2024

Rapport aux membres

STEELWORKERS HUMANITY FUND

FONDS HUMANITAIRE DES MÉTALLOS

Table des matières

Relever les défis mondiaux et favoriser la solidarité en vue d'un changement social ..... *P. 2*

Formation professionnelle pour les jeunes survivants de la guerre au Libéria ..... *P. 4*

Établir des liens grâce à des échanges d'informations entre travailleuses et travailleurs ..... *P. 5*

Tarifs douaniers, commerce et mise en confiance : solidaires avec nos alliés syndicaux du Mexique ..... *P. 6*

Renforcer le pouvoir des mineuses autochtones d'Amérique du Sud par l'éducation syndicale ..... *P. 8*

Aide d'urgence / Banques alimentaires ... *P. 9*

Finances du FHM 2024 ..... *P. 12*

Fonds humanitaire des Métallos
234 avenue Eglinton Est., 8e étage
Toronto (Ontario) M4P 1K7
Tél. : 416 487-1571
Téléc. : 416 487-9308
fondshumanitaire@metallos.ca
www.metallos.ca/fhm
Numéro d'organisme de bienfaisance enregistré
11917 2278 RR0001

Relever les défis mondiaux et favoriser la solidarité en vue d'un changement social

Le directeur du District 3, Scott Lunny, rend visite à la cohorte 2024 du cours Négocier dans un monde sans frontières, à Cranbrook (C.-B.)

Au moment où ces lignes sont écrites, il ne se passe pas un seul jour sans son lot de nouvelles troublantes sur la situation mondiale. Le Fonds humanitaire des Métallos (FHM) a un rôle important à jouer dans ce contexte en évolution rapide. Créé il y a près de 40 ans pour répondre au désir des Métallos du Canada de contribuer à un changement social positif dans le monde, le Fonds n'a cessé d'évoluer au fur et à mesure que la mondialisation a changé la façon dont notre syndicat défend ses membres, que ce soit en raison des décisions prises par les entreprises à l'autre bout du monde ou de l'imposition de tarifs douaniers au sud de notre frontière.

Face aux multinationales qui sont actives dans le monde entier, les travailleurs et travailleuses sont souvent réduits à de simples chiffres dans le cadre d'opérations de réduction des coûts cherchant à maximiser les profits pour les actionnaires. C'est ce qui est ressorti du cours Négocier dans un monde sans frontières, que le FHM a présenté à l'école d'été annuelle du District 3 à Cranbrook (C.-B.). Durant cette activité d'une semaine, des membres de sections locales de tout l'Ouest canadien ont discuté

Les participants au cours “Négocier dans un monde sans frontières” discutent les facteurs sociaux, économiques et environnementaux des chaînes d’approvisionnement des entreprises pour lesquelles ils travaillent.

de cet impact au sein de leurs industries, ainsi que dans leurs localités et régions respectives. Les participants ont également examiné les effets de la mondialisation économique sur la population ouvrière et les collectivités des pays du Sud, sur le sort de la main-d’œuvre étrangère temporaire au Canada, ainsi que sur le rôle de la solidarité internationale et le fonctionnement des fédérations syndicales mondiales. Notre invité sud-africain Dale McKinley, du Groupe international de recherche et d’information sur le travail (ILRIG, en anglais), a contribué de manière significative grâce à ses années d'expérience au sein des mouvements sociaux.

Lorsqu'il s'agit de mobilisation et d’engagement, une grande partie du travail du FHM consiste à établir des liens entre les lieux de travail et les localités, au-delà des frontières et des chaînes d'approvisionnement. Le présent rapport annuel en fournit quelques exemples, à commencer par les réalisations de nos alliés mexicains qui informent et mobilisent dans le contexte d'une réforme progressiste du droit du travail. Il présentera également les résultats de deux importants échanges d’information entre travailleurs et travailleuses, d’une part avec un partenaire de longue date au Libéria et de l’autre impliquant des femmes Métallos au Pérou et en Bolivie. La réciprocité au cœur de nos partenariats sera également illustrée par l'histoire d'un dirigeant syndical de Madagascar présent à la dernière assemblée annuelle du District 5.

