

LA REVUE DU SYNDICAT DES MÉTALLOS

# MÉTALLOS@l'œuvre

HIVER 2024-25

*Les conférences de  
district renforcent  
le syndicat*

*Bienvenue aux  
nouveaux métallos !*

*Victoires à la table de  
négociation et aux urnes*

UNITED STEELWORKERS  
**USW**  
MÉTALLOS

RETURN MAIL TO: UNITED STEELWORKERS 800-234 EGLINTON AVE. E., TORONTO, ON M4P 1K7

**David McCall**, président international

**Marty Warren**, directeur national

**Scott Lunny**, directeur du District 3

**Dominic Lemieux**, directeur du District 5

**Kevon Stewart**, directeur du District 6

**John Shinn**, secrétaire-trésorier international

**Emil Ramirez**, vice-président (Administration)

**Kevin Mapp**, vice-président (Relations humaines)

**Roxanne Brown**, vice-présidente internationale hors-cadre

**Luis Mendoza**, vice-président international

**Rédactrice et chef de service :**

Shannon Devine

**Corédactrices et corédacteurs :**

Reginald Albino, Brett Barden, Clairandrée Cauchy,

Lorei Leigh De Los Reyes, Jocelyn Desjardins,

Kim Hume, Tarah Lemours, Daniel Mallette,

Mustapha Makri, François Soucy,

Denis St. Pierre, Arushana Sunderaeson, Meriem Yousfi

**Traduction:** Louise Scott

**Adressez toute demande ou tout article**

**pour Métallos@l'œuvre au :**

Syndicat des Métallos

Service des communications et de l'action politique

[info@metallos.ca](mailto:info@metallos.ca)

**EN PAGE COUVERTURE :**

Les membres du Syndicat des Métallos du District 6 visitent le site minier historique de Bell Island (T.-N.-L.) où avant la fermeture définitive de toutes les mines en 1966, le Syndicat des Métallos représentait les mineurs.

**CONVENTION DE LA POSTE-PUBLICATIONS**

n° 40006737

**RETOURNER TOUTE CORRESPONDENCE**

**NE POUVANT ÊTRE LIVRÉE AU CANADA AU :**

Service des communications du Bureau national des Métallos  
234, av. Eglinton Est, 8<sup>e</sup> étage, Toronto, (Ontario) M4P 1K7

Joignez-vous à notre communauté en ligne de militant.e.s :



MetallosCA



uswmetallos



MetallosCA



uswmetallos

[metallos.ca](http://metallos.ca)



## Partager les réalisations syndicales

Pendant la dernière année, les dirigeant.e.s, représentant.e.s et militant.e.s des sections locales de tous les districts des Métallos au Canada se sont réunis pour assister à leur conférence de district ou à leur assemblée annuelle. Fait incroyable, au Québec, plus de 500 métallos se sont réunis pour la 60<sup>e</sup> assemblée annuelle du District 5. J'ai eu l'immense plaisir d'assister à chacun de ces grands événements de district.

Lors des conférences, les délégué.e.s ont été informé.e.s des efforts acharnés des métallos, tant au travail que dans le syndicat, pour améliorer la santé et la sécurité, négocier des conventions collectives de premier ordre, mener des grèves, élaborer des approches de réconciliation avec les communautés autochtones, y compris les métallos autochtones, améliorer l'équité et lutter pour de bons emplois alors que nous affrontons de plein fouet les changements climatiques. Je suis toujours fier de notre syndicat, et ce sentiment est amplifié par le temps que j'ai passé dans les districts au pays.

Sur le plan législatif, le syndicat a aussi travaillé d'arrache-pied : nous avons remporté des victoires importantes. Grâce à l'action politique, nous veillons à ce que nos membres obtiennent ce dont ils ont besoin pour relever les objectifs de la négociation collective et rendre l'économie et le commerce plus équitables.

À la fin de l'été, le gouvernement fédéral a annoncé qu'il imposerait des tarifs douaniers sur les importations d'acier, d'aluminium et de véhicules électriques provenant de la Chine. Notre syndicat a été le premier à réclamer des

Le directeur national du Syndicat des Métallos, Marty Warren, s'exprimant lors de la conférence du District 6 à St. John's (T.-N.-L.)





tarifs pour lutter contre le commerce déloyal pratiqué par des pays à faibles coûts, comme la Chine, où l'acier et l'aluminium sont fortement subventionnés, et où les normes environnementales et de travail sont parfois lamentablement faibles.

Fait important, la majorité des Canadien.ne.s soutiennent les nouveaux tarifs. Dans un sondage national réalisé par *spark\*insight*, à la demande des associations de l'industrie de l'acier et de l'aluminium du Canada, 79 % des répondant.e.s sont déclaré.e.s favorables à l'imposition des tarifs, dans le but déclaré de soutenir les emplois canadiens de grande valeur. En annonçant ces tarifs, le gouvernement a clairement indiqué que ces nouvelles mesures visaient à soutenir les emplois de qualité dans les secteurs de l'acier et de l'aluminium, ici au pays. Il s'agit d'une victoire pour notre syndicat et nos membres dans ces secteurs et au-delà.

Quelques mois auparavant, nous avons aussi réussi à faire adopter deux nouvelles lois fédérales.

Tout d'abord, la loi sur les emplois durables (projet de loi C-50) garantira la participation des travailleur.euse.s et la transparence dans la création de nouveaux emplois durables dans des régions partout au pays. Notre syndicat a fortement insisté sur ce type d'implication des des travailleur.euse.s alors que nous décarbonisons pour maintenir et créer de bons emplois. Nous continuerons à exercer notre influence de la manière et au moment où nous le pourrons.

Nous avons également remporté notre lutte de longue date pour une loi fédérale anti-scabs (projet de loi C-58), qui interdira le recours à des travailleurs de remplacement dans les lieux de travail réglementés par le gouvernement fédéral, et qui entrera en vigueur le 1<sup>er</sup> juin 2025. Les Métallos luttent à cet égard depuis des décennies, sachant que, lorsque nous faisons la grève ou que nous sommes mis en lock-out par le patron, il est amèrement injuste qu'il puisse faire appel à des travailleurs de remplacement. Dans les petites localités en particulier, les effets néfastes de ce type de conflit peuvent se faire sentir pendant des générations.

Mes ami.e.s, je tiens à vous remercier pour les efforts que vous déployez à votre lieu de travail, au sein de votre syndicat et dans votre localité. En tant que syndicat, nous sommes fiers de vous représenter et nous vous remercions pour tout ce que vous faites.

Je vous souhaite à vous, ainsi qu'à vos proches, une bonne et heureuse année 2025.

En toute solidarité,

**Le directeur national, Syndicat des Métallos**



**Marty Warren**

# Table des matières

**District 6 : Nous étions prêts et nous l'avons fait!**

Page 4

**Bienvenue chez les Métallos !**

Page 5

**Négociations fructueuses**

Pages 6-7

**Conférence du District 3**

Page 8

**60<sup>e</sup> Assemblée annuelle du District 5**

Pages 9

**Soeurs et solidaires**

Page 10

**Conférence « À la défense de l'acier »**

Page 11

**Développer les compétences et renforcer le syndicat**

Page 12

**Obtenir le remboursement des services de garde familiale**

Page 13

**Résolutions du Congrès national d'orientation**

Page 14

**Les Métallos contribuent aux succès électoraux dans l'Ouest du Canada**

Page 15

**Protéger les emplois et renforcer les droits**

Page 16

**Rencontrer les métallos au travail**

Page 17

**Conférence Justice 2024**

Pages 18-19

**Mise à jour sur le District 3 : Un meilleur travail pour tous !**

Page 20

**Mise à jour sur le District 5 : À la défense des travailleur.euse.s migrant.e.s**

Page 21

**Mise à jour sur le District 6 : Une année de victoires et de progrès**

Page 22

# DISTRICT 6: NOUS ÉTIIONS PRÊTS ET NOUS L'AVONS FAIT!

En juillet dernier, le District 6 a rassemblé 450 militant.e.s, membres du personnel et invité.e.s à St. John's (T.-N.-L.) dans le cadre de sa conférence triennale sur le thème *We are ready* (nous sommes prêts), prévoyant des séances plénières, des ateliers et une sortie éducative.

