

Étapes pratiques pour obtenir le bon EPI pour les femmes

Les femmes ont souvent du mal à obtenir un équipement de protection individuelle (EPI) bien ajusté. De nombreux employeurs ne proposent que des tailles pour hommes et encouragent tout simplement les femmes à « commander une taille plus petite ». Cependant, les femmes ne sont pas des hommes de petite taille. Pour être bien ajustés, les EPI doivent être conçus spécifiquement pour leur corps.

Voici quelques étapes pratiques qui vous permettront de vous assurer que les femmes de votre lieu de travail disposent de l'EPI qui leur convient.

Travaillez avec vos comités de santé et de sécurité et de la condition féminine

Obtenir le bon EPI est un excellent projet que pourraient lancer conjointement le comité de santé et de sécurité, et le comité des Femmes d'acier d'une section locale.

Réglementations en matière de santé et de sécurité

Lorsqu'un EPI est prévu pour un lieu de travail, il doit répondre à certaines spécifications afin de remplir sa fonction et protéger les utilisatrices et utilisateurs. Les lois canadiennes applicables exigent que l'EPI soit « bien ajusté ».

L'EPI est toujours un dernier recours pour assurer la protection des travailleurs et travailleuses. Cependant, lorsqu'il est nécessaire, il doit être bien ajusté afin d'offrir une protection contre les dangers.

Identification des fournisseurs

De plus en plus de fournisseurs d'EPI fabriquent des produits conçus pour les femmes. Certaines entreprises se concentrent uniquement sur les EPI pour femmes, tandis que d'autres ont ajouté des tailles pour femmes à leurs gammes de produits. Le Bureau national canadien et le Siège international du Syndicat des Métallos aux États-Unis ont compilé des [listes de fournisseurs d'EPI pour femmes](#). Ces listes **ne** constituent **pas** des approbations de produits ni d'entreprises. Notre syndicat n'est pas en mesure d'évaluer la qualité des produits individuels et des entreprises qui les fabriquent. Les listes sont plutôt un moyen de partager les ressources que les membres ont trouvées.

En outre, ces listes peuvent être partagées d'un côté et de l'autre de la frontière ! Avec le commerce international, il n'y a aucune raison pour que les employeurs soient limités dans leur choix de fournisseurs.

Souvent, les employeurs travaillent avec un seul fournisseur pour tous leurs besoins en EPI. Si ce fournisseur ne vend pas de tailles pour femmes, les travailleuses se font souvent dire qu'il n'y a pas d'EPI pour femmes. Ce qui est faux. Il n'est peut-être pas offert par tous les fournisseurs, mais il existe. Il suffit pour les employeurs de commander auprès d'une autre source.

Il convient également de noter que, si certains EPI pour femmes coûtent plus cher que ceux des hommes, ce n'est pas toujours le cas. Comme pour tout autre achat, les employeurs peuvent magasiner pour trouver une gamme de prix.

Essayer, essayer ...

Avant d'acheter de l'équipement neuf, il est préférable, si possible, d'en faire l'essai et de s'assurer qu'il satisfait aux besoins des utilisateurs et utilisatrices. Demandez des « échantillons » que vous pourrez essayer ou commandez un petit lot pour vous assurer qu'il convient à la main-d'œuvre.

Lorsque les échantillons d'EPI arrivent, veillez à ce que des femmes de différentes tailles et formes les essaient. Cela garantira que l'EPI s'adapte facilement à toutes celles qui en ont besoin. Sinon, l'employeur devra traiter avec plusieurs fournisseurs pour accommoder toutes celles qui comptent sur l'EPI pour se protéger.

Travaillez avec les fournisseurs pour obtenir ce que vous voulez : un cas exemplaire

Covergalls est une entreprise canadienne dont la mission est de transformer les vêtements de travail pour femmes en offrant des vêtements sécuritaires et inclusifs. Sharen Brownson, présidente de la SL 9422 des Métallos, était ravie d'en apprendre davantage sur Covergalls et a demandé à son employeur d'acheter certaines de ses combinaisons pour les femmes de son lieu de travail. Bien qu'elle ait adoré le concept, certains aspects de la combinaison ne fonctionnaient pas bien dans le monde réel. [Sharen a pris l'initiative](#) de contacter l'entreprise. Ils étaient enchantés à l'idée de travailler avec elle. Après avoir tenu compte des commentaires que Sharen a recueillis auprès des femmes de notre syndicat, Covergalls a changé son design et a lancé un nouveau modèle de combinaison.

Travailler avec notre syndicat pour y arriver

Il n'est pas acceptable que les employeurs disent : « L'EPI pour les femmes coûte trop cher ! » Forcer les femmes à porter des EPI pour hommes mal ajustés n'offre pas de protection contre les dangers au travail et cela n'est pas conforme aux lois et aux réglementations en matière de santé et de sécurité. S'assurer que les femmes ont accès à des EPI bien ajustés n'est pas seulement une question de confort, il s'agit d'un élément essentiel du respect de la sécurité au travail.

Le Syndicat des Métallos soutient ses membres dans leurs efforts pour s'assurer que les employeurs les protègent contre les dangers dans le lieu de travail. Pour de plus amples renseignements sur le programme du syndicat visant à protéger les travailleuses, consultez [la page Web Monter le niveau de la santé et la sécurité pour les femmes](#) .