

2023

Rapport aux membres



Table des matières

Apporter notre pierre à l'édifice de la solidarité mondiale	P. 2
Le développement durable et les droits des communautés à l'échelle locale : pleins feux sur la Colombie	P. 4
Bâtir une solidarité entre travailleuses et travailleurs via les chaînes d'approvisionnement	P. 5
Femmes/Women/Mujeres: au travail pour accélérer la marche du changement	P. 6
Programme Canada	P. 8
Aide d'urgence	P. 9
Finances du FHM 2023	P. 12

Apporter notre pierre à l'édifice de la solidarité mondiale

Après une année de transitions, le Fonds humanitaire des Métallos (FHM) a jeté de solides bases pour continuer de faire rayonner la solidarité de notre syndicat, chez nous comme ailleurs. Qu'il s'agisse de créer des possibilités d'implication pour nos membres, de défendre les droits des travailleuses et travailleurs ou de soutenir les activités d'organismes partenaires inspirants, ce rapport annuel représente une vue d'ensemble des initiatives importantes rendues possibles par les contributions des membres du syndicat en 2023.

Le rapport de cette année pose un regard unique sur les multiples enjeux auxquels touche le FHM à l'international, notamment en Colombie, où nos partenaires aident les communautés à surmonter des obstacles majeurs sur le chemin du développement. Nous nous penchons aussi sur le rôle crucial des échanges et des réseaux de travailleuses et de travailleurs dans notre histoire, ainsi que sur les avantages considérables que les personnes travaillant dans un même secteur ou pour un même employeur peuvent retirer de la solidarité et des liens intersyndicaux. Nous abordons également de nouvelles initiatives qui, au Brésil et ailleurs, aident les travailleuses



Le personnel du Syndicat des Métallos et les membres des sections locales 5890, 5917 et 6717 présentent un don à la banque alimentaire de Regina.

provenant de secteurs ou qui pratiquent des métiers dominés par les hommes, et nous présentons les femmes inspirantes qui portent ces efforts.

Qu'il s'agisse de créer des possibilités d'implication pour nos membres, de défendre les droits des travailleuses et travailleurs ou de soutenir les activités d'organismes partenaires inspirants, ce rapport annuel représente une vue d'ensemble des initiatives importantes rendues possibles par les contributions des membres du syndicat en 2023.

La solidarité internationale est au cœur du mandat du FHM, mais chaque année, nous consacrons aussi une grande partie de nos efforts à soutenir les organismes et les initiatives d'ici, et l'année 2023 ne fait pas exception à la règle. Si les questions d'insécurité alimentaire sont les plus visibles étant donné nos dons annuels à des banques



Atelier avec les dirigeants communautaires de Buenaventura.

alimentaires locales et à des programmes d'aide d'urgence, ce rapport aborde aussi notre travail sur des enjeux clés en matière de justice sociale, notamment la situation des travailleuses et travailleurs étrangers temporaires. Dernier point mais non le moindre, nous expliquons comment l'aide d'urgence offerte par le FHM évolue suivant la multiplication des crises liées aux changements climatiques.

L'année 2023 a été ponctuée de sombres rappels des dangers bien réels qui guettent les syndicalistes au quotidien. Dans certains des pays où œuvrent nos partenaires, les personnes qui défendent les droits des travailleuses et des travailleurs s'exposent au harcèlement et à l'intimidation, voire à la perte de leur emploi. Dans les cas extrêmes, comme au Honduras, à Madagascar et au Bangladesh, ces personnes risquent même leur vie et leur liberté. Au FHM et chez les Métallos, nous nous inspirons encore et toujours des sacrifices et du dévouement des syndicalistes pour contribuer, à notre échelle, à bâtir un monde meilleur.



Des militantes de Mulheres Que Reagem au Brésil participent à un atelier axé sur la lutte contre la violence et le racisme dans les quartiers pauvres.



En souvenir des militants syndicaux tués en 2023.



XIOMARA COCAS



DELMER GARCIA



SHAHIDUL ISLAM



JOSÉ RUFINO ORTIZ



LESTER ALMENDAREZ

Le développement durable et les droits des communautés à l'échelle locale : pleins feux sur la Colombie

Le FHM appuie des projets d'un peu partout dans le monde qui prônent et défendent les droits des communautés à l'échelle locale. En Colombie, pays marqué par de profondes inégalités, nos partenaires s'attaquent à un éventail d'enjeux, notamment l'inclusion civique des populations marginalisées.

L'un de ces partenariats clés vise Buenaventura, ville d'un demi-million d'habitant-e-s, dont une grande majorité de personnes afro-colombiennes. Étant aussi le plus grand port en Colombie, Buenaventura génère d'importants revenus pour l'État. Pourtant, 80 % de sa population vit dans la pauvreté, et 41 % dans l'extrême pauvreté. Là-bas, beaucoup de gens n'ont pas accès aux ressources de base que sont l'eau, les égouts, le logement, la santé, une éducation de qualité ou un emploi décent.

