

HIVER 2025



Plus forts ensemble : une année de solidarité syndicale

Chers métallos,

Alors que l'année 2025 s'achève, je tiens à remercier tous les membres du District 6 pour leur force, leur résilience et leur engagement envers nos valeurs communes. Cette année nous a rappelé que nous sommes plus forts ensemble – et le demeurons toujours.

En avril, environ 300 délégué.e.s du District 6 ont participé au congrès international de notre syndicat à Las Vegas. Ce rassemblement fut une déclaration audacieuse de solidarité. Uni.e.s aux métallos de toute l'Amérique du Nord, nous avons réaffirmé notre mission et renouvelé notre force collective.

Cette énergie a aussi porté nos efforts de recrutement, aboutissant à une avancée majeure : les métallos de cinq magasins Starbucks en Ontario ont signé leurs premières conventions collectives. Ces membres ont résisté et obtenu une voix au travail. Nous poursuivrons sur cet élan dans les mois à venir.



Kevon Stewart, directeur du District 6 du Syndicat des Métallos (centre), avec des membres de la région de Hamilton-Niagara.

Nous avons également affronté des pressions économiques, dont les tarifs douaniers et la sécurité d'emploi dans des secteurs stratégiques.

Cependant, comme toujours, les métallos ont répondu présents, par le recrutement, la négociation collective et notre militantisme pour un système plus équitable. Notre action politique a marqué les élections provinciales en Ontario et, malgré des résultats fédéraux décevants, la campagne *Les Métallos votent* a mobilisé nos membres et mis nos enjeux au premier plan. Nos voix ont fait écho et nous continuerons à exiger des comptes des politicien.ne.s.

Que ce soit à la table de négociation, sur les piquets de grève, dans nos quartiers ou aux urnes – vos actions ont fait de cette année une année porteuse de sens et de progrès.

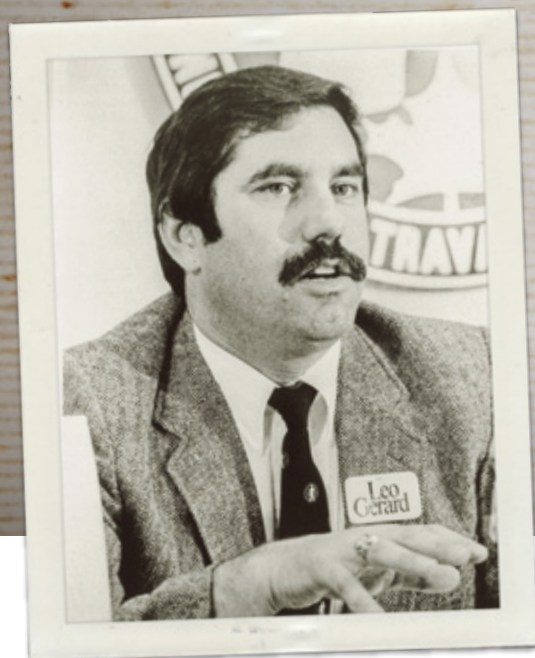
En 2026, poursuivons sur cette lancée. Il reste encore beaucoup à faire, mais, en nous mobilisant, négociant et luttant ensemble, nous pouvons gagner.

Quels que soient les défis, nous sommes toujours plus forts ensemble.

En toute solidarité,

Le directeur du District 6 des Métallos,

Kevon Stewart



Hommage à Leo W. Gerard : une vie entière au service des travailleur.euse.s

Les Métallos sont en deuil à la suite du décès de Leo W. Gerard, président international émérite, fier fils de Sudbury, dont l'engagement et le leadership ont marqué notre syndicat pendant des décennies.

Né à Lively (Ont.), Leo a suivi les traces de son père, mineur et militant syndical, et a accepté un emploi chez le géant minier Inco à 18 ans. Il s'est vite impliqué dans la section locale 6500 des Métallos, défendant ses collègues avec ardeur et détermination.

À 21 ans, il était déjà délégué en chef de la section locale de 7000 membres, preuve de ses qualités de dirigeant, qui allaient le mener aux plus hautes sphères du syndicat.