Danny Pottle, du First Light St. John's Friendship Centre, a ouvert la conférence par un mot de bienvenue et une bénédiction inuite, puis Myles Sullivan, alors directeur du District 6, s'est adressé aux délégué.e.s. Ensuite, de nombreux invité.e.s, dont des directeurs de district du syndicat, ont donné des présentations. Shelley Savoury, présidente de l'unité 551 de la section locale 1976, a agi comme animatrice, donnant le ton grâce à son expertise locale.

Dans son discours d'ouverture, Myles Sullivan a souligné le lien entre le thème et le travail que les métallos accomplissent et qu'ils feront à l'avenir.



Les dirigeant.e.s des Métallos ont été nommé.e.s citoyen.ne.s d'honneur de Terre-Neuve-et-Labrador par le biais d'une traditionnelle « cérémonie de bienvenue ».

« Autrement dit, nous sommes prêts à négocier des conventions collectives solides, prêts à recruter et à accueillir de nouveaux membres de tous les secteurs de l'économie, prêts à former nos membres et à leur donner les compétences dont ils ont besoin pour mener à bien le travail de notre syndicat », a-t-il expliqué.

Roxanne Brown, vice-présidente internationale des Métallos, a expliqué comment notre syndicat et le mouvement syndical ont remporté des luttes importantes, notamment une politique industrielle américaine incomparable, introduite par l'administration Biden-Harris.

« Notre syndicat a mené de longues luttes tout aussi importantes ici au Canada et nous avons gagné - vous avez

gagné. Nous avons gagné en demeurant prêts », a déclaré la vice-présidente, félicitant les délégués pour l'adoption récente d'une loi fédérale anti-scabs.

Durant la conférence, les membres ont visité l'île Bell et découvert l'importante histoire du syndicat qui a représenté les mineurs de fond. La mine a fermé en 1961, mais les Métallos y ont grandement amélioré la santé et la sécurité pendant qu'elle était en activité.

Les participant.e.s ont aussi assisté à une série d'ateliers sur la campagne *Monter le niveau de la santé et sécurité pour les femmes* visant à mettre fin à la violence sexiste, sur l'action politique, l'importance de trouver sa voix au sein du syndicat, le rapport de force au travail et la lutte contre le harcèlement et la prévention du harcèlement au travail.

Pour en savoir davantage sur la conférence, visitez [metallos.ca](https://www.metallos.ca).



# Bienvenue chez les Métallos !

## Réussites en matière de recrutement

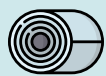
En septembre dernier, 1200 employés de Paladin Security en Nouvelle-Écosse, au Nouveau-Brunswick et à Terre-Neuve-et-Labrador sont venus grossir les rangs du Syndicat des Métallos, renforçant ainsi sa réputation d'être LE syndicat des travailleur.euse.s de la sécurité au Canada. Le secteur de la sécurité connaît la croissance la plus rapide au sein du syndicat, comptant des dizaines de milliers de membres dans tout le pays.

Au Québec, une campagne de syndicalisation est en cours pour regrouper un maximum de signaleur.euse.s routier.ère.s au sein de la toute nouvelle section locale 9005, qui est actuellement formée d'un millier de membres. Le secteur de la signalisation routière compte environ 4000 travailleur.euse.s.

Dans toutes les régions du pays, qu'il s'agisse de lieux de travail grands ou petits, les travailleur.euse.s choisissent d'adhérer à notre syndicat en raison de sa solide réputation à créer des lieux de travail plus sains et plus sécuritaires, et à négocier de meilleures salaires et conditions de travail. Voici des lieux de travail où les Métallos ont récemment accueilli de nouveaux membres :

- **Starbucks**, av. Kingsway, Edmonton
- **Winton Homes**, Prince George (C.-B.)
- **Parsons inc.**, projet de réhabilitation de la mine de Faro (Yukon)
- **Association des professeurs de l'Université de Calgary**, Calgary
- **Cando Rail and Terminals**, Edmonton
- **Securitas Technology**, Port Coquitlam et Victoria (C.-B.)
- **Prisoners' Legal Services**, Burnaby (C.-B.)
- **McKinnon Sécurité**, Québec
- **Lafarge Canada inc.**, Longueuil (Qc)
- **Tremcar inc.**, Montréal
- **Investigations R.K. inc.**, Pointe-Claire (Qc)
- **ACTRA**, Montréal
- **S3-K9 inc.** (sécurité), dans plusieurs villes du Québec
- **P'tits Maringouins** (garderie), Matagami (Qc)
- **Transport B.R.S. inc.**, Salaberry-de-Valleyfield (Qc)
- **Municipalité de Sainte-Victoire-de-Sorel** (Qc)
- **Trimax Sécurité inc.**, Montréal, Saint-Léonard
- **King Sécurité inc.**, Trois-Rivières (Qc)
- **Groupe Fordia inc.**, Saint-Laurent (Qc)
- **EPC Canada**, Yamachiche (Qc)
- **Sécurité Mahikan**, Mashteuiatsh, Jonquière (Qc)
- **Boulangerie Auger**, Saint-Jérôme (Qc)
- **Première nation de Thessalon**, Nord de l'Ontario
- **Starbucks** (Pape et Danforth), Toronto
- **GardaWorld**, Halifax
- **Maison de retraite Don Mills**, North York (Ont.)
- **Canadian Brick**, Burlington (Ont.)
- **GardaWorld** (Halifax Harbour Bridges), Halifax
- **Starbucks-Indigo**, Kitchener (Ont.)
- **Starbucks du centre-ville de Waterloo**, Waterloo (Ont.)
- **Hôpital de Timmins et du district**, Timmins (Ont.)
- **Columbia Forest Products**, Kitchener (Ont.)
- **Canton de Fauquier-Strickland** (Ont.)

Des milliers de Métallos à travers le Canada ont récemment négocié de solides conventions collectives qui protègent la santé et la sécurité, améliorent les salaires, les avantages sociaux et les conditions de travail, et garantissent des lieux de travail plus respectueux. En voici des exemples :



#### **SL 9490 • Une convention historique chez Rio Tinto à Alma**

Un contrat de quatre ans a été conclu à l'usine Alma (Qc) de Rio Tinto avec des percées historiques, dont quelques-unes seulement sont mentionnées ci-dessous. Les primes de quart ont été fortement augmentées, et les vacances, les indemnités de vacances et le paiement de certains jours fériés ont été bonifiés. De nouveaux emplois de jour ont été créés, la prime d'assurance assumée par l'employeur a été augmentée, l'échelle salariale des employé.e.s de métier a été raccourcie, et une lettre d'intention a été ajoutée au contrat, quant à l'intégration d'un plus grand nombre de femmes dans le milieu de travail.



#### **SL 6166 • Des mineurs manitobains profitent de meilleurs salaires et pensions**

Ces quatre prochaines années, les membres chez Vale à Thompson (Man.) bénéficieront de hausses salariales totalisant 10,5 % sur quatre ans, d'indemnités de vie chère supplémentaires, et de meilleurs avantages sociaux et pensions. Ils ont aussi négocié des primes de ratification de 4000 \$ et la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation (30 septembre) comme jour férié payé.