Mais en 2017, après des années de marginalisation et de racisme, les gens de Buenaventura sont descendus dans la rue. Pendant 20 jours, le mouvement dit de la « grève civique pour vivre dignement et en paix sur le territoire » a mobilisé la société civile de Buenaventura. Au terme de cette période, les manifestant-e-s et le gouvernement colombien ont conclu une entente visant la mise en œuvre

À Buenaventura, un immeuble affiche l'inscription « le peuple ne capitule pas », en mémoire de la grève civique de 2017.



Une partie de l'équipe de la Fundación ARIBI.

des changements revendiqués par les résident-e-s. Pour beaucoup de gens, cette démarche symbolisait aussi un éveil quant au droit à une vie digne.

Mais rien ne garantissait la mise en œuvre efficace des mesures convenues pendant la grève. Depuis deux ans, avec l'aide du FHM, l'organisme local Fundación ARIBI coordonne donc un projet visant à renforcer le mouvement de la grève civique à même sa base militante et à imaginer de nouveaux moyens, pour la population (et particulièrement pour la jeunesse), de vivre et de se mobiliser dans la ville dont elle rêve. En 2023, des personnes organisatrices ont animé des ateliers avec des représentant-e-s de groupes culturels, syndicaux, communautaires et militants, qui ont ensuite repris la formation auprès de leurs membres. Des élèves des écoles secondaires de la ville ont aussi participé à des ateliers pour ensuite mener des activités de sensibilisation auprès de leurs pair-e-s. Dans le but de promouvoir l'équité des genres, les personnes organisatrices se sont assurées d'une parité globale entre participantes et participants.

En 2024, la Fundación ARIBI prévoit élargir encore davantage la portée de ses activités de proximité et de réseautage entre les organismes communautaires participants pour que les gens de Buenaventura puissent continuer de demander des comptes aux autorités.

Bâtir une solidarité entre travailleuses et travailleurs via les chaînes d'approvisionnement

De plus en plus de membres du Syndicat des Métallos travaillent pour des multinationales capables soit de relocaliser leur production dans des régions où les normes du travail sont moins strictes, soit de compenser les revenus perdus en temps de grève au Canada en s'appuyant sur d'autres sites ailleurs dans le monde. Il ne suffit donc plus forcément d'un syndicat fort dans un seul milieu de travail pour affronter un puissant employeur.

Devant des grèves et des lockouts difficiles (ou des occasions de syndiquer de nouveaux milieux de travail ou de faire des gains à la table de négociation), les Métallos ont conclu des alliances stratégiques avec d'autres syndicats à l'international. De telles alliances nous aident à mettre en contact les travailleuses et les travailleurs de certaines de plus grandes multinationales au monde. Ces réseaux diffusent l'information, rédigent des déclarations de solidarité conjointes et, dans certains cas, servent de « conseils mondiaux » syndicaux, incitant les employeurs à améliorer les conditions de travail et à augmenter les salaires selon une norme commune plus élevée. Le principe est simple : même depuis l'autre bout du monde, nous gagnons à unir nos forces.

Le FHM joue souvent un rôle clé dans la mise en lien des différents réseaux. Les échanges entre travailleuses et travailleurs permettent aux gens qui travaillent dans le même secteur ou pour le même employeur de comparer leurs milieux de travail et leurs contextes nationaux. Cette expérience peut être révélatrice, tant pour les Métallos du Canada que pour les personnes participantes des pays du Sud. Au-delà de la simple charité, ces initiatives permettent

de tisser des liens d'égal-e à égal-e. Les méthodes créatives et courageuses employées par nos allié-e-s, souvent dans des conditions non seulement d'extrême pauvreté, mais aussi de répression gouvernementale et d'impunité des employeurs, inspirent les Métallos et nous aident à repenser nos propres pratiques syndicales.

Vers la fin 2023, le FHM a soutenu le lancement d'un réseau de syndicats à Newmont. En acquérant des sociétés minières employant des centaines de membres des districts 3 et 6, Newmont est devenue la plus grande entreprise d'extraction de l'or au monde. Depuis, le Syndicat des Métallos s'est joint à d'autres syndicats au Mexique, au Pérou et en Argentine pour échanger de l'information et s'entraider dans leurs interactions avec l'employeur. Ces premiers échanges ont permis de constater que les rapports entre syndicat et direction varient énormément; idem pour le traitement des travailleuses, des travailleurs et des communautés. Les Métallos visent à améliorer les conditions de travail pour qu'elles respectent une norme commune plus élevée. Quant au FHM, il continuera d'aider à construire les réseaux de solidarité nécessaires pour concrétiser cette vision.