Embauché comme représentant syndical en 1977, Leo a gravi les échelons : directeur du District 6, directeur national pour le Canada, secrétaire-trésorier international, puis président international de 2001 à 2019.

Pendant toute sa carrière, Leo est resté profondément attaché à ses racines ouvrières. Il s'est battu inlassablement pour des régimes de retraite décents, des lieux de travail sécuritaires, des salaires équitables et la dignité au travail. Pour lui, le mouvement syndical devait être un levier de justice sociale, tant dans le lieu de travail que dans la société, en s'attaquant à des enjeux comme la santé et la sécurité, les droits de la personne et les politiques commerciales.

Leo a aussi soutenu la création du programme Femmes d'acier, qui a permis aux femmes de faire entendre leur voix et de renforcer leur présence à



l'échelle du syndicat. Aujourd'hui, ce programme est reconnu comme l'un des plus marquants et transformateurs de l'histoire des Métallos – un legs durable de Leo.

Solidarité internationale et héritage durable

À titre de président international, Leo a dirigé le plus grand syndicat industriel en Amérique du Nord, représentant jusqu'à 1,2 million de membres à son apogée. Il a forgé des alliances solides avec des syndicats partout dans le monde, se tenant aux côtés des travailleur.euse.s du Mexique à l'Afrique du Sud. Il a porté leur voix dans les salles de conseil, les parlements et les sommets internationaux, dénonçant la cupidité des multinationales et défendant la justice économique et commerciale.

« Leo n'a jamais dérogé à sa conviction que notre force vient de la solidarité. Il a consacré sa vie à défendre les travailleuses et travailleurs, à la table de négociation, au travail et au-delà des frontières. Il nous a rappelé que notre syndicat est plus fort quand nous faisons

front commun, et il nous a mis au défi de toujours être à la hauteur. Son courage et sa détermination ont renforcé le mouvement syndical », a déclaré Kevon Stewart, directeur du District 6 des Métallos.

L'influence de Leo allait bien au-delà des tables de négociation. Il a contribué à consolider les protections pour l'ensemble des travailleuses et travailleurs, militant en faveur d'une meilleure santé et sécurité, de l'égalité au travail et du droit de tous à une retraite dans la dignité. Sa vision et sa ténacité ont laissé une empreinte indélébile, tant sur les Métallos que sur le mouvement syndical mondial.

Nous saluons Leo non seulement pour les fonctions qu'il a exercées, mais surtout pour les valeurs qu'il a incarnées : solidarité, équité et justice pour tout le monde. Son héritage continuera de nous inspirer pour les générations à venir.

Repose en puissance, confrère Leo.

metallos.ca/hommage-leo

Bienvenue au Syndicat des Métallos !

Réussites en matière de recrutement dans le District 6

Au début de l'année, après une campagne soutenue, 276 travailleur.euse.s de l'usine de transformation du géant minier Vale à Long Harbour (T.-N.-L.) sont devenu.e.s membres du Syndicat des Métallos.

Ces métallos, qui assurent le bon fonctionnement de l'usine de raffinage du nickel, du cobalt et du cuivre, sont désormais membres de la section locale 9508, qui représente également plus de 1100 métallos aux sites miniers de Vale à Voisey's Bay (T.-N.-L.).

Dans la foulée de cette victoire, les travailleur.euse.s de l'entrepôt de Vale Long Harbour, employé.e.s par le sous-traitant Hays Canada, ont également rejoint les Métallos. Bien que ces employé.e.s aient voté en 2024, ce n'est qu'au printemps dernier que la commission provinciale des relations de travail a ouvert l'urne scellée et confirmé leur adhésion.

Ces deux campagnes réussies s'inscrivent dans le cadre du programme de recrutement renouvelé des Métallos dans l'ensemble du secteur minier.

Une autre campagne réussie s'est conclue ce printemps : 30 travailleur.euse.s de première ligne de la Wakenagun Youth Healing Lodge à Timmins (Ont.) ont voté pour se joindre au syndicat. Ces métallos offrent des programmes de guérison résidentiels et culturels aux jeunes

autochtones qui sont confronté.e.s à de grands défis.

