronde, Kevin Landry-Beauchemin (section locale 9599), David Lalancette (SL 9490) et Pier-Alain Larivière (SL 9153) ont décrit leur fonctionnement respectif en matière de santé et sécurité. Un constat se dégage des trois interventions: la SST, c'est sur le terrain que ça se passe et c'est de l'action syndicale, au même titre que le reste de notre militantisme.

«Oui c'est beau avoir un salaire décent et un bon fonds de pension, mais si on ne se rend pas à notre retraite en santé, ça donne quoi d'avoir de l'argent de côté?», a résumé Pier-Alain Larivière.

Les participant.e.s ont également échangé sur l'action syndicale en santé et sécurité, les obligations à faire respecter par les employeurs, le maintien de la prévention dans les secteurs prioritaires et le recrutement de représentant.e.s des travailleurs et travailleuses.

Lors de la deuxième journée, il a été question du programme d'intervention d'urgence en cas d'accident grave ou de décès, les réclamations à la CNESST et l'assignation temporaire, alors que plusieurs changements ont été faits dans la nouvelle version de la Loi.

Dans son mot de clôture, l'adjoint au directeur québécois des Métallos, Nicolas Lapierre, a rappelé aux participant.e.s qu'ils et elles écrivent l'histoire au quotidien en défendant les travailleurs et travailleuses : «Vous contribuez à l'histoire et vous faites partie de l'histoire... Vous avez un rôle fort important. Les patrons ont peut-être plus de fric que nous, mais nous sommes plus nombreux et nous avons des gens de cœur, passionnés. Ça fait toute la différence», a souligné Nicolas Lapierre.

Le Forum santé et sécurité Métallos a fait salle comble les 2 et 3 octobre dernier à Trois-Rivières.

Mise à jour sur le ***District 3***

Une période fort intéressante au cours de la transition de l'été à l'automne

Les membres du District 3 ont été présents en grand nombre tout au long de l'été à l'occasion d'événements comme ceux de la Fierté et de la fête du Travail dans tous les coins de l'ouest et du nord du Canada. En septembre, l'école de formation d'une semaine à St. Eugene, Cranbrook (C.-B.), a été très motivante. Le lieu, qui appartient aux Premières Nations locales qui l'exploitent, était autrefois un pensionnat. Plus de 100 Métallos participants et animateurs ont eu l'occasion d'en apprendre davantage sur ce terrible héritage ainsi que sur l'histoire et la culture de la Nation Ktunaxa. Ce fut une expérience marquante qui m'a ému et qui, je crois, a contribué à faire avancer notre syndicat.

Nous avons également présenté le nouveau cours «Le Syndicat sur l'île de la Tortue», qui approfondit la vérité sur notre héritage colonial et la façon dont notre organisation peut faire progresser la réconciliation. L'école a rassemblé de nombreux nouveaux militants et militantes, et j'ai trouvé formidable d'entendre des membres énergiques qui s'engagent dans la formation syndicale sur la santé et la sécurité, la négociation collective et le leadership, et qui l'utilisent pour assumer des rôles dans leurs sections locales. Nous pouvons tous être fiers de notre engagement envers la formation de nos membres et des programmes de qualité que nous offrons.

En septembre également, des élections générales ont eu lieu au Manitoba. Je suis fier de nos membres qui ont participé à notre programme «Les Métallos votent» et qui ont travaillé avec acharnement pour informer de nombreux autres membres sur les élections, leurs enjeux et l'importance d'aller voter. Les Métallos ont appuyé Wab Kinew et le NPD du Manitoba, et nous sommes ravis de voir le nouveau premier ministre et son équipe se mettre au travail sur l'abordabilité, l'amélioration du système de soins de santé et la mise en œuvre de son ambitieux programme pour l'emploi dans la province.

Par ailleurs, le District 3 pleure la perte de notre président international, Tom Conway. Son engagement envers les membres, sa vision stratégique et son appel à nous organiser et à être «Le Syndicat pour tout le monde» se perpétueront dans notre travail. Repose en puissance, Tom.

En toute solidarité,

Scott Lunny
Le directeur du District 3

Notre équipe du programme «Les Métallos votent» fait du porte-à-porte à Winnipeg pour faire élire le NPD de Wab Kinew au Manitoba.

Mise à jour sur le **District 5**

Les décrets de convention collective : tirer vers le haut

Le Syndicat des Métallos a réussi à obtenir du gouvernement du Québec la création d'un nouveau décret de convention collective dans le secteur de la signalisation routière récemment.

C'est le premier décret obtenu depuis 40 ans, le précédent étant celui qui fixe les conditions de travail dans le domaine de la signalisation privée.

C'est une victoire pour chacun des travailleurs et travailleuses du secteur, syndiqué.e.s ou pas. Ça tire les conditions de travail de tout le monde vers le haut. Chapeau à la section locale 8922 qui a initié le projet d'un décret de la signalisation, sachant les avantages que ça avait eus dans le secteur de la sécurité privée.