#### **SL 2918 • Fini le système salarial à deux vitesses chez IMT Defence**

La grève de neuf semaines des membres d'IMT Defence à Ingersoll (Ont.) a débouché sur une victoire importante : l'élimination d'un système salarial à deux vitesses. Le contrat de quatre ans augmente les salaires de 9 % et prévoit des rajustements de plusieurs milliers de dollars pour de nombreux membres. Une nouvelle clause, destinée à encourager le travail de fin de semaine, prévoit l'équivalent de 42 heures de salaire pour deux quarts de travail de 12 heures le samedi et le dimanche.



#### **SL 2004 • Les cheminots améliorent leurs conditions de travail**

L'accord de trois ans des quelque 3000 Métallos chez CN au Canada, qui inspectent, entretiennent et réparent les voies, les ponts et les infrastructures, inclut des hausses salariales générales totalisant 9 %, des rajustements allant jusqu'à 7,5 % pour certaines classifications, et la bonification des frais de déplacement, des avantages sociaux et de diverses indemnités et primes de quart.



#### **SL 2894 • Les métallos dans le secteur de l'automobile n'ont rien laissé passer**

Les 680 membres du fabricant de pièces automobiles Tenneco Automotive à Cambridge (Ont.) ont négocié des hausses salariales de 10,5 %, la bonification des cotisations au régime de pension, une hausse des primes de quart, et des améliorations aux avantages sociaux et aux droits à congé annuel dans un contrat de trois ans.



#### **SL 7065 • Un bon contrat pour les métallos à l'hôtel Le Manoir de Baie-Comeau**

Un contrat de cinq ans prévoit des hausses salariales totalisant 23 % et les membres verront leur pouvoir d'achat protégé contre l'inflation. Les heures supplémentaires seront prises en compte après huit heures de travail dans une journée, un jour férié additionnel a été négocié, la prime de formateur.trice est doublée, la contribution maximale de l'employeur au REER du Fonds de solidarité FTQ passe de 300 \$ à 500 \$, et la retraite progressive sera possible cinq ans avant la retraite plutôt que 10 ans.





### SL 8914 • Un nouveau contrat assorti d'éléments positifs

Des hausses salariales de 12 % et des hausses supplémentaires dans plusieurs classifications constituent les points forts d'un contrat de trois ans pour les membres aux opérations de l'uranium de Cameco à McArthur River et à Key Lake (Sask.). De nombreuses améliorations ont été apportées aux avantages sociaux, aux primes et au libellé, y compris un complément salarial de 100 % pour un congé parental de 21 semaines.



### SL 12691 • Les fabricants de produits chimiques améliorent les composants de leur contrat

Les Métallos chez Lanxess, une usine de fabrication de produits chimiques industriels à Elmira (Ont.), ont ratifié un contrat de trois ans prévoyant des hausses salariales de 12 %, des primes de quart majorées, et des améliorations au chapitre des vacances, des pensions, des soins de la vue, des soins paramédicaux, de l'orthodontie et de l'assurance vie.



### SL 6254 • Excellent contrat à la Société ferroviaire et portuaire de Pointe-Noire

Les métallos de la SFPPN ont conclu un contrat qui prévoit des hausses totalisant 32 % sur cinq ans. La formule de l'indemnité de vie chère a été ajustée pour mieux tenir compte de l'évolution du coût de la vie, et celui-ci sera intégré annuellement aux taux de salaire normal. Plusieurs bonifications ont été apportées pour majorer les conditions de retraite. Les vacances ont été bonifiées, un jour férié a été ajouté, et le nombre de congés de maladie rémunérés a été augmenté.



### SL 4297 • Une bonne convention collective chez Miratech à Winnipeg

Les membres chez Miratech, un fabricant de silencieux pour moteurs industriels stationnaires à Winnipeg profiteront de hausses salariales de 10 % sur trois ans, ainsi que de nouvelles clauses visant à faciliter la progression vers des taux salariaux plus élevés. La convention améliore les pensions, les avantages sociaux et les indemnités pour chaussures de sécurité, et soutient le Fonds humanitaire des Métallos.



### SL 9597-34 • Un contrat solide pour des agents de sécurité

Le personnel de Logixx Security, à la plus grande mine de sel au monde, à Goderich (Ont.), ont fait la grève pendant deux semaines afin d'obtenir des hausses salariales de 9,9 % sur deux ans, l'amélioration des congés de maladie, le remboursement des frais liés à l'obtention d'un permis, de nouveaux congés pour pratiques autochtones traditionnelles et une clause sur la commémoration du 6 décembre, Journée nationale de commémoration et d'action contre la violence à l'égard des femmes.



### SL 7106, 9338 • Les membres chez HudBay remportent de multiples gains

Dans leur nouveau contrat de trois ans, les Métallos chez Hudbay Minerals à Snow Lake et Flin Flon (Man.) ont obtenu des hausses salariales de 13 %, une prime de ratification de 1600 \$, des améliorations aux pensions, aux avantages sociaux, aux indemnités de déplacement et au libellé contractuel, ainsi que la création de deux nouveaux postes syndicaux dans le domaine de la sécurité.



### SL 9224 • Les métallos de la Mine Sitec font plusieurs gains

Les métallos de Mine Sitec à Saint-Urbain dans Charlevoix (Qc) ont négocié des hausses salariales oscillant entre 22,5 % et 27 % sur cinq ans, dont 8 % la première année. Une échelle salariale a été créée pour les membres ayant deux ans d'ancienneté et plus, avec une augmentation salariale moyenne de 5 %. La participation de l'employeur au REER du Fonds de solidarité FTQ a été augmentée, jusqu'à hauteur de 3,5 % du revenu annuel de l'employé.e.

# Un meilleur travail pour tous : conférence du District 3 des Métallos



La conférence du District 3 des Métallos s'est déroulée à Winnipeg du 28 au 31 octobre 2024, réunissant plus de 300 délégué.e.s et invité.e.s des quatre coins de l'Ouest canadien et des territoires. Sous le thème « Un meilleur travail pour tous », la conférence prévoyait des ateliers, des débats, des panels et des discours visant à améliorer les conditions de travail des membres.

La conférence a commencé par une bénédiction autochtone de l'Aîné Eric Flett, qui a souligné les valeurs communes entre le syndicalisme et les cultures autochtones.

Selon Scott Lunny, directeur du District 3, « un meilleur travail pour tous » est à la fois une revendication et une promesse reflétant l'engagement du syndicat à réaliser des progrès dans les négociations, le travail communautaire et le militantisme législatif.

Le président international des Métallos, Dave McCall, a participé à sa première conférence du District 3, encourageant les délégué.e.s à rester à l'écoute des préoccupations des membres, en particulier lorsqu'ils s'engagent en politique.

Le premier ministre du Manitoba, Wab Kinew, a parlé de sa première année au pouvoir et a mis l'accent sur le projet de loi 37 de son gouvernement, qui comprend l'accréditation par vérification des cartes et une interdiction de recourir à des travailleurs de remplacement. Ces deux mesures sont considérées comme des avancées majeures pour la protection des droits des travailleur.euse.s pendant les campagnes de recrutement.

Marty Warren, le directeur canadien des Métallos, a parlé de l'importance de la politique pour protéger

les travailleur.euse.s, les emplois et l'économie. Il a également fait valoir le travail déterminant réalisé par le syndicat relativement au commerce et à l'approvisionnement.