« Il s'agit d'une victoire non seulement pour ces travailleuses et travailleurs, mais aussi pour les jeunes qui dépendent de ces services et pour leur communauté. Avec leur syndicat, ces nouveaux membres créent des conditions meilleures, plus sécuritaires et plus durables pour tout le monde », a déclaré Kevon Stewart, directeur du District 6.

Voici d'autres victoires récentes en matière de recrutement dans le District 6 :

- Big Beaver House Partnership Ltd., mine Musselwhite (Ont.)

- Elgin Falls Retirement Community, Niagara Falls
- New Holland Industrial, Brampton (Ont.)
- Falcon Security, Ottawa
- Responsables des résidences, Université de Toronto (campus de Scarborough)

Les travailleur.euse.s de l'Ontario et du Canada atlantique qui souhaitent se joindre au Syndicat des Métallos peuvent trouver l'information et le soutien nécessaire sur le site **[imaginebetter.work](https://www.imaginebetter.work)**



Les responsables des résidences au campus de l'Université de Toronto à Scarborough participent à leur premier défilé pour la fête du Travail à Toronto.

NÉGOCIATIONS FRUCTUEUSES

Malgré les turbulences commerciales et économiques, les membres du District 6 négocient toujours certaines des meilleures conventions collectives dans leurs secteurs, notamment :



Starbucks (cinq magasins en Ontario) - SL 838, 2784, 8300

Les premiers contrats de travail pour les métallos de cinq magasins Starbucks (deux à Waterloo et trois autres à Kitchener, Ajax et Toronto) offrent des hausses salariales annuelles de 2,5 % et assurent la réglementation des droits et conditions sur la santé et la sécurité, les horaires et le partage de quarts de travail qui a une incidence sur les salaires et l'admissibilité aux avantages sociaux.



Agropur, Miramichi (N.-B.) - SL 1-306, unité 9

Le contrat de six ans des 88 membres qui produisent et livrent des produits laitiers prévoit des hausses salariales totales de 18,53 %, ainsi que des ajustements de 2 \$/h la première année et de 1,50 \$/h la deuxième. Les avantages sociaux sont bonifiés tandis que les primes sont réduites, les primes de quart sont rehaussées et un quart de 12 heures a été instauré pour répondre à la croissance de la production.



Welded Tube, Vaughan (Ont.) - SL 8328

Après un lock-out de quatre semaines, 340 membres ont obtenu des hausses de 10 % sur trois ans, une prime de 2000 \$ à la signature et la bonification des avantages, des régimes d'invalidité, du régime de retraite à prestations déterminées et des congés syndicaux. Les membres fabriquent des tuyaux et tubes en acier servant dans les bâtiments, l'industrie et les infrastructures.



Ivaco Rolling Mills, L'Original (Ont.) - SL 7940 et 8794

Dans leurs contrats de cinq ans, plus de 400 membres des opérations sidérurgiques d'Ivaco ont obtenu des hausses salariales totalisant 21 %, des ajustements pour les métiers spécialisés, la fin de la progression salariale et des améliorations aux pensions, à l'assurance vie, aux soins ophtalmologiques, à l'invalidité de longue durée et à la couverture des médicaments sur ordonnance.



Carrière Lafarge Dundas, Hamilton - SL 16506-37

Les 150 travailleur.euse.s reçoivent des hausses générales de 9 % sur trois ans, un ajustement de 0,50 \$/h, une augmentation supplémentaire pour les métiers spécialisés et la bonification des avantages, pensions, primes de quart et indemnités pour outils. Quatre femmes nouvellement syndiquées de la salle des balances ont été intégrées dans le contrat existant, bénéficiant ainsi de meilleurs avantages que si elles avaient été placées dans une unité distincte, comme le souhaitait l'employeur.



Université Queen's, Kingston (Ont.) - SL 2010

Le contrat de trois ans des 1200 employé.e.s de soutien comporte des hausses totales de 7,5 %, d'importants ajustements au marché, l'amélioration des dispositions sur les nominations à durée déterminée et les réaffectations en cas de licenciements, des protections renforcées contre les charges de travail ingérables et une lettre d'entente pour contrer la précarisation et préserver la sécurité syndicale.

