



INFO6

HIVER 2024

Une nouvelle ère de force et solidarité à la défense des travailleuses et travailleurs

Chers métallos,

À l'aube de 2025, je tiens à profiter de cette occasion pour saluer l'incroyable contribution de Myles Sullivan, l'ancien directeur du District 6. Le leadership de Myles et sa détermination à défendre les droits des travailleuses et travailleurs auront un impact durable sur notre district et nous continuerons de renforcer cette base solide.

Cette année marque un nouveau chapitre pour le District 6, qui s'engage dans une période de changement et de progrès. J'ai l'honneur de vous présenter Charlie Scibetta, le nouvel adjoint au directeur. Antérieurement, Charlie a occupé le poste de coordonnateur régional de Hamilton. Compte tenu de son engagement envers notre cause et de ses nombreuses années d'expérience, je sais que Charlie sera un atout considérable dans notre lutte pour la justice, l'équité et la dignité au nom des travailleuses et travailleurs.

Je tiens également à exprimer ma profonde gratitude pour la confiance qui m'a été accordée en tant que nouveau directeur du District 6. Ce pas important témoigne des avancées significatives que nous réalisons, non seulement au sein de notre syndicat, mais aussi dans la société en général.

Ce moment de transition ne représente pas seulement un changement de leadership, mais aussi une occasion de renouveler notre engagement commun envers les principes qui nous ont toujours guidés : défendre les droits des travailleuses et travailleurs, négocier de meilleures conventions



Le directeur du District 6, Kevon Stewart, et l'assistant du directeur, Charlie Scibetta.

collectives, faciliter l'adhésion syndicale, lutter pour obtenir de meilleurs salaires et régimes de retraite, exiger l'équité et veiller à garantir un avenir plus équitable.

Nous aurons de nombreux défis à relever, mais grâce à notre force collective, à notre solidarité et à notre détermination, je suis convaincu que nous saurons les surmonter et ouvrir la voie à un avenir meilleur pour tous les métallos. Entamons ce nouveau chapitre avec énergie et optimisme, convaincus qu'ensemble nous provoquerons des changements durables.

En toute solidarité,

Le directeur du District 6,
Syndicat des Métallos

Kevon Stewart

Le District 6 du Syndicat des Métallos est là



Myles Sullivan, alors directeur du District 6, présente un don à la Community Food Sharing Association à la fin de la conférence We're Ready à St. John's (T.-N.-L.)

Le syndicat est un pilier de soutien pour les localités où vivent et travaillent ses membres. Son engagement à avoir un impact positif sur notre société se traduit par diverses initiatives qui illustrent sa détermination à les aider à progresser et à prospérer.

Don de 88 000 \$ à des banques alimentaires de Terre-Neuve-et-Labrador

En juillet, pendant la conférence du District 6 à St. John's (T.-N.-L.), les membres, les sections locales et le district ont recueilli plus de 88 000 \$ pour la Community Food Sharing Association, qui soutient 60 différentes banques alimentaires dans la province et aide 15 000 familles qui comptent sur leurs services.

Le bénévolat des métallos dans le nord de l'Ontario

Plus de 20 bénévoles du conseil régional du nord-est de l'Ontario des Métallos ont participé au projet annuel de « bonnes œuvres » à la forêt nourricière communautaire de Chelmsford, aidant à aménager un sentier pédestre, à enlever de mauvaises herbes et à poser des pierres.

Faites connaître les efforts de votre collectivité sur les médias sociaux à #metallossontla.

Un barbecue rapproche les membres de leur syndicat

Un projet financé par le Fonds d'éducation familiale et communautaire (FEFC) des Métallos

Le comité redynamisé de la prochaine génération de la SL 8782 des Métallos a accueilli des centaines de membres et leurs familles à un barbecue lors d'une activité comportant un volet d'éducation syndicale.

Michael Sejevick et son collègue Alex Merwin ont eu l'idée de cette activité syndicale pendant le congrès de la prochaine génération 2024 à Pittsburgh. Alex et Michael ont recruté de nouveaux membres pour le comité, demandé des fonds à la section locale, puis présenté une demande de projet au FEFC.

Le volet éducatif de l'activité consistait en un jeu-questionnaire sur la santé et la sécurité et la convention collective, et prévoyait l'affichage de matériel pour aider les participant.e.s à répondre aux questions. Chaque jeu-questionnaire rempli était inscrit à un tirage au sort.

« C'est l'une des choses les plus gratifiantes que j'ai faites », a déclaré Michael.

Pour en savoir davantage sur le FEFC, consultez le site metallos.ca/fefc.



Les membres du comité de la prochaine génération de la SL 8782 et des bénévoles lors de l'activité organisée au bureau syndical à Nanticoke (Ont.)