Ed Kent, le coordonnateur de la santé et la sécurité du District 3, a abordé la question de l'intimidation et le harcèlement, rendu hommage aux membres qui ont perdu la vie au travail depuis la dernière conférence, et présenté la campagne « Make Shit Better! » visant à assurer la sécurité et l'accessibilité des toilettes sur tous les lieux de travail.

Tout au long de la conférence, les délégué.e.s ont entendu des collègues et des invité.e.s, notamment Kevin Rebeck, président de la fédération du travail du Manitoba, Adrienne Smith, avocate spécialisée en droits de la personne et en justice sociale pour les transgenres, Dominic Lemieux, directeur québécois des Métallos, Maria Somma, directrice internationale du programme de recrutement des Métallos, Kevon Stewart, directeur du District 6, John Shinn, secrétaire-trésorier international, et Ken Neumann, ancien directeur canadien.

Scott Lunny a conclu la semaine en réitérant le thème de la conférence et en exhortant les délégué.e.s à poursuivre le travail essentiel du syndicat et la lutte en faveur de meilleures conditions de travail pour tous et toutes les travailleur.euse.s.

*Le directeur du District 3, Scott Lunny ; Wab Kinew, premier ministre du Manitoba, s'exprime à la conférence du District 3 à Winnipeg.*





# Être Métallos, ça change le monde : Retour sur la 60<sup>e</sup> assemblée annuelle des Métallos du Québec

La 60<sup>e</sup> Assemblée annuelle du District 5 du Syndicat des Métallos, tenue du 20 au 22 novembre 2024 à Jonquière, a réuni 500 délégué.e.s venu.e.s de tout le Québec sous le thème « Être Métallos, ça change le monde », qui a célébré plusieurs décennies de solidarité, de luttes et de victoires.

Les discours inspirants de Dominic Lemieux, directeur du District 5 et de Nicolas Lapierre, adjoint au directeur québécois, ont donné la charge à cette assemblée et ont été suivis de ceux de Marty Warren, directeur canadien et de Magali Picard, présidente de la FTQ. Ces allocutions ont toutes rappelé l'impact des actions syndicales des Métallos sur ses membres, leurs milieux de travail, ainsi que leurs collectivités.

« Être Métallos, ça change le monde. Notre histoire, elle continue de s'écrire aujourd'hui, dans chacune des batailles qu'on mène. Vous êtes, sans vous en rendre compte, en train d'écrire l'histoire dans tout ce que vous faites à travers le syndicat », a déclaré Nicolas Lapierre en s'adressant aux délégué.e.s en ouverture.

« Ma première Assemblée annuelle c'est en 2002, après une grève chez Stelco, qui nous offrait un moins bon fond de pension, parce qu'on disait que le coût de la vie était moins élevé au Québec. On a fait six mois de grève pour aller chercher la même chose. C'est après ça que j'ai commencé militer aux Métallos », a raconté Dominic Lemieux.

Parmi les moments phares de l'assemblée, citons la table ronde « D'hier à demain », réunissant quatre anciens directeurs québécois des Métallos, qui a exploré l'histoire, l'évolution et les actions du syndicat à travers les décennies. Des présentations et conférences ont alimenté les réflexions, tandis que des témoignages poignants ont revisité six luttes syndicales marquantes de la dernière décennie.

Cette 60<sup>e</sup> assemblée annuelle a été un véritable succès. Elle a démontré l'engagement des Métallos envers l'unité, la résilience et la solidarité et confirmé leur volonté de continuer à changer le monde.



Le discours inspirant du directeur québécois Dominic Lemieux a donné la charge à la 60<sup>e</sup> Assemblée annuelle du District 5 des Métallos.

# Sœurs et solidaires

Une délégation de métallos resserre ses liens avec les travailleuses d'Amérique du Sud



Des membres de la délégation du Fonds humanitaire des Métallos en Amérique du Sud ont renforcé les liens avec des travailleuses syndiquées péruviennes qui poursuivent des études en droit (en haut) ; avec des mineuses boliviennes (au milieu) ; et avec la Fédération nationale des syndicats miniers et la ministre bolivienne du Travail, Veronica Navia (en bas).

La délégation féminine du Fonds humanitaire des Métallos en Amérique du Sud a eu l'occasion de promouvoir la solidarité et l'apprentissage auprès de travailleuses syndiquées de trois pays. La délégation, qui comprenait trois déléguées canadiennes du Syndicat des Métallos, s'est rendue à Lima, au Pérou et à La Paz, en Bolivie, en vue d'engager le dialogue avec des syndicats, des fédérations de travail et des organisations de femmes.

« Cette expérience a été très enrichissante. Bien que nous soyons de pays différents, la délégation nous a montré l'importance de se mobiliser et, surtout, de la nécessité de connaître nos droits et notre syndicat », a déclaré Krystelle Lévesque-Leclerc, de la section locale 9508 des Métallos à Port-Cartier, au Québec (District 5).

La délégation a atterri au Pérou et a assisté à une cérémonie de remise des diplômes à 80 participant.e.s, dont de nombreuses femmes, qui avaient suivi un programme d'éducation syndicale financé par le Fonds humanitaire des Métallos. Ils et elles ont livré des témoignages sincères sur leurs luttes et leurs victoires face aux politiques anti-ouvrières.

En Bolivie, la délégation a été témoin des riches traditions culturelles des collectivités minières, participé à une cérémonie du feu sacré et appris l'importance des feuilles de coca pour le peuple andin. Le groupe a rencontré des mineuses et des responsables gouvernementaux qui ont brisé des barrières et remis en question les stéréotypes. Leur courage et leur détermination ont été une source d'inspiration.

La délégation canadienne se composait entre autres de membres autochtones syndiqués représentant les Inuits du Labrador et les collectivités de la côte ouest.

« Les femmes qui travaillent dans les mines en Amérique du Sud profitent d'activités de formation parrainées par le Fonds humanitaire. Ce travail a une influence considérable sur le perfectionnement de la main-d'œuvre. J'ai été honorée de faire partie de cette délégation de femmes et de représenter notre syndicat », a déclaré Julia McKay, coordinatrice de l'engagement autochtone des Métallos pour le District 3.

Le Fonds humanitaire des Métallos est fier de faire partie d'un mouvement qui soutient les femmes et il remercie celles qui nous ont accueillies et qui ont partagé leurs histoires.

[metallos.ca/fonds-humanitaire](https://metallos.ca/fonds-humanitaire)



# CONFÉRENCE À LA DÉFENSE DE L'ACIER

## Protéger le secteur de l'acier, les emplois et les collectivités

Le 3 juin dernier, plus de 60 métallos des sections locales du secteur de l'acier se sont réunis à Ottawa à l'occasion de la conférence « À la défense de l'acier », afin de partager les enjeux auxquels ils sont confrontés et revendiquer des politiques qui défendront l'industrie nationale, protégeront les emplois et renforceront les communautés qui en dépendent.

Les délégué.e.s ont abordé des défis urgents tels que l'augmentation des importations d'acier à rabais en provenance de pays ayant de mauvaises conditions de travail, ce qui a pour effet de nuire injustement à la production domestique. Ils et elles ont souligné la nécessité de prendre des mesures décisives en matière d'application des règles commerciales, afin d'empêcher l'afflux des importations déloyales, qui mettent en péril les emplois canadiens et affaiblissent les communautés partout au pays.

Les délégué.e.s ont également rencontré des parlementaires, afin de présenter des propositions de politiques visant à garantir un secteur de l'acier fort et durable, avec notamment des appels en faveur

de mesures qui prioriserait l'acier produit au Canada pour les projets d'infrastructure publics, pour la mise en œuvre d'un ajustement carbone aux frontières et pour renforcer la capacité de l'ASFC à identifier le commerce déloyal de l'acier.