Santé et sécurité et le Projet de solidarité syndicale avec le Mexique

Andy Ladouceur, coordonnateur en santé, sécurité et environnement

En juin, j'ai eu le privilège de faire partie d'une délégation dans le cadre du Projet de solidarité syndicale avec le Mexique, où j'ai présenté les pratiques canadiennes en santé et sécurité au travail. Selon la délégation mexicaine, les travailleuses et travailleurs se battent pour de nombreux droits que nous tenons pour acquis, tout en menant des luttes similaires aux nôtres contre les risques psychosociaux qui affectent la santé mentale des travailleuses et travailleurs.

Les objectifs des réformes constitutionnelles et des droits du travail au Mexique comprennent :

- Une semaine de travail de 40 heures
- Les syndicats indépendants (certains sont toujours contrôlés par l'employeur, appelés syndicats « charros »)
- Les droits liés au genre (égalité des chances, équité salariale et protection contre la violence et le harcèlement fondés sur le genre).

Nous avons visité une usine de pièces automobiles (Dana Corporation) où certaines réformes étaient déjà en place. Les travailleuses et travailleurs sont membres du syndicat indépendant, Los Mineros, partenaire de longue date des Métallos. L'employeur commençait à introduire des postes de travail ergonomiques

et ajustables, favorisant l'accès des femmes à des emplois traditionnellement masculins. Un espace d'allaitement était aussi aménagé.

Cette visite m'a permis de mieux apprécier ce que nous avons ici, tout en ravivant en moi l'esprit de lutte pour préserver nos acquis et renforcer la protection des travailleuses et travailleurs. Notre campagne pour une application accrue de la Loi Westray se poursuit : nous n'arrêterons pas tant que tous les décès et blessures graves en milieu de travail ne feront pas l'objet d'une enquête rigoureuse pour négligence criminelle.

L'Ontario a enfin instauré une amende minimale obligatoire en cas de décès au travail impliquant des récidives dans une période de deux ans, et nous espérons améliorer cette modification législative. Les commissions provinciales des accidents du travail dans le district ont perfectionné le traitement des réclamations liées à la santé mentale, mais il reste encore beaucoup à faire pour garantir une indemnisation juste pour toutes les blessures et maladies professionnelles.

Pour contribuer à la prochaine mise à jour, envoyez vos nouvelles en santé et sécurité à aladouceur@usw.ca.



Des membres en visite chez Dana Corporation, au Mexique.

Renforcer le leadership et la solidarité par la formation en 2025

Amanda Zakhour, coordonnatrice de l'éducation

Cette année, le Service de l'éducation a offert des cours de formation percutants pour consolider notre syndicat et soutenir le développement de nos membres, notamment *Rendre les activités syndicales plus accessibles*, *Connaissez votre voix* (un cours sur l'art de parler en public destiné aux conseils régionaux), *Prévenir et combattre le harcèlement* lié au projet de loi 132 et *Monter le niveau de la santé et sécurité pour les femmes*. Ces cours ont fourni des outils concrets, des connaissances utiles et la confiance nécessaire pour contribuer activement au travail et dans la communauté.

Du 11 au 16 mai, des membres de l'Ontario et du Canada atlantique ont participé à l'École du printemps du District 6 à Collingwood (Ont.). Des cours comme *Négociateur pour gagner*, *Promouvoir la santé mentale au travail*, *Les délégué.e.s à l'œuvre - Niveau III* et *Arbitrage* ont accru leur capacité à défendre les membres, relever les défis et exercer un leadership efficace. La semaine a aussi permis de tisser des liens, d'échanger des expériences et d'encourager la solidarité entre sections locales.

Pendant l'année, le District 6 a soutenu les sections locales et les comités dans l'organisation de formations ciblées sur les droits de la personne, la santé et la sécurité, la santé mentale, les finances, les femmes, le



Les délégué.e.s à l'École du printemps 2025 du District 6 au Living Water Resorts à Collingwood (Ont.).

système d'indemnisation des accidents de travail et l'action politique. Des membres bénévoles ont animé ces cours, partageant leur savoir-faire pour inspirer et développer les capacités collectives. En 2025, nous prévoyons offrir 165 cours et former 3000 membres.