Lorsqu'il s'agit de mobilisation et d’engagement, une grande partie du travail du FHM consiste à établir des liens entre les lieux de travail et les localités, au-delà des frontières et des chaînes d'approvisionnement.

Enfin, ce rapport annuel mettra également en lumière l'ampleur du soutien fourni aux partenaires canadiens et aux secours d'urgence, pour lesquels le FHM est souvent le mieux connu et célébré parmi les Métallos. Alors qu’au Canada nous amorçons ce qui s’annonce certainement comme une période tumultueuse et difficile pour de nombreux membres du syndicat et leurs familles, le Fonds humanitaire continuera d'incarner la solidarité des Métallos pour une plus grande justice sociale, ici et ailleurs.

Formation professionnelle pour les jeunes survivants de la guerre au Libéria

Les Métallos entretiennent depuis longtemps des liens avec le Libéria, pays de l'Afrique occidentale où la compagnie Firestone exploite une énorme plantation qui fournit du caoutchouc brut aux usines américaines de pneus où travaillent des Métallos. Après la guerre civile dévastatrice au Libéria, le syndicat des travailleurs agricoles de Firestone a relié notre syndicat à une nouvelle initiative visant à fournir de la formation dans une des régions du pays les plus durement touchées.

Appuyé par le FHM depuis 2013, Camp pour la paix a pris de l'expansion, inscrivant des centaines de jeunes gens vulnérables dans des cours annuels en menuiserie, maçonnerie, plomberie, électricité, tissage, confection et agriculture. L'école aide aussi ses diplômés à former des coopératives. Plusieurs cultivent et transforment le manioc, d'autres tissent et cousent des vêtements. En 2024, l'école a ajouté des salles de cours et une garderie pour accroître la participation des femmes.

En novembre 2024, le directeur de Camp pour la paix, Abel Learwellie, est venu à Toronto rencontrer le Conseil régional de Toronto, la section locale 1998 et le personnel du Bureau national canadien. Quelques semaines plus tard, une délégation du FHM, composée de membres des districts 3 et 6, s'est rendue au Libéria pour voir sur place les activités de l'organisation. Ils ont observé la façon dont fonctionnent les coopératives et rencontré les enseignants et les étudiants de chaque cours. Tous ont décrit l'importance de la formation dans leurs plans pour gagner leur vie. La remise des diplômes en présence des familles de ces fiers élèves a été un moment chargé d'émotions. Des leaders communautaires locaux les ont félicités et ont souligné l'importance de Camp de la paix.

Malgré l'énorme travail accompli par Camp pour la paix dans des circonstances difficiles, de nombreux défis restent à relever. Les salles où on enseigne les métiers manquent d'outils et d'équipement, et les coopératives aimeraient bien y installer un éclairage électrique. Pour que les collectivités rurales ne dépendent plus des générateurs à essence, l'école lance un nouveau cours sur l'installation et l'entretien de panneaux solaires. En fournissant certaines de ces ressources indispensables, le FHM offre à Camp pour la paix la possibilité de changer la vie des jeunes au Libéria.

Établir des liens grâce à des échanges d'informations entre travailleuses et travailleurs

Les délégations de travailleurs et travailleuses et les échanges qu'organise le FHM ont plusieurs objectifs, mais visent principalement à renforcer la solidarité entre les militants syndicaux. Ces occasions permettent aux Métallos de découvrir qu'ils ont souvent beaucoup en commun avec leurs consœurs et confrères, parfois à l'autre bout du monde – un sentiment qui a été parfaitement exprimé lors de l'assemblée annuelle du District 5 de 2024.

En mai 2024, une délégation du FHM s'est rendue à Fort-Dauphin, située à la pointe sud de l'île africaine de Madagascar, dans le cadre de nos efforts continus pour réduire la distance physique entre les syndicalistes des deux extrémités de la chaîne d'approvisionnement qui partagent un même employeur, en l'occurrence le géant minier Rio Tinto. Depuis 2019, le FHM soutient un projet de renforcement des capacités avec des partenaires syndicaux, dont SEKRIMA, dirigé par son secrétaire général Anthony Randrianandrasana, qui représente des travailleurs de la mine de Rio Tinto à Madagascar.