Sécurité des travailleurs :

la lutte constante pour un changement réel

Les consultations concernant les modifications à la législation sur la santé et la sécurité ou l'indemnisation des travailleur.euse.s accidenté.e.s se poursuivent, mais n'aboutissent à aucune amélioration réelle. L'année a été riche en conférences, y compris la conférence du District 6 et celles sur la santé et la sécurité des deux côtés de la frontière. Notre conférence Justice 2024 à Gatineau a donné aux délégué.e.s l'occasion de participer à de nouveaux ateliers sur la santé et la sécurité afin de mieux comprendre les problèmes de santé mentale, la violence et le harcèlement, la façon de mettre en place un comité de santé et de sécurité efficace et l'adaptation du lieu de travail.

Les Métallos ont redynamisé notre campagne Mettons fin au carnage afin de veiller à ce que les modifications Westray au Code criminel du Canada de 2004 soient appliquées de façon uniforme. Voici quelques faits marquants des 20 dernières années :

- Les statistiques de 2004 à 2022 indiquent que 18 419 réclamations ont été acceptées concernant des décès survenus en milieu de travail, soit une moyenne de 1 023 demandes d'indemnités de décès acceptées par année.
- Au cours de cette même période, les 26 accusations portées ont abouti à seulement 11 condamnations.
- Quatre des onze condamnations étaient des peines d'emprisonnement, dont une devait être purgée dans la communauté, et une autre condamnation fait l'objet d'un appel (R c. King).
- La peine la plus lourde a été de trois ans et demi, prononcée à l'encontre d'un superviseur dans l'affaire Metron, où quatre travailleurs sont décédés et un autre a été grièvement blessé.
- L'une des 11 condamnations comportait des accusations pour blessures graves, dans l'affaire Metron.
- L'une des 11 condamnations a donné lieu à une ordonnance de restitution à la famille (R c. Detour Gold Corp.).
- Tout l'argent issu des amendes et des surcharges pour les victimes reste en possession du gouvernement, qui profite essentiellement des décès des travailleur.euse.s. Cet argent devrait plutôt servir à financer la formation et à fournir les ressources nécessaires à l'application de la loi Westray.

Consultez notre campagne :
metallos.ca/mettonsfinaucarnage

Pour de plus amples renseignements sur la campagne, veuillez communiquer avec Sylvia Boyce, à sboyce@usw.ca, ou avec Andy LaDouceur, à aladouceur@usw.ca.



Des membres assistent à la manifestation Mettons fin au carnage à Toronto.

Favoriser et renforcer l'engagement de nos militant.e.s en 2024



Les participant.e.s à l'école de printemps 2024 du District 6 au centre de villégiature Living Waters à Collingwood (Ont.)

En août dernier, le Service de l'éducation du District 6 a lancé un programme de formation très attendu pour les militant.e.s souhaitant développer leurs compétences en tant que formateur.trice.s dans le cadre de nos cours d'éducation syndicale.

Ces 16 membres, sélectionnés parmi plus de 90 candidat.e.s, apportent leur expertise dans de nombreux domaines du militantisme syndical. La formation de base de délégué.e syndical.e leur permet d'animer efficacement un large éventail de cours et de contribuer à la formation et au perfectionnement continus des métallos à tous les échelons. Cet effort vise à favoriser une communauté syndicale plus forte et mieux informée.

En novembre, nous avons célébré le succès de la formation offerte à nos responsables des finances – secrétaires financier.ière.s, trésorier.ière.s et fiduciaires chevronnés – afin qu'ils et elles renforcent leurs compétences en gestion financière et en gouvernance. Son succès continu met en évidence notre engagement à protéger la santé financière de nos sections locales et de notre syndicat.

À la suite des commentaires élogieux sur l'École du printemps 2024 de notre district, nous sommes impatients de continuer à offrir en 2025 notre cours remanié à l'intention des dirigeant.e.s. Il permettra aux leaders de nos sections locales actuels et futurs de parfaire leurs connaissances en matière de procédures parlementaires, de responsabilités des comités et de leadership.

L'un des moments les plus marquants de cette année a été la conférence du District 6, où nous avons lancé l'atelier transformateur Connaître sa voix. Conçu pour améliorer la prise de parole en public et la communication des dirigeant.e.s, cet atelier a reçu des éloges impressionnants et nous encourageons les conseils régionaux à l'intégrer dans leurs programmes.

À l'approche de l'École du printemps 2025, nous sommes ravis d'organiser des cours de niveau supérieur afin de répondre aux besoins changeants de nos membres. Pour des besoins de formation spécifiques ou plus d'informations, n'hésitez pas à contacter :

Amanda Zakhour
coordonnatrice de l'éducation du District 6
902-219-3544
azakhour@usw.ca



Les membres du District 6 lors d'un atelier à l'école de printemps 2024 au Living Waters Resort à Collingwood, en Ontario.