L'éducation demeure au cœur de notre action. Que vous ayez suivi une formation d'une semaine, de trois jours ou par votre conseil régional, chacune a renforcé votre capacité à défendre les droits au travail et à promouvoir l'équité pour les travailleuse.s.

Nous continuerons d'offrir des formations avancées et à la demande, adaptées aux besoins en constante évolution de nos membres. Pour en savoir plus ou discuter de possibilités de formation particulières, n'hésitez pas à contacter :

Amanda Zakhour

Coordonnatrice de l'éducation du District 6
azakhour@usw.ca / 902 219-3544



Les animateur.trice.s de l'École du printemps 2025 du District 6 au Living Water Resorts à Collingwood (Ont.).

PORTRAIT D'UNE MÉTALLO

Pouvez-vous vous présenter et nous décrire votre rôle au sein du syndicat ?

Je m'appelle Beatrice Clowe et je suis fière d'être membre de la section locale 9508 à Voisey's Bay. Je travaille sous terre comme mineuse et je représente le District 6 au sein du Comité national autochtone.

Où travaillez-vous et en quoi consiste votre travail au quotidien ?

Je travaille sur le chantier de Vale à Voisey's Bay, au Labrador. Je coordonne le fonctionnement des camions de transport souterrains, soutiens les équipes, réponds aux questions et veille au bon déroulement des opérations. C'est exigeant, mais très gratifiant.

Depuis combien de temps êtes-vous membre du syndicat et qu'est-ce qui vous a incité à vous y impliquer ?

J'en suis membre depuis sept ans. À mon arrivée chez Vale, je connaissais peu les syndicats, mais j'ai vite compris tout ce que le Syndicat des Métallos fait pour les travailleuses et travailleurs. En m'impliquant, j'ai découvert le pouvoir de la solidarité et je suis fière d'avoir contribué à des changements positifs.

Qu'est-ce qui vous rend fière d'appartenir au Syndicat des Métallos ?

Ma voix compte. Pendant les réunions, les questions sont prises au sérieux, et nous sommes respectés. Le soutien d'un syndicat fort me donne confiance et le sentiment d'appartenir à quelque chose de plus grand.



BEATRICE CLOWE

Que signifie pour vous « Plus forts ensemble » ?

C'est parler d'une seule voix. Si l'un ou l'une d'entre nous vit une difficulté, on se mobilise. C'est aussi une question d'inclusion et de diversité, de veiller à ce que les membres autochtones soient vus, entendus et inclus sur nos chantiers.

Quelle est votre chanson préférée pour vous motiver avant le travail ou une réunion ?

Une chanson rythmée de Taylor Swift. Elle est toujours dans ma playlist avant un quart de travail.

Quel conseil donneriez-vous à un nouveau ou une nouvelle membre ?

Impliquez-vous dès le départ. Participez aux réunions, exprimez-vous, saisissez les occasions. Le syndicat a besoin de nouvelles voix et les jeunes ont beaucoup à apporter. Être actif, ça change tout – pour vous et pour les autres.

PORTRAIT D'UN MÉTALLO

Où travaillez-vous et que faites-vous ?

Je suis président à temps plein de la section locale 9548. Je rencontre les membres au quotidien, je me penche sur la résolution des problèmes sur le lieu de travail, je représente les membres lors des réunions disciplinaires, je participe à des rassemblements et manifestations, je me déplace pour assister à des conférences et à des événements communautaires. Aucune journée ne se ressemble, mais tout ce que je fais vise à soutenir nos membres.

Depuis combien de temps êtes-vous membre du Syndicat des Métallos et qu'est-ce qui vous a incité à vous impliquer ?