Si votre section locale souhaite se renseigner sur les moyens de stimuler la solidarité internationale dans votre secteur, veuillez vous adresser à Paul Bocking, agent de projet au FHM : pbocking@usw.ca

Des dirigeants syndicaux, dont le directeur du district 6, Myles Sullivan, à Lima, au Pérou, lors du lancement du réseau syndical de Newmont.





Sharen Brownson, présidente de la section locale 9422 (district 6) lors de la délégation des femmes au Mexique.

Femmes/Women/Mujeres au travail pour accélérer la marche du changement

Partout sur la planète, les femmes font face à des inégalités fondées sur le genre qui, d'après les indicateurs mondiaux, prendront 132 ans à éliminer. C'est dire qu'au moins cinq autres générations de femmes seront désavantagées et confrontées à des obstacles dont leurs homologues masculins n'auront pas à se soucier.

Difficile de ne pas se laisser décourager par la lenteur du changement, et de continuer de placer la cause des femmes au centre de nos efforts de plaidoyer et de notre lutte pour la justice sociale. Il faudra lutter encore longtemps pour améliorer la situation des femmes du monde entier, tant chez les travailleuses que dans les positions de leadership. Néanmoins, le FHM tient à saluer les femmes fortes et déterminées avec qui nous avons eu la chance de travailler en 2023, ainsi que beaucoup d'autres femmes impliquées dans nos projets et activités.

Au Brésil, Alba Almeida est présidente de Mulheres que Reagem (femmes qui réagissent), un organisme dirigé par des femmes afro-brésiliennes vivant dans les quartiers défavorisés de Rio de Janeiro. En 2023, le FHM leur a versé des fonds pour organiser des cours et des formations pour femmes en soudure et en inspection de la qualité. L'objectif était de créer des possibilités d'emploi dans des métiers qui sont surtout exercés par les hommes. Une des participantes résume son expérience : « Poussez-vous, je suis là pour prendre ma place! Ce projet m'a donné

l'occasion unique de suivre un cours de qualité supérieure, et même d'être mentorée dans ma recherche d'emploi. Ces emplois ne sont pas que pour les hommes. »



Alba Almeida

Au Honduras, l'année 2023 s'est déroulée sous le signe des mises à pied pour la main-d'œuvre qui fabrique des vêtements vendus au Canada. Dans ce contexte, le FHM a eu la chance de rencontrer des femmes résilientes comme Rosa Quiroz, travailleuse et leader syndicale à l'usine de vêtements Delta Honduras. Rosa souligne que l'EMIH, principale partenaire du FHM au pays, a joué un rôle clé dans son parcours en tant que syndicaliste et que militante féministe. Elle nous a parlé du programme de diplôme en ergonomie organisé par l'EMIH : « Quand j'ai parlé des problèmes de santé au travail, j'ai senti non seulement que j'exprimais des concepts et des suggestions, mais aussi que je témoignais de ma propre expérience à l'usine. »

(traduction libre) Après s'être impliquée auprès de l'EMIH, Rosa s'est jointe au comité de santé et de sécurité de son lieu de travail, puis au comité de négociation collective de son syndicat. Elle lutte aujourd'hui pour améliorer les conditions de travail de ses collègues.



Rosa Quiroz

Les échanges et les délégations de travailleuses et de travailleurs représentent des occasions d'apprentissage pour les Métallos, qui découvrent un autre contexte, se renseignent sur un autre milieu de travail et rencontrent d'autres personnes en lutte pour leurs droits. En septembre 2023, Johanne Gosselin, du district 5, s'est jointe à une délégation de neuf femmes à destination de la ville de Mexico. Là-bas, elle a parlé aux travailleuses mexicaines de son rôle au syndicat et de ses années d'expérience en négociation collective comme membre du bureau syndical de la section locale 1976 des Métallos, et comme présidente d'unité pour le secteur des télécommunications. La délégation envoyée au Mexique comptait aussi des femmes comme Ninfa Cayo, courageuse leader syndicale



Johanne Gosselin, de la section locale 1976 (district 5)

bolivienne, qui fait partie des trois seules femmes leaders à la Fédération nationale des syndicats miniers de Bolivie. Ninfa, qui parle la langue aymara, est une fière minière qui aspire à améliorer les conditions de vie de toutes les travailleuses. Celle qui fait actuellement des études de droit défend farouchement les droits des travailleuses et des travailleurs.



Ninfa Cayo

À la Conférence internationale sur la condition féminine des Métallos, qui avait lieu à Pittsburgh en octobre, le travail du FHM était à l'honneur quand Sharen Brownson (district 6), présidente de la section locale 9422, a partagé la scène avec Imelda Jimenez, secrétaire aux affaires politiques du syndicat Los Mineros, au Mexique. Devant des centaines de femmes membres des Métallos, Sharen et Imelda ont parlé de leur expérience lors d'un échange international récent, et ont plaidé l'importance de la solidarité mondiale dans le syndicat.