NÉGOCIATIONS FRUCTUEUSES



Les membres de la section locale 2918 des Métallos sur la ligne de piquetage ont ratifié une nouvelle convention collective de quatre ans.



IMT Défence, Ingersoll (Ont.) – SL 2918

La grève menée par plus de 200 membres pendant neuf semaines a abouti à une victoire majeure, l'élimination d'un système salarial à deux niveaux, et à de nombreux gains : hausses salariales générales de 9 % sur quatre ans, autres augmentations importantes pour de nombreux membres, bonification des avantages sociaux, primes de quart et indemnités pour bottes de sécurité, et création d'un nouveau quart de travail assorti de hausses considérables pour le travail de fin de semaine.



Tenneco Automotive, Cambridge (Ont.) – SL 2894

Le nouveau contrat de trois ans des 680 membres comprend des hausses salariales totalisant 10,5 %, augmente les cotisations au Régime de pension des Métallos et les primes de quart, et améliore les vacances et les avantages sociaux, comme les soins paramédicaux, les soins de la vue, les soins dentaires et l'assurance-vie.



Lanxess, Elmira (Ont.) – SL 12691

Les 120 membres de cette usine de fabrication de produits chimiques industriels ont négocié dans un contrat de trois ans des hausses salariales de 12 %, des primes de quart et de fin de semaine bonifiées, et des améliorations aux droits à congé annuel, aux pensions, aux soins de la vue et aux services paramédicaux, à l'orthodontie et aux prestations d'assurance vie.



Logixx Security, Goderich (Ont.) – SL 9597-34

Les agentes et agents de sécurité à la plus grande mine de sel au monde ont mis fin à une grève de deux semaines après avoir obtenu une hausse salariale de 9,9 % sur deux ans, l'amélioration des congés de maladie, le remboursement des frais liés à leur permis, de nouvelles clauses sur les congés pour pratiques autochtones traditionnelles et un libellé assurant une minute de silence le 6 décembre – Journée nationale de commémoration et d'action contre la violence faite aux femmes.



Columbia Forest Products, Kitchener (Ont.) – SL 838

Un premier contrat de 32 mois pour 19 membres à cette usine de production de bois lamellé-collé comprend des hausses salariales de 7,7 % et d'autres hausses fondées sur le savoir, l'introduction du Régime de pension des Métallos, des clauses sur la santé et la sécurité, ainsi que l'amélioration des primes de quart, des avantages sociaux, des congés de deuil et des vacances.



Magris Talc, Timmins (Ont.) – SL 7580-01

Les 25 membres de ce producteur de talc recevront des hausses salariales allant de 16,5 % à 23 % sur quatre ans, avec un supplément de 1 \$ l'heure pour les camionneurs. L'accord bonifie également la couverture des soins de santé mentale, les congés de maladie et de deuil, et l'indemnité pour bottes de sécurité.

Réussites en matière de recrutement

Bienvenue dans la famille Métallos !

Notre syndicat accueille 1200 agent.e.s de sécurité du Canada atlantique

En septembre dernier, c'est avec grande fierté que le District 6 des Métallos a accueilli 1 200 nouveaux membres dans ses rangs, les employé.e.s de l'agence de sécurité Paladin dans le Canada Atlantique.

Ces nouveaux membres chez Paladin en Nouvelle-Écosse, au Nouveau-Brunswick et à Terre-Neuve-et-Labrador renforcent la position des Métallos en tant que LE SYNDICAT des travailleur.euse.s de la sécurité au Canada.

Le secteur de la sécurité constitue le secteur qui connaît la plus grande croissance au sein de notre syndicat, et compte maintenant des dizaines de milliers de membres au pays, dont plus de 25 000 dans le District 6.

Les Métallos sont également fiers de participer récemment à une autre campagne de recrutement historique, qui a amené les employé.e.s de la Première Nation de Thessalon du nord de l'Ontario à se joindre au syndicat, devenant ainsi l'un des rares groupes syndiqués de ce type au pays. Les 44 employé.e.s fournissent des services communautaires essentiels, tels que la santé mentale des enfants, soutien aux aînés, soutien personnel, loisirs, soutien aux étudiants, services de garde, traitement des eaux et travaux publics.

pour offrir les services de qualité dont dépend notre communauté et auxquels elle a droit, » a indiqué l'un des nouveaux métallos à la Première Nation de Thessalon, qui se trouve environ à 100 kilomètres à l'est de Sault-Sainte-Marie.

