



1



2

Idées pour améliorer l'efficacité de votre comité

- Éviter les pièges
- Axer les campagnes sur les enjeux de santé et de sécurité
- Utiliser des techniques de négociation pour résoudre les problèmes de santé et de sécurité
- Présenter des propositions contractuelles au comité de négociation
- Travailler en réseau



3



4

Trois graves écarts par rapport aux meilleures pratiques

1^{er} piège : le grand trou noir

Un comité syndical patronal peut tenir de bonnes discussions sur les problèmes de santé et de sécurité, et même sur les solutions possibles pour remédier aux dangers repérés. Cependant, si rien ne change, si ces discussions ne débouchent pas sur de véritables solutions aux problèmes cernés, alors le comité mixte n'est rien d'autre que le grand trou noir où aboutissent les problèmes de santé et de sécurité – dont on n'entendra plus jamais parler et qui ne seront jamais résolus.



5

Trois graves écarts par rapport aux meilleurs pratiques

2^e piège : le comité des réparations

Si les réunions d'un comité syndical patronal portent essentiellement sur des listes de travaux d'entretien (réparations, etc.) et une discussion sur ceux qui ont été effectués et ceux qui ne l'ont pas été, ce comité passe à côté de nombreux autres aspects importants de la santé et de la sécurité, et de l'amélioration des conditions dans le lieu de travail. Les réparations mécaniques sont importantes, mais elles devraient être effectuées régulièrement (et non pas réservées aux réunions du comité). Les discussions sur les listes de réparations en attente ne doivent pas monopoliser le temps et les discussions du comité patronal syndical.



6

Trois graves écarts par rapport aux meilleures pratiques

3^e piège : comité dominé par l'employeur

Toutes les compétences territoriales au pays prescrivent des comités, et **elles ne permettent pas aux employeurs de :**

- Choisir les membres de l'unité de négociation qui siégeront à ces comités (ni de demander à des volontaires d'y siéger);
- Dissoudre le comité; ou
- Unilatéralement d'établir l'ordre du jour des réunions, de les diriger, d'en établir, la longueur et la date, etc.



7

Activité de groupe

Parlons des trois pièges :

Vos comités sont-ils au courant de l'existence de ces pièges ?

Pourquoi ces pièges servent-ils à affaiblir l'efficacité d'un comité syndical patronal de santé et de sécurité ?

Comment un comité peut-il éviter ces pièges en partie ou en totalité ?



8

Campagnes de santé et de sécurité



9

Exemples de campagnes de santé et de sécurité

- Des travailleurs d'Elliot Lake ont fait une grève sauvage qui a mené à l'adoption de la *Loi sur la santé et la sécurité au travail* de l'Ontario, et ont également exigé la modification du *Code canadien du travail* parce que leur lieu de travail était sous réglementation fédérale.
- **Le syndicat célèbre cette victoire historique, mais ne recommande pas de tenir une grève sauvage !**
- Nos campagnes *Mettons fin au carnage* et *Monter le niveau* se poursuivent.



10

SL 9316 à Come by Chance



11

SL 7135 chez National Steel Car



12

Problème à votre lieu de travail

Discussion de groupe :

Trouvez un problème à votre lieu de travail et organisez une campagne afin d'attirer l'attention sur celui-ci dans l'intention de le résoudre.

Une campagne peut être quelque chose d'aussi simple que de porter un macaron ou une épinglette, une chemise de la même couleur, des panneaux, de distribuer des dépliants, faire circuler une pétition, etc.

À quel type de campagne auriez-vous recours et comment rallieriez-vous le soutien des membres ?



13

Utilisation de techniques de négociation



14

Que fait déjà le comité ?

Comment votre comité essaie-t-il actuellement de résoudre les problèmes de santé et de sécurité ?

Les recommandations écrites ne sont-elles pas un exemple de négociation ?