Sharen Brownson et Imelda Jimenez

Ce ne sont là que quelques-unes des femmes inspirantes avec qui le FHM collabore. Ces femmes n'attendent pas que le changement s'opère et que les obstacles tombent d'eux-mêmes, préférant lutter au quotidien pour l'équité entre les genres.

**Regardez notre vidéo
de la délégation
des femmes au Mexique
en 2023!**



Le programme Canada

Tous les ans, une part importante des ressources du FHM sert à offrir des subventions ou du soutien à divers organismes situés au Canada. Souvent, ces organismes s'attaquent à des problèmes qui ne devraient pas concerner un pays dit « développé », mais qui sont pourtant bien réels.

L'insécurité alimentaire continue d'affecter un nombre croissant de personnes au Canada qui, le coût de la vie augmentant, doivent se tourner vers les banques alimentaires pour joindre les deux bouts. En 2023, le FHM est venu en aide à 124 banques alimentaires au pays afin d'atténuer les difficultés économiques qui accablent les individus et les familles dans les communautés où les Métallos vivent et travaillent. Quand une catastrophe due aux changements climatiques s'est abattue sur les trois districts, le FHM a offert une aide d'urgence totalisant 125 000 \$ aux victimes des feux de forêt.

À l'heure où de plus en plus d'employeurs canadiens ont recours au programme des travailleurs étrangers temporaires, le FHM s'est allié avec des organismes qui défendent les droits de ces travailleuses et travailleurs. Dans le comté de Northumberland (Ontario), par exemple, l'organisme Horizons d'amitié offre depuis plusieurs années une aide essentielle aux personnes qui viennent travailler dans la région. Profondément ancré dans la communauté, cet organisme aiguille les travailleuses et les travailleurs migrant-e-s vers les services juridiques et vers du soutien en santé mentale.

À Montréal, le FHM a soutenu le Réseau d'aide aux travailleuses et travailleurs migrants agricoles du Québec (RATTMAQ). L'organisme ne cesse de grandir pour répondre à la demande qui découle de l'augmentation exponentielle du nombre de travailleuses et de travailleurs agricoles arrivant au Canada avec des permis de travail



Shane Hurst, membre du Syndicat des Métallos de Whitehorse, présente un don à une banque alimentaire locale.

temporaires, liés à un seul employeur. En décembre 2023, après des années de travail et d'apprentissage auprès des travailleuses et des travailleurs migrant-e-s, le RATTMAQ a organisé un forum mondial réunissant plus d'une centaine de personnes venues du Canada, du Mexique et du Guatemala. L'objectif : consolider les pratiques et les stratégies de défense des droits de cette main-d'œuvre. Vers la même période, l'assemblée annuelle du district 5 faisait écho à certaines des revendications prioritaires du RATTMAQ et de ses allié-e-s pour la création de voies d'accès à la résidence permanente comme meilleur moyen de stopper la maltraitance des travailleuses et des travailleurs, phénomène présent dans tous les secteurs de l'économie.

Le FHM continuera d'appuyer ses partenaires au Canada en lien avec cet enjeu ainsi qu'avec d'autres problématiques locales qui prennent de l'ampleur au pays, notamment le logement.

En 2023, le FHM a soutenu **124** banques alimentaires à travers le Canada



Participants au forum international RATTMAQ, décembre 2023



Crédits photo de gauche à droite : Islamic Relief (séisme au Maroc), Croix-Rouge canadienne (incendies en Nouvelle-Écosse), Islamic Relief (inondations en Libye).

Aide d'urgence

Face aux catastrophes naturelles et humaines, le Fonds humanitaire des Métallos (FHM) offre aux personnes dans le besoin une aide essentielle sous forme de nourriture, d'abris et de soins, au Canada comme ailleurs.

Tremblements de terre, ouragans, guerres... Partout au pays, les membres du Syndicat des Métallos, à travers leurs précieuses contributions au FHM, font preuve d'une solidarité inconditionnelle depuis près de 40 ans.

À l'heure où nous sommes confronté-e-s à un nombre croissant de crises et de problèmes liés aux changements climatiques, n'oublions pas l'importance cruciale que revêtent la solidarité, la compassion et l'entraide dans nos efforts pour faire face à des difficultés mondiales et pour bâtir des communautés plus fortes et plus résilientes.

En 2023, le FHM a répondu présent lors de plusieurs situations d'urgence survenues au Canada et ailleurs :



Crédit : OXFAM Canada (Gaza, Palestine).

Turquie et Syrie

Février 2023

Le FHM a fait un don de **15 000 \$** en réponse à la crise humanitaire causée par le tremblement de terre de magnitude 7,8 qui a dévasté le sud-est de la Turquie et le nord de la Syrie.

Canada

Été 2023

À l'été 2023, le FHM a versé un total de **115 000 \$** en aide aux personnes sinistrées durant les feux de forêt qui ont ravagé différentes régions de trois provinces.