Voici d'autres lieux de travail du District 6 où les employé.e.s ont décidé récemment de se joindre aux Métallos :

- Starbucks, Pape et Danforth, Toronto [15 membres]
- GardaWorld, Halifax [42 membres]
- Don Mills Retirement Home, North York (Ontario) [64 membres]
- Canadian Brick, Burlington (Ontario) [60 membres]
- GardaWorld (Halifax Harbour Bridges), Halifax [45 membres]
- Starbucks-Indigo, Kitchener (Ontario) [17 membres]
- Starbucks, Waterloo (Ontario) [22 membres]
- Hôpital de Timmins et du District - sécurité, Timmins (Ontario) [14 membres]
- Columbia Forest Products, Kitchener (Ontario) [20 membres]
- Canton de Fauquier-Strickland (Ontario) [3 membres]

« Nous reconnaissons qu'à titre de membres d'un syndicat, nous serons en meilleure position



Nous étions prêts et nous l'avons fait!



Les délégués de la Conférence du District 6 2024 prennent une photo avec les dirigeants internationaux pendant la conférence.

En juillet dernier, notre district a rassemblé 450 membres et invités à St. John's (Terre-Neuve-et-Labrador) dans le cadre de sa conférence triennale. La conférence, sur le thème *We are ready* (nous sommes prêts), a eu lieu dans le centre-ville de St. John's et prévoyait des séances plénières, des ateliers et une sortie éducative.

Danny Pottle, du First Light St. John's Friendship Centre, a ouvert la conférence par un mot de bienvenue et une bénédiction inuite, auxquels ont fait suite les discours de Myles Sullivan, alors directeur du District 6, ainsi que les présentations de nombreux invités, dont des directeurs de district du syndicat. Shelley Savoury, présidente de la section locale 1976-551 des Métallos, a animé la conférence.

Dans son discours d'ouverture, Myles Sullivan s'est penché sur le thème de la conférence, soulignant le travail que les métallos accomplissent dans leur pays et feront à l'avenir.

« Autrement dit, nous sommes prêts à négocier des conventions collectives solides. Nous sommes prêts à accueillir de nouveaux membres issus de tous les secteurs de l'économie dans nos rangs. Nous sommes prêts à fournir la formation nos membres ont besoin pour mener à bien le travail de notre syndicat. »



Myles Sullivan, ancien directeur du District 6, Kevon Stewart, actuel directeur, et Anita Bryan, coordonnatrice de district.

L'un des moments forts a été le spectacle des dirigeant.e.s du syndicat qui se sont succédé pour « embrasser la morue », notamment le secrétaire-trésorier international John Shinn, la vice-présidente internationale Roxanne Brown, le vice-président international Kevin Mapp, le directeur

canadien Marty Warren et de nombreux directeurs de district aux États-Unis.

Au cours de la conférence, les membres ont visité l'île Bell, où ils ont découvert l'importante histoire du syndicat à la mine de fer de l'île. La mine a fermé en 1961, mais les Métallos y ont grandement amélioré la santé et la sécurité des travailleurs pendant qu'elle était en activité.

Les délégué.e.s ont aussi pris part à une série d'ateliers axés sur la campagne *Monter le niveau* de la santé et sécurité pour les femmes visant à mettre fin à la violence sexiste, sur l'action politique, l'importance de trouver sa voix au sein du syndicat, le renforcement du pouvoir au travail, ainsi que sur la lutte contre le harcèlement au travail.

Voir les photos de la conférence ici



Tous nos meilleurs voeux de santé et de bonheur à l'occasion des Fêtes!

Joyeuses fêtes et bonne année 2025 aux métallos et à leurs familles !

Alors que nous approchons de la fin de l'année ici au District 6, nous réfléchissons à tout ce que nous avons accompli ensemble. Qu'il s'agisse de négocier de bons contrats bonifiant les salaires, les avantages sociaux et les pensions, de mener des campagnes de recrutement fructueuses ou de résoudre les préoccupations en matière de santé et de sécurité, nous avons vraiment réussi à améliorer nos lieux de travail et nos localités. Face aux défis qui se sont présentés à nous, nous avons tenu bon afin que nos membres obtiennent ce à quoi ils et elles avaient droit. À l'aube de 2025, le District 6 continuera de vous soutenir à chaque étape du parcours.

Nous remercions chaleureusement toutes les personnes qui ont contribué à nos réussites cette année, que ce soit en prenant part aux réunions de leur section locale, en siégeant à des comités, en élevant la santé et la sécurité au rang des priorités, en participant aux efforts de recrutement ou en assistant à la conférence du District 6 à St. John's. Votre dévouement a renforcé notre syndicat et fait une différence pour les travailleuses et travailleurs de tout le district.

Tirons parti de notre succès en 2024 et renouvelons notre engagement à ne laisser aucune travailleuse ni aucun travailleur de côté en 2025 !

Nous vous souhaitons, à vous-mêmes ainsi qu'à vos proches, de passer de belles fêtes et que la nouvelle année vous apporte la santé, l'espoir, la force et une énergie renouvelée pour relever tous les défis futurs.



**Le directeur du District 6,
Kevon Stewart**