Le directeur canadien des Métallos, Marty Warren, a félicité les délégué.e.s pour leur engagement à faire comprendre la valeur de la production nationale d'acier pour les communautés canadiennes.

« Lorsque nous défendons cette industrie, nous défendons des bons emplois et les collectivités, a fait valoir Marty Warren. Les voix que nous avons entendues renforcent l'engagement de notre syndicat en faveur d'un commerce plus équitable et de la protection de bons emplois syndiqués pour les générations à venir. »

La conférence « À la défense de l'acier » a démontré l'engagement des Métallos à défendre un secteur de l'acier durable et équitable dans l'ensemble du pays.

En savoir plus :

[metallos.ca/campagne/  
defensedelacier](https://metallos.ca/campagne/defensedelacier)



Les Métallos se rendent au Parlement dans le cadre de la conférence « À la défense de l'acier ».



# Développer les compétences et renforcer le syndicat

Le programme d'éducation des Métallos basé sur la formation par les pairs jouit d'une grande réputation en matière d'apprentissage et d'habilitation des membres. Le programme comprend des « écoles » d'éducation des districts, dans lesquelles les membres se réunissent pour renforcer leurs connaissances et leur engagement à l'égard des valeurs syndicales.

« Tous nos cours procurent des expériences formidables aux membres, mais les écoles tenues au printemps et à l'automne sont vraiment spéciales. Les participantes et participants créent des réseaux et forgent des amitiés pour la vie », a expliqué Adriane Paavo, chef du Service de l'éducation du Bureau national du syndicat.

Au début de l'année, le District 6 a tenu son école du printemps à Collingwood (Ont.), réunissant des dizaines de métallos de tout le district en vue d'une semaine de cours approfondis.

Rudolph Ramsunhai, de la section locale 1-500 de Brantford (Ont.), a participé à l'école pour la deuxième fois, ayant trouvé très utile le cours « Négociateur pour gagner ».

« J'ai déjà commencé à appliquer mes nouvelles connaissances à la table de négociation et dans ma section locale. J'encourage les autres à le faire également et à encourager davantage la participation des jeunes membres », a précisé Rudolph.

En septembre, les membres du District 3 se sont réunis à Cranbrook (C.-B.) pour l'école d'automne du district, où ils ont suivi des cours sur la négociation, le leadership, le traitement des griefs et bien d'autres sujets. Brittany Cardinal, une travailleuse de



Les militant.e.s à l'école d'été du District 3 des Métallos à Cranbrook (C.-B.)

Telus de la SL 1944, y prenait part pour la première fois, et s'est sentie inspirée par le soutien des femmes remarquables qui occupent des postes de haut niveau.

« Chaque jour, j'apprenais quelque chose de nouveau et trouvais d'autres orientations à suivre au sein du syndicat, a indiqué Brittany. Je suis encore nouvelle, mais j'ai hâte de continuer à apprendre et à me perfectionner. »

Le succès de ces écoles repose sur une équipe de formatrices et de formateurs compétents, tels que Lisa McCaig, de la SL 8748 (District 6).

« Mon approche consiste à évaluer l'auditoire, à utiliser une approche flexible, à créer un contenu inclusif et à promouvoir l'apprentissage entre pairs », a mentionné Lisa.

Selon Dannel Pickering, formateur de la SL 5917 (District 3), il est essentiel de créer un espace d'apprentissage sécuritaire où les gens se sentent écoutés, respectés et à l'aise de s'engager.



# Obtenir le remboursement des services de garde familiale

On pourrait penser que Sean Staddon est trop occupé pour jouer un rôle auprès du syndicat. Sa femme et lui travaillent à temps plein et ont deux enfants âgés de sept et neuf ans, tous deux atteints d'autisme.

Pourtant, Sean est coprésident du comité d'action politique (CAP) du District 6 des Métallos, président du CAP de la section locale 6500 à Sudbury (Ont.), ainsi que membre de l'exécutif et agent de la CSPAAT auprès de sa section locale.

Sean demande à sa gardienne, Miika, de s'occuper des enfants quand sa femme travaille afin qu'il puisse assister à des activités syndicales. Grâce à son syndicat, sa famille obtient le remboursement des services de garde familiale. Voilà à quoi sert le programme de remboursement du Fonds d'éducation familiale et communautaire (FEFC) des Métallos.

« Nous vérifions d'avance si notre aidante familiale est libre, et si oui, nous réservons de son temps et soumettons les reçus, explique Sean. Mon engagement syndical n'est donc pas un fardeau financier. »

Si votre section locale cotise au FEFC, vous pouvez profiter du programme et obtenir le remboursement de frais supplémentaires, comme la garde d'enfants pendant des activités syndicales autorisées.

« Ma femme est infirmière et travaille le soir. Je m'occupe des enfants le matin. Lorsque nous sommes tous les deux occupés, nous réservons plus de temps auprès de Miika, et pouvons ainsi participer volontairement à des événements syndicaux », indique Sean.

Le remboursement est simple et rapide. Il suffit de payer l'aidante, d'obtenir un reçu et de faire parvenir les formulaires au FEFC, qui vous retourne un chèque.

Bobby-jo Elliot, mineuse souterraine chez Vale à Sudbury, est aussi membre de la SL 6500 et active au sein du comité de la condition féminine.

« J'ai entendu parler du programme (FEFC) par de jeunes membres. Je suis une mère célibataire de deux filles (de huit et dix ans) et j'avais besoin d'aide pour assister au congrès de la prochaine génération à Pittsburgh. J'ai obtenu le remboursement des frais que j'avais payés, précise Bobby-jo.

« Nous avons besoin d'un plus grand nombre de membres actifs. Grâce à ce programme, les membres ont moins de difficultés à assister aux activités syndicales », ajoute-t-elle.

Informations supplémentaires : [metallos.ca/fefc](https://metallos.ca/fefc)



L'aidante familiale Miika avec Chaz, le fils de Sean Staddon.



Bobby-jo Elliott avec ses filles.

# Résolutions du Congrès national d'orientation : pour un avenir meilleur

Lors du 55<sup>e</sup> Congrès national d'orientation des Métallos à Toronto en avril 2023, des militant.e.s de partout au pays ont adopté des dizaines de résolutions afin d'orienter nos politiques en vue d'améliorer les conditions de travail et de vie de nos membres et l'ensemble des travailleur.euse.s.

Depuis le congrès, nos dirigeant.es et militant.e.s s'appliquent à mettre ces résolutions en œuvre. Ces efforts portent notamment sur l'engagement autochtone et la réconciliation, la santé et la sécurité, le commerce équitable et les emplois durables, et le renforcement des droits de la personne et de la solidarité ouvrière dans le monde entier. En voici des exemples :

**\* Réagissant à plusieurs résolutions liées au commerce, à l'économie et aux droits des travailleur.euse.s, notre syndicat a intensifié son intervention politique, exigeant des mesures contre le commerce déloyal, l'élaboration d'une stratégie industrielle nationale, la défense des industries clés, la création d'emplois durables et un plus grand pouvoir de négociation. Ces efforts ont porté fruit, aboutissant à de véritables réussites :**

- Une nouvelle loi fédérale anti-scabs profitant à des milliers de métallos et des centaines de milliers d'autres travailleur.euse.s.
- De nombreuses victoires dans les poursuites commerciales, l'imposition de nouveaux tarifs sur les importations d'acier, d'aluminium et de véhicules en provenance de la Chine, et une nouvelle réglementation sur les « pays de fonte et de coulage » visant à empêcher le déversement illégal de produits étrangers sur nos marchés.
- La poursuite de la campagne À la défense de l'acier (voir l'article à la page 11).
- Renforcer notre solidarité avec les syndicalistes mexicains, y compris le dépôt d'une plainte en vertu du mécanisme de réaction rapide de l'ACEUM alléguant qu'une compagnie minière canadienne a commis des actes antisyndicaux.