Dans le cas des travailleurs et travailleuses de la signalisation routière, le nouveau décret rendu public au début octobre fera grimper les salaires de 26,3 % en deux ans.

Concrètement, un décret de convention collective transpose les conditions d'une convention collective représentative d'une grande partie d'un secteur d'activité pour qu'elles s'appliquent ensuite à l'ensemble de ce secteur.

Cela évite une concurrence entre les entreprises sur le dos des salarié.e.s. Un minimum salarial étant fixé, les entreprises ne peuvent se voler les contrats les unes aux autres en dégradant les conditions de travail.

Un tel décret existe dans le secteur de la sécurité privée depuis le début des années 1980. La section locale 8922 représentant plus de 16 000 syndiqué.e.s négocie un contrat avec association représentant plusieurs patrons. Une fois introduit dans le décret, ces conditions de travail sont ensuite valable pour l'ensemble des salarié.e.s du secteur.

Au fil des ans, la section locale 8922 a réussi à améliorer substantiellement les conditions de travail dans ce secteur, négociant des salaires plus substantiels, des primes, des cotisations à un régime de retraite du Fonds de solidarité FTQ...

Malheureusement, les associations patronales tentent de faire abolir les décrets, au nom de la sacro-sainte flexibilité. En fait, ils défendent seulement leur droit de payer les employé.e.s moins cher. Il faut préserver les décrets, ça permet de tirer vers le haut les salaires des travailleurs et travailleuses de toute une industrie.

Plusieurs autres secteurs, faits d'une multitude de petits établissements de travail, gagneraient à être dotés d'un décret. C'est notamment le cas dans les résidences pour personnes âgées ou encore dans le transport scolaire.

En toute solidarité,

Dominic Lemieux
Le directeur du District 5

Le directeur québécois des Métallos, Dominic Lemieux, s'adresse aux manifestants lors de la grande manifestation en appui aux grévistes d'Owens Illinois le 16 juin dernier à Pointe-Saint-Charles, à Montréal.

Mise à jour sur le **District 6**

La solidarité des Métallos est plus forte que jamais

Ces jours-ci, dans l'ensemble de notre syndicat, on sent de plus en plus que notre solidarité est plus forte que jamais. Avec le soutien solide des membres, nos sections locales au District 6 adoptent des positions courageuses et des revendications importantes aux tables de négociation, et ils obtiennent gain de cause – c'est ça la solidarité!

Les 1 475 membres de la SL 7135 chez National Steel Car à Hamilton (Ontario) ont débrayé et fait la grève pendant six semaines quand la compagnie n'a pas voulu céder sur de meilleures dispositions en matière de santé et de sécurité et de bons salaires. Ils se sont serré les coudes et ont remporté la grève, obtenant bien plus que tout ce qu'ils avaient demandé initialement.

Le comité de négociation représentant les 5 800 membres de la SL 1998 qui font partie du personnel administratif et technique de l'Université de Toronto avait reçu un mandat de grève à 95,4% à exercer au moment jugé opportun. Ce soutien important de la part des membres a envoyé un message sans équivoque à l'employeur et a mené à d'importantes améliorations dans le nouveau contrat de travail.

La SL 5795 et la SL 6731 aux mines d'IOC Rio Tinto à Labrador City (T.-N.-L.) ont réussi à faire augmenter considérablement les salaires et les indemnités de vie chère de leurs 1 500 membres en pleine période inflationniste. Ces contrats très avantageux serviront maintenant de modèles dans le secteur minier du District 6.

Ce ne sont là que quelques exemples des victoires que nous continuons de remporter dans les négociations. Je veux encourager toutes nos sections locales à mobiliser leurs membres et à les inciter à s'impliquer davantage dans leur syndicat. Si notre syndicat veut continuer à accumuler les victoires, il est essentiel d'élargir encore plus notre base de militants et militantes et de membres impliqués. Notre programme de formation de membre à membre aide grandement nos sections locales à atteindre cet objectif.

Finalement, la conférence du District 6 aura lieu du 8 au 12 juillet 2024, à St. John's (Terre-Neuve-et-Labrador). La semaine promet d'être remplie d'activités, de cours, de travail en réseau et de bien plus encore. Les détails de l'inscription seront diffusés prochainement, alors surveillez le site Web du syndicat, les envois à votre section locale et les médias sociaux. J'espère que vous serez des nôtres!

En toute solidarité,

Myles Sullivan
Le directeur du District 6

Myles Sullivan, directeur du District 6, et Kevon Stewart, adjoint au directeur, rendent visite aux membres des sections locales 5795 et 6731 à la compagnie minière IOC à Labrador City (T.-N.-L.).

Retirer et afficher »»»

metallos.ca/contre-harcelement

UNITED STEELWORKERS
USW
MÉTALLOS

usw.ca/anti-harassment

UNITED STEELWORKERS
USW
MÉTALLOS