Maroc

Septembre 2023

Le FHM a versé à la Croix-Rouge canadienne **7 500 \$** en aide aux sinistré-e-s du tremblement de terre de magnitude 6,8 qui a frappé le sud du Maroc.

Libye

Septembre 2023

Le FHM a versé **12 500 \$** à l'organisme Islamic Relief pour aider ce dernier à offrir des abris, de la nourriture, de l'eau, des couvertures et d'autres articles essentiels aux personnes touchées par les inondations en Libye.

Gaza (Palestine)

Novembre 2023

Le FHM a fait un don de **10 000 \$** à Oxfam Canada en appui aux civil-e-s de Gaza, qui sont menacé-e-s de famine et manquent d'aide médicale. Ce soutien visait à atténuer les effets de la crise humanitaire liée au conflit qui sévit dans la région.

YOUR CONTRIBUTIONS AT WORK AROUND THE WORLD IN 2023

CANADA



- CNCA – Canadian Network on Corporate Accountability / RCRCE – Réseau canadien pour la reddition de compte des entreprises
- Common Frontiers
- Réseau d'aide aux travailleuses et travailleurs migrants agricoles du Québec (RATTMAQ)
- Community Food Centres / Centres communautaires d'alimentation du Canada
- Qajukturvik Community Food Centre
- Horizons of Friendship / Horizons d'amitié
- Jeunes musiciens du monde
- Maquila Solidarity Network (MSN)
- Projet accompagnement solidarité Colombie (PASC)
- Breaking the Silence (BTS)

CENTRAL AMERICA / AMÉRIQUE CENTRALE



**MEXICO
MEXIQUE**

HONDURAS

GUATEMALA

- CCDA – Comité campesino del Altiplano, Guatemala
- EMIH - Equipo de Monitoreo Independiente de Honduras
- Comité fronterizo de obreras, Mexico / Mexique
- DESMI – Social and Economic Development for Indigenous Mexicans, Chiapas / Développement économique et social des autochtones mexicains, Chiapas
- FAT - Authentic Workers Front, Mexico / Front authentique des travailleurs, Mexique
- Los Mineros, Mexico / Mexique
- Red de Mujeres Sindicalistas (RMS), Mexico / Mexique

SOUTH AMERICA / AMÉRIQUE DU SUD



**COLOMBIA
COLOMBIE**

**PERU
PÉROU**

**BOLIVIA
BOLIVIE**

- Corporación para la Educación Popular Nacional Sindical (CEDINS), Colombia / Colombie
- Fundación Aribí, Colombia / Colombie
- Vida Viva Colombia Network / Réseau de la Vie en Colombie
- THANI, Peru / Pérou
- Red de Mujeres y Minería, Bolivia / Bolivie
- Flora Tristan, Bolivia / Bolivie
- Mulheres que Reagem, Brazil / Brésil

OTHER CONTRIBUTIONS / AUTRES CONTRIBUTIONS

- Clean Clothes Campaign
- 50th anniversary of the military coup in Chile commemorations / Commémorations du 50e anniversaire du coup d'État au Chili
- Comité pour les droits humains en Amérique latine (CDHAL)

VOS CONTRIBUTIONS AU TRAVAIL DANS LE MONDE EN 2023



ASIA / ASIE



- BCWS – Bangladesh Centre for Worker Solidarity / Centre de solidarité ouvrière du Bangladesh
- Maharashtra Building, Construction, Forest and Wood Workers Union, India / Syndicat des travailleurs du bâtiment, de la construction, de la foresterie et du bois du Maharashtra, Inde
- Institute of Cultural Affairs (ICA), Nepal / Institut des affaires culturelles (IAC), Népal

AMÉRIQUE DU SUD



- Popular – Instituto
- Colombia / Colombie
- Colombia
- seau Viva Vida
- Bolivie
- sil

AFRICA / AFRIQUE



- Bench Marks Foundation, South Africa / Fondation Bench Marks, Afrique du Sud
- Camp for Peace, Liberia / Camp pour la paix, Libéria
- ILRIG - International Labour Research and Information Group, South Africa / Groupe international de recherche et d'information sur le travail, Afrique du Sud
- Sendika Kristianina Malagasy (SEKRIMA), Madagascar
- Syndicalisme et Vie des Sociétés (SVS), Madagascar