Quand Anthony a été invité à assister à l'assemblée annuelle des Métallos à Jonquière (Québec), le FHM a profité de l'occasion pour organiser des visites de lieux de travail dans la province. Reproduisant le long voyage du minerai d'ilménite extrait à Madagascar jusqu'à l'usine de traitement à Sorel, il a pu rencontrer des membres de la section locale 7493 pour une

Des membres de la SL 7493 font visiter à Anthony Randrianandrasana (deuxième à gauche) l'usine de Poudres métalliques de Rio Tinto à Sorel (Québec).

visite guidée et des réunions de planification stratégique. Après ce premier arrêt productif, Anthony a pu visiter deux autres usines appartenant en totalité ou en partie à Rio Tinto, à Bécancour et à Alma, partageant des expériences avec d'autres militantes et militants syndicaux des sections locales 9700 et 9490.

Au cours de l'assemblée, les membres de la délégation de mai ont présenté l'incroyable travail que le FHM soutient à Madagascar. Pour terminer, Anthony a prononcé un discours inspirant qui a fait l'objet d'une ovation debout : il a décrit le courage de ses compatriotes syndicalistes malgaches dans cette lutte de David contre Goliath; pour les quelque 500 métallos présents, il n'y a aucun doute que la solidarité mondiale est aujourd'hui plus que jamais indispensable.

Patrick Sarrazin de la SL 7493 et Maude Raîche, chef du Service de l'éducation du District 5 (à droite), visitent la mine QMM de Rio Tinto à Madagascar.

Des représentantes et représentants des syndicats canadiens et mexicains à la réunion du Réseau pour le commerce juste (Trade Justice Network) du 11 décembre 2024

Nouvelle réalité continentale, nouveaux défis: solidaires avec nos alliés syndicaux du Mexique

Le FHM entretient depuis longtemps une relation de solidarité avec nos consœurs et confrères syndicalistes du Mexique, en particulier ceux de Los Mineros et du Front authentique du travail (FAT). Avec le Congrès du travail du Canada, le SCFP, l'AFPC et le Centre international de solidarité ouvrière (CISO) du Québec, et grâce à une subvention d'Emploi et Développement social Canada, le FHM appuie quatre organisations ouvrières mexicaines dans l'implantation d'une importante réforme du droit du travail mexicain. Nos partenaires du Mexique offrent des programmes d'éducation populaire et appuient des campagnes de syndicalisation de syndicats indépendants. Ce projet nous permet d'innover dans notre travail de collaboration solidaire, puisque partout dans le monde, les travailleurs et travailleuses doivent être unis et mobilisés pour se faire entendre.

En 2024, les Métallos ont eu l'occasion de mettre ces valeurs en pratique lorsqu'un groupe de personnes à l'emploi d'une mine canadienne située à Zacatecas au Mexique s'est fait intimider pour quitter Los Mineros et signer un contrat avec le syndicat de protection de l'employeur. Ce dernier a eu recours à des tactiques violentes pour contraindre les mineurs à adhérer au syndicat, notamment des menaces, des agressions physiques, la visite d'hommes armés au domicile des personnes syndiquées, allant même jusqu'à une tentative d'assassinat du président de la section locale. L'entreprise canadienne ayant complètement ignoré ces actes de violence, le Syndicat des Métallos a demandé aux gouvernements mexicain et canadien d'intervenir et a déposé une plainte en justice pour forcer l'employeur à corriger la situation.

Aujourd'hui, alors que la nouvelle administration américaine impose des tarifs douaniers injustifiés à ses voisins du Nord et du Sud, les emplois au Canada, aux États-Unis et au Mexique sont menacés, et les

Nous avons besoin d'une nouvelle politique commerciale qui protège nos emplois et encourage les investissements dans nos moyens de subsistance, et les syndicats jouent un rôle important en incitant nos gouvernements à agir en ce sens.

populations ouvrières de ces trois pays en subissent les conséquences. Nous avons besoin d'une nouvelle politique commerciale qui protège nos emplois et encourage les investissements dans nos moyens de subsistance, et les syndicats jouent un rôle important en incitant nos gouvernements à agir en ce sens.