Je suis devenu membre au début des années 2000 et me suis engagé davantage en 2009. J'ai commencé au comité mixte de santé et de sécurité, puis j'ai occupé des postes élus, comme celui de vice-président, avant de devenir président en 2020. Ce qui m'a vraiment inspiré, c'est un collègue qui m'a dit : « Il suffit de te présenter aux réunions. » Ce simple conseil m'a fait comprendre que je voulais faire plus que d'être membre, je voulais contribuer à bâtir notre syndicat.

Qu'est-ce qui vous rend le plus fier d'être métallo ?

Je suis fier de la façon dont le Syndicat des Métallos défend les travailleuses et travailleurs, qu'il s'agisse de lutter contre les tarifs imposés sur l'acier, de militer pour de meilleurs soins de santé ou d'être présent



HANS DE FEYTER

dans nos communautés. Faire partie d'un mouvement plus vaste, au Canada et au-delà, renforce ma fierté d'être métallo.

Que signifie pour vous la devise « Plus forts ensemble » ?

Cela signifie que lorsqu'un membre est touché, nous le sommes tous. Être unis amplifie notre voix et renforce nos actions. Qu'il s'agisse d'un grief, d'un rassemblement ou d'un enjeu communautaire, nous progressons en nous soutenant mutuellement.

Quel conseil donneriez-vous à un nouveau ou une nouvelle membre ?

Engagez-vous. Assistez aux réunions, apprenez à connaître votre convention collective et discutez avec votre représentant or représentante syndical.e. Le syndicat est votre avenir. Plus les membres s'impliquent, plus nous sommes forts.

S'ENGAGER À FOND *dans la* SOLIDARITÉ

avec le District 6 : Vision et solidarité des métallos canadiens au Congrès international

En avril 2025, lors du Congrès international des Métallos à Las Vegas, les délégué.e.s canadien.ne.s ont incarné pleinement le slogan « S'engager à fond ». Du discours d'ouverture aux résolutions finales, les membres du District 6 se sont démarqués par leur leadership, leur solidarité et leur engagement envers un avenir meilleur pour les travailleur.euse.s nord-américain.e.s.

Le président international David McCall a rappelé que « S'engager à fond » signifie être présent chaque jour les uns pour les autres et pour le mouvement syndical. Le directeur du District 6, Kevon Stewart, a souligné que la force des Métallos repose sur l'action collective et la conviction que les travailleur.euse.s méritent équité, dignité et respect.

Le directeur national Marty Warren a présenté le rapport des dirigeants, mettant en lumière les victoires en matière de recrutement et de négociation collective. David McCall a salué l'héritage du regretté président Tom Conway. Un moment fort fut l'hommage de Ken Neumann à Leo W. Gerard, accompagné de l'annonce de la chaire Leo W. Gerard/Syndicat des Métallos à l'Université de Toronto, dédiée à la recherche sur les relations de travail et les enjeux ouvriers, consolidant ainsi l'héritage de Leo Gerard comme ardent défenseur des droits des travailleur.euse.s.

de la chaire Leo Gerard du Syndicat des Métallos

Les délégué.e.s ont aussi reçu l'appui des premiers ministres néo-démocrates Wab Kinew (Manitoba) et David Eby (Colombie-Britannique), qui ont reconnu le rôle du syndicat dans la défense des emplois, la lutte contre le commerce déloyal, et le soutien des lois anti-briseurs de grève.

La santé et la sécurité ont été au cœur des échanges, avec un appel à appliquer pleinement la *Loi Westray*, à soutenir la santé mentale et à garantir des équipements de protection inclusifs. « Nous sommes le syndicat de la santé et de la sécurité », a déclaré Will Foresi, de la section locale 7135.

Les membres canadiens ont appuyé les résolutions sur les Femmes d'acier, la Prochaine génération, l'ORME et l'équité, réaffirmant l'importance d'un mouvement syndical multigénérationnel et intersectionnel, prêt à prendre les devants en ces temps difficiles.

« Nos membres ne se contentent pas de s'impliquer, ils et elle se provoquent des changements dans le district, a conclu Kevon Stewart. Ce congrès a prouvé que, unis par un objectif commun, rien ne nous est impossible. »

Pour en savoir plus : usw.org/usw-convention



Ken Neumann, ancien directeur canadien des Métallos, est monté sur scène pour souligner les nombreuses réalisations du président international émérite Leo W. Gerard, et présenter la chaire Leo W. Gerard/Syndicat des Métallos à l'Université de Toronto.