AMÉRIQUE CENTRALE

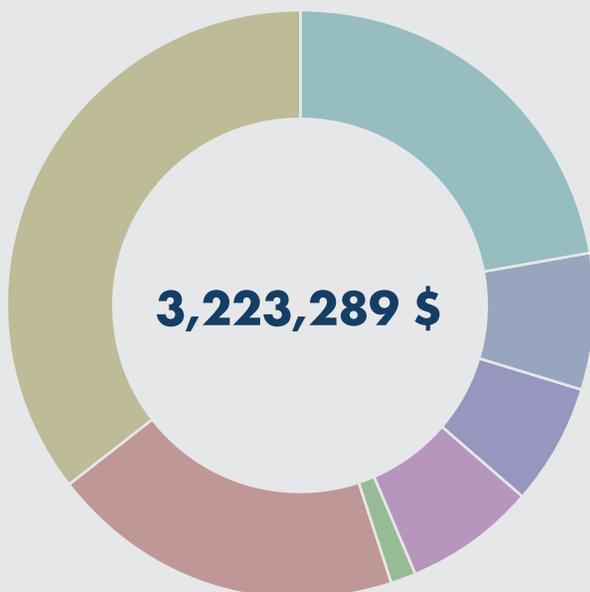
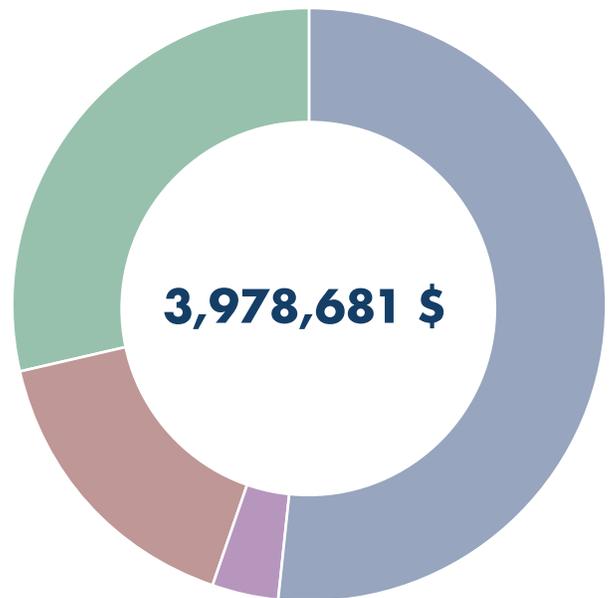
- Logistical support to the Military Diary case trial, Guatemala / Appui logistique au procès du cas du journal militaire, Guatemala
- Honduras Solidarity Network (Rights Action)
- FCJ Refugee Centre, Toronto
- Mining Watch Canada (Justice for Mariano Abarca Campaign) / Mines Alerte Canada (Campagne Justice pour Mariano Abarca)
- Refugee sponsorships / Appui à la réinstallation de réfugiés
- New Traditions Music (Wheel It Studios)
- Etc.



Des militantes des Femmes d'Acier canadiennes avec des travailleuses du Pérou, de Bolivie, et du Mexique lors de la délégation du FHM des femmes au Mexique, en 2023.

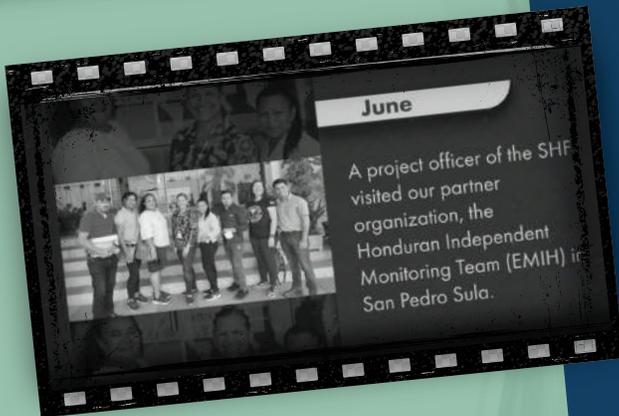
D'où vient Notre argent?

- Contributions des Métallos
- Dons des sections locales
- Programme de reddition de compte des entreprises
- Fonds Emploi et Développement social Canada (EDSC)



Où va Notre argent?

- Projets canadiens et internationaux
- Banques alimentaires et autres organismes caritatifs
- Changement climatique et autres secours d'urgence
- Soutien et développement des projets
- Administration
- Programme de reddition de compte des entreprises
- Projet de solidarité syndicale au Mexique



Scannez le code QR pour regarder la Vidéo des faits saillants du FHM en 2023 !



**FAITS
SAILLANTS
2023**



MISE À JOUR DU FONDS HUMANITAIRE DES MÉTALLOS
JUILLET 2023

LES EFFETS DU RECHAUFFEMENT PLANÉTAIRE: RÉAGIR À UNE URGENCE GRANDISSANTE

De haut en bas: Inondations à la suite d'un incendie de forêt.

L'année 2023 a été très difficile pour de nombreux pays en raison des effets dévastateurs du réchauffement planétaire et de la hausse des températures partout dans le monde. La chaleur et les phénomènes météorologiques extrêmes ont des répercussions bouleversantes sur les humains, et même, les collectivités et la population entière exposée à des conditions dangereuses. Durant l'été 2023, de nombreux incendies en Asie, en Europe et en Amérique du Nord ont signalé certains des jours les plus chauds jamais enregistrés.