Avec cet objectif en tête, en décembre 2024, des représentants syndicaux du Mexique sont venus au Canada pour participer à des réunions sur l'Accord Canada–États-Unis–Mexique. Avec leurs collègues des syndicats canadiens et américains et d'autres organisations progressistes, ils ont discuté de la forme que pourrait prendre un accord commercial nord-américain équitable pour la population ouvrière. En 2025, les Métallos se joindront à une délégation de syndicats du Canada et du Québec qui se rendra au Mexique pour discuter des tarifs douaniers et des meilleures stratégies à mettre de l'avant.

Compte tenu de la réalité qui évolue rapidement en Amérique du Nord, il est essentiel d'appuyer nos alliés et de forger de nouvelles alliances. Le FHM est fier de participer à ce travail de longue haleine.

Un représentant du Comité Fronterizo de Obreras anime un atelier sur les indemnités de départ avec des ouvrières d'usines textiles, en juillet 2024.

Des représentantes et représentants syndicaux du Mexique lors d'un événement sur le travail décent en juillet 2024.

Renforcer le pouvoir des mineuses autochtones d'Amérique du Sud par l'éducation syndicale

Une mineuse bolivienne donnant un exposé lors d'une atelier sur les droits des femmes.

Un périple au Pérou et en Bolivie illustre bien le travail mené par le FHM pour renforcer les initiatives éducatives dirigées par les femmes, et pour appuyer les travailleuses autochtones du secteur minier.

L'année dernière, une délégation de femmes du Syndicat des Métallos s'est rendue en Amérique du Sud pour constater sur place les résultats d'un programme d'éducation syndicale qui a doté les travailleuses et leurs syndicats de connaissances essentielles sur les lois relatives au travail, à la santé et à la sécurité au travail et à l'analyse des rôles de genres. La délégation a aussi rendu visite à des syndicats du secteur privé et discuté des expériences des femmes face aux politiques nationales antisyndicales au Pérou.

La délégation s'intéressa particulièrement aux expériences des Boliviennes autochtones quechua et aymara, tributaires des activités minières ou officiellement employées par de grandes compagnies extractives. Ces fières mineuses remettent en question les normes liées au genre et assument des rôles de haut niveau dans leurs localités et leurs organisations malgré les normes patriarcales oppressives.

L'un des moments les plus émouvants de la visite a été une cérémonie traditionnelle avec feu sacré et feuilles de coca, une évocation puissante des racines culturelles profondes imbriquées avec les pratiques minières dans la région andine. Pour la délégation, ce fut une occasion unique de découvrir comment les communautés autochtones intègrent leur patrimoine à leur travail.

Réunion d'une délégation canadienne de Femmes d'acier avec des leaders du secteur minier de Bolivie.

Le FHM appuie les organisations locales au Pérou et en Bolivie, notamment THANI, une association de femmes qui militent pour un travail sain, et le Réseau national des femmes du secteur minier. Ces organisations de femmes jouent un rôle essentiel dans la promotion de l'égalité des genres au travail.

Les délégations procurent aux femmes Métallos une occasion unique de rencontrer des femmes qui participent à des projets appuyés par le FHM, d'échanger avec elles et d'apprendre. Tout en favorisant un sentiment de solidarité, ces activités permettent aux femmes issues de milieux et d'horizons différents de découvrir leurs défis communs et de célébrer leurs forces. Elles confirment aussi la nécessité de continuer à s'attaquer aux obstacles systémiques auxquels se heurtent les femmes dans le cadre de nos programmes et de nos initiatives.

Aide d'urgence

Crédit photo : Croix-Rouge canadienne

Chaque année, le Fonds humanitaire des Métallos (FHM) fournit des secours d'urgence en réponse à des catastrophes naturelles ou d'origine humaine. Au fil des ans, le FHM a soutenu des communautés en crise en leur fournissant des aides essentielles sous forme de nourriture, d'abris et de soins, au Canada et ailleurs.