**\* Nous avons aussi réalisé des progrès à l'égard de plusieurs résolutions visant à impliquer nos membres autochtones et à leur donner des moyens d'agir, ainsi qu'à faire avancer nos travaux sur la réconciliation avec les peuples autochtones du Canada :**

- Création du Guide d'engagement autochtone, une nouvelle ressource pour aider les sections locales à nouer des liens avec nos membres autochtones et à établir des relations respectueuses avec leurs nations et communautés.
- Élargissement du projet pilote de coordonnateurs de l'engagement autochtone.
- Élargir la portée du cours Le Syndicat sur l'île de la Tortue à l'échelle du pays.

**\* Nous donnons suite aux résolutions sur les enjeux touchant les femmes et d'autres groupes en quête d'équité, entre autres, en :**

- Intensifiant la campagne nationale avant-gardiste, Monter le niveau de la santé et sécurité pour les femmes.
- Établissant un Réseau des femmes du secteur industriel et en le soutenant.
- Fournissant des connaissances spécialisées et du soutien aux sections locales pour l'élaboration des plans d'équité salariale conformément à la loi fédérale.
- Appuyant le Comité national contre le racisme et lui donnant des moyens d'agir, ainsi que la création du Groupe de travail des Métallos sur la Fierté.

Notre syndicat reste déterminé à mettre en place l'ambitieux programme politique défini par nos membres.



# Les Métallos contribuent à la victoire du NPD en Colombie-Britannique et à sa remontée en Saskatchewan

Lors de récentes élections le NPD a réussi à conserver le pouvoir en Colombie-Britannique, et en Saskatchewan, il a accru considérablement le nombre de sièges du parti.

Les Métallos ont participé à ces deux élections par l'entremise de notre programme d'action politique « *Les Métallos votent* ».

En Colombie-Britannique, où le premier ministre David Eby et le NPD ont été réélus, notre syndicat a organisé des activités « *Les Métallos votent* » dans les élections à Langley et à Burnaby. Nos militant.e.s ont aussi participé à des activités de sensibilisation de membre à membre dans les circonscriptions de Langley, Surrey, Ladysmith-Oceanside et Vernon-Lumby.

« Les Métallos sont déterminé à appuyer les politiques gouvernementales visant à instaurer des lois, des règlements et des programmes positifs pour les secteurs miniers et forestiers, entre autres. Ces industries sont cruciales pour la création de bons emplois qui permettent de faire vivre une famille, particulièrement dans les communautés qui dépendent des ressources naturelles de la Colombie-Britannique », a déclaré le directeur du District 3, Scott Lunny.

En Saskatchewan, la cheffe du NPD, Carla Beck, qui soutient fermement notre syndicat, nos emplois et nos industries, a élargi son caucus, qui se compose maintenant de 27 député.e.s élus, contre 14 auparavant. Le NPD a balayé toutes les circonscriptions de Regina et Saskatoon.

Alors que le Saskatchewan Party a remporté son cinquième gouvernement majoritaire consécutif,



David Eby, premier ministre néo-démocrate de la Colombie-Britannique, et Scott Lunny, directeur du District 3 des Métallos, lors de l'enregistrement de son balado *Strong as Steel*.

le troisième pour le chef Scott Moe, ses 34 sièges actuels représentent une réduction de huit sièges qu'il détenait avant les élections.

Des activités « *Les Métallos votent* » ont eu lieu à Regina et à Saskatoon, où des dizaines de métallos ont volontairement encouragé les candidat.e.s néo-démocrates, contribuant ainsi à remporter de nouveaux sièges pour le NPD.

Ces activités permettent aux Métallos d'acquérir des compétences techniques en matière de campagne tout en faisant le lien entre ce qui se passe à la table de négociation et dans les couloirs des assemblées législatives.

Le premier ministre David Eby et Carla Beck se sont joints au directeur Scott Lunny lors de l'enregistrement de son balado *Strong as Steel* (Aussi fort que l'acier) sur les élections. Vous pouvez l'écouter à [usw.ca/d3podcast](https://usw.ca/d3podcast).



Des participant.e.s aux écoles *Les Métallos votent* devant le bureau syndical de Saskatoon.

# Protéger les emplois et renforcer les droits : Les récents succès législatifs des Métallos

Au moment d'écrire ces lignes, la Chambre des communes est paralysée par les tactiques de Pierre Poilievre et de ses conservateurs pour forcer la tenue d'élections anticipées. Cette période est également marquée par une plus grande instabilité, alors que l'entente entre les libéraux et le NPD est maintenant chose du passé. Mais malgré les turbulences politiques, les derniers mois ont été marqués par des développements historiques pour les membres du Syndicat des Métallos et l'ensemble du mouvement syndical.

L'adoption d'une loi anti-briseurs de grève pour les travailleur.euse.s sous réglementation fédérale est une victoire historique. Cette loi, qui entrera en vigueur en juin prochain, interdira le recours à des briseurs de grève lors de conflits de travail, évitant ainsi que ceux-ci ne se prolongent inutilement.

La loi sur les emplois durables a également été adoptée, garantissant aux travailleur.euse.s un siège à la table pour guider la transition vers une économie plus durable.

Une autre victoire importante a été la mise en œuvre de tarifs douaniers sur l'acier et l'aluminium chinois, renforçant les protections pour les emplois canadiens en contribuant à freiner le dumping qui menace nos industries et de s'attaquer aux pratiques commerciales déloyales. Les pressions des Métallos ont permis de s'assurer que ces tarifs s'étendent au-delà des véhicules électriques et des batteries, protégeant ainsi les emplois de nos membres dans les secteurs de l'acier et de l'aluminium.

Lors de notre conférence « À la défense de l'acier » en juin dernier, une journée de lobbying a permis de réaliser des progrès significatifs sur la question de la « fonte et du coulage », alors que nous avons poussé pour une réglementation plus stricte afin de garantir que les produits étiquetés comme étant fabriqués au Canada sont réellement produits dans le pays.

Les Métallos continueront à défendre fermement les mesures législatives qui favorisent nos membres et l'ensemble du mouvement syndical.





# RECONTRER LES MÉTALLOS AU TRAVAIL



## Les Métallos dans l'industrie forestière

**Brandon Nicholson**

*Technicien chez Weyerhaeuser  
SL 1-184 des Métallos, Prince Albert (Sask.)*

Pour Brandon Nicholson, la foresterie est un héritage familial. Le travail de son arrière-arrière-grand-père dans les scieries locales a tracé la voie à des générations de sa famille. En grandissant, Brandon a réalisé que la foresterie était l'un des rares parcours professionnels stables et rémunérateurs dans sa région. Lorsqu'un poste s'est libéré chez Weyerhaeuser, offrant l'adhésion syndicale, la stabilité et de bons avantages sociaux, il savait que ce poste lui convenait parfaitement.

Dans son rôle de technicien, Brandon doit relever le défi quotidien de contrôler et de veiller au réglage d'innombrables pièces mobiles afin de s'assurer que les activités se déroulent en toute sécurité. Il éprouve de la satisfaction à résoudre des problèmes complexes et tire de la fierté à maintenir des protocoles de sécurité rigoureux, surtout compte tenu des risques élevés d'incendie et d'explosion dans son milieu de travail.