15

Techniques de négociation

- Faire des recherches sur le problème (peut comprendre des sondages auprès des membres)
- Communiquer des idées au comité exécutif et aux membres afin de rallier leur soutien
- Présenter des demandes/solutions claires, et établir un ordre de priorité lorsqu'il y en a plus qu'une
- Déterminer les moyens de pression nécessaires pour atteindre l'objectif



16

Présentation de propositions contractuelles



17

Concentrez-vous sur le problème

- Vous n'avez pas besoin de savoir comment rédiger le texte d'un contrat, mais vous devez énoncer clairement le problème et ce qu'il faut faire pour le résoudre.
- Le comité de négociation rédigera ensuite le libellé du contrat en fonction des informations que vous lui fournirez.



18

Patience et persistance

- Je crois que nous savons tous qu'il n'est pas possible d'obtenir tout ce qu'on veut lors des négociations, et que ce sont les membres qui dictent généralement les priorités, soit dans le cadre de sondages soit par leur vote sur le contrat.
- Établissez l'ordre de priorité de vos propositions et soumettez-les à nouveau au besoin.



19

Travailler en réseau



20

Avec qui devriez-vous travailler en réseau ?

- Le comité exécutif de votre section locale
- Les membres de votre section locale
- Votre représentant.e
- D'autres militant.e.s en santé et sécurité du syndicat
- Des militant.e.s en santé et sécurité d'autres syndicats
- Les fédérations du travail et le Congrès du travail du Canada
- Des allié.e.s et militant.e.s du mouvement ouvrier



21

Comment devriez-vous utiliser votre réseau ?

- Idées pour résoudre les problèmes
- Soutien à l'égard d'une campagne
- Assurer du soutien dans la mesure du possible
- Partager les connaissances



22

Pourquoi devrions-nous faire tout cela ?



23

Des recherches montrent qu'il s'agit des meilleures pratiques

Des recherches sur le style et l'efficacité des représentants à la santé et à la sécurité montrent que les méthodes dont nous venons de discuter sont les plus efficaces pour représenter les préoccupations des membres en matière de santé et de sécurité.



24

Styles de représentation en matière de santé et de sécurité :

Approche technique-juridique – suivre obsesivement les règles à la suite du comportement

Approche du militantisme basé sur le savoir – résolution de problème et mobilisation

- La tendance actuelle consiste à faire porter la responsabilité au particulier – en ignorant les responsabilités sociales et le contexte social -> « **responsabilisation** »

A Hall, A Forrest, A Sears et N Carlin, « Making a Difference: Knowledge Activism and Worker Representation in Joint OHS Committees », *Industrial Relations*, 45(2006), vol. 45, numéro 3, pp. 408-436 <http://www.erudit.org/en/journals/i/2006-v45-n3-ri-1448/014184ar.pdf>

25



Styles of worker H&S representation:
Technical legal
Knowledge activist

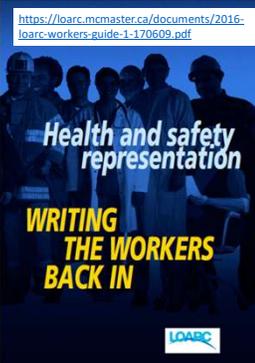
Research Article <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1002/ajim.22520>

Identifying knowledge activism in worker health and safety representation: A cluster analysis

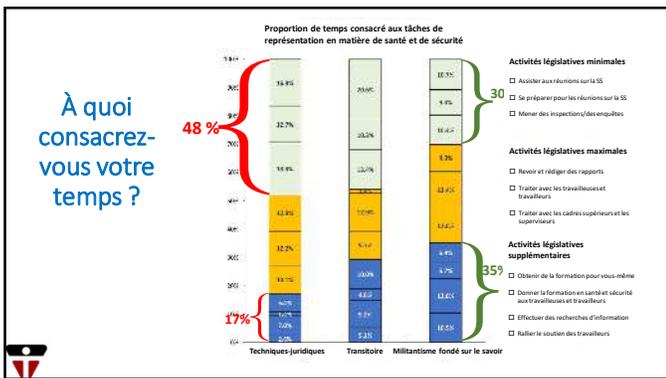
Alan Hall, John Oudyk, Andrew King, Syed Naqvi, Wayne Lewchuk

First published: 25 August 2015 Full publication history
 DOI: 10.1002/ajim.22520 [View full citation](#)

<https://loarc.mcmaster.ca/documents/2016-loarc-workers-guide-1-170609.pdf>



26



27