En 2024, le FHM est intervenu face à de nombreuses urgences, dont près de 70% d'entre elles liées aux changements climatiques :

Libéria
Janvier 2024

3 000 $ ont été donnés au Camp pour la Paix afin de fournir des fournitures d'urgence aux victimes de l'explosion d'un camion-citerne dans le centre du Libéria.

Brésil
Mai 2024

20 000 $ ont été donnés à la Central Única dos Trabalhadores (CUT) pour soutenir les secours liés aux inondations dans l'État du Rio Grande do Sul.

Cuba
Juillet 2024

5,000 $ ont été donnés à un hôpital pédiatrique pour l'achat de matériel médical.

Canada
Été 2024

Un total de **40 000 $** a été donné pour les secours en réponse aux incendies de forêt qui ont ravagé diverses régions de trois provinces.

Liban
Septembre 2024

20 000 $ ont été donnés à Oxfam-Québec pour aider les personnes déplacées en raison de la guerre à Gaza.

Banques alimentaires

En 2024, la FHM a contribué

260,000 $

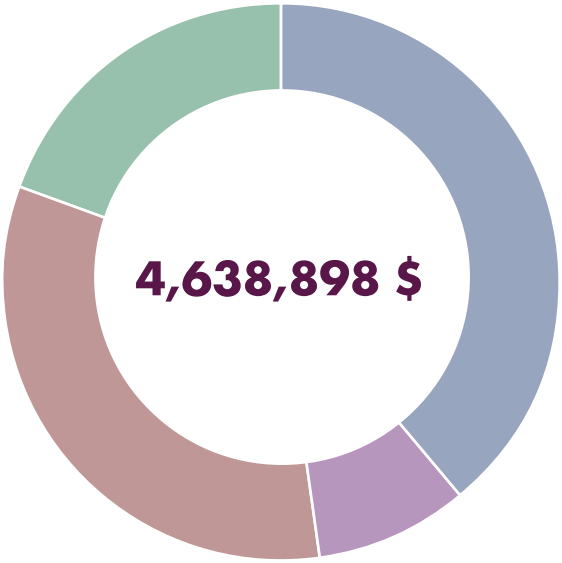
à 129 banques alimentaires à travers le Canada

Des militants et employés du Syndicat des Métallos distribuant des dons du FHM en décembre dernier.

Des métallos visitant Camp pour la paix, partenaire du FHM au Liberia, où ils rencontrent des jeunes apprenant les métiers de la maçonnerie, de la menuiserie, de l'électricité et de la plomberie.

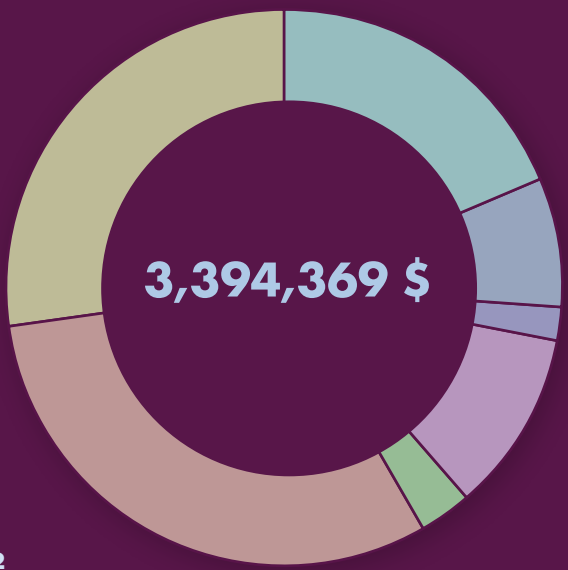
D'où vient notre argent?

- Contributions des Métallos **(39%)**
- Dons des sections locales **(9%)**
- Programme de reddition de compte des entreprises **(33%)**
- Fonds Emploi et Développement social Canada (EDSC) **(19%)**



Où va notre argent?

