

JUSTICE 2024

**Monter le niveau de la
santé et sécurité pour les
femmes – à l'intention des
délégués s'identifiant
comme hommes**

Documentation des participants

Lignes directrices pour être un allié en matière de santé et de sécurité

Prenez au sérieux les préoccupations des autres. Ce n'est pas parce que vous n'avez pas vécu une expérience qu'elle n'est pas réelle ou importante.

Écoutez beaucoup. Écoutez les idées qu'ont les femmes pour résoudre les problèmes de santé et de sécurité auxquels elles sont confrontées. Respectez ces idées et mettez-les en pratique plutôt que de vous précipiter à régler vous-même les problèmes.

Faites-vous entendre sans dominer.

Donnez plus de voix aux travailleuses. Faites entendre la vôtre quand d'autres ne peuvent pas s'exprimer. Vous pouvez craindre d'être ridiculisé en soulevant les problèmes de santé et de sécurité des femmes; cependant, les femmes, elles, peuvent craindre de subir des conséquences physiques et psychologiques si elles le font.

N'en faites pas une affaire personnelle ni une question de connaissances.

Appuyez-vous sur votre poste au sein de la section locale pour accroître la sécurité. Vous pourriez le faire en améliorant la façon dont la section locale rencontre les travailleuses et les consulte, ou encore en réduisant les risques pour la santé et la sécurité des femmes.

Faites de la place aux travailleuses aux tables de décision et dans les comités.

Apprenez. Lisez le Guide d'action pour monter le niveau de la santé et sécurité pour les femmes et d'autres ressources que vous trouverez à metallo.ca/monterleniveau.

Sachez quand vous retirer. Les travailleuses ont parfois besoin de se rencontrer et de parler entre elles. Ne prenez pas ce besoin comme une menace, respectez-le.

Présentez des excuses quand vous faites des erreurs.

Étude de cas A

L'employeur a consenti à laisser une travailleuse, qui a récemment donné naissance à un enfant, tirer son lait pour son nouveau-né pendant sa pause. Toutefois, il n'y a pas d'endroit propre pour le faire ni de réfrigérateur approprié pour conserver le lait.

Dans votre groupe, discutez de vos réponses à ces questions et notez-les :

Si vous entendiez parler de cette situation, que pourriez-vous faire pour être un bon allié en matière de santé et de sécurité ?

Qu'est-ce que vous NE DEVRIEZ PAS faire ?

Étude de cas B

Une travailleuse a été suspendue pendant une journée. Elle conduit un autobus et elle a refusé de mettre le chauffage en marche dans son autobus, bien qu'on soit en novembre. « Je suis ménopausée, explique-t-elle. Quand j'ai des bouffées de chaleur, j'ai des nausées ou je sens que je vais m'évanouir si je ne me rafraîchis pas. »

Dans votre groupe, discutez de vos réponses à ces questions et notez-les :

Si vous entendiez parler de cette situation, que pourriez-vous faire pour être un bon allié en matière de santé et de sécurité ?

Qu'est-ce que vous NE DEVRIEZ PAS faire ?

Étude de case C

Une travailleuse n'a jamais eu de masque respiratoire bien ajusté au cours des dix années à son poste. Au début de sa carrière, aucune taille des masques offerts n'était bien ajustée; le représentant de l'employeur en santé et sécurité avait donc choisi la taille « la plus proche » et l'avait inscrite comme « acceptable ». Depuis, à chaque test d'ajustement, elle dit que le masque n'est pas étanche et qu'elle peut sentir le tube odorant que les travailleurs doivent briser pour les tests. Son masque respiratoire est toujours noté comme acceptable.

Dans votre groupe, discutez de vos réponses à ces questions et notez-les :

Si vous entendiez parler de cette situation, que pourriez-vous faire pour être un bon allié en matière de santé et de sécurité ?

Qu'est-ce que vous NE DEVRIEZ PAS faire ?

Étude de case D

Il n'y a pas de toilette pour les travailleurs affectés à une grande zone de travail à l'extérieur. Par le passé, ils devaient tous « aller » se soulager dans les bois. Récemment, une femme a été promue à cette zone. On lui a dit qu'un superviseur pouvait l'emmener jusqu'aux toilettes près du bureau, sauf que le superviseur n'est pas toujours libre quand elle a besoin d'uriner ou de changer ses produits d'hygiène menstruelle.

Dans votre groupe, discutez de vos réponses à ces questions et notez-les :

Si vous entendiez parler de cette situation, que pourriez-vous faire pour être un bon allié en matière de santé et de sécurité ?

Qu'est-ce que vous NE DEVRIEZ PAS faire ?

Étude de case E

L'employeur ne fournit pas de pantalons de travail ajustés à une collègue, comme il le faut dans l'usine. Les pantalons qu'on lui a fournis sont d'une taille d'homme, trop large. L'excédent de tissus se retrousse sur lui-même, frotte et fendille la peau dans le bas du dos et derrière les genoux.

Dans votre groupe, discutez de vos réponses à ces questions et notez-les :

Si vous entendiez parler de cette situation, que pourriez-vous faire pour être un bon allié de santé et de sécurité ?

Qu'est-ce que vous NE DEVRIEZ PAS faire ?