Ces récentes vagues de chaleur ont aussi été ressenties plus près d'ici et surtout au Canada, d'ouest en est, alors que des feux incontrôlés faisaient rage en Alberta, au Québec et en Nouvelle-Écosse, à la fois loin et près de régions habitées. Dans ces zones, de grands feux de forêt ont entraîné le déplacement de milliers de personnes et de nombreuses difficultés pour les localités où les membres du Syndicat des Métallurgistes vivent et travaillent.

Le mandat du Fonds humanitaire des Métallurgistes consiste à fournir de l'aide d'urgence là où vous

en avez le plus besoin en cas de situations humanitaires urgentes. Voilà pourquoi nous avons réagi rapidement en appuyant les opérations immédiates de secours et de rétablissement visant les familles touchées, ainsi que les mesures de préparation aux situations d'urgence et de réduction des risques en cas de catastrophes futures. Grâce au soutien de nos membres, nous avons fait don de 105 000 \$ à la Croix-Rouge canadienne, parties en en doublant l'incidence par des dons jumelés provenant des gouvernements provinciaux.

Ces dernières années, des catastrophes liées au changement climatique, comme des feux incontrôlés et des inondations, mais aussi l'insécurité alimentaire, sont clairement survenues de plus en plus fréquemment à l'échelle nationale et mondiale. Ces événements ont des effets quotidiens et continus sur la vie des gens, des travailleurs et des collectivités. La communauté scientifique est unanime à ce sujet, nous allons en vivre beaucoup plus si nous n'agissons pas immédiatement pour limiter les émissions des combustibles fossiles. Le réchauffement climatique est réel, et nous devons décider comment l'affronter.



MISE À JOUR DU FONDS HUMANITAIRE DES MÉTALLOS
SEPTEMBRE 2023

RENFORCER LA SOLIDARITÉ ENTRE SYNDICALISTES DU MEXIQUE ET DU CANADA ET AU-DELÀ

De haut en bas: Des travailleurs mexicains au moment de la visite locale UAW au Québec.

Pendant des décennies, il était quasiment impossible de constituer un véritable syndicat au Mexique en raison de la connivence qui existait entre les employeurs, le gouvernement et les syndicats contrôlés par les entreprises. Les travailleurs et travailleurs qui militaient pour se syndiquer faisaient face à d'énormes obstacles juridiques et des menaces d'arrestation. Depuis 2019, les réformes du travail menées par le gouvernement national progressiste du Mexique ont donné lieu à de nouvelles protections, tout comme les clauses de l'Accord Canada-Mexique-États-Unis (ACEUM), qui permet aux travailleurs de déposer des plaintes contre les entreprises au Mexique qui exportent vers les États-Unis ou le Canada.

Ce contexte a créé une ouverture pour le recrutement syndical. Rapproché aux portes des maisons, les militants, des tribunes publiques, utilisant la radio et des salafodiffusions, les militants et militants syndicaux du Mexique n'ont jamais eus un allié pour faire connaître la nouvelle réforme et les façons de s'en servir. Depuis deux ans maintenant, les alliés du Syndicat des Métallurgistes

notamment le comité frontalier des ouvrières (CFO), le Front ouvrier des travailleurs (FOT), le syndicat des travailleurs des mines, du métal et de l'acier (Los Metaleros) et le Réseau des femmes syndicalistes (RFS), peuvent compter sur le soutien du Fonds humanitaire des Métallurgistes, du Congrès du travail du Canada, du Fonds de soutien social de l'APSC, du Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP) et du Centre international de solidarité ouvrière (CISO), grâce à un appui financier d'emploi et Développement social Canada.

Parmi ses objectifs, le projet de solidarité ouvrière du Mexique veut renforcer la solidarité entre les syndicats au Canada et au Mexique. C'est dans ce contexte qu'en mars 2023, une délégation de syndicalistes canadiens dont faisait partie le directeur national des Métallurgistes pour le Canada, Marty Warner, s'est rendue dans la ville industrielle de Toluca et dans la capitale mexicaine. Peu de temps après, en avril et en mai 2023, les syndicalistes mexicains ont assisté au Congrès national d'orientation des Métallurgistes, avant de rencontrer des syndicalistes à



MISE À JOUR DU FONDS HUMANITAIRE DES MÉTALLOS
DECEMBRE 2023

LES DIRIGEANTS SYNDICAUX EN DANGER

De haut en bas: Des femmes à la recherche de services de santé, au Guatemala, au Guatemala et au Bénin.

Faire un syndicat et lutter pour les droits de la main d'œuvre n'est pas facile, mais dans de nombreux pays du Sud, ce sont des dirigeants syndicaux et plusieurs membres du syndicat SIBAGSAM, qui représentent les employés d'une multinationale basée à Montréal. Quelques jours après, l'entreprise avait annoncé la fermeture d'une manufacture, laissant 2 700 travailleuses et travailleurs sans emploi. Les familles des ouvrières étaient désemparées.

