

L'importance de la participation des sections locales aux défilés, aux festivals et aux événements de la Fierté



Les sections locales jouent un rôle important dans la défense de l'égalité, de l'inclusion et de la justice sociale. Soutenir les défilés, les festivals et les événements de la Fierté est une excellente façon pour les sections locales d'exprimer leur solidarité avec la communauté 2ELGBTQIA+. En étant de bonnes alliées, les sections locales aident activement à établir des relations et des alliances plus solides, et veillent à ce que toutes les travailleuses et tous les travailleurs, quelle que soit leur identité de genre ou leur orientation sexuelle, se sentent valorisés et protégés.

Voici les raisons pour lesquelles les sections locales devraient soutenir les événements de la Fierté

1. **Faire preuve de solidarité** : En participant visiblement aux événements de la Fierté, les sections locales montrent leur engagement envers l'inclusion et l'égalité, témoignant ainsi du fait que la discrimination et le harcèlement n'ont pas leur place dans le lieu de travail.
2. **Renforcer la protection de la main-d'œuvre** : Un grand nombre de métallos 2ELGBTQIA+ sont toujours confrontés à la discrimination, aux écarts salariaux et au harcèlement au travail. La participation aux activités de la Fierté aide les sections locales à plaider en faveur de politiques et de protections plus rigoureuses.
3. **Établir des relations entre les membres et la communauté** : Le soutien aux événements de la Fierté rehausse la visibilité de la section locale au sein de la communauté et attire de nouveaux membres qui valorisent l'équité et la justice.
4. **Encourager l'inclusion** : La participation active aux événements de la Fierté crée une culture plus inclusive au sein de la section locale elle-même, ce qui contribue à faire en sorte que les membres 2ELGBTQIA+ se sentent vus, entendus et soutenus.

Pour obtenir une liste des événements de la Fierté à venir au Canada, consultez metallos.ca/fiertemetallos.

Accès au soutien du Fonds d'éducation familiale et communautaire

Les sections locales peuvent obtenir un soutien financier pour participer aux événements de la Fierté par l'intermédiaire du Fonds d'éducation familiale et communautaire (FEFC) du Syndicat des Métallos. Encouragez les membres 2ELGBTQIA+ et leurs alliés.e.s à animer un événement ou un atelier au cours du Mois de la Fierté. Votre municipalité organise probablement un défilé ou d'autres activités que vous pouvez soutenir. Si ce n'est pas le cas, envisagez de vous associer à un organisme 2ELGBTQIA+ local.

Les événements pourraient inclure un panel de conférenciers, de la musique, un repas avec des syndicalistes 2ELGBTQIA+ et leurs alliés.e.s, une marche de solidarité, un barbecue, une projection de film, des jeux-questionnaires ou une heure du conte par une drag queen pour les plus petits. Faites preuve de créativité !

Si votre section locale n'est pas membre du FEFC, contactez le comité des droits de la personne de votre district pour obtenir de l'aide.

Étapes à suivre par les sections locales pour établir des relations avec la communauté 2ELGBTQIA+

1. Participer aux événements de la Fierté

- Organisez une délégation de votre section locale pour participer aux défilés locaux de la Fierté ou aux festivals et événements.
- Tenez un kiosque lors des festivals de la Fierté dans le but de fournir de l'information sur la défense des droits syndicaux et le soutien aux travailleur.euse.s 2ELGBTQIA+.
- Commandez des articles de la Fierté du Syndicat des Métallos pour les porter ou les donner aux membres du syndicat et de la collectivité.
- Commanditez ou co-commanditez des événements liés à la Fierté.

Le saviez-vous ?

La participation des sections locales aux événements de la Fierté dans les petites villes permet d'établir un lien plus direct et plus visible avec la communauté.

2. Sensibiliser la collectivité

- Associez-vous à des organismes 2ELGBTQIA+ dans le cadre d'initiatives conjointes, telles que des ateliers éducatifs ou des campagnes de défense des droits.
- Faites du bénévolat ou fournissez un soutien financier à des organismes de bienfaisance et à des refuges locaux pour les personnes 2ELGBTQIA+.

3. Éduquer et former les membres des syndicats

- Offrez de la formation sur la diversité et l'inclusion aux membres syndiqués et aux dirigeant.e.s syndicaux.
- Mettez sur pied un comité des droits de la personne ou un caucus des Métallos sur la Fierté afin d'aborder les questions relatives aux personnes 2ELGBTQIA+ dans le lieu de travail.
- Élaborez du matériel qui informe les membres sur les droits et les protections des personnes 2ELGBTQIA+ dans le lieu de travail.

4. Plaider en faveur de changements de politiques

- Travaillez avec les employeurs afin de mettre en œuvre des politiques inclusives dans le lieu de travail, comme des toilettes non genrées et des politiques anti-discrimination.
- Insistez sur un libellé contractuel qui protège explicitement les membres 2ELGBTQIA+ contre la discrimination, qui couvre les congés de maladie ou les traitements pour les travailleur.euse.s en transition, qui couvre la prophylaxie préexposition (PrEP), les médicaments contre le VIH/sida et les soins médicaux d'affirmation de genre.
- Soutenez les efforts législatifs qui améliorent les droits et les protections des personnes 2ELGBTQIA+.

5. Promouvoir la représentation et le leadership

- Encouragez les membres 2ELGBTQIA+ à assumer des rôles de haut niveau au sein du syndicat.
- Veillez à ce que les communications et les documents du syndicat soient inclusifs et représentatifs des diverses identités.
- Mettez en valeur et célébrez les militant.e.s et les dirigeant.e.s syndicaux 2ELGBTQIA+.

L'établissement de relations durables avec la communauté arc-en-ciel profite aux travailleur.euse.s 2ELGBTQIA+ et au mouvement ouvrier, tout en renforçant les valeurs syndicales de solidarité, d'équité et d'inclusion.