Kevon Stewart, directeur du District 6 des Métallos (à gauche), avec Parvinder Kaur (au centre), présidente de la SL 5296, et une déléguée qui est également membre du comité exécutif de la section locale, lors du Congrès international à Las Vegas.



Charlie Scibetta, adjoint au directeur du District 6 des Métallos, a rejoint les membres de la région de Hamilton-Niagara, qu'il accompagne depuis plus de 20 ans, lors d'une mini-réunion pendant le congrès.

Les Métallos sont de bons voisins !

Les sections locales et les conseils régionaux des Métallos sont reconnus pour leur engagement dans les communautés où nous vivons et travaillons.



Lutter contre la précarité menstruelle

Le Comité de la condition féminine de la section locale 2020 des Métallos à Sudbury (Ont.) s'est associé à Centraide pour recueillir des produits menstruels dans le cadre de la campagne *Promesse menstruelle*. « Nous avons recueilli des dizaines de milliers de produits qui resteront dans notre ville et soutiendront les personnes qui en ont le plus besoin. Voir les gens se mobiliser contre la précarité menstruelle, c'était incroyable », a témoigné Stephanie Gunson, présidente du comité et spécialiste des questions liées aux handicaps.



De la nourriture pour la communauté

Six sections locales des Métallos à Sault Ste. Marie (Ont.) se sont unies pour amasser des fonds au profit de 93 organismes caritatifs locaux. Les sections locales 2251, 2724, 7129, 8748, 9260 et 9548 ont versé 424 048 \$, en plus des contributions du Fonds humanitaire des Métallos. Parmi les organismes bénéficiaires : Angie's Angels, ARCH, Pauline's Place.

Partagez les photos et récits des actions communautaires de votre section locale avec le mot-clic [#USWCares](#) et nous les diffuserons sur les réseaux sociaux du District 6 des Métallos.



Des cadeaux aux enfants pendant les Fêtes

Les membres du Comité de la condition féminine de la section locale 2918 à Ingersoll (Ont.) ont recueilli des dons de jouets et de nourriture pour les remettre au comité inter-églises de la région pendant les Fêtes. Grâce à la générosité des membres, sept boîtes ont été livrées, illuminant les célébrations de nombreuses familles.



Opération Sac à dos

Lancée il y a 15 ans pour soutenir quelques familles de Hamilton, cette initiative visant à offrir des sacs à dos remplis de fournitures scolaires aux enfants dans le besoin est aujourd'hui un projet majeur qui vient en aide à 1650 enfants. Des bénévoles du Conseil régional des Métallos de Hamilton, d'ArcelorMittal Hamilton East, des Tiger-Cats de Hamilton, et de plusieurs partenaires et sections locales, ont préparé les sacs. En 2024, 500 sacs ont été distribués par St. Matthew's House et 1000 remis à 19 écoles primaires et à cinq écoles secondaires de la ville.

Un atelier syndical renforce l'esprit communautaire

En organisant un atelier sur les droits des locataires ouvert aux membres du syndicat et à l'ensemble de la communauté, une section locale des Métallos à Mississauga (Ont.), a réuni trois organisations syndicales et communautaires.

Raul Gutierrez, président de la section locale 7536, soumet régulièrement des demandes au Fonds d'éducation familiale et communautaire des Métallos (FEFC). Il organise des projets éducatifs et rassembleurs pour sa section locale, le conseil régionale des Métallos, le conseil du travail régional et la communauté.

Le 24 mai, la section locale a tenu un atelier de deux heures dans son bureau syndical, en partenariat avec l'association des locataires de York South-Weston (YSW), chargé de la portion informative.

Les participant.e.s ont été informé.e.s des droits des locataires, des lois applicables aux locataires et aux propriétaires, et des façons de se mobiliser contre les « hausses supérieures aux directives » lorsque les propriétaires tentent d'augmenter le loyer au-delà de la limite annuelle.