Les Métallos joue un rôle essentiel dans le lieu de travail de Brandon. À quiconque entre dans le secteur de la foresterie, Brandon donne ce conseil très clair : la sécurité doit être votre priorité. Il encourage les nouveaux venus à demeurer proactifs, à poser des questions et à ne jamais négliger la sécurité.



## Les Métallos dans l'industrie nucléaire

**Nadia Crystal**

*Présidente, SL 2859 des Métallos  
BWXT Canada, Cambridge (Ont.)*

Nadia Crystal a été attirée par l'industrie nucléaire en raison de son incidence positive en tant que solution énergétique fiable et à faible émission de carbone, avec des avantages dans de nombreux domaines, particulièrement dans les soins de santé.

Présidente de sa section locale, Nadia défend les droits de ses collègues et n'hésite pas à relever les défis au quotidien. Elle apprécie l'apprentissage continu que lui offre son rôle et la collaboration avec les membres pour améliorer les conditions de travail. Faire ses preuves en tant qu'équale dans un milieu à prédominance masculine est un défi continu.

Le syndicat a grandement influencé son travail, assurant de meilleurs salaires, la sécurité de l'emploi et un niveau de santé et sécurité élevé. Sa section locale a été l'une des premières à obtenir un représentant de la santé et sécurité à temps plein dans la région. Le syndicat lui a également permis d'acquérir des compétences essentielles en matière de leadership, de communication et de négociation. À ceux et celles qui se lancent dans ce secteur exigeant, Nadia recommande de développer des compétences en communication et de maintenir un équilibre travail-vie pour s'épanouir.



# JUSTICE 2024

OCTOBER 2-4 OCTOBRE 2024 • GATINEAU (QUÉBEC)



## CONFÉRENCE NATIONALE DES MÉTALLOS SUR LA SANTÉ, LA SÉCURITÉ, L'ENVIRONNEMENT ET LES DROITS DE LA PERSONNE

Des centaines de délégué.e.s se sont réuni.e.s à Gatineau (Qc) en octobre dans le cadre de la Conférence nationale du Syndicat des Métallos sur la santé, la sécurité, l'environnement et les droits de la personne, connue comme Justice 2024.

La conférence a commencé par une émouvante bénédiction de Claudette Commanda, Aînée algonquine, militante des droits des autochtones et chancelière de l'université d'Ottawa.

« Sans justice, y aura-t-il guérison ? Y aura-t-il équité ? Sans justice, y aura-t-il une bonne journée et une meilleure demain et à l'avenir ? Continuez à travailler pour la justice. Continuez à faire cet excellent travail », Claudette Commanda a exhorté les délégué.e.s.

Le directeur québécois des Métallos, Dominic Lemieux, a parlé de la nécessité de bien comprendre le concept de justice, y compris d'élargir notre militantisme syndical afin d'y inclure la question des travailleurs étrangers temporaires, qui sont souvent exploités et qui ont peu d'espoir de devenir des résidents et citoyens permanents.

Marty Warren, directeur canadien des Métallos, a donné un aperçu des principales initiatives



« La section locale d'Elliot Lake savait qu'il se passait quelque chose. Les membres mouraient en bien plus grand nombre qu'ils n'auraient dû, et qui dépassait l'imagination. Le taux de mortalité était trois fois plus élevé que celui de la population normale. » - John Perquin, ancien adjoint au secrétaire-trésorier international des Métallos.

du syndicat en matière de santé et de sécurité, d'environnement et de droits de la personne, dont la campagne remaniée « Mettons fin au carnage, Appliquons la loi », la campagne « Monter le niveau de la santé et sécurité pour les femmes », le Comité national de lutte contre le racisme, le Comité autochtone national et le Groupe de travail national des Métallos sur la Fierté.





« C'est quand j'ai réalisé à 12 ans pourquoi mes tantes Wendat perdaient leur statut autochtone, parce qu'elles avaient épousé des non-autochtones, alors que ma mère non autochtone pouvait habiter à Wendake, que j'ai compris ce qu'était la discrimination. » – Magali Picard, présidente de la Fédération des travailleuses et travailleurs du Québec (FTQ).

« Certaines des tâches les plus complexes et les plus difficiles auxquelles nous sommes confrontés en tant que militantes et militants de la justice sont liées aux problèmes climatiques et environnementaux qui deviennent de plus en plus pressants chaque jour », a expliqué Marty Warren.

« Nous ne pouvons pas nous dérober face à ces défis, et c'est pourquoi notre syndicat est à l'avant-plan de l'intersection entre la décarbonisation et les emplois de qualité. Nous savons que nous pouvons avoir un avenir avec de bons emplois dans le secteur des ressources et celui de la fabrication, tout en édifiant une économie plus propre et durable. »

Un volet essentiel de la conférence était axé sur la poursuite de la campagne « Mettons fin au carnage », notamment les récits de dirigeants de sections locales dont les lieux de travail ont été le théâtre d'accidents mortels, comme l'explosion à la raffinerie Come By Chance (T.-N.-L.), qui a entraîné la mort d'un membre et en a blessé grièvement plusieurs autres, les explosions dévastatrices aux scieries de Lakeland et Babine en Colombie-Britannique, où une explosion mortelle et un incendie ont ravagé la scierie, tuant et blessant plusieurs membres, et National Steel Car, où trois membres ont été tués au travail en l'espace de 21 mois.

En plus de la session plénière, les délégué.e.s à la conférence ont participé à des ateliers informatifs de renforcement des compétences.

Lors de la journée de clôture, les participant.e.s ont entendu Julia McKay, coordinatrice de l'engagement autochtone du District 3, parler de la Journée nationale de commémoration pour les femmes et les filles autochtones disparues et assassinées (4 octobre). Jason Prokopchuk (SL 7689), Jean-Yves Couture, représentant du District 5 et Dan Bertrand (SL 6500) se sont joints à elle.

Les membres du Comité national de lutte contre le racisme et du Groupe de travail des Métallos sur la Fierté se sont présentés, et le nouveau Comité des droits de la personne a été dévoilé. Les statuts du Syndicat international prévoient la création de comités des droits de la personne dans les sections locales.

La conférence s'est achevée par une rétrospective des 50 ans qui se sont écoulés depuis le déclenchement de l'influente grève sauvage d'Elliot Lake, dans le nord de l'Ontario.

Qu'il s'agisse de santé et de sécurité, d'homophobie, de transphobie, de racisme contre les Noirs, de racisme contre les Autochtones ou de toute autre forme de racisme, un tort fait à un est un tort fait à tous !

Retrouvez les photos de Justice 2024 sur : [usw.ca/photos](https://usw.ca/photos)



« Nous pouvons voir comment chacun joue un rôle dans la lutte contre le racisme. La clé de l'engagement dans la lutte contre le racisme n'est pas le confort, mes amis, c'est le courage. » – Kassandra Cordero, Syndicat des Métallos, section locale 2009.

# Mise à jour sur le **District 3**



## Un meilleur travail pour tous !

Plus de 300 membres, militant.e.s, représentant.e.s et invité.e.s se sont réunis à Winnipeg du 28 au 31 octobre pour la conférence du District 3 du Syndicat des Métallos, sous le thème **Un meilleur travail pour tous**. Combinant discours, panels, ateliers, fonctions sociales, caucus, réunions de comités et même un peu d'histoire syndicale et des jeux-questionnaires, ce fut une grande réussite !

Un meilleur travail pour tous est tant une demande qu'une promesse de notre syndicat. Elle est à la fois ambitieuse et immédiate. Elle reflète nos valeurs et le travail ardu que nous avons accompli au fil des ans en tant que métallos en vue d'améliorer le sort de tous, de négocier et faire respecter nos contrats, de lutter pour la santé et sécurité, et de créer des localités où il fait bon vivre. Elle exprime notre engagement en matière de formation des membres, d'action politique, et de la participation communautaire afin de réaliser des progrès pour tous.