Honduras
Les Honduriennes et Honduriens militent fermement depuis longtemps pour leurs droits au travail. En 1954, une grève générale a mené à une amélioration des conditions de travail dans l'industrie bananière, entraînant la constitution des syndicats et des droits des travailleuses et des travailleurs. Les syndicats au Honduras continuent de lutter et de travailler dans la lutte de la population ouvrière contre les multinationales qui menacent des femmes en maintenant les salaires bas et des emplois précaires.

L'industrie du vêtement est depuis devenue l'un des plus importants secteurs au pays. En 2023, une membre de l'équipe de 1966 effectuait une visite au

Honduras lorsqu'une multinationale a été accusée par des associations armées, ayant 13 personnes. Parmi les victimes se trouvaient deux présidents syndicaux et plusieurs membres du syndicat SIBAGSAM, qui représentent les employés d'une multinationale basée à Montréal. Quelques jours après, l'entreprise avait annoncé la fermeture d'une manufacture, laissant 2 700 travailleuses et travailleurs sans emploi. Les familles des ouvrières étaient désemparées.

Bangladesh
Dans un des dix pays du monde pour les travailleuses et travailleurs, les militants syndicaux de l'industrie textile du vêtement se battent sur plusieurs fronts. Que ce soit pour des lieux de travail plus sécuritaires et des salaires suffisants afin que les travailleuses et travailleurs et leurs familles puissent vivre décemment ou contre des lois élevées de violence sexuelle qui affectent cette main-d'œuvre principalement féminine, tout en résistant aux attaques contre leur droit de se syndiquer et de négocier collectivement. Ces luttes sont aggravées par le fait qu'un grand nombre de politiciens de haut niveau ont des intérêts commerciaux dans l'industrie du vêtement. Les membres du FHM ont mentionné qu'il est souvent pour des dirigeants



MISE À JOUR DU FONDS HUMANITAIRE DES MÉTALLOS
MARS 2023

AUCUNE TRAVAILLEUSE N'EST JETABLE

LE FHM SOUTIEN LES TRAVAILLEUSES DU SECTEUR DES DÉCHETS AU NÉPAL

Les travailleuses au travail ont été victimes de harcèlement sexuel et de violence, de parties et de harcèlement. (Source: ILO)

Des salaires décentes et la santé et la sécurité au travail, c'est ce à quoi toutes les travailleuses et travailleurs aspirent. Pour les travailleuses, ces droits peuvent être plus difficiles à obtenir parce qu'elles se heurtent à une culture patriarcale et à une inégalité entre les genres qui a créé des barrières systémiques.

Toutefois, dans notre syndicat, les femmes ont démontré qu'elles ont le pouvoir de mener la lutte pour résoudre les problèmes de travail, faire monter le niveau de la santé et de la sécurité des femmes et exiger la mise en œuvre de lois sur l'équité salariale. Elles peuvent aussi agir en toute solidarité avec les travailleuses d'autres pays aux prises avec des contextes plus difficiles.

L'été dernier, le Fonds humanitaire des Métallurgistes a financé des organisations de travail dans le monde à soumettre des propositions de projets en faveur des femmes travaillant dans des environnements à prédominance masculine. Un petit groupe de bénévoles, composé de membres féminins du Syndicat des Métallurgistes se charge

distric, a examiné, noté et produit une liste de finalistes qui se sont vu accorder un appui financier.

L'Institut des affaires culturelles (IAC) est une organisation népalaise sans but lucratif qui veut protéger les droits et le bien-être des travailleuses travaillant dans les usines de vêtements et dans le secteur des services de la gestion des déchets. Il a présenté un projet des plus intéressants visant à renforcer les droits et la sécurité des personnes travaillant dans ce secteur.

Dans ce pays montagneux l'Asie du Sud, les travailleuses jouent un rôle essentiel dans la gestion des déchets de Katmandou, la capitale. Le travail de tri des déchets qu'elles font court ce qui n'abolissent dans les sites d'enfouissement passe souvent inaperçus, n'est pas considéré et n'est pas considéré pour leur santé. Des travailleuses comme Nisha, 32 ans, gagnent 90 \$ par mois dans des stations de tri pour déchets, mousses, réparés et un large tas de déchets qui est mis au rebut, y compris les déchets organiques ramassés pour l'événement de porc. Le travail que fait Nisha,

Trouvez les dernières Mises à jour du Fonds humanitaire des Métallurgistes sur www.metallos.ca/fhm

Ou scannez ce code QR





Tous les crédits photo peuvent être attribués au FHM, sauf indication contraire.



Fonds humanitaire des Métallos • 234 avenue Eglinton Est., 8e étage Toronto (Ontario) M4P 1K7

Tél. : 416 487-1571 Téléc. : 416 487-9308

fondshumanitaire@metallos.ca • www.metallos.ca/fhm

Numéro d'organisme de bienfaisance enregistré - 11917 2278 RR0001