À la fin de l'atelier, Raul a invité le Fonds humanitaire des Métallos (FHM) à expliquer son travail et comment les cotisations au Fonds soutiennent les collectivités défavorisées ici et à l'étranger.

« Cette initiative a apporté une nouvelle dynamique à la structure de nos activités. Le partenariat avec l'association des locataires de YSW et le FHM incarne l'engagement communautaire », a-t-il déclaré.

Les membres de la section locale 7536 contribuent au FHM par une déduction sur leur salaire horaire. Le Fonds, à son tour, soutient l'association des locataires. L'atelier a permis au Fonds de tisser des liens avec ses cotisants, et à l'association avec les locataires locaux.

La demande de financement de 5000 \$ soumis par la section locale 7536 au FEFC visait à couvrir la nourriture, la salle, l'assurance, les collations, les prix, les décorations et les cadeaux. Des activités pour les enfants ont facilité la participation des familles.

La section locale a promu cet événement gratuit auprès de ses membres, sur les réseaux sociaux et lors de réunions syndicales.

« Nous sommes impatients d'organiser d'autres événements du genre pour rassembler nos membres et favoriser la solidarité entre notre collectivité et les militantes et militants de la section locale », a conclu Raul Gutierrez.

metallos.ca/FEFC

LE FONDS D'ÉDUCATION FAMILIALE
ET COMMUNAUTAIRE
DES MÉTALLOS



Les familles de syndiqué.e.s à l'atelier sur les droits des locataires organisé par la section locale 7536 des Métallos à Mississauga en mai.



*Plus forts ensemble,
en cette saison et au-delà :
Joyeuses Fêtes, dans la
santé et la solidarité !*

Alors que 2025 – marquée par des défis sans précédent – tire à sa fin, nous saluons la force, la solidarité et la détermination dont les Métallos du District 6 ont fait preuve chaque jour : dans nos lieux de travail, dans nos communautés et sur les lignes de front du mouvement syndical.

Cette période des Fêtes est l'occasion de réfléchir à ce que nous avons accompli ensemble : recruter de nouveaux membres, négocier des contrats plus solides, dénoncer les injustices et lutter pour des lieux de travail équitables et justes pour l'ensemble des travailleur.euse.s. Ces victoires, auxquelles nous avons tous contribué, font partie d'un véritable mouvement. Rien de tout cela n'aurait été possible sans vos efforts collectifs.

Nous savons que le travail ne s'arrête pas. Plusieurs d'entre vous continueront à travailler pendant les Fêtes, soutenant vos familles et vos communautés. Votre engagement est profondément apprécié, et votre syndicat est là pour vous accompagner à chaque étape.

À l'approche de 2026, poursuivons sur notre lancée. Grâce à notre force collective et à une solidarité indéfectible, nous continuerons à bâtir un avenir meilleur – ensemble. Gardons la flamme allumée et inspirons-nous mutuellement à aller encore plus loin dans la nouvelle année.

Nous vous souhaitons une saison des Fêtes joyeuse et saine!

Le directeur du District 6,
Syndicat des Métallos,



Kevon Stewart





Restez branchés avec **INFO6**

Vous voulez être sûrs de ne rien manquer des dernières nouvelles du District 6 des Métallos ?

Suivez-nous sur les réseaux sociaux et abonnez-vous à notre bulletin **INFO6, livré directement dans votre boîte de réception.**

Scannez les codes QR ci-dessous :



**facebook.com/
USWDistrict6**



**instagram.com/
uswdistrict6**



**x.com/
uswdistrict6**



**Abonnez-vous pour recevoir
les prochaines éditions
d'INFO6 par courriel**

Ensemble, continuons à partager les histoires de solidarité, de force et d'engagement communautaire dans tout l'Ontario et le Canada atlantique.



<sru-sdr, cope-sepb 343>



Syndicat des Métallos du District 6 • 300-200 prom. Ronson • Etobicoke ON • M9W 5Z9
Téléphone: 416 243-8792 • metallos.ca/district-6 • USWDistrict6 • USWDistrict6