- Projets canadiens et internationaux **(19%)**
- Banques alimentaires et autres organismes caritatifs **(8%)**
- Changement climatique et autres secours d'urgence **(2%)**
- Soutien et développement des projets **(10%)**
- Administration **(3%)**
- Programme de reddition de compte des entreprises **(31%)**
- Projet de solidarité syndicale au Mexique **(27%)**



YOUR CONTRIBUTIONS AT WORK AROUND THE WORLD IN 2024

CANADA

- CNCA – Canadian Network on Corporate Accountability / RCRCE – Réseau canadien pour la reddition de compte des entreprises
- Common Frontiers
- Réseau d'aide aux travailleuses et travailleurs migrants agricoles du Québec (RATTMAQ)
- Canadian Centre for Housing Rights / Centre canadien pour le droit au logement
- Qajukturvik Community Food Centre
- Horizons of Friendship / Horizons d'amitié
- Jeunes musiciens du monde
- Maquila Solidarity Network (MSN)
- Projet accompagnement solidarité Colombie (PASC)
- Breaking the Silence (BTS)
- Comité pour les droits humains en Amérique latine (CDHAL)

CENTRAL AMERICA / AMÉRIQUE CENTRALE

- EMIH - Equipo de Monitoreo Independiente de Honduras
- Comité Fronterizo de Obreras (CFO), Mexico / Mexique
- DESMI – Social and Economic Development for Indigenous Mexicans, Chiapas / Développement économique et social des autochtones mexicains, Chiapas
- FAT - Authentic Workers Front, Mexico / Front authentique des travailleurs, Mexique
- Los Mineros, Mexico / Mexique
- Red de Mujeres Sindicalistas (RMS), Mexico / Mexique

SOUTH AMERICA/ AMÉRIQU

- Fundación Aribí, Colombia / Colon
- Vida Viva Colombia Network / Rés Colombie
- CED-INS, Colombia / Colombie
- THANI, Peru / Pérou
- Red Nacional Mujeres y Minería, B
- Flora Tristan, Bolivia / Bolivie
- Mulheres que Reagem, Brazil / Bré
- CONSTRAMET, Chile / Chili

OTHER NOTABL

- New Traditions M
- Jur-Ed Foundation
- Coalición de Mov Colombia (COM

VOS CONTRIBUTIONS AU TRAVAIL DANS LE MONDE EN 2024

ASIA / ASIE

- BCWS – Bangladesh Centre for Worker Solidarity / Centre de solidarité ouvrière du Bangladesh
- Building and Woodworkers International (BWI), India / International des Travailleurs du Bâtiment et du Bois, Inde
- ACORN International, India / Inde
- Institute of Cultural Affairs (ICA), Nepal / Institut des affaires culturelles (IAC), Népal

UE DU SUD

- mbia
- seau Viva Vida
- Bolivia / Bolivie
- sil

AFRICA / AFRIQUE

- Benchmarks Foundation, South Africa / Fondation Benchmarks, Afrique du Sud
- Camp for Peace, Liberia / Camp pour la paix, Libéria
- ILRIG - International Labour Research and Information Group, South Africa / Groupe international de recherche et d'information sur le travail, Afrique du Sud
- Sendika Kristianina Malagasy (SEKRIMA), Madagascar

E CONTRIBUTIONS / AUTRES DONS SIGNIFICATIFS

- Music (Wheel It Studios)
- vimientos y Organizaciones Sociales de OSOC)
- International Coalition for Human Rights for the Philippines
- Rights Action (Honduras Solidarity Network)
- First Nations Child & Family Caring Society
- Indian Residential School Survivors Society

Depuis 2019, le Fonds humanitaire des Métallos (FHM) appuie un projet de renforcement des capacités syndicales et la création de liens de solidarité auprès de partenaires syndicaux représentant des employé·e·s de la mine QMM, propriété de la multinationale Rio Tinto. L'ilménite, le minerai principalement exploité sur le site, termine son long voyage en bateau dans les usines de transformation de RioTinto, à Sorel, au Québec. Mais alors que les matières premières circulent à travers le monde sans entrave, les travailleurs et travailleuses d'un bout à l'autre de cette chaine n'ont normalement pas l'occasion de communiquer entre eux afin de connaitre leurs réalités respectives.