Je suis très fier du travail que nous effectuons dans le District 3, souvent face à des employeurs hostiles, des gouvernements anti-ouvriers, des marchés défavorables et un commerce déloyal. Nous réalisons de grandes choses parce que nous sommes des métallos et nous sommes uni.e.s.

Comme notre président international, Dave McCall, l'a si bien dit aux délégué.e.s lors de notre conférence, notre syndicat s'impose en dépit de nombreux défis grâce à nos valeurs, notre engagement envers la démocratie et notre détermination inébranlable. Les récentes élections en Colombie-Britannique et en Saskatchewan en sont la preuve.

Des métallos de tous les secteurs et horizons ont pris part à notre programme Les Métallos votent, se familiarisant avec le processus politique et s'engageant sur le terrain lors des deux élections. Il ne s'agissait pas de sondages ni de partisanerie, mais plutôt de s'assurer que la voix des travailleurs, la voix des métallos, était entendue. Nous sommes satisfaits des résultats obtenus dans les deux provinces, non pas en raison du parti qui a gagné, mais parce que nous avons soulevé les questions qui nous préoccupent et montré que le vote des métallos compte !

Enfin, je tiens à remercier nos membres partout au pays. Merci pour le travail que vous accomplissez dans le but d'améliorer votre vie professionnelle et personnelle, tant dans votre lieu de travail, votre localité et votre province que dans l'ensemble du pays. Vos efforts donnent des résultats concrets. Vous faites avancer les choses.

Poursuivons notre travail et notre lutte en vue d'un meilleur travail pour tous !

En toute solidarité,

**Le directeur du District 3, Syndicat des Métallos,**

**Scott Lunny**

Le président international David McCall (à gauche) s'est adressé aux délégué.e.s lors de la conférence du District 3.





# Mise à jour sur le **District 5**



## À la défense des travailleur.euse.s migrant.e.s

Dans un rapport paru cet été, le Rapporteur spécial de l'ONU Tomoya Obokata a dénoncé le Programme des travailleurs étrangers temporaires (PTET) du Canada, l'assimilant à de l'esclavage moderne. Il a aussi demandé un meilleur accès à la résidence permanente (qui mène à la citoyenneté) pour les travailleur.euse.s migrant.e.s.

Dans nos sections locales, nos usines, nos hôtels, nos résidences pour personnes âgées, ces travailleur.euse.s migrant.e.s sont de plus en plus nombreux parmi nos membres. Ces travailleur.euse.s ont plus que jamais besoin de l'aide de leur syndicat.

Le PTET, tel qu'il est conçu actuellement, ne permet pas aux travailleur.euse.s migrant.e.s temporaires d'avoir les mêmes droits que les autres, et surtout de pouvoir les exercer. Ils et elles dépendent de leur employeur et du gouvernement pour le renouvellement de leur permis, vivent souvent séparé.e.s de leur famille, ne peuvent aller travailler chez un autre employeur que celui inscrit sur leur permis de travail, sont plus vulnérables aux mises à pied, et dépensent souvent des sommes faramineuses pour venir au Canada.

Nos confrères et consœurs travailleur.euse.s migrant.es temporaires vivent un stress immense, auquel s'ajoutent les difficultés linguistiques et l'accès difficile aux cours de français, le risque de se blesser, l'inquiétude du renouvellement du permis, la peur de vivre du racisme ou encore l'arbitraire du boss.

La pénurie de main-d'œuvre est là pour durer, malgré le récent ralentissement économique. Les entreprises dans nos régions continueront probablement d'avoir besoin de travailleur.euse.s venu.e.s d'ailleurs. Mais ces besoins sont permanents, et non temporaires. Les emplois sont permanents. Les travailleur.euse.s recruté.e.s à l'étranger, qui viennent dans nos milieux de travail, doivent donc aussi avoir un statut de résident.e permanent.e.

Comme syndicat, on mène la bataille pour que nos membres, qui sont aujourd'hui travailleur.euse.s étranger.ère.s temporaires, puissent être demain des citoyen.ne.s à part entière... Et à chaque étape du chemin qui les y mènera, leur syndicat doit être là pour eux et elles.

L'appui à nos membres travailleur.euse.s migrant.e.s temporaires dans la défense de leurs droits et l'attention portée à leur situation nous amèneront à renouveler nos pratiques, pour mieux appréhender les défis du Québec d'aujourd'hui et de demain.

En toute solidarité,

**Le directeur du District 5, Syndicat des Métallos,**

**Dominic Lemieux**

Mouloud Idir (à droite), le chargé de projet sur le travail migrant temporaire des Métallos, rencontre le travailleur métallo Ahmed Arfaoui, d'origine tunisienne, de chez Powercast sur la Rive-Nord de Montréal.



# Mise à jour sur le **District 6**



## Une année de victoires et de progrès pour le District 6 des Métallos

À titre de nouveau directeur du District 6 des Métallos, j'ai l'honneur de partager avec vous nos grandes réalisations de l'année dernière. Ensemble, nous avons consolidé nos efforts de recrutement, qui ont abouti à des succès notables à la table de négociation et fait progresser les droits des travailleurs partout en Ontario et dans les provinces atlantiques.

L'une de nos victoires les plus marquantes a eu lieu chez IMT Défense à Ingersoll (Ont.), où plus de 200 membres ont fait la grève pendant neuf semaines, obtenant ainsi l'élimination du système salarial à deux vitesses et des hausses salariales de 9 % sur quatre ans, un puissant précédent pour les négociations futures ! De même, nos membres chez Tenneco Automotive à Cambridge (Ont.) bénéficieront pendant trois ans de hausses salariales totalisant 10,5 %, de cotisations plus élevées au régime de retraite et d'avantages sociaux bonifiés.

De plus en 2024, après des années de lutte nous avons fait débloquer la clause de rajustement de vie chère chez Magellan Aerospace. Les salaires des membres vont ainsi suivre le rythme de l'inflation et préserver leur pouvoir d'achat. Ces négociations ont également amélioré les pensions, ce qui renforce la sécurité financière de nos membres.

La grève des agents de sécurité de Logixx à Goderich (Ont.), qui a abouti à une hausse salariale de 9,9 % sur deux ans, de meilleures dispositions sur les congés de maladie et de nouvelles options de congé pour les pratiques traditionnelles autochtones, témoigne de notre engagement inébranlable envers l'inclusivité et le respect de tous nos membres. Enfin, les employés de Starbucks Uptown Waterloo ont signé un contrat historique, qui établit une norme importante pour de nombreux autres établissements Starbucks dans tout le pays.

Nos comités ont inlassablement promu l'équité, la diversité et les droits de nos membres, provoquant des changements considérables dans nos localités. L'école d'éducation du printemps a permis à nos militant.e.s d'acquérir des compétences essentielles, renforçant ainsi notre résilience dans un monde du travail en constante évolution.

Alors que nous envisageons l'année 2025, nous nous engageons à façonner un avenir plus juste en poursuivant sur cette base, à développer notre capacité de recrutement et à consolider notre défense des droits des tous et toutes les travailleur.euse.s.

En toute solidarité,

**Le directeur du District 6, Syndicat des Métallos,**

**Kevon Stewart**

Les membres de la section locale 2918 de IMT Défense à Ingersoll (Ont.) ont organisé un barbecue de solidarité lors d'une grève de neuf semaines avant de voter sur une entente de principe.