Ce projet vise entre autres à combler cette distance en favorisant la collaboration et la communication entre les syndicalistes malgaches et québécois qui partagent un employeur commun. Dans ce contexte, une délégation du FHM s'est récemment rendue à Fort-Dauphin, située sur la pointe sud de l'île de Madagascar, pour la première fois en cinq ans. La responsable du service de l'éducation des Métallos au Québec, Maude Ratche, et le président de la section locale 7493 à Sorel, Patrick Sarrazin, ont ainsi pu participer à ce voyage, une immersion dans une communauté complètement façonnée par les activités de la compagnie.

Comme bien des communautés éloignées au Canada dont l'économie locale est largement dépendante d'un employeur, Fort-Dauphin et ses environs ressentent très fortement l'empreinte du géant minier. Car bien que les redevances apportées par RioTinto soient considérables dans ce pays considéré l'un des plus pauvres au monde, de nombreux locaux dénoncent le fait que les bénéfices se font encore attendre.

Au niveau syndical, les partenaires locaux du FHM défendent vaillamment les droits de leurs membres, dans un contexte où la compagnie fait principalement appel à des sous-traitants plutôt que des employés permanents. Il s'agit là de l'un des points centraux du plaidoyer des Métallos auprès de la compagnie. C'est dans ce contexte que Patrick et Maude ont coanimé une formation sur la gestion de conflits. À travers ce partage d'expériences, le groupe a pu traiter de la nécessité de connaître et de défendre ses droits et de l'importance de l'action syndicale et politique pour améliorer les conditions de travail et de vie des syndiqué·e·s et de la communauté.

Le logement est un problème de plus en plus préoccupant partout au pays. Le manque de logements abordables affecte plusieurs générations dans les régions urbaines et rurales. Des facteurs interconnectés ont contribué à cette crise, depuis l'inflation élevée à l'augmentation du prix des loyers, en passant par le manque de coopératives d'habitation, la croissance de la population et l'écart des revenus. Pour y faire face, il faut un large éventail d'efforts reconnaissant à la base que le logement est un droit humain fondamental ainsi que des politiques et ressources afin que tout le monde puisse trouver un logement où vivre dans la dignité.

Cherchant à faire partie de la solution, le Fonds humanitaire des Métallos (FHM) soutient une gamme d'initiatives au pays et à l'international Par exemple, le centre canadien pour le droit au logement (CCHR) est un organisme national qui fait un travail de renforcement des capacités communautaires et de l'éducation sur le droit au logement en collaborant avec les locataires et les travailleurs de première ligne dans les petites villes et les banlieues. Le CCHR s'attaque à l'escalade de la crise du logement au Canada faisant de la recherche, en développant des ressources et en organisant des ateliers pour défendre le droit au logement, en particulier au sein des groupes à risque et des régions les plus touchées par la précarité du logement. Le travail que finance le FHM soutient les stratégies de logement communautaire permettant d'empêcher les expulsions et reproduisant ces stratégies dans d'autres régions du pays. Le CCHR s'est engagé à contribuer aux changements de politique à différents paliers de gouvernement afin d'apporter des changements systémiques et de faire du droit au logement un droit humain pour tous et toutes.

En Inde, dans des conditions évidemment très différentes, des gens partagent des aspirations à la justice similaires en matière de logement et ont démontré que l'union fait la force afin de protéger le droit au logement face aux entreprises. Cette année, le FHM travaille avec ACORN International, une organisation de base qui lutte depuis longtemps pour les droits de la classe ouvrière et des collectivités à faible revenu.

Les travailleurs étrangers temporaires (TET) au Canada sont coincés dans un système de travail injuste qui favorise l'employeur et qui mine leur accès à des salaires équitables et à une sécurité au travail adéquate en raison de leur statut. Comme ils travaillent en vertu d'un permis de travail « fermé », leur contrat les lie à un seul employeur, une situation qui les expose au risque d'être expulsés vers leur pays d'origine, s'ils osent demander de meilleures conditions ou s'ils subissent une blessure au travail. Entretemps, le Canada n'a jamais été aussi dépendant de cette main-d'œuvre.

L'automne dernier, lors de la conférence nationale Justice 2024 du Syndicat des Métallos, le Fonds humanitaire des Métallos (FHM) a organisé un panel portant sur l'augmentation du nombre de travailleurs migrants et sur le travail précaire au Canada. Les participants ont expliqué pourquoi il faut s'attaquer à ces problèmes afin de s'assurer que tous les travailleurs peuvent profiter des gains obtenus par le mouvement syndical.

« Les normes du travail ne sont pas respectées, les travailleurs migrants se voient retirer le droit de se syndiquer, ce qui accroit encore davantage leur vulnérabilité », a indiqué Denise Gagnon, représentante du Réseau d'aide aux travailleuses et travailleurs migrants agricoles du Québec (RATTMAQ), un partenaire communautaire du FHM. Elle a partagé la scène avec Bessie Hodder, membre du personnel d'Horizons d'amitié, un organisme qui aide les travailleurs migrants agricoles en Ontario. Leur message a été repris par Ronald Carvajal, un militant syndical de la section locale 9471 du district 5, qui a raconté au public son parcours difficile pour passer de travailleur étranger temporaire à citoyen canadien.

Grâce aux contributions des membres du Syndicat des Métallos, le FHM soutient la défense des droits des travailleurs migrants et finance les efforts de sensibilisation locaux déployés par des organismes tels que le RATTMAQ et Horizons d'amitié. Le travail de ces organismes est essentiel pour veiller à ce que les

Le 8 mars, Journée internationale des femmes, constitue une occasion de nous rappeler que la lutte pour les droits des femmes se poursuit. En effet, les femmes au Canada et partout dans le monde aspirent toujours à une véritable égalité de genre et à une vie libre de toute violence fondée sur le genre.

Dernièrement, force est de constater que l'éducation, de bons emplois, l'équité salariale et les choix en matière de soins de santé reproductive pour les femmes ne peuvent être tenus pour acquis, nous rappelant que les campagnes et efforts visant à protéger les droits des femmes ont toujours leur place.

La hausse de la violence entre partenaires intimes et des féminicides est très inquiétante. De plus, les Nations Unies décrivent souvent le fait que « la pauvreté mondiale a un visage de femme ». En effet, une femme sur dix dans le monde vit dans une pauvreté extrême, se bat pour répondre aux besoins les plus élémentaires et porte de manière disproportionnée le fardeau de la prestation des soins non rémunérés.

Le Fonds humanitaire des Métallos (FHM) reconnait l'importance de tenir compte des préoccupations et des perspectives des femmes et de les inclure dans toutes les initiatives que nous appuyons. Depuis près de 40 ans, nous forgeons, à l'intérieur comme à l'extérieur du pays, des alliances avec des mouvements et des organisations progressistes qui sont à l'avant-garde de la lutte pour les droits des femmes.

Des femmes afro-colombiennes qui mènent l'offensive contre le racisme systémique et les effets des conflits armés, aux travailleuses du vêtement au Bangladesh qui risquent leur propre sécurité pour obtenir des salaires équitables et des conditions de travail sécuritaires, aux survivantes de la guerre civile au Libéria qui jouent un rôle déterminant dans la transition du pays vers la paix, le FHM est fier d'accompagner et de reconnaître les militantes qui consacrent leur vie à bâtir un monde plus juste et plus équitable pour toutes et tous.

Trouvez les dernières mises à jour du Fonds humanitaire des Métallos sur

www.metallos.ca/fhm

Ou scannez ce code QR

STEELWORKERS HUMANITY FUND
FONDS HUMANITAIRE DES MÉTALLOS

Tous les crédits photo peuvent être attribués au FHM, sauf indication contraire.

<sru-sdr,cope-sepb 343>

Fonds humanitaire des Métallos • 234 avenue Eglinton Est., 8e étage Toronto (Ontario) M4P 1K7
Tél. : 416 487-1571 Téléc. : 416 487-9308
fondshumanitaire@metallos.ca • www.metallos.ca/fhm
Numéro d'organisme de bienfaisance enregistré - 11917 2278 RR0001